

# Obowiązujące stawki, kwoty i wskaźniki

Departament Funduszy Data publikacji: 23.09.2015 Data modyfikacji: 31.08.2023

Obowiązujące stawki, kwoty i wskaźniki (stan prawny na dzień **1 września 2023 r.**)

| <b>I. Zasiłki, stypendia, dodatki, świadczenia. [w złotych]</b>   |                                    |
|---|------------------------------------|
| <b>1. Zasiłki dla bezrobotnych:</b>   |                                    |
| podstawowy (100%) (art. 72 ust. 1):   |                                    |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku</li> <li>w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku</li> </ul>  | <b>1.491,90</b><br><b>1.171,60</b> |
| obniżony (80%) (art. 72. ust. 2):   |                                    |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku</li> <li>w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku</li> </ul>  | <b>1.193,60</b><br><b>937,30</b>   |
| podwyższony (120%) (art. 72 ust. 3):  |                                    |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku</li> <li>w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku</li> </ul>  | <b>1.790,30</b><br><b>1.406,00</b> |
| <b>2. Stypendia dla bezrobotnych w okresie odbywania:</b>   |                                    |
| szkolenia - 120 % zasiłku (art. 41 ust. 3)  | <b>1.790,30</b>                    |
| przygotowania zawodowego dorosłych - 120 % zasiłku (art. 53g ust. 1)  | <b>1.790,30</b>                    |
| stażu - 120 % zasiłku (art. 53 ust. 6)  | <b>1.790,30</b>                    |
| kontynuowania nauki - 100% zasiłku (art. 55 ust. 1)   | <b>1.491,90</b>                    |
| studiów podyplomowych - 20% zasiłku (art. 42a ust. 5)   | <b>298,40</b>                      |
| <b>3. Dodatek aktywizacyjny (do 50% zasiłku) – dla osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową (art. 48 ust. 1)</b>   | <b>746,00</b>                      |
| <b>4. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osoba zależną (do 50 % zasiłku) bezrobotnemu posiadającemu co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub niepełnosprawne do 18 roku życia – w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych (art. 61 ust. 1)</b>   | <b>746,00</b>                      |
| <b>5. Świadczenie z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych (art. 73a ust. 3)</b>  | <b>min. 10,90 /h</b>               |
| <b>6. Świadczenie integracyjne - 120% zasiłku (art. 15 ust. 4 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym):</b>   | <b>1.790,30</b>                    |
| <p>Zasiłki i świadczenia zostały zwaloryzowane od 1 czerwca 2023 r. o średnioroczny wskaźnik wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w 2022 r. w stosunku do 2021 r., który wyniósł <b>114,4%</b> (Komunikat Prezesa GUS z dnia 16 stycznia 2023 r. (M. P. poz. 68)). Od zasiłku dla bezrobotnych PUP opłaca składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe w łącznej wysokości - 27,52 % x, a od stypendiów za okres odbywania szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych, dodatkowo na ubezpieczenie wypadkowe - 0,9 %, tj. w łącznej wysokości - ok. 28,4 % - kwotą składki na ubezpieczenie wypadkowe PUP oblicza stopą procentową obowiązującą go w danym roku składkowym.</p> |                                    |

Zgodnie z ustawą z dnia 13 stycznia 2022 r. o zmianie ustawy o zatrudnieniu socjalnym oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 218), wysokość świadczenia integracyjnego została od 1 stycznia 2022 r. ustalona na poziomie 120% kwoty zasiłku dla bezrobotnych.

## II. Maksymalne kwoty, jakie mogą być refundowane z Funduszu Pracy pracodawcom z tytułu zatrudnienia skierowanego bezrobotnego (miesięcznie - w zł.) w ramach:

### 1. Prac interwencyjnych (refundacja wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne):

|   |                 |
|---|-----------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>w pełnym wymiarze czasu pracy (1.491,90 + 268,54*) (art. 51 ust. 1)</li> </ul>   | <b>1.760,44</b> |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>w pełnym wymiarze - refundacja za co drugi miesiąc od kwoty minimalnego wynagrodzenia (3.600,00 + 648,00*) (art. 51 ust. 3)</li> </ul> | <b>4.248,00</b> |

### 2. Robót publicznych:

|  |                 |
|--|-----------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>refundacja za każdy miesiąc [50 % przec. wynagrodzenia + składki na ubezpieczenia społeczne od wynagrodzenia podlegającego refundacji - (3.502,88 + 630,52*) (art. 57 ust. 1),</li> </ul> | <b>4.133,40</b> |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>refundacja za co drugi miesiąc [100 % przec. wynagrodzenia + składki (7.005,76 + 1.261,04*) (art. 57 ust. 2)</li> </ul>   | <b>8.266,80</b> |

### 3. Jednorazowej refundacji pracodawcy kosztów opłacenia składek na ubezpieczenia społeczne:

|   |                  |
|---|------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>za zatrudnionego przez okres co najmniej 12 miesięcy bezrobotnego (do 300 % minimalnego wynagrodzenia) (art. 47 ust. 3)</li> </ul> | <b>10.800,00</b> |
|---|------------------|

|   |                    |
|---|--------------------|
| <b>4. Refundacji za prace społecznie użyteczne (60% świadczenia z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych) (art. 73a ust. 5)</b> | <b>max 6,54 /h</b> |
|---|--------------------|

|   |               |
|---|---------------|
| <b>5. Jednorazowej premii po przygotowaniu zawodowym dorosłych za każdy pełny miesiąc programu (art. 53j)</b> | <b>637,10</b> |
|---|---------------|

|  |                 |
|--|-----------------|
| <b>6. Premii za zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy (art. 66l ust. 4)</b> | <b>1.995,10</b> |
|--|-----------------|

\*/ składki opłacane przez pracodawcę w wysokości ok. 18 %; kwota zarówno składki na ubezpieczenie społeczne jak też łączna kwota podlegająca refundacji z Funduszu Pracy - uzależniona jest od wysokości

składki na ubezpieczenie wypadkowe płaconej przez pracodawcę, która jest zróżnicowana (od 0,67 % do 3,60 % lub inna ustalona przez ZUS) Refundacji na ubezpieczenie wypadkowe podlega kwota w wysokości faktycznie opłaconej od refundowanego wynagrodzenia.

### III. Środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz wyposażenie stanowiska pracy dla bezrobotnego oraz pożyczka na sfinansowanie kosztów szkolenia, ryczałt z tytułu kosztów przejazdu - z Funduszu Pracy.

#### 1. Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej:

|   |               |
|---|---------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>działalności samodzielnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 2)</li> </ul>                            | 42.034,56     |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>w ramach tworzonej spółdzielni socjalnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 3)</li> </ul>             | 42.034,56     |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>przystąpienie do istniejącej spółdzielni socjalnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 1d)</li> </ul>  | 42.034,56     |
| <b>2. Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego</b> (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 1)  | 42.034,56     |
| <b>3. Pożyczka dla bezrobotnego na sfinansowanie kosztów szkolenia</b> (do 400 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 42)  | 28.023,04     |
| <b>4. Ryczałt z tytułu kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu przez bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy</b> (art. 66l ust. 6 pkt 1) | max<br>798,30 |
| <b>Maksymalna kwota miesięcznej transzy</b>   | max<br>133,40 |

**Uwaga:** przyznanie ww. środków może nastąpić pod warunkiem zawarcia (przed poniesieniem kosztów) umowy z powiatowym urzędem pracy (urząd pracy może zawrzeć umowę - pod warunkiem możliwości sfinansowania tych wydatków w ramach przyznanego na dany rok limitu na finansowanie programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu).

### IV. Wynagrodzenia i składki.

|  |                        |
|--|------------------------|
| <b>1. Minimalne wynagrodzenie</b> (obowiązuje od 1.07.2023 r.) | 3.600,00 <sup>xx</sup> |
| <b>2. Przeciętne wynagrodzenie - ogółem<sup>xxx</sup></b>      | 7.005,76               |
|  | Informacja             |

|   |                |
|---|----------------|
| <b>3. Przeciętne wynagrodzenie z podziałem na kwartały</b>                            | na stronie ZUS |
| <b>4. Składka na Fundusz Pracy (obowiązuje od 1.01.2021 r.)</b>                       | <b>1,00%</b>   |
| <b>5. Składka na Fundusz Solidarnościowy (od 1.01.2021 r.)</b>                        | <b>1,45%</b>   |
| <b>6. Składka na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (od 1.01.2006 r.)</b> | <b>0,10%</b>   |
| <b>7. Składka na ubezpieczenie zdrowotne (od 1.01.2008 r.)</b>                        | <b>9,00%</b>   |

<sup>x</sup> ustawa z dnia 15 czerwca 2007 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 115, poz. 792);

<sup>xx</sup> od 01.07.2023 r. minimalne wynagrodzenie za pracę wynosi **3.600,00** zł (rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 13 września 2022 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2023 r. (Dz. U. poz. 1952));

<sup>xxx</sup> przeciętne wynagrodzenie w II kwartale 2023 r. wyniosło **7.005,76** zł (Komunikat Prezesa GUS z dnia 9 sierpnia 2023 r. w sprawie przeciętnego wynagrodzenia w drugim kwartale 2023 r. (M. P. poz. 831)).