



REALIZACJA ZADAŃ

**Powiatowego Urzędu Pracy
dla Powiatu Nowosądeckiego
za 2025 r.**

Nowy Sącz – marzec 2026 r.

SPIS TREŚCI

WSTĘP	5
I. OGÓLNA SYTUACJA SPOŁECZNO - DEMOGRAFICZNA I GOSPODARCZA W POWIECIE NOWOSĄDECKIM.....	6
1. Ludność	6
2. Podmioty gospodarki narodowej.....	10
3. Pracujący w gospodarce narodowej	13
II. STAN I ANALIZA POZIOMU BEZROBOCIA.....	15
1. Bezrobocie i zmiany zachodzące na rynku pracy w 2025 roku.....	15
2. Bezrobotni wg miejsca zamieszkania	21
3. Bezrobotni wg ilości rejestracji.....	21
4. Bezrobotni wg płci	21
5. Bezrobotni wg wieku.....	21
6. Bezrobotni wg wykształcenia	22
7. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy	23
8. Bezrobotni wg stażu pracy.....	23
9. Bezrobotni z prawem i bez prawa do zasiłku do zasiłku	23
10. Bezrobotni wg zawodów	23
11. Przeszłość zawodowa, czyli bezrobotni wg PKD	27
12. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	28
13. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych.....	32
14. Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego.....	32
15. Bezrobotni cudzoziemcy	33
16. Struktura „bezrobocia rodzinnego”	33
17. Stopa bezrobocia	33
18. Wskaźnik płynności rynku pracy	35
19. Bezrobotni wg gmin	35
III. DZIAŁANIA URZĘDU W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB BEZROBOTNYCH	37
1. Pośrednictwo Pracy	37
1.1. Oferty Pracy	40
1.2. Poradnictwo zawodowe.....	48
1.3. Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	49
1.4. Giełdy Pracy	49
1.5. Współpraca przy realizacji projektów zewnętrznych	49
1.6. Aktywizacja dłużników alimentacyjnych	49
1.7. Usługi EURES.....	50
1.8. Obsługa uchodźców z Ukrainy	50
1.9. Barometr zawodów	52
2. Współpraca z pracodawcami	54
2.1. Rejestrowanie oświadczeń pracodawców o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom	54
2.2. Wydanie zezwoleń na pracę sezonową dla cudzoziemców	56
2.3. Wydawanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi	56
3. Usługi szkoleniowe	56
3.1. Szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.....	57
3.2. Szkolenia grupowe osób uprawnionych	61
3.3. Szkolenia indywidualne osób uprawnionych	62
3.4. Szkolenia indywidualne w ramach bonu szkoleniowego	64
3.5. Udział w szkoleniach osób z niepełnosprawnością	64

3.6. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia	65
3.7. Studia podyplomowe	66
3.8. Finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego	66
4. Instrumenty Rynku Pracy	72
4.1 Staże	74
4.2 Prace interwencyjne	76
4.3 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	79
4.4 Dofinansowanie kosztów zatrudnienia w domu pomocy społecznej lub jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej	81
4.5. Dotacje dla osób bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej ...	82
4.6. Roboty Publiczne	85
4.7. Prace społecznie użyteczne	88
4.8. Dodatek aktywizacyjny	89
4.9. Bon na zasiedlenie	90
4.10. Finansowanie kosztów przejazdu na staż	92
4.11. Realizacja projektów na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych ze środków Europejskiego Funduszu dla Małopolski (FEM)	93
IV. POZOSTAŁE ZADANIA REALIZOWANE W ZAKRESIE POLITYKI RYNKU PRACY	95
1. Dział Informacji Ewidencji i Świadczeń	95
1.1 Realizacja zadań na odcinku rejestracji, ewidencji i przyznawania świadczeń	96
1.2 Realizacja zadań w zakresie przyznawania świadczeń oraz wydawania decyzji administracyjnych	97
1.3 Dodatkowe zadania realizowane w Dziale Ewidencji Świadczeń	99
2. Finanse i Księgowość	102
2.1 Wydatki	102
2.1.1 Fundusz Pracy	103
2.1.2 Budżet jednostki	110
2.2 Dochody	111
2.2.1 Fundusz Pracy	111
2.2.2 Budżet powiatu	111
2.3 Zrealizowane zadania	112
4. Organizacja i zarządzanie	117
5. Dział Informatyki, Statystyki, Kontroli i Cyberbezpieczeństwa	126
5.1 Informatyka	126
5.2 Statystyka (Samodzielne stanowisko ds. Analiz i Statystyki).	130
5.3 Kontrola (Samodzielne stanowisko ds. Kontroli)	133
5.4 Cyberbezpieczeństwo w urzędzie	134
V. PODSUMOWANIE – NAJWAŻNIEJSZE DANE STATYSTYCZNE	135

WSTĘP

Miniony rok 2025 przyniósł wiele wyzwań, ale również otworzył przed Urzędami Pracy szereg nowych możliwości. W 2025 roku miała miejsce istotna zmiana przepisów prawa z zakresu rynku pracy. Z dniem 1 czerwca 2025 roku weszła w życie ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz.U. z 2025 r. poz.620). Zastąpiła ona ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która przez ponad dwie dekady stanowiła podstawę funkcjonowania urzędów pracy na terenie całego kraju. Tak więc, przez pierwsze pięć miesięcy, od stycznia do końca maja ubiegłego roku Urząd pracował jeszcze na starych przepisach, a od 1 czerwca na podstawie nowej ustawy. Nowe przepisy dotyczą zarówno osób bezrobotnych, pracodawców, jak i cudzoziemców korzystających z pomocy urzędów pracy.

Działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego w 2025 r. były konsekwentną realizacją zadań określonych w „Programie Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego na lata 2023-2026”.

Ogólnie mówiąc działania i inicjatywy realizowane przez Urząd w 2025 r. koncentrowały się na świadczeniu usług rynku pracy w połączeniu z pozyskiwaniem wysokich kwot przeznaczonych na finansowanie instrumentów rynku pracy, które umożliwiły podejmowanie działań zapewniających stabilność rynku pracy oraz zapobiegając wzrostowi bezrobocia na terenie Powiatu Nowosądeckiego.

Szczególnie zainteresowanie i pomoc Urząd kierunkował do osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, dedykując im szeroki zakres pomocy dokładając starań, aby świadczone usługi cechował profesjonalizm i otwarcie na klienta. Szczegółowy opis wszystkich podejmowanych działań w 2025 roku znajdą Państwo w poszczególnych rozdziałach niniejszego opracowania.

Przedmiotowe sprawozdanie opracowano na podstawie danych statystycznych o rynku pracy z systemu Syriusz Std generowanych przez Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego, danych pochodzących z wewnętrznych dokumentów gromadzonych przez poszczególne wydziały urzędu oraz danych Głównego Urzędu Statystycznego dostępnych publicznie w Banku Danych Lokalnych.

I. OGÓLNA SYTUACJA SPOŁECZNO - DEMOGRAFICZNA I GOSPODARCZA W POWIECIE NOWOSĄDECKIM

Powiat Nowosądecki położony jest w południowo-wschodniej części województwa małopolskiego. Powiat Nowosądecki obejmuje 1550 km², co stanowi około 10,26 % powierzchni województwa małopolskiego.

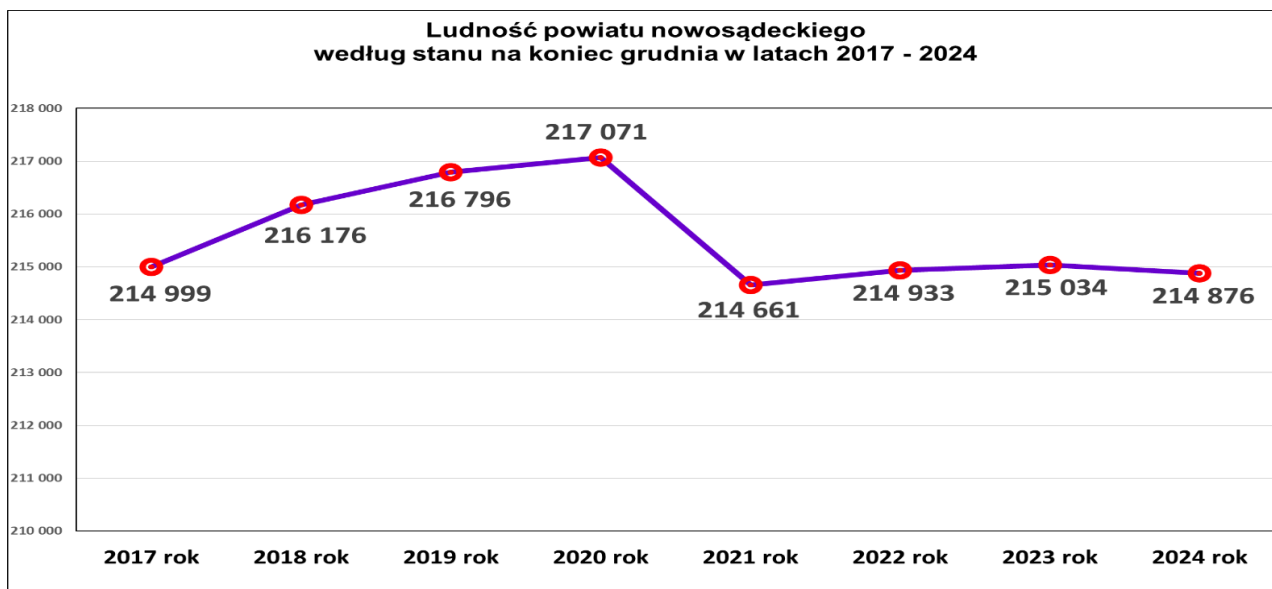
W skład Powiatu Nowosądeckiego wchodzi szesnaście jednostek stopnia podstawowego, w tym jedna gmina miejska (miasto Grybów), cztery gminy miejsko-wiejskie (Krynica Zdrój, Muszyna, Piwniczna Zdrój i Stary Sącz) i 11 gmin wiejskich.

Podział administracyjny Powiatu Nowosądeckiego przedstawia mapa poniżej.



1. Ludność

Ludność jest jednym z podstawowych czynników decydujących o możliwościach i potencjale powiatu. Na koniec grudnia 2024 roku liczba ludności **w Powiecie Nowosądeckim wynosiła 214 876 osób**. W stosunku do roku poprzedniego liczba ludności **zmniejszyła się o 158 osób**.



Struktura ludności Powiatu Nowosądeckiego pod względem płci pozostaje w identycznej proporcji jak w latach poprzednich i charakteryzuje się nieznaczną przewagą kobiet nad mężczyznami. Kobiety w liczbie **107 837** stanowiły **50,2 %** ogółu ludności w Powiecie Nowosądeckim a mężczyźni w liczbie **107 039** stanowili **49,8 %** ogółu ludności w Powiecie Nowosądeckim. Współczynnik feminizacji w Powiecie Nowosądeckim w 2024 r. wynosił 101 i tym samym nie zmienił wartości w stosunku do lat poprzednich, czyli na 100 mężczyzn przypadało 101 kobiet.

W strukturze ludności wg miejsca zamieszkania w Powiecie Nowosądeckim przeważała ludność wiejska. **Na wsi mieszkało 181 161 osób** (tj. 84,3 %) natomiast **w miastach 33 715 osób** (tj. 15,7 %).

W tabeli poniżej pokazana jest ludność wg ekonomicznych grup wieku. Ekonomiczne grupy wieku ludności to grupy ludności uporządkowane ze względu na wiek zdolności do pracy. Wiek przedprodukcyjny wskazuje jaka część społeczeństwa jeszcze nie pracuje, wiek produkcyjny wskazuje jaka część społeczeństwa już pracuje, wiek poprodukcyjny wskazuje jaka część społeczeństwa już nie będzie pracować. Zmiany zachodzące w obrębie tych grup mają w dużej mierze wpływ na rynek pracy, edukację i opiekę zdrowotną.

Ludność Powiatu Nowosądeckiego wg ekonomicznych grup wieku.

Lata stan na 31.12.	Ogółem osoby	przedprodukcyjny 0 - 17 lat		produkcyjny 18 - 59/64 lat		poprodukcyjny 60 lat/65 +	
		osoby	% do ogółu	osoby	% do ogółu	osoby	% do ogółu
2020 r.	217 071	48 848	22,5	133 555	61,5	34 668	16,0
2021 r.	214 661	50 344	23,5	128 651	59,9	35 666	16,6
2022 r.	214 933	50 116	23,3	128 238	59,7	36 579	17,0
2023 r.	215 034	49 574	23,1	127 885	59,5	37 575	17,5
2024 r.	214 876	48 803	22,7	127 273	59,2	38 800	18,1

Analiza zmian jakie zachodzą w obrębie ekonomicznych grup wieku ludności Powiatu Nowosądeckiego wskazuje na:

- ✓ trend demograficzny w wyniku którego zmniejsza się odsetek ludności w wieku przedprodukcyjnym, czyli osób, które mają kształtować przyszłą podaż pracy. Ta grupa tworzy bazę, z której w najbliższych latach wyłonią się nowi pracownicy.
- ✓ dyskretny, ale postępujący spadek udziału ludności w wieku produkcyjnym. Ta grupa to trzon siły roboczej i osoby te stanowią potencjalne zasoby pracy. Na tej grupie spoczywa ciężar utrzymania ludności w wieku nieprodukcyjnym.
- ✓ stopniowy wzrost osób w wieku poprodukcyjnym. Starzejące się społeczeństwo to większe wydatki na opiekę zdrowotną i wydatki związane z różnego rodzaju pomocą, w tym również socjalną.

W Powiecie Nowosądeckim w 2024 roku **urodziło się 1 893 osoby, zmarło w tym samym roku 1 718 osób**. Przyrost naturalny był dodatni i wynosił 175 osób.

Przyrost naturalny w Powiecie Nowosądeckim w latach 2017 – 2024

Lata	Przyrost naturalny - ilość osób
2017 r.	+ 1 157 os.
2018 r.	+ 1 158 os.
2019 r.	+ 981 os.
2020 r.	+ 372 os.

2021 r.	+ 230 os.
2022 r.	+ 406 os.
2023 r.	+ 332 os.
2024 r.	+ 175 os.

Fakt ciągłego przyrostu naturalnego wyróżnia sytuację demograficzną Powiatu Nowosądeckiego na tle w kraju, ale widać wyraźnie, że w Powiecie Nowosądeckim przyrost naturalny z każdym rokiem jest coraz mniejszy.

**Migracje wewnętrzne i zagraniczne ludności
w Powiecie Nowosądeckim w 2024 r.**

Powiat	Migracje stałe		
	Zameldowania	Wymeldowania	Saldo migracji
Powiat Nowosądecki ogółem	1 874 osób	2 179 osób	- 305 osób
ruch wewnętrzny	1 778 os.	2 090 os.	- 312 os.
ruch zagraniczny	96 os.	89 os.	+ 7 os.

W 2024 roku zarejestrowano **1 874 zameldowania** oraz **2 179 wymeldowań**.

Saldo migracji ogółem wynosi dla Powiatu Nowosądeckiego **minus 305 osób**. Saldo migracji zagranicznych wynosi plus 7 osób.

Ilość mieszkańców Powiatu Nowosądeckiego wg gmin w latach 2023 - 2024		
Gminy/ lata	2023 rok	2024 rok
Chelmiec	29 725	29 880
Gródek nad Dunajcem	8 923	8 858
Grybów miasto	5 947	5 918
Grybów gmina	25 343	25 347
Kamionka Wielka	10 482	10 489
Korzenna	14 432	14 434
Krynica	15 615	15 446
Łabowa	6 019	6 059
Łącko	16 666	16 724
Łososina Dolna	11 211	11 187
Muszyna	11 085	11 100
Nawojowa	8 862	8 867
Piwniczna	9 941	9 826

Podegrodzie	13 583	13 640
Rytro	3 667	3 635
Stary Sącz	23 533	23 466
RAZEM	215 034 osoby	214 876 osób

Prognoza demograficzna Głównego Urzędu Statystycznego wskazuje, iż do 2050 roku liczba ludności w Powiecie Nowosądeckim wzrośnie do 230 193 osoby.

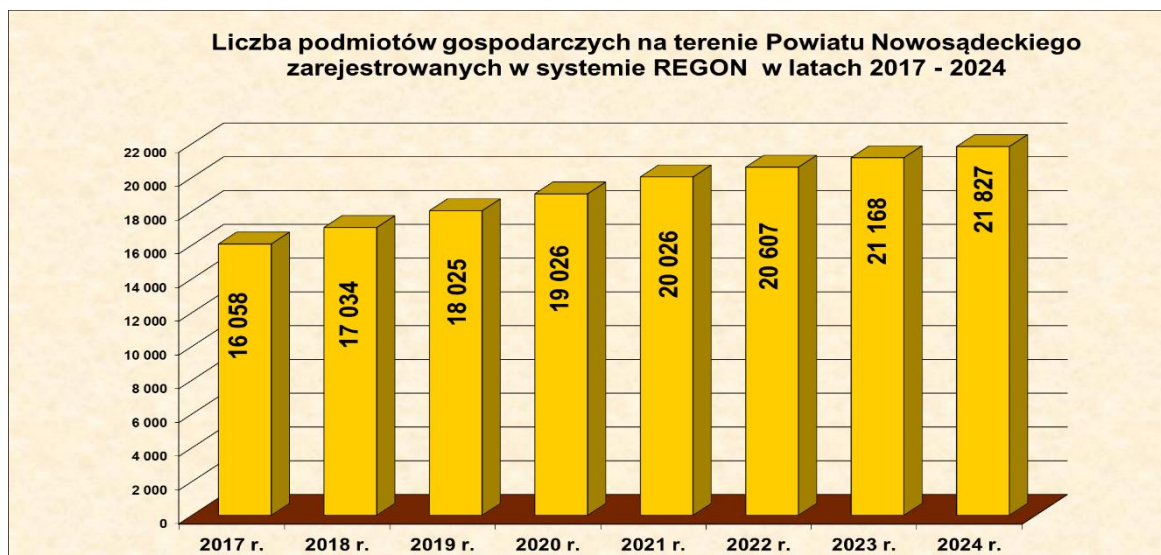
Warto wiedzieć:

Na koniec 2024 r. liczba ludności Polski wynosiła 37 mln 490 tys. osób. Oznacza to spadek o około 147 tys. osób w porównaniu do roku poprzedniego. W 2024 roku długość życia w Polsce dla mężczyzn wynosiła 74 lata i 82 lata dla kobiet. Z prognozy GUS wynika, że do 2060 roku liczba ludności Polski zmniejszy się o 6,6 mln osób w odniesieniu do 2024 roku.

Źródło: Dane o liczbie ludności opracowano na podstawie danych pochodzących z publikacji Głównego Urzędu Statystycznego, a w szczególności z Banku Danych Lokalnych.

2. Podmioty gospodarki narodowej

Potencjał gospodarczy powiatu można mierzyć za pomocą liczby podmiotów gospodarczych funkcjonujących na jego obszarze. W 2024 roku w Powiecie Nowosądeckim funkcjonowało **21 827 podmiotów gospodarki narodowej**. Liczba podmiotów w Powiecie Nowosądeckim wzrosła w porównaniu do 2023 roku o 659 podmiotów, tj. o 3,0 % w stosunku do roku poprzedniego. Do wzrostu podmiotów gospodarczych w 2024 roku przyczyniły się też osoby bezrobotne, które otrzymały z PUP dla PN w 2024 roku wsparcie w postaci dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej – było to 534 osoby. Wzrost podmiotów gospodarczych przekłada się na wzrost liczby dostępnych miejsc pracy w powiecie, co pozwala zwiększyć prawdopodobieństwo zatrudniania.



Podmioty gospodarki narodowej w Powiecie Nowosądeckim

Lata stan na 31.12.	Ilość podmiotów gospodarczych			
	Ogółem podmioty	Sektor publiczny	Sektor prywatny	
			Razem prywatny	w tym: osoby fizyczne
2021 rok	20 026	381*	19 483 *	16 797
2022 rok	20 607	384*	20 034*	17 266
2023 rok	21 168	387*	20 547*	17 682
2024 rok	21 827	383*	21 156*	18 173

**) nie są prezentowane wszystkie formy prawne podmiotów, dlatego dane liczbowe nie sumują się na ilość podmiotów ogółem. W związku z wprowadzonymi od 1 grudnia 2014 r. zmianami przepisów prawnych regulujących sposób zasilania rejestru REGON informacjami o podmiotach podlegających wpisowi do Krajowego Rejestru Sądowego, od danych według stanu na 31 grudnia 2014 r. istnieje możliwość wystąpienia w rejestrze REGON niewypełnionych pozycji dotyczących przewidywanej liczby pracujących, adresu siedziby, rodzaju przeważającej działalności oraz formy własności. W związku z powyższym dane naliczone z rejestru REGON według ww. informacji mogą nie sumować się na liczbę ogółem prezentowaną w danej podgrupie.*

Na koniec 2024 roku figurowało **18 173 podmioty**, które tworzyły osoby fizyczne prowadzące własną działalność gospodarczą, co stanowiło 83,3 % ogółu podmiotów gospodarki narodowej w Powiecie Nowosądeckim (21 827). Widać, że ta forma działalności cieszy się największym zainteresowaniem wśród osób decydujących się na rozpoczęcie własnej działalności biznesowej w Powiecie Nowosądeckim.

W 2024 roku **zarejestrowano 1 839 nowych podmiotów**, natomiast **1 133 podmioty zostały wyrejestrowane**. Zmiany w licznie podmiotów wpisanych do ewidencji nowo zarejestrowanych i wyrejestrowanych wynikają z bieżącej sytuacji gospodarczej w kraju i na lokalnym rynku pracy.

Podmioty gospodarki narodowej – porównanie latami.

Rok	Nowo zarejestrowane w ciągu roku	Wyrejestrowane w ciągu roku	Bilans
2015 r.	1 893	1 484	+ 409
2016 r.	1 853	1 515	+ 338
2017 r.	1 880	1 536	+ 344
2018 r.	2 299	1 272	+ 1 027
2019 r.	2 110	1 055	+ 1 055
2020 r.	1 851	793	+ 1 058
2021 r.	2 034	985	+ 1 049
2022 r.	1 897	1 208	+ 689
2023 r.	1 842	1 213	+ 629
2024 r.	1 839	1 133	+ 706

Na przestrzeni lat 2015 - 2024 najwięcej podmiotów zarejestrowano w 2018 roku 2 299. W tym samym okresie najwięcej podmiotów wykreślono z rejestru REGON w 2017 roku – 1 536. W latach 2015 - 2024 liczba podmiotów nowo powstałych była zawsze wyższa niż liczba podmiotów zlikwidowanych, dzięki temu bilans podmiotów co roku jest korzystny.

Struktura podmiotów gospodarki narodowej wg liczby pracujących w 2024 r.

Liczba pracujących	Liczba podmiotów gospodarczych	% udział
Ogółem	21 827	100
<i>z tego:</i>		
0 do 9 osób	21 217	97,2
10 do 49 osób	522	2,4
50 do 249 osób	82	0,4
250 do 999 osób i więcej	6	0,03

Podmioty gospodarki narodowej w Powiecie Nowosądeckim to głównie jednostki małe, które zatrudniały do 9 osób – 21 217, co stanowiło 97,2 % wszystkich podmiotów w Powiecie Nowosądeckim.

Podmioty gospodarki narodowej wg grup rodzajów działalności PKD (2007) stan na 31.12.2024 r.

Rodzaj działalności	Ilość podmiotów	% udział
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	374	1,7
Przemysł i budownictwo	8 546	39,2
Pozostała działalność	12 907	59,1
Razem:	21 827	100 %

W strukturze podmiotów gospodarczych Powiatu Nowosądeckiego reprezentowane są wszystkie sekcje PKD, a struktura sektorowa gospodarki Powiatu Nowosądeckiego nie uległa w ostatnich latach większym zmianom. Struktura firm wg sekcji działalności gospodarczej, wskazuje na bardzo duży stopień specjalizacji firm powiatu

nowosądeckiego w działalności budowlanej – 6 872 podmioty. Szczegóły w tabeli poniżej.

Podmioty gospodarki narodowej wg sekcji na koniec 2024 r.

Kod sekcji	SEKCJA PKD (Polska Klasyfikacja Działalności)	Ogółem podmioty
F	Budownictwo	6 872
G	Handel hurtowy i detaliczny	3 543
C	Przetwórstwo przemysłowe	1 580
S i T	Pozostała działalność usługowa	1 790
M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	1 348
H	Transport i gospodarka magazynowa	1 081
Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	1 006
I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	824
P	Edukacja	739
N	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	638
J	Informacja i komunikacja	636
R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	464
A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	374
K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	344
L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	327
O	Administracja publiczna i obrona narodowa	141
E	Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami	61
D	Wytwarzanie i zaopatrzenie w energię elektryczną	20
B	Górnictwo i wydobywanie	13

Źródło: Dane o podmiotach gospodarki narodowej opracowano na podstawie danych pochodzących z publikacji Głównego Urzędu Statystycznego, a w szczególności z Banku Danych Lokalnych.

3. Pracujący w gospodarce narodowej

Pracujący w gospodarce narodowej wg płci, sektorów własności i sekcji PKD w 2024 roku - Powiat Nowosądecki

Wyszczególnienie/lata	Stan na 31.12.2024 r.	% udział
Pracujący ogółem	82 794 osoby	100 %
<i>wg płci:</i>		
mężczyźni	45 133	54,5 %
kobiety	37 661	45,5 %
<i>wg sektora własności:</i>		
sektor publiczny	14 285 (9 500 kobiet)	17,3 %
sektor prywatny	68 509 (28 161 kobiet)	82,7 %
<i>wg sekcji PKD:</i>		
rolnictwo	13 711 os.	16,6 %
przemysł	26 185 os.	31,6%
usługi	42 898 os.	51,8 %

Wśród ogółu pracujących w gospodarce narodowej większość pracujących z Powiatu Nowosądeckiego to mężczyźni (54,5 %). Osoby z Powiatu Nowosądeckiego głównie pracują w sektorze prywatnym (82,7 %). Ponad połowa pracujących pracuje w sekcji usługi (51,8 %).

**Pracujący w gospodarce narodowej
wg ilości pracujących i miejsca zamieszkania w 2024 r. – Powiat Nowosądecki**

W zakładach zatrudniających	Pracujący z powiatu nowosądeckiego
5 i mniej pracujących osób	29 410 osób
6 - 9 pracujących osób	4 236 osób
10 – 49 pracujących osób	18 908 osób
50 - 249 pracujących osób	13 462 osoby
250 – 999 osób pracujących	7 506 osób
1000 i więcej osób pracujących	9 272 osoby
Razem pracujący z Powiatu Nowosądeckiego	82 794 osoby

Struktura osób pracujących zgodnie z rodzajem działalności wg sekcji PKD

SEKCJE (wg PKD)	Ogółem osoby	w tym kobiety
Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo	13 711	6 716
Górnictwo i wydobywanie	144	40
Przetwórstwo przemysłowe	13 367	4 115
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną	290	34
Dostawa wody; gospodarowanie sekcjami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	918	196
Budownictwo	11 466	725
Handel hurtowy i detal. naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	11 273	6 349
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	2 710	1 920
Transport i gospodarka magazynowa	4 248	792
Informacja i komunikacja	1 247	327
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	950	684
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	476	282
Działalność profesjonalna naukowa i techniczna	2 646	1 471
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	1 449	616
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenie społeczne i zdrowotne	4 028	2 190
Edukacja	5 959	4 894
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	4 785	3 995
Działalność związana z kulturą rozrywką i rekreacją	815	536
Pozostała działalność usługowa	2 312	1 779
Razem pracujący z Powiatu Nowosądeckiego	82 794	37 661

Uwaga: Głównymi źródłami danych dla statystyk dotyczących pracujących w gospodarce narodowej są rejestry oraz systemy informacyjne Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego (KRUS), Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (ZUS), Ministerstwa Obrony Narodowej (MON) i Ministerstwa Finansów (MF)

Wynagrodzenie

W 2024 r. przeciętne wynagrodzenie w Powiecie Nowosądeckim wynosiło **6 831 zł. brutto**, co stanowiło 79,1 % przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w Polsce 8 630 zł brutto – 100 %.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w 2024 r.

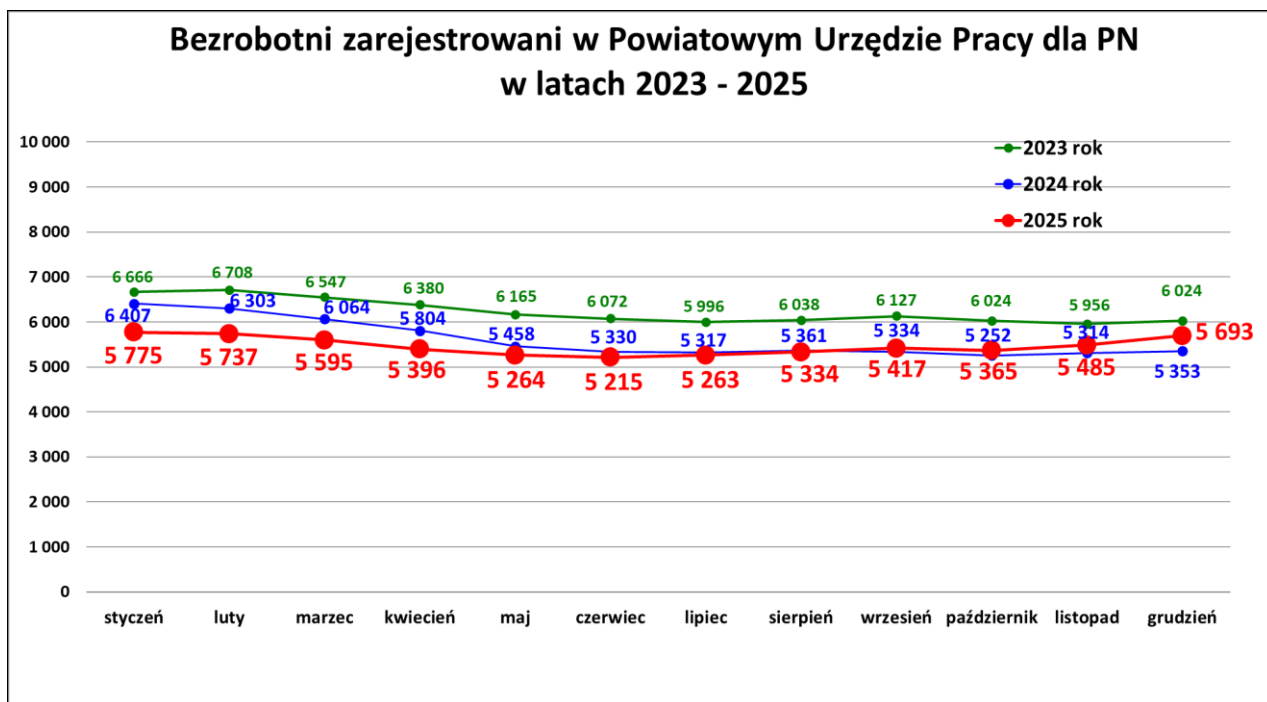
Lp.	Nazwa	Przeciętne miesięczne wynagrodzenie (brutto) zł	% do średniej krajowej
	POLSKA	8 630	100
	MAŁOPOLSKA	8 819	102,2
1.	Powiat Nowosądecki	6 831	79,1
2.	Miasto Nowy Sącz	7 286	84,4

Na tle średniej krajowej i średniej województwa małopolskiego poziom wynagrodzeń w Powiecie Nowosądeckim jest niezmiennie niski, co powoduje między innymi częste wyjazdy wykwalifikowanej kadry zwłaszcza młodych osób do dużych metropolii w Polsce oraz za granicę.

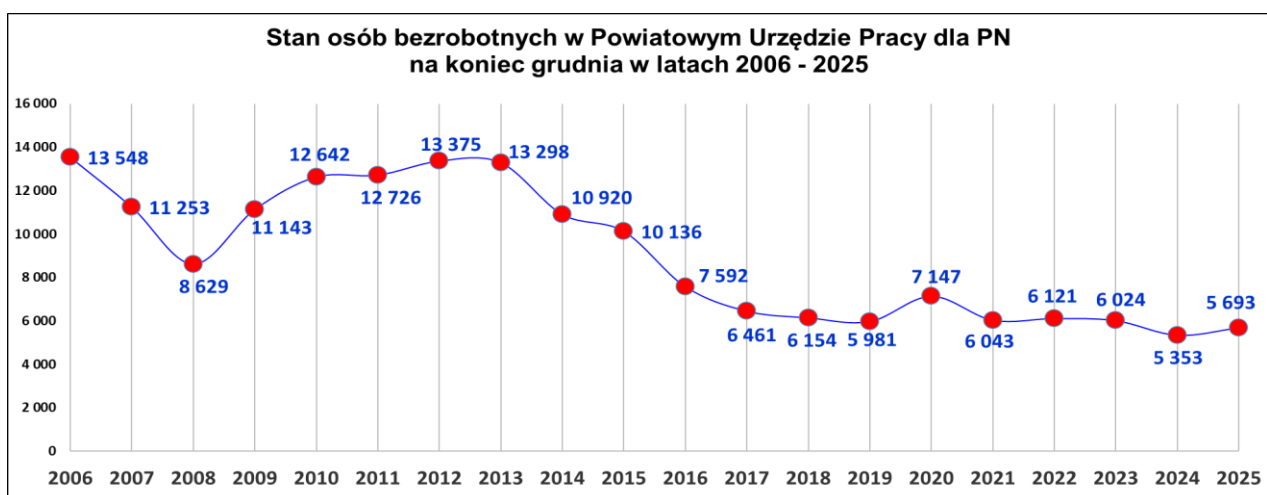
II. STAN I ANALIZA POZIOMU BEZROBOCIA

1. Bezrobocie i zmiany zachodzące na rynku pracy w 2025 roku

Na dzień 31.12.2025 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy dla PN wynosiła **5 693 osoby**, w tym było 3 350 kobiet (58,8 %) i 2 343 mężczyzn (41,2 %). Na koniec grudnia 2025 r. wskaźnik stopy bezrobocia liczony dla Powiatu Nowosądeckiego osiągnął poziom **8,2 %**, w województwie małopolskim 4,7 %, w Nowym Sączu 4,2 % w kraju 5,7 %. W skali roku liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 82 osoby. Szczegółowe dane obrazuje wykres poniżej. Dane przedstawione na wykresie ilustrują wielkość bezrobocia w Powiecie Nowosądeckim w latach 2023 - 2025 z uwzględnieniem poszczególnych miesięcy.



Poziom bezrobocia na koniec 2025 roku był wyższy od 2024 roku o 340 osób i niższy w stosunku do 2023 roku o 331 osób.



Wykres obejmujący lata 2006 – 2025 ukazuje, że lata 2015 - 2019 były okresem mocnego spadku bezrobocia w Powiecie Nowosądeckim, po czym w 2020 roku odnotowano wzrost bezrobocia, w kolejnych latach nastąpił ponowny spadek bezrobocia, ale dynamika spadku była już wolniejsza. Na koniec 2025 roku znów widać lekki wzrost bezrobocia w stosunku do roku poprzedniego, co może sygnalizować nowe wyzwania rynku pracy.

Płynność bezrobocia

Napływ i odpływ osób zarejestrowanych w urzędzie pracy odzwierciedla dynamikę zmian na rynku pracy. W 2025 roku zarejestrowało się więcej osób bezrobotnych niż wyrejestrowało – szczegóły w tabeli poniżej.

Płynność bezrobocia w Powiatowym Urzędzie Pracy dla PN w 2025 roku

Wyszczególnienie	Miesiąc styczeń – grudzień 2025 r.
1. Bezrobotni zarejestrowani ogółem, z tego:	7 657 osób
zarejestrowani po raz pierwszy	2 019 osób
zarejestrowani po raz kolejny	5 638 osób
z prawem do zasiłku	2 190 osób
zamieszkali na wsi	6 558 osób
<i>w tym posiadający gospodarstwo rolne</i>	<i>133 osoby</i>
osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	1 100 osób
cudzoziemcy	98 osób
bez kwalifikacji zawodowych	1 600 osób
bez doświadczenia zawodowego	1 365 osób
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	458 osób
w wieku do 30 roku życia	3 667 osób
<i>w tym wieku do 25 roku życia</i>	<i>2 425 osób</i>
długotrwale bezrobotne	2 010 osób
powyżej 50 roku życia	1 143 osoby
korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	71 osoby
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	1 152 osoby
posiadający co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 r. życia	15 osób
niepełnosprawni	305 osób
2. Bezrobotni wyrejestrowani w miesiącu, z tego:	7 317 osób
podjęcia pracy	4 800 osób
3.*Zgłoszone wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej, z tego:	2 071
oferty pracy subsydiowanej	992
oferty pracy niesubsydiowanej	1 079
4.*Zgłoszenia zwolnień z przyczyn zakładu pracy (osoby)	0 osób

W 2025 roku liczba bezrobotnych **rejestrujących się w ciągu roku wynosiła łącznie 7 657 osób** i w porównaniu z rokiem 2024 była mniejsza o 343 osoby. Więcej na bezrobocie trafiło kobiet (4 091) niż mężczyzn (3 566) o 525 osób. Średniomiesięcznie rejestrowało się 638 osób. Najwięcej osób rejestrowało się w miesiącu styczniu – 889 osób. Najmniej osób bezrobotnych zarejestrowało się w miesiącu maju – 509 osób. Napływ osób bezrobotnych na przestrzeni roku podlega wahaniom. Co roku jest tak, że najwięcej rejestracji występuje w miesiącach rozpoczynających i kończących rok. Taka tendencja w kształtowaniu płynności bezrobocia wynika głównie z sezonowości gospodarki w sektorach, w których prace nie mogą być wykonywane w warunkach zimowych (na zewnątrz). Głównie chodzi o rolnictwo, ogrodnictwo, budownictwo, turystykę i gastronomię, gdzie zmienność warunków klimatycznych (pora zimowa) uniemożliwia pewne prace.

Natomiast w okresie wiosenno-letnim, kiedy zostają uruchamiane prace sezonowe, bezrobocie ulega znacznemu obniżeniu.

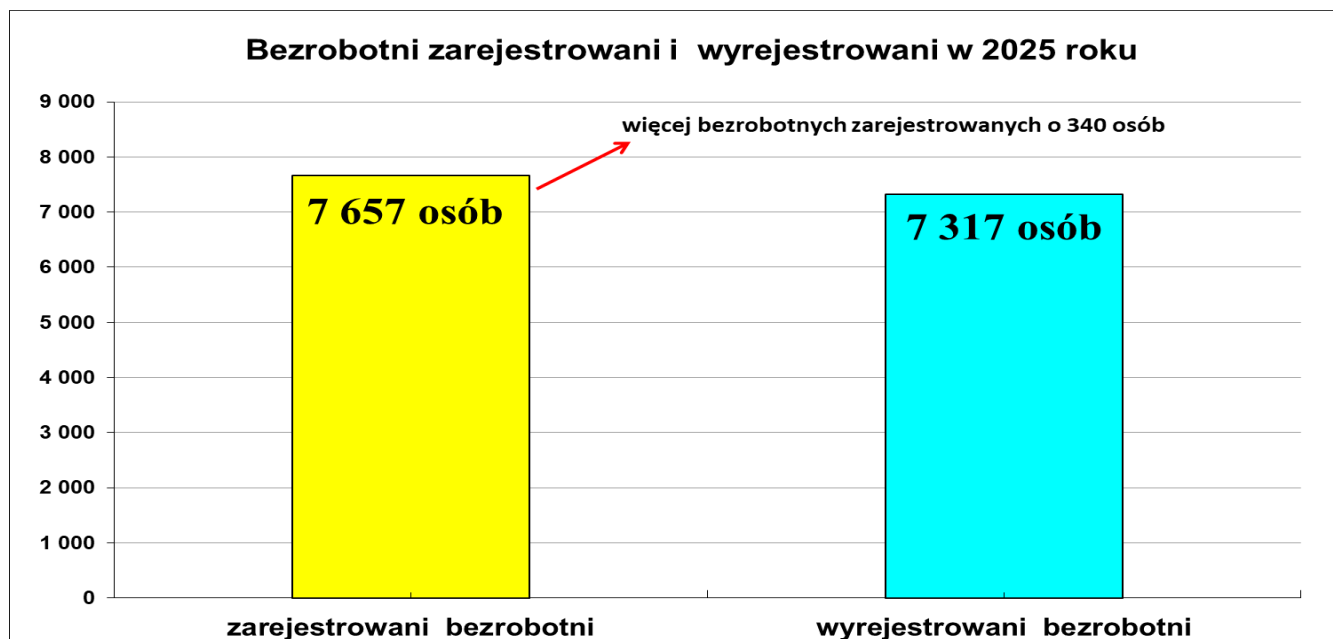
Głównym składnikiem napływu w 2025 roku były ponowne rejestracje – 5 638 osób zarejestrowało się po raz kolejny, które stanowiły 73,6 % ogółu nowo zarejestrowanych.

Osoby rejestrujące się po raz pierwszy stanowiły 26,4 % napływu, tj. 2 019 osób.

Zdecydowana większość osób rejestrujących się w 2025 r. poprzednio pracowała 89,6 % (6 864 osoby). Przed zarejestrowaniem nie pracowało 10,4 % (793 osoby) ogółu rejestrujących się w 2025 roku.

Liczba bezrobotnych **wyrejestrowanych w ciągu 2025 roku wyniosła łącznie 7 317 osób** i w porównaniu z rokiem 2024 była mniejsza o 1 354 osoby. Średnio miesięcznie wyrejestrowywało się 609 osób. Najwięcej bezrobotnych wyrejestrowało się w miesiącu kwietniu – 781 osób. Najczęstszym powodem wyrejestrowań bezrobotnych z ewidencji w 2025 roku było podjęcie pracy.

Dane dotyczące napływu i odpływu osób bezrobotnych w 2025 r. wskazują na lekkie pogorszenie bilansu bezrobocia – więcej osób trafiło do rejestru bezrobotnych, a mniej z niego wyszło.



Podstawowe dane na temat struktury zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz płynności osób bezrobotnych zawierają tabele poniżej.

**Podstawowe struktury i stany osób zarejestrowanych
w Powiatowym Urzędzie Pracy dla PN**

Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2025 r.	Struktura w %
Bezrobotni ogółem, w tym:	5 693	100,0
➤ kobiety	3 350	58,8
➤ mężczyźni	2 343	41,2
➤ z prawem do zasiłku	998	17,5
➤ zarejestrowani po raz pierwszy	1 350	23,7
➤ zarejestrowani po raz kolejny (od 1990 r.)	4 343	76,3
➤ zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	152	2,7
➤ poprzednio pracujący	5 038	88,5
➤ dotychczas nie pracujący	655	11,5
➤ zamieszkali na wsi	4 765	83,7
➤ osoby w okresie do 12- stu miesięcy od dnia ukończenia nauki	444	7,8
➤ cudzoziemcy	134	2,4
➤ bez kwalifikacji zawodowych	1 283	22,5
➤ bez doświadczenia zawodowego	1 032	18,1
➤ kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	1 019	17,9
• osoby do 30 roku życia	2 029	35,6
<i>w tym osoby do 25 roku życia</i>	<i>1 186</i>	<i>20,8</i>
• długotrwale bezrobotne	2 774	48,7
• powyżej 50 roku życia	1 168	20,5

• korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	34	0,6
• posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	1 288	22,6
• posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	11	0,2
• niepełnosprawni	223	3,9
Poszukujący pracy, w tym:	90	
➤ osoby niepełnosprawne	23	

**Struktura osób bezrobotnych wg wybranych kategorii
stan na 31.12.2025 r.**

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani	Ogółem	kobiety
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	478	219
	1 - 3	1 024	519
	3 - 6	902	477
	6 - 12	1 022	543
	12 - 24	934	594
	powyżej 24	1 333	998
Wiek	18 - 24	1 186	582
	25 - 34	1 608	1 100
	35 - 44	1 254	833
	45 - 54	904	575
	55 - 59	477	256
	60 lat i więcej	264	4
Wykształcenie	wyższe	814	621
	policealne i średnie zawodowe/branżowe	1 700	1 128
	średnie ogólnokształcące	688	480
	zasadnicze zawodowe/branżowe	1 778	807
	gimnazjalne/podstawowe i poniżej	713	314
Staż pracy ogółem	do 1 roku	1 217	790
	1 - 5	1 606	959
	5 - 10	932	557
	10 - 20	838	487
	20 - 30	339	141
	30 lat i więcej	106	28
	bez stażu	655	388
RAZEM stan bezrobotnych		5 693	3 350

2. Bezrobotni wg miejsca zamieszkania

Na koniec grudnia 2025 roku większość osób bezrobotnych mieszkała na terenie wsi – 4 765 osób, które stanowiły 83,7 % ogółu bezrobotnych. W miastach mieszkało 928 osób bezrobotnych, tj. 16,3 ,0% ogółu. Podział ten wynika ze specyfiki Powiatu Nowosądeckiego, gdzie większość ludności zamieszkuje tereny wiejskie.

3. Bezrobotni wg ilości rejestracji

Od lat utrzymuje się wysoki udział bezrobotnych powracających do rejestrów po raz kolejny. Na koniec 2025 roku bezrobotni rejestrujący się po raz kolejny stanowili 76,3 % ogółu bezrobotnych (4 343 osoby). Liczne kolejne rejestracje oznaczają częste przechodzenie między zatrudnieniem a statusem osoby bezrobotnej (często jest to zatrudnienie sezonowe, krótkotrwałe). Natomiast osoby zarejestrowane po raz pierwszy stanowiły 23,7 % (1 350 osób).

4. Bezrobotni wg płci

Według danych z końca 2025 roku kobiety liczbie 3 350 osób stanowiły 58,8 % ogółu osób bezrobotnych w Powiecie Nowosądeckim, natomiast mężczyźni liczbie 2 343 stanowili 41,2 %. Od lat widoczna jest duża przewaga kobiet wśród osób bezrobotnych a bezrobocie kobiet to jeden z wielu kluczowych problemów lokalnego rynku pracy.

Kobiety dominowały w następujących kategoriach osób bezrobotnych:

- do 30 roku życia – 56,2 %,
- długotrwale bezrobotne – 68,1 %,
- bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych – 54,2 %,
- posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia – 87,8 %,
- bez doświadczenia zawodowego – 61,4 %,

5. Bezrobotni wg wieku

Na koniec 2025 roku blisko połowa wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych to osoby młode do 34 roku życia - 2 794 osoby, tj. 49,1 % ogółu zarejestrowanych wszystkich bezrobotnych. W przypadku młodych ludzi na ich trudności związane ze zdobyciem pracy wpływa szereg czynników - począwszy od braku doświadczenia zawodowego, niewielkiej praktyki w poruszaniu się po rynku pracy, kończąc na

posiadanym przez nich wykształceniu nieprzystającym do potrzeb rynku pracy. Udział osób młodych w populacji osób bezrobotnych od wielu lat utrzymuje się na stosunkowo wysokim poziomie.

Dla porównania zestawienie poniżej w tabeli.

6. Bezrobotni wg wieku w latach 2021 – 2025

LATA Stan na 31.12.	WIEK (lata)						
	Ogółem bezrobotni	18 – 24	25 – 34	35 – 44	45 - 54	55 - 59	60 lat i więcej
2021 r.	6 043	877	1 883	1 441	988	568	286
2022 r.	6 121	1 099	1 762	1 452	968	557	283
2023 r.	6 024	1 133	1 641	1 391	1 009	567	282
2024 r.	5 353	1 017	1 523	1 194	859	502	258
2025 r.	5 693	1 186	1 608	1 254	904	477	264

6. Bezrobotni wg wykształcenia

Na koniec 2025 roku wśród osób bezrobotnych przeważały osoby z wykształceniem co najmniej średnim – 3 202 osoby, co stanowiło 56,2 % ogółu bezrobotnych. Kolejny rok podtrzymuje charakterystyczną cechę bezrobocia w Powiecie Nowosądeckim jaką są wysokie kwalifikacje zawodowe osób zarejestrowanych w Urzędzie.

W grupie tej najwięcej zarejestrowanych było osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 1 700 osób. Z wykształceniem wyższym było – 814 osób, w tym 621 kobiet. Wykształcenie jest istotną cechą dla oceny szans na rynku pracy poszczególnych osób bezrobotnych. Im wyższe kwalifikacje i wykształcenie, tym większe szanse na zatrudnienie. Trudniej znaleźć zatrudnienie mają osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych lub bez zawodu.

Bezrobotni wg wykształcenia w latach 2021 – 2025

LATA Stan na 31.12.	WYKSZTAŁCENIE					
	Ogółem bezrobotni	Wyższe	Policealne i średnie zawodowe	Średnie ogólnokształ- cące	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjalne i poniżej
2021 r.	6 043	926	1 779	648	1 872	818
2022 r.	6 121	900	1 737	690	1 999	795
2023 r.	6 024	886	1 740	688	1 939	771
2024 r.	5 353	805	1 564	641	1 681	662
2025 r.	5 693	814	1 700	688	1 778	713

7. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy

W strukturze bezrobotnych pozostających bez pracy najwięcej było osób, które pozostawały w ewidencji powyżej 24 miesięcy – 1 333, tj. 23,4 % ogółu bezrobotnych.

W grupie tej dominowały kobiety – 998, tj. 74,9 % wszystkich osób bezrobotnych w tej grupie. Tak długi okres oczekiwania na pracę jest bardzo niekorzystny, gdyż zmniejsza szansę znalezienia zatrudnienia i stwarza różnego rodzaju zagrożenia.

8. Bezrobotni wg stażu pracy

Na koniec grudnia 2025 roku większość osób bezrobotnych posiadała staż pracy – 5 038 osób, co stanowiło 88,5 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

W strukturze osób bezrobotnych ujętych z punktu widzenia posiadanego stażu pracy najliczniejszą kategorią były osoby posiadające staż pracy od 1 - 5 lat - 1 606, tj. 28,2 % ogółu bezrobotnych a następnie ze stażem pracy do 1 roku - +1 217 osób, tj. 21,4 % ogółu bezrobotnych. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby ze stażem pracy 30 lat i więcej – 106 osób, tj. 11,5 %.

Bez stażu pracy zarejestrowanych było 655 osób bezrobotnych, tj. 11,5 % ogółu bezrobotnych.

9. Bezrobotni z prawem i bez prawa do zasiłku

Charakterystyczne dla naszego lokalnego rynku pracy jest mała liczba i niski udział osób bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku. W końcu 2025 roku prawo do zasiłku posiadało 998 osób tj. 17,5 % ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych. Bez prawa do zasiłku było 4 695 osób, tj. 82,5 %. W okresie 12 miesięcy 2025 roku zarejestrowano 2 190 osób posiadających prawo do zasiłku, tj. 28,6 % ogółu rejestrujących się w tym czasie (7 657 osób).

10. Bezrobotni wg zawodów

Większość zarejestrowanych osób bezrobotnych na koniec grudnia 2025 roku posiadało zawód 5 275 osób, tj. 92,7 %. Natomiast „bez zawodu” zarejestrowanych było 418 osób, co stanowiło 7,3 % ogółu bezrobotnych.

**Struktura osób bezrobotnych wg wielkich grup zawodowych
stan na 31.12.2025 r.**

Nazwa grupy		Bezrobotni ogółem	w tym		
			kobiety	absolwenci	
				ogółem	kobiety
0	Bez zawodu	418	247	89	39
1.	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	33	17	0	0
2.	Specjaliści	608	462	63	44
3.	Technicy i inny średni personel	763	485	103	42
4.	Pracownicy biurowi	353	282	29	26
5.	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	1 528	1 293	69	53
6.	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	71	40	1	0
7.	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1217	223	81	8
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	210	33	4	1
9.	Pracownicy przy pracach prostych	491	268	5	3
10.	Siły zbrojne	1	0	0	0
RAZEM		5 693	3 350	444	216

W końcu grudnia 2025 roku najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w grupie „5” „Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy” – 1 528 osób, co stanowiło 29,0 % ogółu bezrobotnych posiadających zawód (5 275 osób). W grupie tej znajdują się zawody związane z handlem, głównie sprzedawcy. Większość w tej grupie to kobiety - 1 293, co stanowiło 84,6 % ogółu bezrobotnych należących do tej grupy.

Na drugim miejscu są osoby bezrobotne zarejestrowane w wielkiej grupie „7” „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” – 1 217 osób, co stanowiło 23,1 % ogółu bezrobotnych z zawodem. Jak wynika z powyższych danych zawody z grup „5” i „7” (2 745 osób) stanowiły razem ponad połowę wszystkich osób bezrobotnych posiadających zawód.

W końcu grudnia 2025 r. w urzędzie pracy zarejestrowanych było **444 absolwentów różnych typów szkół**. Zarejestrowani absolwenci stanowili 7,8 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Struktura udziału bezrobotnych absolwentów wg typu szkoły w ogólnej liczbie bezrobotnych absolwentów wskazuje, że najwięcej absolwentów przynależy do wielkiej grupy zawodów „Technicy i inny średni personel” – 103 osoby. Bez zawodu było 89 absolwentów.

W 2025 roku zarejestrowało się łącznie 1 100 absolwentów, w tym 632 kobiety i 468 mężczyzn. Średniomiesięcznie rejestrowało się 91 bezrobotnych absolwentów.

**Bezrobotni wg najliczniejszych zawodów w danej grupie zawodów
stan na 31.12.2025 r.**

Nazwa grupy		Bezrobotni ogółem	Struktura bezrobotnych według wielkości grup zawodowych		
			Najliczniejsze zawody wśród wielkich grup	kod	Ilość osób
0	Bez zawodu	418	Bez zawodu	00000	418
1.	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	33	Kierownik sklepu / supermarketu	142004	12
2.	Specjaliści	608	Ekonomista	263102	64
3.	Technicy i inny średni personel	763	Technik ekonomista	331403	101
4.	Pracownicy biurowi	353	Magazynier	432103	75
5.	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	1528	Sprzedawca	522301	603
6.	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	71	Rolnik	613003	15
7.	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1217	Mechanik pojazdów samochodowych	723103	117
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	210	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	34
9.	Pracownicy przy pracach prostych	491	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	140
10.	Siły zbrojne	1	Szeregowy zawodowy Sił Zbrojnych	31001	1
RAZEM		5 693			

W rankingu najliczniejszych zawodów wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych od lat na pierwszym miejscu widnieje zawód „sprzedawca”. Udziały pozostałych zawodów w analizowanym rankingu były już o wiele niższe w swojej liczebności. W większości wymienionych w tabeli zawodów przeważają kobiety. Lista 40 zawodów (poniżej), które posiadało najwięcej bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2025 roku.

Lp.	Zawód	Kod zawodu	Ogółem bezrobotni	w tym kobiety
1.	Sprzedawca	522301	603	557
2.	Bez zawodu	00000	418	247
3.	Kucharz	512001	231	190
4.	Fryzjer	514101	181	178
5.	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	140	0
6.	Robotnik gospodarczy	515303	122	29
7.	Mechanik pojazdów samochodowych	723103	117	0
8.	Kelner	513101	109	103
9.	Technik ekonomista	331403	101	89
10.	Cukiernik	751201	98	88
11.	Pomoc kuchenna	941201	87	80
12.	Robotnik budowlany	711104	85	0
13.	Magazynier	432103	75	27
14.	Ślusarz	722204	72	1
15.	Technik żywienia i usług gastronomicznych	343404	70	59
16.	Ekonomista	263102	64	57
17.	Pracownik biurowy	411003	59	55
18.	Technik informatyk	351203	58	3
19.	Murarz	711202	58	0
20.	Krawiec	753105	58	58
21.	Technik hotelarstwa	422402	54	52

22.	Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	54	53
23.	Pracownik produkcji	754903	53	32
24.	Stolarz	752205	52	1
25.	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	322002	45	42
26.	Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie	712905	42	0
27.	Specjalista administracji publicznej	242217	41	35
28.	Technik administracji	334306	34	33
29.	Technik prac biurowych	411004	34	33
30.	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	34	0
31.	Technik budownictwa	311204	31	5
32.	Cieśla szalunkowy	711502	31	0
33.	Technik usług fryzjerskich	514105	29	28
34.	Cieśla	711501	29	0
35.	Spawacz	721204	28	0
36.	Kasjer handlowy	523002	27	24
37.	Doradca klienta	524902	23	18
38.	Pakowacz ręczny	932101	23	19
39.	Recepcjonista	422602	22	20
40.	Pokojowa	911203	22	22

Kolejna tabela przedstawia zmiany w strukturze zawodowej osób bezrobotnych w ostatnich latach.

**Bezrobotni zarejestrowani wg wielkich grup zawodowych
w latach 2022 – 2025 r.**

Lp.	Nazwa grupy	Ilość osób na koniec 2022 r.	Ilość osób na koniec 2023 r.	Ilość osób na koniec 2024 r.	Ilość osób na koniec 2025 r.
0	Bez zawodu	476	487	382	418
1.	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	31	31	33	33
2.	Specjaliści	713	676	602	608
3.	Technicy i inny średni personel	776	836	770	763
4.	Pracownicy biurowi	347	343	320	353
5.	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	1 852	1 740	1 521	1 528
6.	Rolnicy, ogrodnicy leśnicy i rybacy	81	67	63	71
7.	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1 104	1 128	1 034	1 217
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	215	209	181	210
9.	Pracownicy przy pracach prostych	525	507	446	491
10.	Siły zbrojne	1	0	1	1
RAZEM		6 121	6 024	5 353	5 693

11. Przeszłość zawodowa, czyli bezrobotni wg PKD

Na koniec grudnia 2025 roku w ewidencji urzędu pracy było 5 038 osób bezrobotnych, które przed zarejestrowaniem pracowały, co stanowiło 88,5 % ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych na koniec roku.

Głównie osoby te pracowały w sektorze prywatnym – 3 765 osób (tj. 74,7 % poprzednio pracujących, tj. 5 038 os.), 445 osób (tj. 8,8%) pracowało w sektorze publicznym, natomiast 828 osób, (tj. 16,4 %) to osoby dla których nie ustalono rodzaju działalności w ostatnim miejscu pracy (działalność niezidentyfikowana).

Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy najczęściej pracowali w sekcji „handel hurtowy i detal. naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle” – 989 osób, „przetwórstwo przemysłowe” – 685 osób, „budownictwo” – 541 osób i „działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi” – 405 osób.

Osoby bezrobotne pochodzące z czterech wyżej wymienionych sekcji to łącznie **2 620** osób, co stanowiło 52,0 % ogółu zarejestrowanych poprzednio pracujących (5 038 osób) – dane szczegółowe w tabeli poniżej.

**Struktura bezrobotnych zgodnie z rodzajem działalności
ostatniego miejsca pracy wg sekcji PKD**

SEKCJE (wg PKD)	Stan na 31.12.2025 r.		
	Ogółem	kobiety	% do ogółu bezrobotnych
Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo	277	137	4,9
Górnictwo i wydobywanie	7	3	0,1
Przetwórstwo przemysłowe	685	386	12,0
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną	2	1	0,0
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	44	16	0,8
Budownictwo	541	84	9,5
Handel hurtowy i detal. naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	989	747	17,4
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	405	344	7,1
Transport i gospodarka magazynowa	127	53	2,2
Informacja i komunikacja	22	10	0,4
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	35	30	0,6
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	36	20	0,6
Działalność profesjonalna naukowa i techniczna	118	83	2,1

Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	142	88	2,5
Administracja publiczna i obrona narodowa obowiązkowe zabezpieczenia społeczne i zdrowotne	206	88	3,6
Edukacja	143	131	2,5
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	141	122	2,5
Działalność związana z kulturą rozrywką i rekreacją	81	64	1,4
Pozostała działalność usługowa	196	160	3,4
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	13	12	0,2
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0	0,0
Działalność nie zidentyfikowana	828	383	14,5
Zarejestrowani poprzednio pracujący razem	5 038	2 962	88,5
Dotychczas niepracujący	655	388	11,5
RAZEM (poprzednio pracujący i dotychczas niepracujący)	5 693	3 350	100,0

12. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Długotrwale bezrobotni

Bezrobotni długotrwale od lat stanowią najwyższy odsetek wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Na dzień 31.12.2025 roku w PUP dla PN zarejestrowanych było **2 774 osoby długotrwale bezrobotne**, które stanowiły **48,7 %** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Wśród długotrwale bezrobotnych było 1 890 kobiet (68,1 %) i 884 mężczyzn (31,9 %). Oznacza to, iż wśród tej grupy bezrobotnych udział kobiet jest wyższy niż w ogólnej populacji zarejestrowanych osób bezrobotnych Powiatu Nowosądeckiego.

Bezrobotni długotrwale zarejestrowani w latach 2021 – 2025

Lata /stan na	Bezrobotni długotrwale	% udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych osób bezrobotnych
31.12.2021 r.	3 555 osób	58,8
31.12.2022 r.	3 426 osób	56,0
31.12.2023 r.	3 098 osób	51,4
31.12.2024 r.	2 737 osób	51,1
31.12.2025 r.	2 774 osoby	48,7

Bezrobotni do 30 roku życia

Z ogólnej liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2025 roku bezrobotni do 30 roku życia to grupa licząca **2 029 osób**, co stanowiło **35,6 %** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W gronie osób bezrobotnych do 30 roku życia przeważają kobiety – 1 140 osób (tj. 56,2 %). Z prawem do zasiłku było 244 osoby, tj. 12,0 % ogółu bezrobotnych do 30 roku życia. Sytuacja w tej grupie jest trudna, ponieważ

pomimo młodego ich wieku, a także często wysokiego poziomu wykształcenia nie ma dla nich odpowiedniej pracy.

Zarejestrowani bezrobotni do 30 roku życia w latach 2021 - 2025

Lata/stan na	Bezrobotni do 30 roku życia ogółem	% udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych osób bezrobotnych
31.12.2021 r.	1 771 osób	29,3
31.12.2022 r.	1 928 osób	31,5
31.12.2023 r.	1 943 osoby	32,3
31.12.2024 r.	1 806 osób	33,7
31.12.2025 r.	2 029 osób	35,6

Bezrobotni do 25 roku życia

Według stanu na dzień 31.12.2025 r. w PUP dla PN zarejestrowanych było **1 186 bezrobotnych do 25 roku życia**, w tym było 582 kobiety. Osoby do 25 roku życia stanowiły na koniec grudnia br. **20,8 %** ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych.

Zarejestrowani bezrobotni do 25 roku życia w latach 2021– 2025

Lata/stan na	Bezrobotni do 25 roku życia ogółem	% udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych osób bezrobotnych
31.12.2021 r.	877 osób	14,5
31.12.2022 r.	1 099 osób	17,9
31.12.2023 r.	1 133 osoby	18,8
31.12.2024 r.	1 017 osób	19,0
31.12.2025 r.	1 186 osób	20,8

Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Na koniec grudnia 2025 roku zarejestrowanych było **1 168** osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił **20,5 %**. W tej grupie przeważają bezrobotni mężczyźni – 649 stanowiąc 55,6 %. Kobiety w liczbie 519 stanowiły 44,4 %.

Zarejestrowani bezrobotni powyżej 50 roku życia w latach 2021 – 2025

Lata/stan na	Bezrobotni powyżej 50 roku życia ogółem	% udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych osób bezrobotnych
31.12.2021 r.	1 329 osób	22,0
31.12.2022 r.	1 315 osób	21,5
31.12.2023 r.	1 350 osób	22,4
31.12.2024 r.	1 161 osób	21,7
31.12.2025 r.	1 168 osób	20,5

Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

Wg stanu na dzień 31.12.2025 r. w PUP dla PN zarejestrowanych było ogółem **1 288 osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia**, co stanowiło **22,6 %** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W większości były to kobiety 1 131, a tylko 157 mężczyzn.

Korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej

Na koniec grudnia 2025 roku zarejestrowanych było 34 osoby, tj. 0,6 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Z tej pomocy korzystało 18 kobiet i 16 mężczyzn. Prawo do zasiłku posiadało 4 osoby.

Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia

Na koniec 2025 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia wynosiła 11 osób, z tego 5 kobiet i 6 mężczyzn. Prawo do zasiłku posiadało 6 osób.

Niepełnosprawni

Wg stanu na dzień 31.12.2025 roku w PUP dla PN zarejestrowanych było ogółem 223 osoby bezrobotne niepełnosprawne, co stanowiło 3,9 % ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych (5 693 osoby). Osoby bezrobotne niepełnosprawne liczebnie stanowią niewielką grupę osób, ale problem aktywizacji tej grupy jest o wiele bardziej złożony niż w przypadku innych osób bezrobotnych. Poza barierami, które napotykają wszystkie osoby poszukujące pracy osoby niepełnosprawne dodatkowo muszą zmagać się z ograniczeniami wynikającymi z posiadanej niepełnosprawności.

Wśród osób bezrobotnych niepełnosprawnych było 101 kobiet (45,3 %) i 122 mężczyzn (54,7 %).

W zdecydowanej większości osoby bezrobotne niepełnosprawne zamieszkiwały na wsi – 173 osoby (77,6 %), w miastach mieszkało 50 osób (22,4 %). Bezrobotni niepełnosprawni to najczęściej osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności – 148 osób (tj. 66,4 %). Umiarkowany stopień niepełnosprawności posiadało 74 osoby (tj. 33,2 %). Znaczny stopień niepełnosprawności posiadała 1 osoba (tj. 0,4 %).

Najczęściej występujący rodzaj niepełnosprawności wśród bezrobotnych niepełnosprawnych to upośledzenie narządu ruchu – 98 osób (tj. 43,9 %).

Największy udział wśród bezrobotnych niepełnosprawnych miały najstarsze grupy wiekowe 45 lat i więcej – 126 osób (tj. 56,5 %).

Większość osób bezrobotnych niepełnosprawnych posiadało wykształcenie na poziomie zasadniczym zawodowym – 104 osoby (tj. 46,6 %). Najwięcej niepełnosprawnych bezrobotnych pozostaje w ewidencji ponad 1 rok – 122 osoby, tj. 54,7 %.

W końcu 2025 roku w PUP dla PN zarejestrowanych było 23 osoby bezrobotne niepełnosprawne poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu.

Szczegółowe dane na temat zarejestrowanych osób niepełnosprawnych obejmuje tabela poniżej.

Niepełnosprawni zarejestrowani w PUP dla PN - stan na 31.12.2025 r.

Wyszczególnienie		Niepełnosprawni bezrobotni	Niepełnosprawni poszukujący pracy	RAZEM
1. Ogółem		223	23	246
	w tym: mężczyźni	122	14	136
	kobiety	101	9	110
2. Miejsce zamieszkania				
	Miasto	50	4	54
	Wieś	173	19	192
3. w wieku				
	18 - 24 lat	19	1	20
	25 - 29 lat	19	2	21
	30 - 39 lat	39	4	43
	40 - 44 lat	20	3	23
	45 - 49 lat	24	6	30
	50 - 54 lat	30	2	32
	55 - 59 lat	45	1	46
	60 i więcej lat	27	4	31
4. z wykształceniem:				
	wyższym	17	3	20
	policealnym i średnim zawodowym	49	7	56
	średnim ogólnokształcącym	21	2	23
	zasadnicze zawodowe	104	9	113
	gimnazjalne	3	0	3
	podstawowe i podstawowe nieukończone	29	2	31
5. Zarejestrowani:	po raz pierwszy	17	3	20
	po raz kolejny	49	7	56
6. Pozostający bez pracy:				
	do 1 m - ca	13	2	15
	od 1 - 3 miesięcy	27	3	30
	od 3 - 6 miesięcy	26	3	29
	od 6 - 12 miesięcy	35	3	38
	od 12 - 24 miesięcy	34	3	37
	powyżej 24 miesięcy	88	9	97
7. Stopień niepełnosprawności:				
	znaczny	1	3	4

	umiarkowany	74	18	92
	lekki	148	2	150
8.	Staż pracy ogółem:			
	do 1 roku	23	2	25
	1 - 5 lat	50	3	53
	5 - 10 lat	46	5	51
	10 - 20 lat	49	6	55
	20 - 30 lat	31	0	31
	30 lat i więcej	3	0	3
	bez stażu pracy	21	7	28
9.	Rodzaj niepełnosprawności			
	upośledzenie umysłowe	5	0	5
	choroby psychiczne	26	8	34
	zaburzenia głosu, mowy i słuchu	9	2	11
	choroby narządu wzroku	2	1	3
	całościowe zaburzenia rozwojowe	11	1	12
	upośledzenie narządu ruchu	98	4	102
	epilepsja	13	0	13
	choroby układu oddechowego i krążenia	8	0	8
	choroby układu pokarmowego	1	0	1
	Choroby układu moczowo-płciowego	3	0	3
	choroby neurologiczne	18	4	22
	Inne	21	1	22
	Nieustalone	8	2	10

13. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Na koniec 2025 roku liczba osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych wynosiła 1 283 osoby, w tym było 696 kobiet. Bezrobotni z tej grupy stanowili 22,5 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Prawo do zasiłku w tej grupie miało 166 osób.

Osoby bez kwalifikacji zawodowych są to głównie osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz absolwenci liceów ogólnokształcących.

14. Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego

Na koniec 2025 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych nie posiadających doświadczenia zawodowego wynosiła 1 032 osoby. Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego stanowili 18,1 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W grupie tej większość stanowiły kobiety – 634, tj. 61,4 % wszystkich bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego

15. Bezrobotni cudzoziemcy

Na koniec 2025 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych cudzoziemców, tj. osób nie posiadających obywatelstwa polskiego wynosiła 134 osoby, w tym było 98 kobiet i 36 mężczyzn. Zdecydowana większość zarejestrowanych cudzoziemców to obywatele Ukrainy. Bezrobotni cudzoziemcy stanowili 2,4 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Prawo do zasiłku posiadało 5 osób. W ciągu całego 2025 roku zarejestrowało się ogółem 98 cudzoziemców (66 kobiet i 32 mężczyzn).

16. Struktura „bezrobocia rodzinnego”

Na koniec grudnia 2025 roku było **487 rodzin**, w których były 2 osoby bezrobotne i więcej, co dawało łącznie **1 085 osób** dotkniętych bezrobociem rodzinnym (19,06 % ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych).

Ilość osób w rodzinie zarejestrowanych w PUP	Liczba osób (grupa)	Liczba rodzin	udział grupy w całkowitej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych (5 693 ogółem bezrobotni)
	31.12.2025 r.		
2 osoby	836 os.	418	14,68 %
3 osoby	171 os.	57	3,00 %
4 osoby	24 os.	6	0,42 %
5 osób	10 os.	2	0,18 %
powyżej 5 osób	44 os.	4	0,77 %
Ogółem	1 085 os.	487	19,06 %

17. Stopa bezrobocia

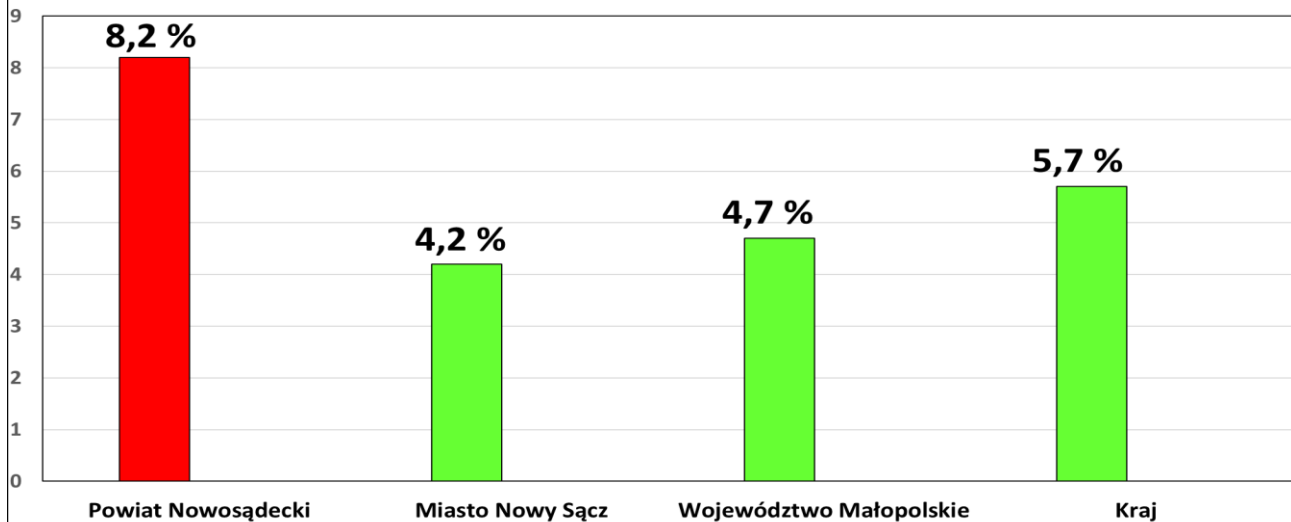
Stopa bezrobocia świadczy o skali bezrobocia i tempie jego zmian – mierzona jest udziałem liczby bezrobotnych w cywilnej ludności aktywnej zawodowo.

Stopa bezrobocia (%) wg miesięcy w 2025 rok Źródło: GUS

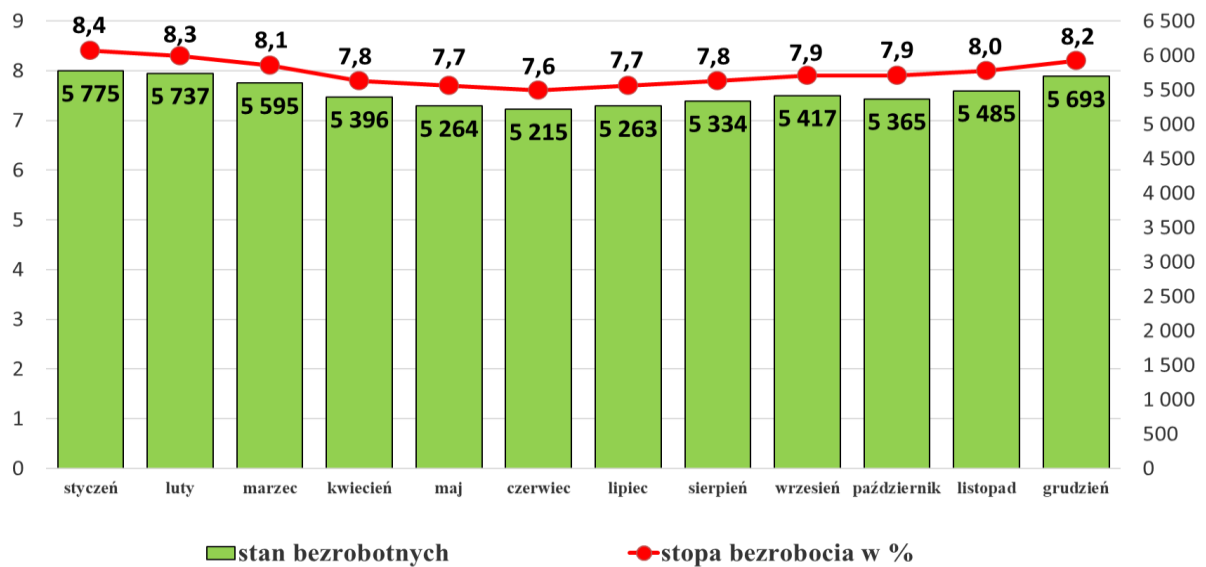
Miesiąc – rok	Powiat Nowosądecki	Miasto Nowy Sącz	Województwo Małopolskie	Kraj
Styczeń 2025 r.	8,4	3,8	4,4	5,4
Luty 2025 r.	8,3	3,8	4,5	5,4
Marzec 2025 r.	8,1	3,8	4,4	5,3
Kwiecień 2025 r.	7,8	3,7	4,2	5,2
Maj 2025 r.	7,7	3,5	4,1	5,0
Czerwiec 2025 r.	7,6	3,7	4,2	5,2
Lipiec 2025 r.	7,7	3,9	4,4	5,4
Sierpień 2025 r.	7,8	4,0	4,6	5,5
Wrzesień 2025 r.	7,9	4,1	4,6	5,6

Październik 2025 r.	7,9	4,1	4,6	5,6
Listopad 2025 r.	8,0	4,0	4,6	5,6
Grudzień 2025 r.	8,2	4,2	4,7	5,7

Stopa bezrobocia (liczona w %) - stan na koniec grudnia w 2025 roku



Stan zarejestrowanych osób bezrobotnych i stopa bezrobocia (%) w 2025 roku - Powiatowy Urząd Pracy dla PN

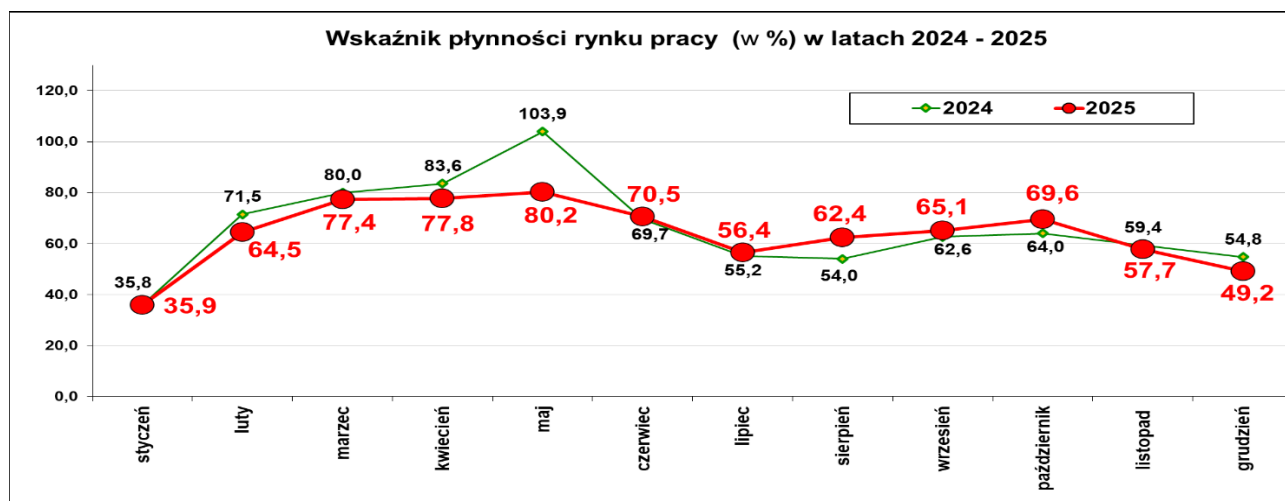


Stopa bezrobocia na koniec grudnia w latach 2015 - 2025

Miesiące	Powiat Nowosądecki	Miasto Nowy Sącz	Województwo Małopolskie	Kraj
Grudzień 2015 r.	13,6	7,8	8,4	9,8
Grudzień 2016 r.	10,5	6,3	6,7	8,3
Grudzień 2017 r.	8,7	4,1	5,4	6,6
Grudzień 2018 r.	8,2	3,2	4,7	5,8
Grudzień 2019 r.	7,8	2,7	4,1	5,2
Grudzień 2020 r.	9,2	3,9	5,3	6,2
Grudzień 2021 r.	7,7	3,0	4,5	5,3
Grudzień 2022 r.	9,7	3,2	4,5	5,2
Grudzień 2023 r.	8,7	3,5	4,2	5,1
Grudzień 2024 r.	7,8	3,5	4,2	5,1
Grudzień 2025 r.	8,2	4,2	4,7	5,7

18. Wskaźnik płynności rynku pracy

O zmianach na rynku pracy świadczy również wskaźnik płynności rynku pracy. Im wyższy wskaźnik rynku pracy tym lepsza sytuacja na rynku pracy.



Wskaźnik płynności rynku pracy na koniec grudnia br. wyniósł **49,2 %**.

Wskaźnik płynności rynku pracy to wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę do liczby nowo zarejestrowanych bezrobotnych w danym miesiącu.

19. Bezrobotni wg gmin

Liczbę zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz podstawowe struktury osób bezrobotnych na koniec grudnia 2025 roku w poszczególnych gminach Powiatu Nowosądeckiego przedstawiają poniższe tabele.

Jak widać poziom bezrobocia jest zróżnicowany terytorialnie, co w dużym stopniu wiąże się z liczbą ludności zamieszkałą w danej gminie.

**Stan zarejestrowanych osób bezrobotnych wg gmin
na dzień 31.12.2025 r.**

Wyszczególnienie	Bezrobotni WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH stan na koniec okresu sprawozdawczego:														
IV kw. 2025 PUP dla Powiatu Nowosądeckiego	Ogółem	kobiety	z prawem do zasiłku	zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	bez kwalifikacji zawodowej	bez doświadczenia zawodowego	kobiety, nie pracujące po urodzeniu dziecka	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	w tym:					
										do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	długotrwale bezrobotne	pow. 50 r.ż.	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	niepełnosprawni
Powiat nowosądecki	5 693	3 350	998	152	444	1 283	1 032	1 019	X	2 029	1 186	2 774	1 168	1 288	223
Chelmiec	813	484	120	20	69	165	139	139	X	265	148	404	181	177	39
Gródek n. Dunajcem	198	113	30	6	19	40	33	22	X	80	49	90	40	36	8
Grybów miasto	142	86	21	7	8	22	30	32	X	43	22	83	39	32	5
Grybów gmina	640	405	111	26	42	150	131	143	X	221	131	336	124	173	30
Kamionka Wielka	311	195	64	7	30	67	53	57	X	121	73	141	59	66	11
Korzenna	368	223	67	6	36	81	77	67	X	169	97	186	49	99	15
Krynica Zdrój	439	242	64	6	19	116	116	99	X	109	68	241	122	91	22
Łabowa	137	80	32	1	18	35	19	20	X	59	35	50	23	26	3
Łącko	433	264	96	14	33	127	82	85	X	154	96	190	84	112	11
Łososina Dolna	267	145	49	6	32	57	48	41	X	129	91	111	52	54	11
Muszyzna	246	118	63	2	25	67	38	38	X	96	55	96	43	54	8
Nawojowa	280	154	45	12	16	66	30	41	X	90	49	138	63	60	7
Piwniczna Zdrój	279	162	39	5	26	65	56	39	X	97	60	132	70	46	13
Podegrodzie	346	209	60	8	22	66	58	60	X	119	70	168	66	81	9
Rytko	111	64	24	2	5	27	16	17	X	33	17	56	26	24	1
Stary Sącz	683	406	113	24	44	132	106	119	X	244	125	352	127	157	30

**Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych wg gmin
stan na 31.12.2025 r.**

Wyszczególnienie	Czas pozostawania bez pracy						Wiek					
	IV kw. 2025 r.	do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24	18 - 24	25 - 34	35 - 44	45 - 54	55 - 59
Powiat nowosądecki	478	1 024	902	1 022	934	1 333	1 186	1 608	1 254	904	477	264
Chelmiec	57	144	144	137	133	198	148	248	167	135	79	36
Gródek n. Dunajcem	19	48	28	33	19	51	49	56	36	32	15	10
Grybów miasto	5	21	19	33	26	38	22	36	31	34	13	6
Grybów gmina	59	92	91	107	114	177	131	183	158	88	47	33
Kamionka Wielka	26	58	57	53	41	76	73	89	70	42	25	12
Korzenna	33	56	60	69	63	87	97	118	82	42	17	12
Krynica Zdrój	26	80	63	78	88	104	68	90	116	86	50	29
Łabowa	12	33	26	26	20	20	35	43	26	21	6	6
Łącko	48	79	77	70	61	98	96	124	97	63	43	10
Łososina Dolna	19	54	51	55	39	49	91	68	33	45	11	19
Muszyzna	25	60	40	41	42	38	55	68	57	34	17	15
Nawojowa	34	49	37	50	49	61	49	75	66	44	33	13
Piwniczna	22	55	47	46	41	68	60	59	58	54	28	20
Podegrodzie	27	64	52	74	57	72	70	105	75	63	19	14
Rytko	9	24	15	18	17	28	17	33	21	24	13	3
Stary Sącz	57	107	95	132	124	168	125	213	161	97	61	26

Wyszczególnienie IV kw. 2025 r.	Wykształcenie					Staż pracy						
	wyższe	politechniczne i średnie zawodowe	średnie ogólnokształcące	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i poniżej	do 1 roku	1-5	5-10	10-20	20-30	30 lat i więcej	bez stażu
Powiat nowosądecki	814	1 700	688	1 778	713	1 217	1 606	932	838	339	106	655
Chelmiec	132	237	105	250	89	162	220	139	134	55	17	86
Gródek n. Dunajcem	23	60	16	71	28	46	63	28	27	9	3	22
Grybów miasto	23	44	15	47	13	41	29	16	22	12	6	16
Grybów gmina	74	206	69	215	76	146	171	102	87	41	17	76
Kamionka Wielka	50	82	37	110	32	59	82	54	51	23	3	39
Korzenna	56	113	36	120	43	86	109	61	44	13	3	52
Krynica Zdrój	78	136	53	103	69	98	108	61	62	17	9	84
Łabowa	13	40	19	47	18	16	47	27	25	7	0	15
Łącko	44	120	44	131	94	97	120	73	62	20	9	52
Łososina Dolna	30	81	32	104	20	48	92	39	31	18	2	37
Muszyna	36	69	36	70	35	50	85	35	35	15	3	23
Nawojowa	35	85	33	91	36	50	81	52	58	20	6	13
Piwniczna Zdrój	44	81	31	77	46	67	66	44	41	20	8	33
Podegrodzie	42	95	60	123	26	80	101	54	54	19	7	31
Rytro	20	36	14	31	10	26	26	27	11	8	3	10
Stary Sącz	114	215	88	188	78	145	206	120	94	42	10	66

III. DZIAŁANIA URZĘDU W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB BEZROBOTNYCH

1. Pośrednictwo Pracy

1 czerwca 2025 roku weszła w życie nowa ustawa regulująca działalność publicznych służb zatrudnienia – ustawa z dnia 20 marca 2025 r. *o rynku pracy i służbach zatrudnienia* (Dz. U. z 2025 r. poz. 620), która całkowicie zmieniła zasady realizacji pośrednictwa pracy i procedury stosowane w celu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. Tak więc, przez pierwsze pięć miesięcy, od stycznia do końca maja ubiegłego roku, Urząd pracował jeszcze na starych przepisach, a od 1 czerwca nastąpiła rewolucja w dotychczasowym postępowaniu, do której przygotować się mieliśmy czas jedynie niecałe dwa miesiące. Oprócz przyswojenia nowych przepisów, które do dnia ogłoszenia aktu w Dzienniku Ustaw, podlegały ustawicznym poprawkom, musieliśmy opracować nowe zasady obsługi klientów, nowe procedury stosowane w toku poszczególnych postępowań, nowe druki, materiały informacyjne dla zainteresowanych, a przede wszystkim przeprowadzić akcję informacyjną na masową skalę wśród osób już zarejestrowanych w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego,

żeby skutecznie zapoznać ich z nowymi prawami i obowiązkami osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy.

Zasady świadczenia pośrednictwa pracy wg nowej Ustawy:

- Powiatowe Urzędy Pracy przyjmują krajowe oferty pracy od pracodawców krajowych
 - Z pośrednictwa pracy, w zakresie określonym dla pracodawców, mogą korzystać:
 - przedsiębiorcy,
 - jednostki organizacyjne, chociażby nie posiadały osobowości prawnej, posiadające siedzibę lub oddział na terytorium RP,
 - osoby fizyczne - które na podstawie umowy powierzają lub zamierzają powierzyć wykonywanie pracy co najmniej jednej osobie.
 - Pracodawca zgłasza ofertę pracy:
 - z wykorzystaniem formularza elektronicznego na portalu ePraca
 - pocztą elektroniczną lub tradycyjną
 - podczas wizyty w urzędzie pracy
 - podczas wizyty doradcy do spraw zatrudnienia u pracodawcy
 - telefonicznie
 - Oferta pracy nie może być przyjęta do realizacji, jeśli:
 - Narusza zasady równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy lub dyskryminuje kandydatów do pracy.
 - Pracodawca w okresie ostatnich 365 dni został prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy lub w innych uzasadnionych przypadkach.
 - Pracodawca zalega z daninami społecznymi w ZUS, KRUS i KAS.
 - Odmowa publikacji oferty pracy w e-Pracy wymaga pisemnego uzasadnienia.
 - Maksymalny okres publikacji oferty to 90 dni.
 - Pracodawca w zgłoszeniu oferty pracy wybiera PUP wiodący w zakresie realizacji oferty, właściwy ze względu na siedzibę firmy albo miejsce wykonywania pracy, może również wybrać dodatkowe PUP odpowiedzialne za realizację oferty pracy.
 - W przypadku braku w ofercie danych wymaganych, o których mowa w § 6 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 października 2025 r. w sprawie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczonego przez

urzędy pracy oraz OHP (Dz.U. z 2025 r. poz. 1549), PUP wzywa pracodawcę do uzupełnienia. Nieuzupełnienie danych w ciągu 7 dni skutkuje odmową publikacji oferty.

- Oferta pracy jest upowszechniana w formie, która:
 - zawiera dane umożliwiające identyfikację pracodawcy (oferta otwarta)
 - nie zawiera danych identyfikacyjnych pracodawcy (oferta zamknięta).
- Z ustawy zniknęło pojęcie „odpowiedniej pracy” – teraz to bezrobotny decyduje czy praca jest dla niego odpowiednia czy nie. Nie ma sankcji za odmowę przyjęcia propozycji pracy. Zadaniem Urzędu jest poinformowanie bezrobotnego o ofercie i sposobach aplikowania na stanowisko.
- Nie ma skierowań na oferty niesubsydiowane – pośrednik pracy informuje o ofercie dobranych do niej kandydatów i nakłania do kontaktu z pracodawcą.
- Skierowania wydajemy jedynie na oferty subsydiowane, ale przyjęcie skierowania przez bezrobotnego jest dobrowolne. Dopiero po przyjęciu skierowania, jeśli bezrobotny z własnej winy nie podejmie albo przerwie realizację formy pomocy, następuje sankcja, czyli skreślenie z ewidencji bezrobotnych.
- Jedyne czego bezrobotny nie może odmówić pod groźbą utraty statusu na 90 dni, to:
 - udziału w przygotowaniu Indywidualnego Planu Działania (IPD)
 - propozycji PSU (prac społecznie użytecznych – program dla bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń pomocy społecznej)

W 2025 roku doradcy klienta, a od 1 czerwca – doradcy ds. zatrudnienia, objęli swoimi usługami **13 010** osób bezrobotnych (stan na 31.12.2024 – 5353 osoby + napływ w 2025 r. – 7657 osób), oraz **292** osoby poszukujące pracy (stan na 31.12.2024 – 124 osoby + napływ w 2025 – 168 osób).

W Dziale Usług Rynku Pracy, a od 1 czerwca – Dziale Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego, zaplanowano w ubiegłym roku **61 726 kontaktów** z osobami bezrobotnymi, z czego zrealizowano **55 154** kontaktów. W **6 572** przypadkach bezrobotni, z różnych przyczyn, nie skontaktowali się ze swoim doradcą i nie poinformowali o powodach niestawiennictwa.

Po ustaleniu indywidualnej sytuacji bezrobotnego na rynku pracy, doradcy ds. zatrudnienia przygotowali i opracowali w 2025 roku wspólnie z osobami bezrobotnymi **11 144 Indywidualne Plany Działania** (w skrócie IPD), które zawierają wykaz działań

jakie muszą być podjęte zarówno przez bezrobotnego jak i przez Urząd oraz terminy ich realizacji, żeby jak najszybciej doprowadzić osobę bezrobotną do podjęcia pracy.

Doradca ds. zatrudnienia, oprócz ustalania sytuacji bezrobotnego na rynku pracy za pomocą kwestionariusza wywiadu, przeprowadzania oceny kompetencji cyfrowych, opracowywania IPD, informowania o ofertach pracy bądź innych formach pomocy przewidziane w Ustawie, udziela osobom zarejestrowanym kompleksowej informacji na temat aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, przedstawia pełną ofertę usług urzędu, informuje o działalności innych instytucji rynku pracy oraz realizowanych przez nie projektach na rzecz osób bezrobotnych, opiniuje wnioski o zorganizowanie prac subsydiowanych, udzielenie bonów, dotacji czy skierowania na szkolenie.

Stały kontakt bezrobotnego z tym samym doradcą pozwala na lepsze poznanie się obydwu stron, a przede wszystkim na personalizację usług świadczonych przez Urząd. Dzięki temu doradca ma możliwość lepszego poznania powierzonej mu grupy bezrobotnych, ich potrzeb i oczekiwań, a co za tym idzie, dobrania najbardziej odpowiednich form aktywizacji.

Ujednolicone procedury postępowania z klientami urzędu pomagają w podniesieniu jakości obsługi, zachowaniu równego dostępu do świadczonych usług, przejrzystości działań na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy oraz zapewnieniu profesjonalnej obsługi.

1.1 Oferty Pracy

W 2025 roku do urzędu wpłynęło **2 071** ofert pracy w tym:

- **1 079** ofert pracy niesubsydiowanej (52 %)
- **992** oferty pracy subsydiowanej ze środków FP (48 %)



W 2025 r. wystąpił spadek ogólnej liczby ofert pracy zgłaszanych do urzędu. Ich liczba była niższa w stosunku do poprzedniego roku, o **986** ofert, czyli 32 %.

Spadek nastąpił zarówno wśród ofert pracy niesubsydiowanej – ich liczba spadła o 37 % (632 oferty), jak i ofert pracy subsydiowanej, których liczba spadła o 26 % (354 oferty).

Omówione wskaźniki obrazuje poniższe zestawienie:

Lp.	Wyszczególnienie	2024 r.	2025 r.	Dynamika w %
1.	Liczba ofert pracy (łącznie ze stażami, pracami społecznie użytecznymi)	3057	2071	68%
1a.	w tym: liczba ofert pracy niesubsydiowanej	1711	1079	63%
1b.	% udział ofert pracy niesubsydiowanej w ofertach pracy ogółem (1a:1)	56%	52%	X
1c.	Liczba ofert pracy subsydiowanej	1346	992	74%

Spośród **2071 ofert pracy**, z „sektora prywatnego” wpłynęło **1641** ofert, co stanowi **79 %** ogółu. Z sektora publicznego wpłynęło **430** ofert, czyli **21 %** ogółu i były to głównie oferty stażu w administracji publicznej i oferty robót publicznych w gminach.

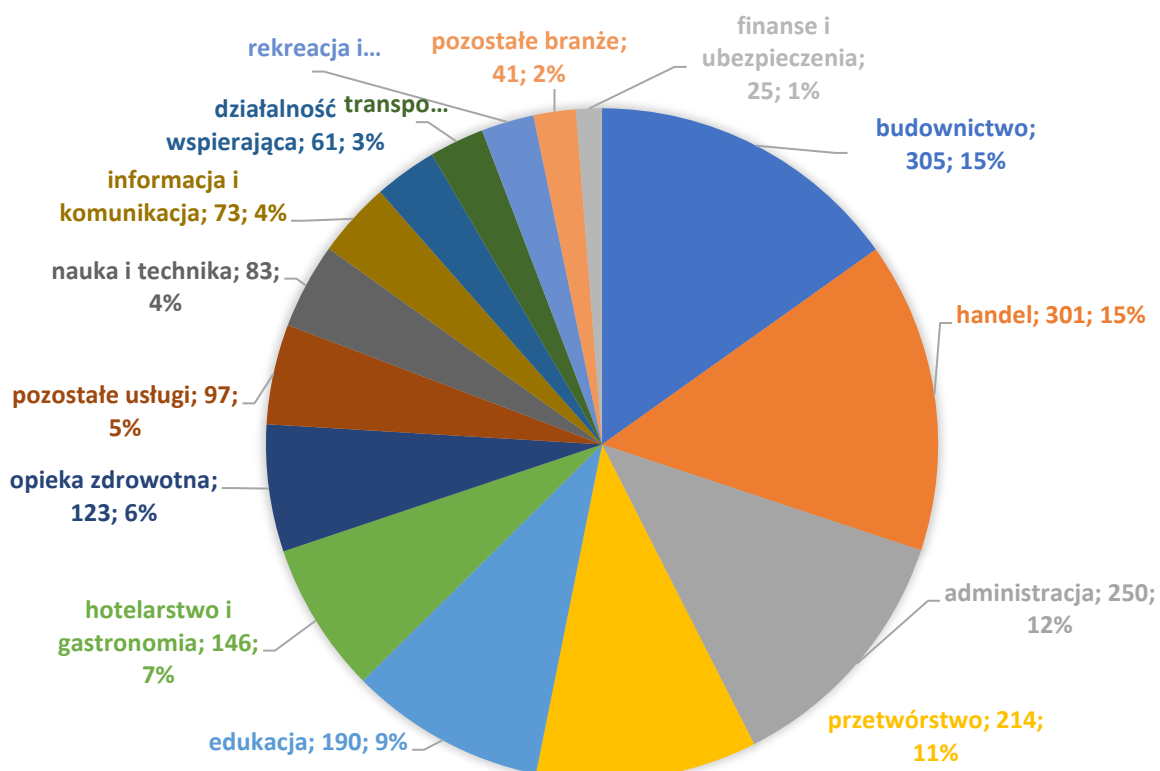
Oferty wpłynęły do urzędu w wyniku:

- bezpośrednich zgłoszeń od pracodawców,
- działań pośredników pracy.

Oferty pracy pochodziły głównie z sekcji:

- Budownictwo - 305 ofert (16 %)
- Handel hurtowy i detaliczny – 301 ofert (15 %)
- Administracja publiczna i obrona narodowa – 250 ofert (13 %)
- Przetwórstwo przemysłowe – 214 ofert (11 %)
- Edukacja – 190 ofert (10 %)
- Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 146 ofert (8 %)
- Opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 123 oferty (6 %)
- Pozostała działalność usługowa – 97 ofert (5 %)
- Działalność profesjonalna naukowa i techniczna – 83 oferty (4 %)
- Informacja i komunikacja – 73 oferty (4 %)
- Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – 61 ofert (3 %)
- Transport i gospodarka magazynowa – 53 oferty (3 %)
- Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją – 51 ofert (3 %)
- Finanse i ubezpieczenia – 25 ofert (1 %)
- Pozostałe branże – 41 ofert (2 %)

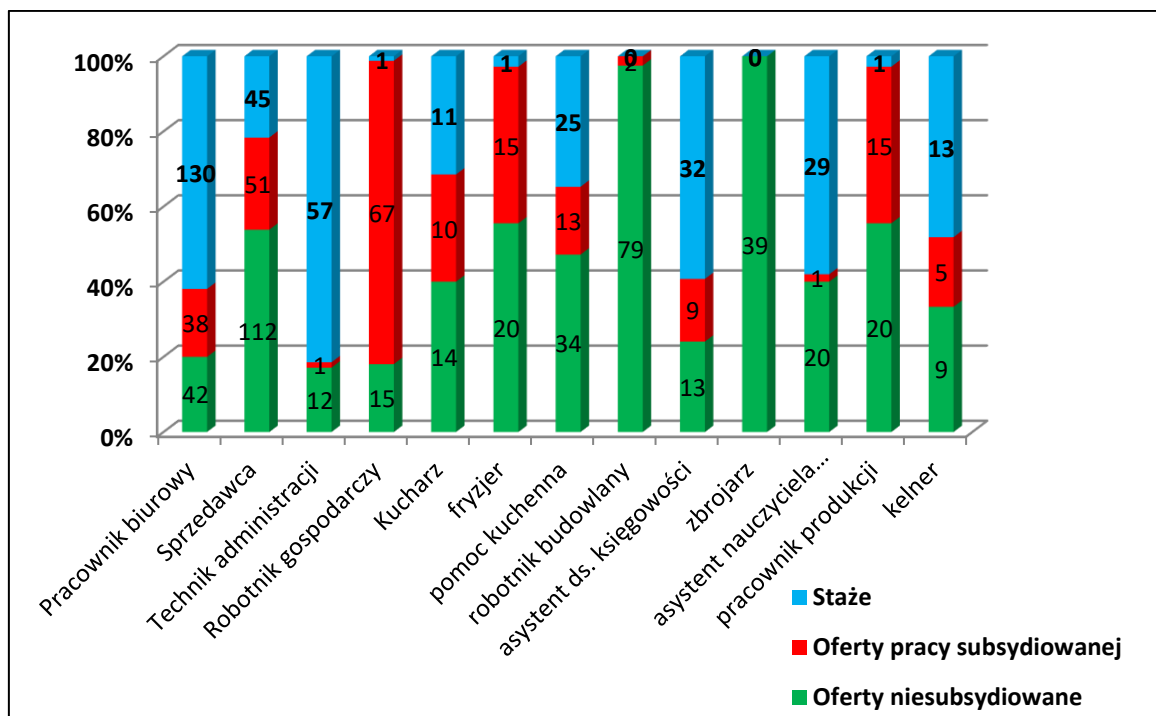
OFERTY PRACY W PODZIALE NA BRANŻE



Oferty pracy dotyczyły głównie następujących zawodów:

Zawód	Liczba ofert
• Pracownik biurowy i technik prac biurowych	210
• Sprzedawca, kasjer	208
• Robotnik gospodarczy	83
• Robotnik i pomocniczy robotnik budowlany	81
• Pomoc kuchenna	72
• Technik administracji	70
• Asystent ds. księgowości	54
• Asystent nauczyciela przedszkola	50
• Zbrojarz	39
• Pracownik produkcji	36
• Fryzjer	36
• Kucharz	35
• Kelner	27

Udział ofert pracy subsydiowanej i staży w stosunku do ofert pracy niesubsydiowanej w powyższych zawodach przedstawia następujący wykres.



Z powyższych danych statystycznych wynika, że na lokalnym rynku pracy najbardziej poszukiwane zawody to m.in. pracownicy biurowi i administracyjni, sprzedawcy i robotnicy gospodarczy. Głębsza analiza procentowego udziału ofert pracy subsydiowanej w poszczególnych zawodach, prowadzi do zgoła odmiennych wniosków.

I tak - oferty pracy dla pracowników biurowych i administracyjnych, czyli na stanowiskach najbardziej poszukiwanych przez bezrobotne panie, były głównie przeznaczone dla stażystów. Z **210** ofert zgłoszonych w tych zawodach, aż **130 (62 %)** to były staże, **38 (18 %)** to stanowiska utworzone w ramach prac interwencyjnych lub doposażenia stanowiska, a tylko **42 (20 %)** to oferty pracy niesubsydiowanej.

Najwyższy odsetek ofert pracy subsydiowanej, **82 %**, wystąpił w zawodzie „robotnik gospodarczy” – na **83** oferty, które ogółem wpłynęły do Urzędu, aż **68** ofert było współfinansowanych z Funduszu Pracy. Dotyczyły one w większości prac wykonywanych na terenie gmin w ramach robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych.

Ogółem w 2025 roku podjęły pracę (łącznie ze stażami i pracami społecznie użytecznymi), **5 388 osób bezrobotnych**, tj. o **546 (9,2 %)** mniej niż w roku poprzednim.

Wskaźniki za lata 2024 i 2025 obrazuje poniższe zestawienie:

Lp.	Wyszczególnienie	Wykonanie 2024 r.	Wykonanie 2025 r.	Dynamika w %
1.	Podjęcia pracy ogółem (ze stażami i PSU)	5 934	5 388	90,8 %
2.	Podjęcia pracy za pośrednictwem PUP, w tym:	2 397	1636	68,3 %
2a.	Praca niesubsydiowana	551	224 ¹	40,7%
	% udział w podjęciach pracy za pośrednictwem PUP /2a:2/	23%	14%	X
2b.	Praca subsydiowana ze środków Funduszu Pracy, w tym:	1 846	1 412	76,5 %
2c.	Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	533	439	82,4 %
	Praca subsydiowana z PFRON	5	4	80 %
3.	% udział podjęć pracy za pośrednictwem PUP w podjęciach pracy ogółem /2:1/	40,4 %	30,3 %	X
4.	Oferty pracy ogółem	3057	2071	67,7 %
5.	Wykorzystanie ofert pracy w % /(2-2c):4/	60,9 %	58,8 %	X

Na miejsca subsydiowane ze środków Funduszu Pracy zostało skierowanych **1 636** bezrobotnych, tj. o **761** osób (o 31,7 %) mniej niż w 2024 r., było to spowodowane nie tylko mniejszymi środkami na aktywizację, którymi dysponował Urząd, ale też zwiększeniem stawek refundacji na poszczególnych programach oraz znaczącą podwyżką stypendiów stażowych i szkoleniowych.

¹ Dane obejmują okres od stycznia do końca maja 2025 roku – 5 miesięcy. Od 1 czerwca 2025 roku weszła w życie nowa ustawa regulująca działalność urzędów pracy (ustawa z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia Dz.U. z 2025 r. poz. 620), która zniósła możliwość wydawania osobom bezrobotnym skierowań na oferty subsydiowane, o takich ofertach urząd może jedynie informować osoby zainteresowane. Dlatego też, bez skierowania, na którym pracodawca potwierdzał zatrudnienie bądź odmowę zatrudnienia kandydata, urząd nie ma żadnych dokumentów potwierdzających ewentualne zatrudnienie poinformowanych osób. Pracodawca też nie ma wiedzy, który kandydat zgłaszający się do niego jest osobą bezrobotną poinformowaną przez Urząd, a który informację o jego ofercie znalazł w Internecie sam. Zwłaszcza, że oferty przekazywane przez urzędy do ePracy (ministerialny portal prezentujący oferty pozyskane przez powiatowe urzędy pracy), są bardzo często zaczytywane przez prywatne portale ogłoszeniowe i upowszechniane jako ich własne bez podania źródła.

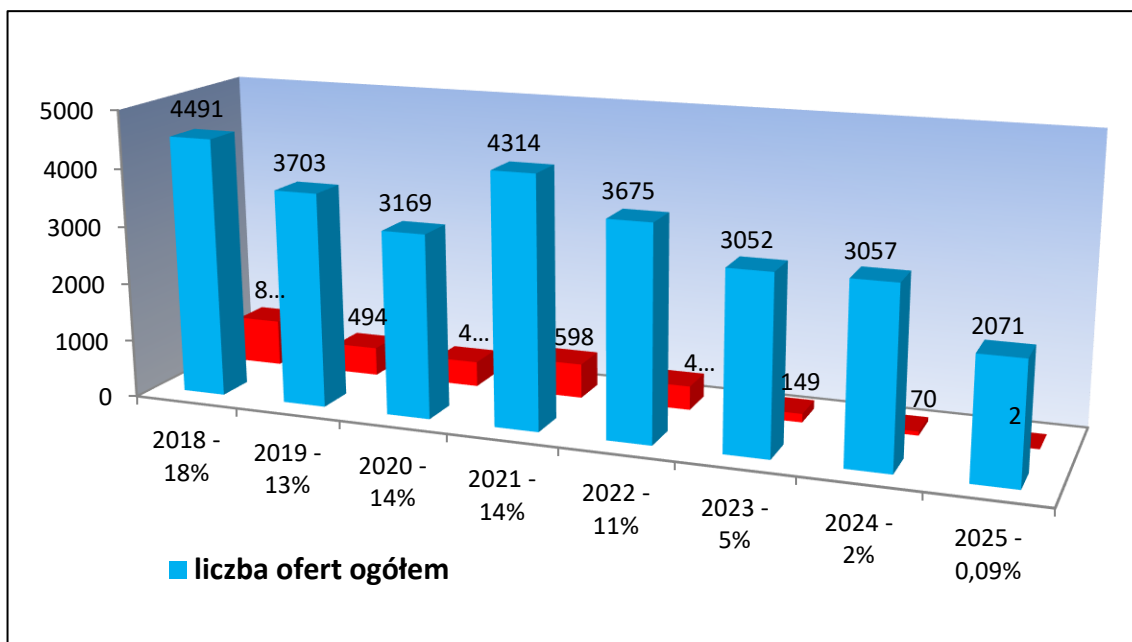
Pracodawcy chcąc obniżyć koszty zatrudnienia, wykazywali bardzo duże zainteresowanie organizacją staży (**573** staże) i prac interwencyjnych (**254** PI), o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, która rodzi obowiązek utrzymania stanowiska pracy przez 24 miesiące, starało się tylko **26** pracodawców.

Wykorzystanie ofert pracy, tj. stosunek podjęć pracy za pośrednictwem urzędu do ogólnej liczby ofert pracy, wyniosło **58,8 %** i było o **2,1%** niższe niż w roku poprzednim. Ta proporcja ma związek z częstym występowaniem wśród zgłaszanych ofert takich, które ze względu na oferowane warunki pracy i płacy, nieadekwatne do oczekiwanych kwalifikacji, nie budzą zainteresowania osób bezrobotnych, jak i takich, gdzie wymagania stawiane kandydatom są tak wysokie (specjalistyczne wykształcenie, rzadkie umiejętności, poszukiwane uprawnienia itp.), że żadna z zarejestrowanych w urzędzie osób nie jest w stanie im sprostać.

W 2025 roku nastąpił drastyczny spadek ofert zgłaszanych w celu wydania informacji starosty na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy, które są niezbędne w procedurze ubiegania się o pozwolenie na zatrudnienie cudzoziemców spoza obszaru Unii Europejskiej z **70** w 2024 roku do **2** w pierwszych pięciu miesiącach 2025 roku, czyli o **98,6 %** (o 68 ofert). Nowa ustawa zniosła mechanizm konieczności uzyskania opinii starosty i wprowadziła nowy, uproszczony mechanizm uzyskiwania zezwoleń na pracę.

Takich ofert, w ramach których pracodawcy z góry nie zamierzają zatrudnić polskich pracowników, a jedynie zgłaszają je w celu uzyskania opinii starosty koniecznej w procedurze uzyskania zezwolenia na zatrudnienie cudzoziemca, zarejestrowano w 2025 roku – **2, czyli niecały promil** ogółu zgłoszonych do Urzędu ofert.

Obrazuje to wykres zamieszczony poniżej:

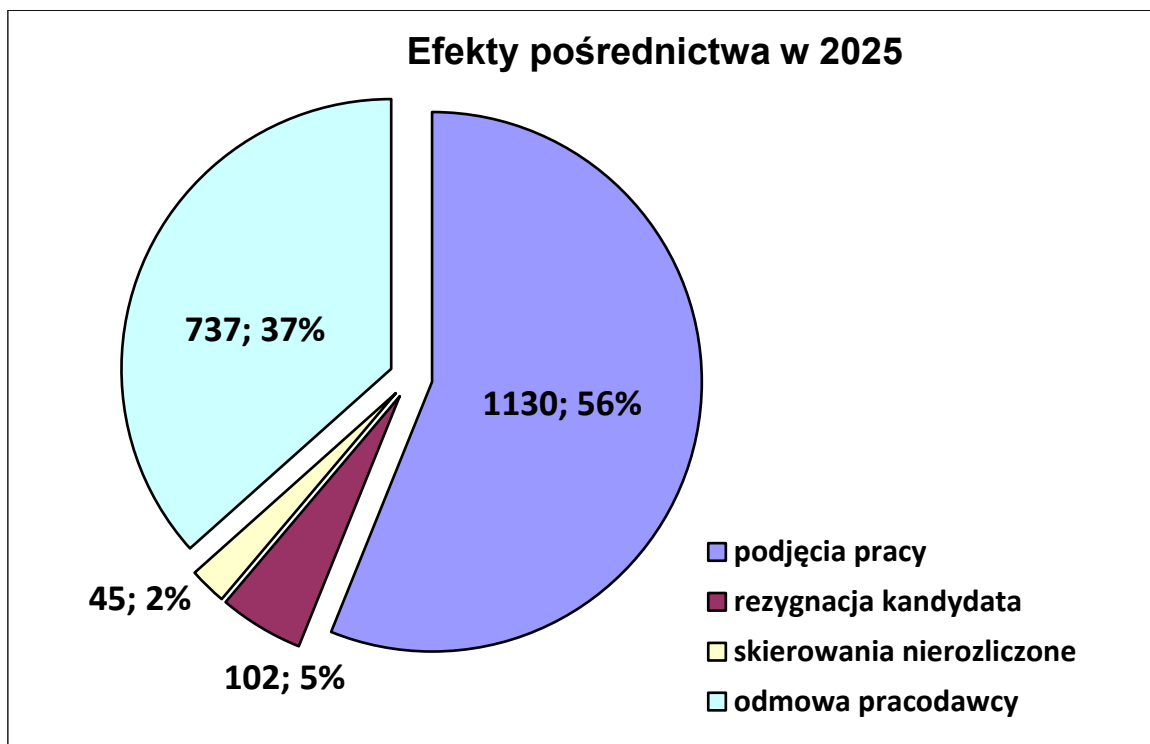


W 2025 r. aktywnym pośrednictwem pracy objęto łącznie **7 505** osób bezrobotnych i poszukujących pracy, którzy deklarowali gotowość do podjęcia pracy. Doradcy klienta **14 659** razy przedstawili im oferty pracy odpowiadające ich kwalifikacjom i doświadczeniu – średnio **2** oferty na kandydata.

W **2016** przypadkach, doradcy ds. zatrudnienia po przedstawieniu oferty wydali kandydatom skierowanie do pracy lub innego zatrudnienia subsydiowanego (316 skierowań na oferty pracy niesubsydiowane i 1700 skierowań na oferty subsydiowane – pracy, stażu i PSU), z tego:

- **1 130** (56 %) osób podjęło pracę, staż lub prace społecznie użyteczne,
- **102** (5 %) osoby odmówiły z różnych względów podjęcia proponowanej pracy lub stażu,
- **45** (2 %) osób nie zgłosiło się do pracodawcy lub do Urzędu Pracy z odpowiedzią na skierowanie,
- **737** (37 %) osoby nie przyjęto do pracy lub odbywania stażu z innych powodów m.in. niespełniania oczekiwań pracodawców.

Opisane parametry obrazuje wykres zamieszczony poniżej:



W omawianym okresie pracę, staż, prace społecznie użyteczne podjęło **5 388** osób zarejestrowanych w urzędzie, w tym za pośrednictwem urzędu **1 636** osób, co stanowi **30,3 %**. W ogólnej liczbie podjęć pracy przez bezrobotnych znajdują się osoby, które podjęły działalność na własny rachunek, m.in. przy wsparciu środkami Funduszu Pracy.

1.2 Poradnictwo zawodowe

Doradcy klienta udzielili 912 osobom **917 indywidualnych porad zawodowych**, które miały na celu dokładniejsze zdiagnozowanie problemów zawodowych klientów oraz ustalenie możliwości ich przezwyciężenia przy wsparciu Urzędu Pracy i zaangażowaniu własnym bezrobotnego.

Zorganizowano **15 Grupowych Informacji Zawodowych** w formie spotkań informacyjnych dla nowo zarejestrowanych w celu zapoznania ich z bogatą ofertą pomocy jaką dysponuje Urząd i zasadami na jakich można skorzystać z poszczególnych programów. Na spotkania skierowano **189** osób, z czego **144** wzięły w nich udział.

Przeprowadzono również **1 Grupową Poradę Zawodową**, która była skierowana do osób planujących rozpocząć własną działalność gospodarczą przy wsparciu środkami Funduszu Pracy. W tych warsztatach wzięło udział **15** osób bezrobotnych.

Doradcy zawodowi udzielili również **10 Indywidualnych Informacji Zawodowych** osobom niezarejestrowanym w PUP.

Zarówno grupowe informacje zawodowe jak i grupowe porady zawodowe,

przygotowali, opracowali materiały informacyjne, program i prezentacje oraz przeprowadzili doradcy zawodowi zatrudnieni w Urzędzie.

1.3 Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy

W marcu i wrześniu ubiegłego roku doradcy zawodowi zatrudnieni w DPP przeprowadzili dwa **trzytygodniowe szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy** w formie zajęć warsztatowych obejmujących łącznie 80 godzin zajęć teoretycznych i ćwiczeń praktycznych. Szkolenie z umiejętności poszukiwania pracy jest skierowane do osób bezrobotnych, które: nie posiadają doświadczenia w poszukiwaniu pracy, utraciły motywację do poszukiwania pracy w związku z długotrwałym niepowodzeniem w jej poszukiwaniu, chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej. Z 20 osób skierowanych na tę formę pomocy, **szkolenie ukończyło 19 osób**. Jedna z powodu długotrwałej nieobecności nie zaliczyła kursu.

1.4 Giełdy Pracy

W 2025 roku PUP nie odnotowaliśmy zapotrzebowania na organizację giełd pracy.

1.5 Współpraca przy realizacji projektów zewnętrznych

W 2025 roku wpłynęło do Urzędu 41 pism dotyczących **35 projektów** skierowanych do osób bezrobotnych, a realizowanych przez instytucje zewnętrzne. Informacje o tych projektach oraz możliwościach skorzystania z nich, upowszechniano za pośrednictwem strony internetowej Urzędu oraz w trakcie kontaktów osobistych i telefonicznych doradców z klientami.

1.6 Aktywizacja dłużników alimentacyjnych

W minionym roku, ośrodki pomocy społecznej przesłały do PUP dla PN 30 pism dotyczących możliwości aktywizacji zawodowej **38 dłużników alimentacyjnych**.

W odpowiedzi Urząd informował OPS-y o aktualnej sytuacji na rynku pracy i możliwościach podjęcia działań aktywizacyjnych w oraz każdej zmianie w statusie osób bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi.

56 bezrobotnym dłużnikom alimentacyjnym przedstawiono **215** propozycji pracy (średnio po 4 oferty na osobę), w **189** przypadkach bezrobotni, z różnych uzasadnionych

względom nie wyrazili zainteresowania przedstawioną ofertą. Dłużnikom alimentacyjnym, wydano **26** skierowań do pracy, z czego:

- **3** bezrobotnych odmówiło podjęcia pracy bez uzasadnionej przyczyny,
- **6** bezrobotnych odebrało skierowania, ale nie stawiało się do pracodawców ani nie wróciło do Urzędu z rozliczeniem skierowania,
- **10** bezrobotnych zgłosiło się do pracodawcy, ale nie zostało zatrudnionych, odmowa zatrudnienia nastąpiła ze strony pracodawcy,
- **7** bezrobotnych podjęło zatrudnienie, z tego:
 - **4** osoby w ramach robót publicznych
 - **2** osoby w ramach prac interwencyjnych.
 - **1** osoba w ramach ofert niesubsydiowanych.

1.7 Usługi EURES

W 2025 roku **416** osób bezrobotnych objęto usługą EURES –aż **415** z nich było zainteresowanych jedynie ogólnymi informacjami na temat sieci EURES, a tylko **1** osoba wyraziła chęć zapoznania się z ofertami pracy EURES i jej wyszukano i przedstawiono odpowiadające zagraniczne oferty pracy oraz poinformowano o sposobie aplikacji na nie.

Doradcy informowali zainteresowane podjęciem pracy za granicą osoby między innymi o aktualnie upowszechnianych przez PUP dla PN zagranicznych ofertach pracy. W 2025 roku przyjęto **166** ofert pracy za granicą, łącznie na **644** miejsca pracy, najwięcej z Norwegii – **310** miejsc pracy, Holandii – **117** miejsc pracy, Finlandii - **83** miejsca pracy, Hiszpanii – **52** miejsca pracy, Niemiec – **21** miejsc pracy, Estonii – **17** miejsc pracy, Szwecji – **13** miejsc pracy, Słowenii – **12** miejsc pracy i Irlandii – **11** miejsc pracy. Informowali również o miejscach ich upowszechniania (strony internetowe sieci EURES: www.eures.praca.gov.pl, www.eures.europa.eu), gdzie każdy zainteresowany może samodzielnie się z nimi zapoznać. Dystrybuowali także dostępne ulotki i materiały informacyjne na temat warunków życia i pracy w krajach UE/EOG.

1.8 Obsługa uchodźców z Ukrainy

Ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa zalegalizowała pobyt wszystkich obywateli Ukrainy, którzy wjechali na terytorium RP w związku z wybuchem działań wojennych 24 lutego 2022 r.. Ustawa ta zagwarantowała ponadto uchodźcom:

- Swobodny dostęp do rynku pracy – mogą podjąć pracę u każdego pracodawcy w Polsce bez żadnych dodatkowych formalności, pracodawca musi jedynie zgłosić ten fakt do powiatowego urzędu pracy poprzez system elektroniczny praca.Gov.pl w ciągu 14 dni.
- Możliwość zarejestrowania się w urzędzie pracy jako bezrobotny lub poszukujący pracy.
- Możliwość korzystania z usług rynku pracy, czyli pośrednictwa, poradnictwa zawodowego i szkoleń dokładnie na tych samych zasadach jak Polacy.
- Swobodny dostęp do instrumentów rynku, aktywnych form pomocy oraz kierowania do zatrudnienia za pośrednictwem urzędów pracy.

Doradcy ds. zatrudnienia i doradcy zawodowi przeszkoleni z założeń *ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy* zajmowali się kompleksowo aktywizacją zawodową tej grupy. Do pomocy w procesie rejestracji, a potem aktywizacji zawodowej Urząd zatrudniał tłumaczkę języka ukraińskiego, co z pewnością przyczyniało się do osiągnięcia dobrych wyników w aktywizacji uchodźców i ich zadowolenia oraz satysfakcji z wysokiego poziomu obsługi w PUP dla PN.

W 2025 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego zarejestrowało się **60** uchodźców z Ukrainy (42 kobiety i 18 mężczyzn). Ich podział według gminy zamieszkania wyglądał następująco:

1. Chełmiec – 3 osoby
2. Grybów Gmina – 2 osoby
3. Kamionka Wielka – 1 osoba
4. Korzenna – 1 osoba
5. Krynica-Zdrój – 39 osób
6. Łącko – 3 osoby
7. Muszyna – 3 osoby
8. Piwniczna - Zdrój – 1 osoba
9. Rytro – 1 osoba
10. Stary Sącz – 6 osób

Na koniec grudnia 2024 roku w ewidencji pozostawało 166 osób z Ukrainy. Jeśli dodamy napływ w 2025 roku – 60 osób, to w obsłudze Urzędu w ubiegłym roku było **226 uchodźców z Ukrainy**. Wszyscy zostali objęci pośrednictwem pracy i doradztwem zawodowym.

Do zatrudnienia subsydiowanego z Funduszu Pracy zostało skierowanych **10** uchodźców z Ukrainy:

- Na prace interwencyjne skierowano – **5** osób,
- Na doposażenie stanowiska – **1** osobę,
- Na staż skierowano – **4** osoby.

1.9 Barometr zawodów

„Barometr zawodów” to coroczna prognoza zapotrzebowania na pracowników w wybranych zawodach tworzona osobno dla każdego powiatu w Polsce, która pozwala spojrzeć w przyszłość rynku pracy i lepiej przygotować się na nadchodzące zmiany. Barometr zawodów to cenne narzędzie zarówno dla pracodawców, jak również dla osób planujących swoją drogę zawodową. W dniu 30 września 2025 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy dla PN odbył się panel „Barometr zawodów”. W trakcie spotkania opierając się na opinii ekspertów rynku pracy analizowano sytuację poszczególnych zawodów na lokalnym rynku pracy odpowiadając na kluczowe pytanie: jak zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku ?

Barometr zawodów jest narzędziem, które dzieli zawody na trzy grupy:

- **Zawody deficytowe** – tam, gdzie liczba wolnych miejsc pracy przewyższa liczbę osób gotowych i spełniających wymagania pracodawców. To obszary, w których pracodawcom najtrudniej znaleźć pracowników.
- **Zawody zrównoważone** – liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby kandydatów. Rynek pozostaje względnie stabilny.
- **Zawody nadwyżkowe** – liczba osób poszukujących pracy przewyższa liczbę ofert. To zawody, w których jest największa szansa na zatrudnienie.

W opinii ekspertów rynek pracy w Powiecie Nowosądeckim jest w dużej mierze rynkiem zrównoważonym. Największy deficyt, który obserwujemy związany jest z edukacją (nauczyciele, asystenci edukacji), zawodami medycznymi (lekarze, pielęgniarki, dentyści, fizjoterapeuci i masażyści) i zawodami związanymi z branżą budowlaną.

Niezmienne brakuje także kierowców samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych. W prognozie na rok 2026 wykazano również zawody nadwyżkowe.

Poniżej plakat Barometr Zawodów 2026 dla Powiatu Nowosądeckiego.

Barometr zawodów 2026

powiat nowosądecki

www.barometrzwodow.pl

DEFICYT

Asystenci edukacji
Betoniarze i zbrojarze
Blacharze i lakiernicy samochodowi
Brakarze
Cieśle i stolarze budowlani
Dekarze i blacharze budowlani
Dentysty
Diagności samochodów
Elektrycy i energetycy
Fizjoterapeuci i masażyści
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie budownictwa
Kierownicy autobusów
Kierownicy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych

Kierownicy budowy
Lekarze
Mechanicy pojazdów samochodowych
Murarze i tynkarze
Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących i języków obcych
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Nauczyciele przedszkoli
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Operatorzy urządzeń dzwono-transportowych
Opłacy i pracownicy wytwarzający protezy
Pedagodzy i nauczyciele wspierający

Pielęgniarki i położne
Pozostali specjaliści edukacji
Pracownicy poligraficzni
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Programiści
Psycholodzy i terapeuci
Samodzielni księgowi
Spawacze
Specjaliści ds. baz danych i sieci komputerowych
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Szełowie kuchni
Tapicerzy
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych

RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych
Agenci ubezpieczeniowi
Analitycy, testery i operatorzy systemów komputerowych
Animatory kultury i organizatorzy imprez
Architekci i urbaniści
Architekci krajobrazu
Architekci i muzealnicy
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biologowie i biotechnolodzy
Chemiacy
Ciernicy
Diagności laboratoryjni medycyjni
Dziennikarze i redaktorzy
Elektrycy, automaty i robotyzy
Farmaceuci
Fizycy i matematycy
Florysty
Fryzjerzy
Geodeci i kartografowie
Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
Graficy komputerowi
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Kadry kierownicze, menadżerowie
Kamieniarze
Kelnery i barmani
Kierownicy samochodów osobowych
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Kucharze
Kurierzy i listonosze
Lakiernicy
Logopedzi i audjofonolodzy
Magazynierzy
Maszyniści
Mechanicy-monterzy maszyn, urządzeń i instrumentów
Meteorolodzy, geolodzy, geografowie
Monterzy elektronicy
Monterzy instalacji budowlanych

Monterzy konstrukcji metalowych
Monterzy dachów i szkieletów
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy maszyn do produkcji i przetworstwa papieru
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Opiekunki dziecięce
Opiekunowie osoby starszej lub z niepełnosprawnością
Opiekunowie wspomagający opiekę nad pacjentem
Personel związany z produkcją filmową, teatralną, telewizyjną i radiową
Piekarze
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pomocze kuchenne
Pomocze w gospodarstwie domowym
Pracownicy administracji i biurowi
Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
Pracownicy ds. BHP i zarządzania ryzykiem
Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
Pracownicy ds. jakości i organizacji produkcji
Pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy ds. techniki dentystycznej
Pracownicy myjni, pralni i prasowni
Pracownicy obróbki szkła, kamieni i metali szlachetnych
Pracownicy obsługi ruchu szynowego
Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy przetworstwa metali
Pracownicy przetworstwa spożywczego
Pracownicy służb mundurowych
Pracownicy socjalni i mediatorzy
Pracownicy sprzedaży internetowej

Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Pracownicy usług kosmetycznych
Pracownicy usług pogrzebowych
Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Praktykujący niekonwencjonalne metody terapii
Prawnicy
Projektanci i wzornictwa przemysłowego i operatorzy C/AD
Przedstawiciele handlowi
Przetwórcy mięsa i ryb
Ratownicy medyczni
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy budowlani
Robotnicy leśni
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Robotnicy obróbki skóry
Selektarki i asystenci
Specjaliści ds. administracji
Specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych i analiz danych
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. zarządzania i konsultanci biznesu
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści ds. mechaniki
Specjaliści nauk humanistycznych
Specjaliści technologii produkcyjnych
Specjaliści telekomunikacji
Specjaliści zdrowia publicznego
Spedytorzy i logiści
Sprzedawcy i kasjerzy
Stolarze
Technicy budownictwa
Technicy informatyki
Technicy mechaniki
Weterynarze
Windykatory
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

NADWYŻKA

Filolodzy i tłumacze
Fotografowie
Gospodarze obiektów, portierzy, wozni i dozorca
Personel sprzątający

Pracownicy fizyczny w produkcji i pracach prostych
Pracownicy poczt
Rolnicy i hodowcy
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży

Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Technicy ekonomiki
Technolodzy żywności i żywienia

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2026 r. Badanie zostało przeprowadzone wśród ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2025 r.

Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych. Wyniki wojewódzkie uwzględniają zawody ocenione w co najmniej połowie powiatów.



Urząd Pracy
dla Powiatu Nowosądeckiego



POWIAT
NOWOSĄDECKI



Międzyzakładowy Urząd Pracy
w Krakowie



Realizator badania

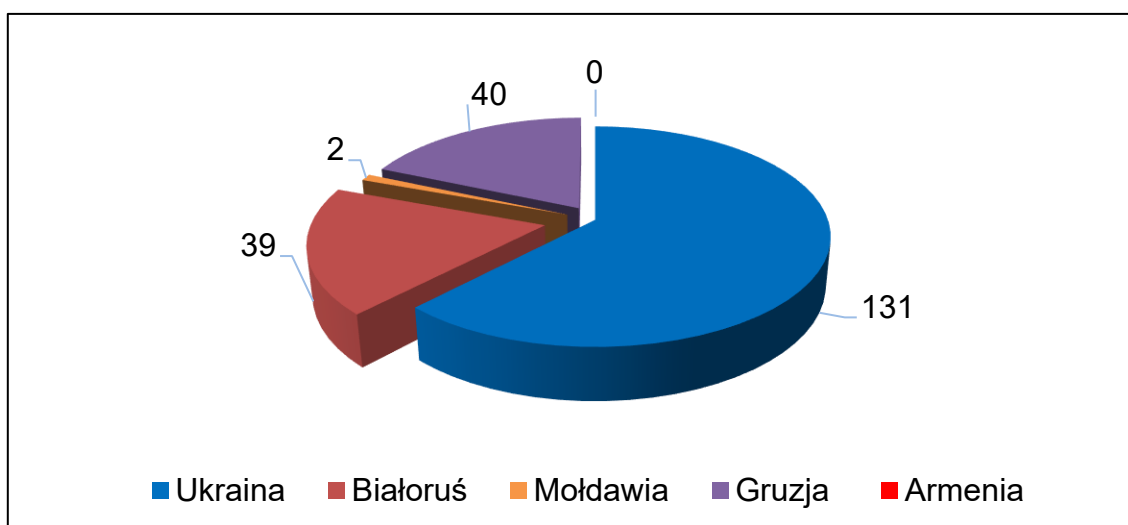
Koordynator wojewódzki

2. Współpraca z pracodawcami

2.1 Rejestrowanie oświadczeń pracodawców o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom

W okresie od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego złożono 212 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

Wykres 1. Liczba złożonych oświadczeń w roku 2025 w rozbiciu na poszczególne państwa.



Źródło: Opracowanie własne PUP dla PN

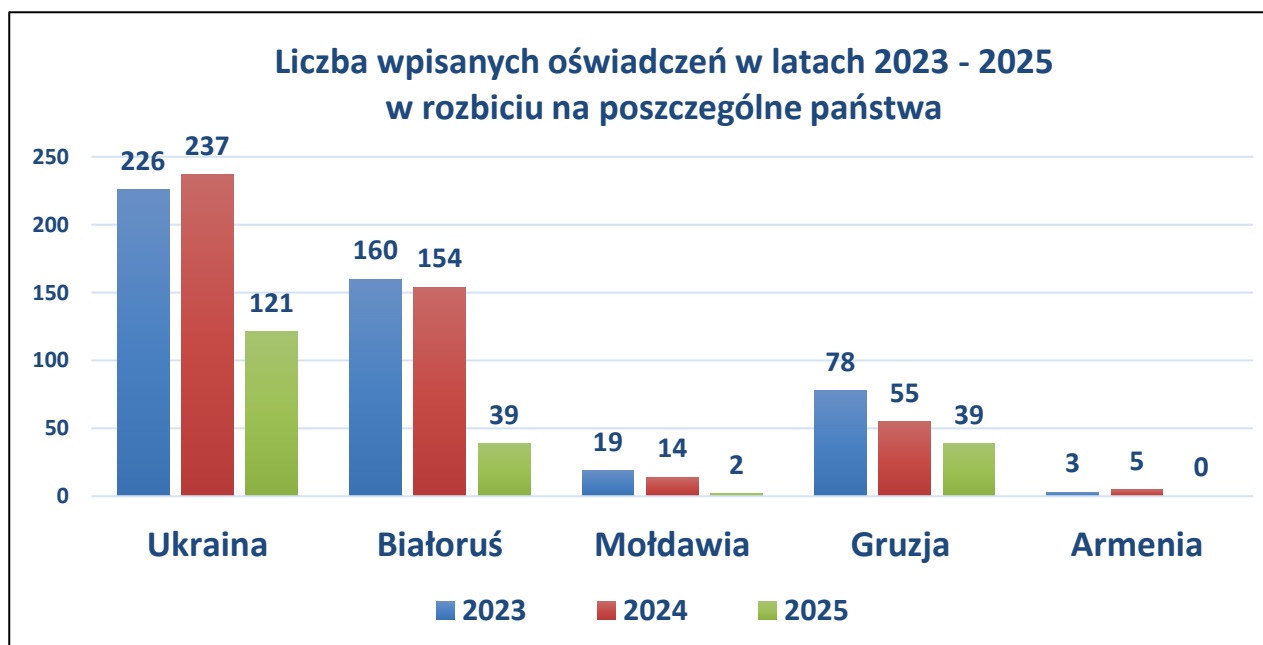
Najwięcej oświadczeń wpłynęło w miesiącu: lipcu (28), marcu (22) oraz grudniu (20). W toku prowadzonych postępowań Urząd w 2025 roku wpisał do ewidencji 201 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, wydał 4 decyzje o odmowie wpisu do ewidencji oświadczeń, wystawił 4 decyzje o umorzeniu postępowania, anulował 2 wnioski oraz pozostawił bez rozpoznania ze względu na braki formalne 1 wniosek.

Zgodnie z ustawą z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. z 2022 r. poz. 583 z późn. zm.) oraz jej nowelizacją z dnia 12 września 2025 r., tj. ustawą o zmianie niektórych ustaw w celu weryfikacji prawa do świadczeń na rzecz rodziny dla cudzoziemców oraz o warunkach pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. z 2025 r. poz. 1301), która uprościła procedury zatrudniania

obywateli Ukrainy, do Urzędu wpłynęło ponad 800 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

Najczęściej występującymi zawodami zarówno w oświadczeniach o powierzeniu wykonywania pracy jak i powiadomieniach o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy były: kierowcy ciągnika siodłowego, zbrojarze, pracownicy fizyczni, pomocniczy robotnicy budowlani, pomoce kuchenne, cieśle, elektrycyści instalacji elektrycznych, pracownicy ogrodnictwa. Procedura rejestracji oświadczenia w systemie Syriusz następuje po wcześniejszym kontakcie z pracodawcą. W przypadku gdy pracodawca dotychczas nie współpracował z Urzędem pracownik zakłada kartę pracodawcy. Ustala się również, czy dany podmiot prowadzi dalej działalność gospodarczą i ilu zatrudnia pracowników. Dokonuje się również weryfikacji podmiotu pod kątem opłacania składek ZUS oraz uiszczania podatków, a także niekaralności. Natomiast cudzoziemiec jest weryfikowany w aplikacji centralnej w szczególności w zakresie historii wjazdów i wyjazdów z terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, a także w Centralnej Bazie Danych Cudzoziemców pod kątem zarejestrowanych oświadczeń oraz w UDSC pod względem karalności. Ponadto w zakresie rejestracji oświadczeń Urząd współpracuje z Państwową Inspekcją Pracy, z jednostkami Straży Granicznej oraz Urzędem ds. Cudzoziemców.

Wykres 2: Liczba wpisanych oświadczeń w latach 2023-2025 w rozbiciu na poszczególne państwa



Źródło: Opracowanie własne PUP dla PN

2.2 Wydanie zezwoleń na pracę sezonową dla cudzoziemców

Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego w 2025 roku nie wydał żadnego zezwolenia na pracę sezonową. Wynikało to z faktu, że na mocy przepisów ustawy dotyczącej konfliktu zbrojnego na terytorium Ukrainy wprowadzono uproszczone zasady zatrudniania obywateli Ukrainy, którzy byli głównymi beneficjentami tej procedury. Zatrudnienie odbywało się głównie na podstawie zgłoszenia powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

2.3 Wydawanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi

W 2025 roku do Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego wpłynęły 3 wnioski o wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych, z czego 1 został anulowany na wniosek strony, a 2 wnioski rozpatrzono na łącznie 2 stanowiska pracy. Informacje starosty dotyczyły zawodu zaopatrzeniowca oraz sprzątaczk. W stosunku do roku poprzedniego liczba wniosków zmniejszyła się, co było spowodowane uproszczeniem przepisów odnośnie zatrudniania obywateli Ukrainy.

Natomiast od 01.06.2025 roku po zmianie Ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium RP (Dz. U. z 2025 r. poz. 620) zniesiony został test rynku pracy tj. wydawanie informacji starosty. Obecnie obowiązuje lista zawodów, w stosunku do których odmawia się wydania zezwolenia na pracę cudzoziemca ze względu na trudną sytuację na lokalnym rynku pracy.

3. Usługi szkoleniowe

Szkolenia stanowią jedną z podstawowych form aktywizacji zawodowej i obejmują pozaszkolne działania edukacyjne ukierunkowane na rozwój kompetencji zawodowych i ogólnych, niezbędnych do funkcjonowania na rynku pracy. Ich celem jest zarówno przygotowanie do podjęcia zatrudnienia, jak i zwiększenie mobilności zawodowej uczestników.

Organizacja szkoleń dla osób bezrobotnych ma na celu dostosowanie ich kwalifikacji do aktualnych potrzeb rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem osób znajdujących się w trudnej sytuacji zawodowej, w tym osób:

- ❖ nieposiadających kwalifikacji zawodowych;

- ❖ wymagających zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
- ❖ które utraciły zdolność do wykonywania pracy w dotychczasowym zawodzie;
- ❖ nieposiadające umiejętności aktywnego i samodzielnego poszukiwania pracy.

Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego inicjuje, organizuje i finansuje szkolenia zgodnie z przepisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 475 z późn. zm.), Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 roku w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 667) oraz Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. z 2018 r. poz. 117 z późn. zm.), jak również z zasadami obowiązującymi w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego. Od 1 czerwca 2025 r. realizacja form pomocy odbywała się na podstawie przepisów przejściowych Ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r., poz. 620 z późn. zm.).

Szkolenia realizowane są w formie:

- grupowej – zgodnie z opracowanym planem szkoleń osób bezrobotnych oraz innych uprawnionych osób przewidzianym do realizacji w danym roku;
- indywidualnej – na wniosek osoby, która wskaże szkolenie i uzasadni jego celowość;
- bonu szkoleniowego – przyznanego na wniosek osoby bezrobotnej do 30 roku życia, stanowiącego gwarancję skierowania oraz sfinansowania wskazanego przez tę osobę szkolenia w wybranej instytucji szkoleniowej;
- finansowania kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

3.1 Szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy

W 2025 roku szkolenia ukończyło 230 osób bezrobotnych, w tym 12 osób bezrobotnych, które w 2025 roku ukończyły szkolenie grupowe rozpoczęte w miesiącu grudniu 2024 roku.

W 2025 r. na szkolenia wydatkowano kwotę 858.368,99 zł (koszty szkoleń, egzaminów, licencji, stypendium, dojazdów, badań).

Liczbę osób uczestniczących w szkoleniach w 2025 roku ze względu na źródło finansowania przedstawiono w tabeli poniżej.

Tabela 1. Liczba uczestników szkoleń z wyszczególnieniem kobiet ze względu na źródło finansowania

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	OGÓŁEM	KOBIETY
ALGORYTM	89	36
EFS PLUS II	2	0
EFS PLUS III	139	104
PFRON	0	0
OGÓŁEM	230	140

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP

Szkolenia osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które ukończyły szkolenia w 2025 roku realizowane były w trzech formach:

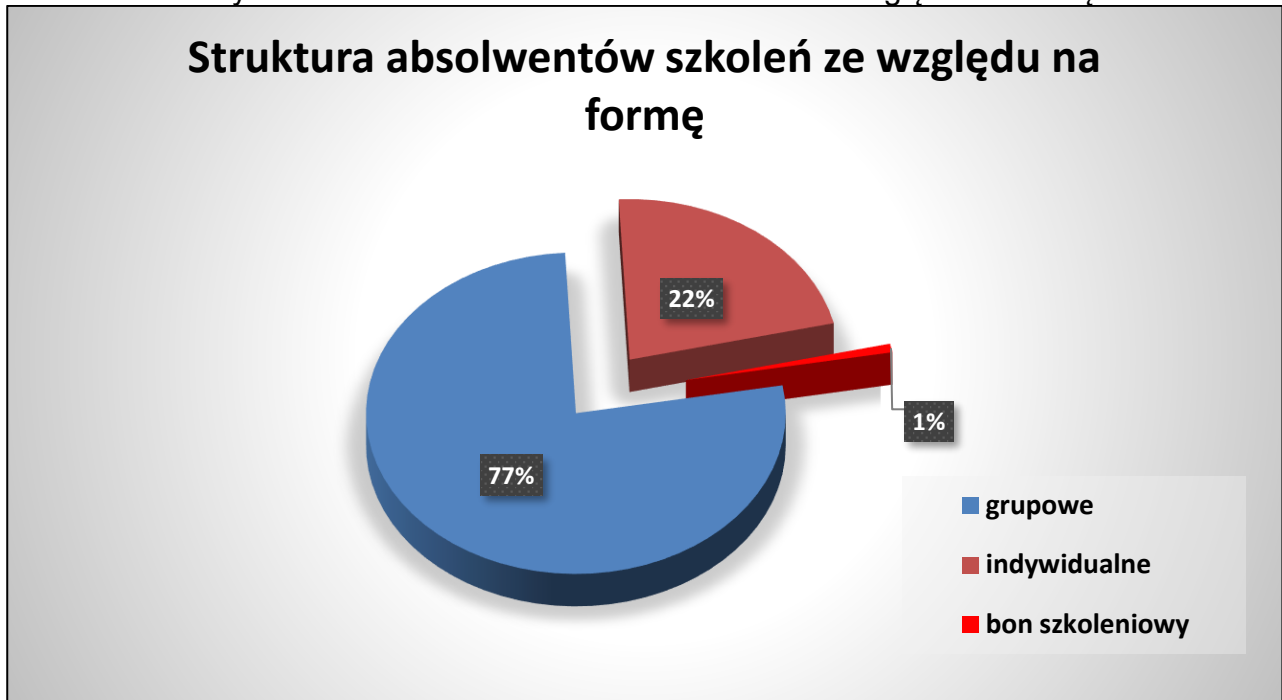
grupowej - (realizacja planu szkoleń wynikającego m.in. z analizy lokalnego rynku pracy) w ramach której szkolenia w 2025 roku ukończyło 177 osób uprawnionych, w tym 12 osób bezrobotnych, które ukończyły szkolenie rozpoczęte w grudniu 2024 roku.

indywidualnej - w ramach której szkolenia ukończyło 49 osób uprawnionych. Skierowanie na szkolenie nastąpiło po złożeniu przez osoby uprawnione wniosku wraz z uzasadnieniem celowości szkolenia poprzez uprawdopodobnienie podjęcia zatrudnienia u przyszłego pracodawcy bądź rozpoczęciem działalności gospodarczej. Ponadto w 2025 roku 2 osoby bezrobotne zakończyły proces podnoszenia kwalifikacji zawodowych, poprzez zdanie egzaminu po szkoleniach realizowanych w 2024 roku.

bonu szkoleniowego - w ramach którego szkolenia ukończyły 2 osoby bezrobotne. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następują na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego do 30 roku życia podjęcia zatrudnienia.

Strukturę absolwentów szkoleń ze względu na formę przedstawia wykres nr 3.

Wykres 3. Struktura absolwentów szkoleń ze względu na formę

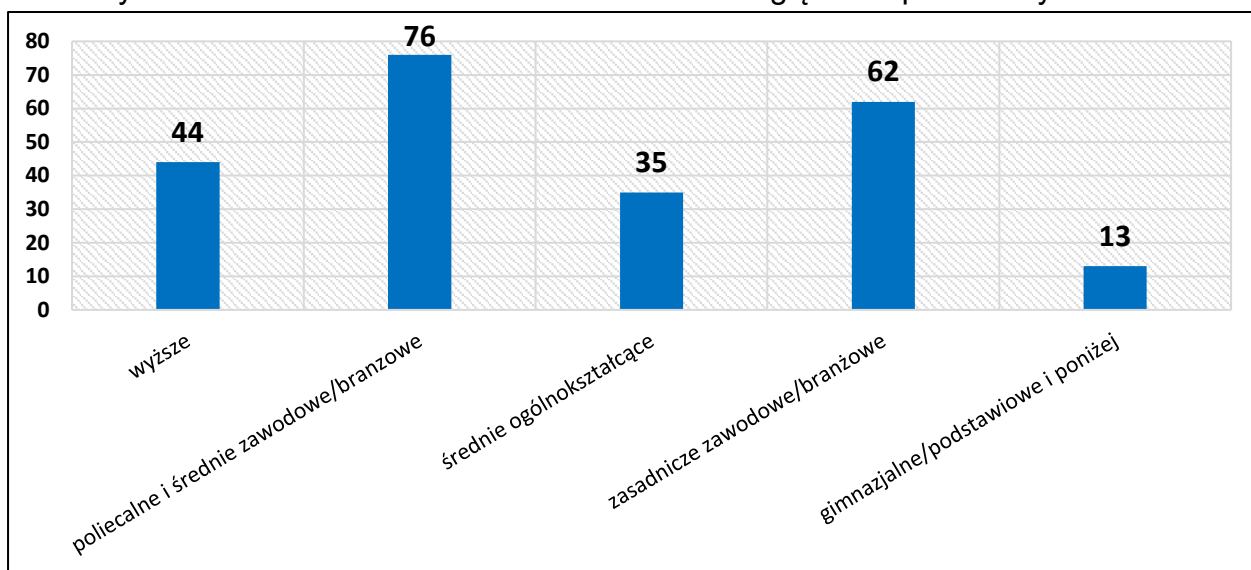


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP

Absolwentami szkoleń w 2025 roku były osoby w różnym wieku oraz o zróżnicowanym poziomie wykształcenia. Szkolenia organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego w analizowanym przedziale czasowym ukończyły osoby z wykształceniem:

- ✓ wyższym - 44 osoby,
- ✓ policealnym i średnim zawodowym/branżowym - 76 osób,
- ✓ średnim ogólnokształcącym - 35 osób,
- ✓ zasadniczym zawodowym/branżowym - 62 osoby,
- ✓ gimnazjalnym/podstawowe i poniżej - 13 osób.

Wykres 4. Struktura absolwentów szkoleń ze względu na poziom wykształcenia



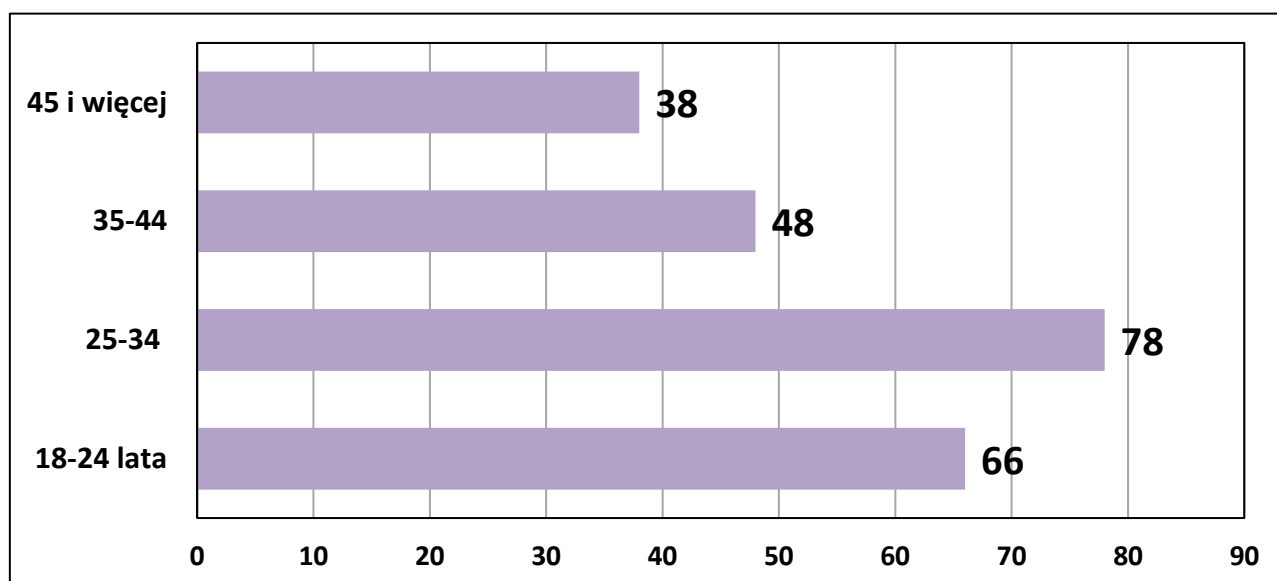
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP

Wśród absolwentów szkoleń najliczniejszą grupę w 2025 roku stanowiły osoby posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe/branżowe. W następnej kolejności były to osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym oraz wyższym. Najniższy odsetek stanowiły osoby z wykształcenie gimnazjalnym/podstawowym i poniżej - wykres 4.

Natomiast analizując strukturę wiekową absolwentów szkoleń najliczniejsze grupy stanowiły osoby w przedziale wiekowym od 25 do 34 lat.

Struktura wiekowa absolwentów szkoleń została przedstawiona na poniższym wykresie.

Wykres 5. Struktura absolwentów szkoleń według kryterium wieku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP

3.2 Szkolenia grupowe osób uprawnionych

W 2025 roku przeprowadzono 16 szkoleń grupowych obejmujących 8 tematów szkoleniowych, realizowanych w odrębnych grupach i terminach pn.:

- ✓ „Organizacja i prowadzenie własnej firmy” – 6 edycji
- ✓ „Kompetencje cyfrowe” – 2 edycje;
- ✓ „Szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy” – 2 edycje;
- ✓ „Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wysięgnikiem oraz wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z osoba obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem”;
- ✓ „Opiekun osób starszych z animacją czasu wolnego”
- ✓ „Barman - Barista”;
- ✓ „Obsługa kasy fiskalnej, terminali płatniczych z fakturowaniem”;
- ✓ „Wizażystka”.

Ponadto w 2025 roku zakończono szkolenie pn. „Księgowy” dla 12 osób rozpoczęte w grudniu 2024 roku.

Szczegółowe informacje dotyczące liczby absolwentów szkoleń grupowych z uwzględnieniem liczby kobiet przedstawiono w tabeli 2.

Tabela 2. Ilość absolwentów szkoleń grupowych z uwzględnieniem kobiet

Lp.	Tematyka szkoleń	Liczba absolwentów	w tym kobiety
1.	„Organizacja i prowadzenie własnej firmy” – 6 edycji	65	46
2.	„Kompetencje cyfrowe” – 2 edycje	23	13
3.	„Szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy” – 2 edycje	19	16
4.	„Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wysięgnikiem oraz wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z osoba obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem”	12	0
5.	„Opiekun osób starszych z animacją czasu wolnego”	12	11
6.	„Barman – Barista”	12	9
7.	„Obsługa kasy fiskalnej, terminali płatniczych z fakturowaniem”	12	12

8.	„Wizażystka”	12	12
9.	„Księgowy”	12	11
OGÓŁEM		179	130

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP

3.3 Szkolenia indywidualne osób uprawnionych

Osoby bezrobotne oraz poszukujące pracy mają możliwość ubiegania się o skierowanie na wskazane przez siebie szkolenie. Wynikiem tego, jest szeroki zakres tematyczny szkoleń indywidualnych, które pozwalają realizować zróżnicowane potrzeby i oczekiwania zarówno pracodawców, jak i bezrobotnych. Z tego względu Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego współpracuje przy realizacji ww. potrzeb szkoleniowych z instytucjami szkoleniowymi z terenu całego kraju, jeśli posiadają aktualny na dany rok kalendarzowy wpis do Rejestru Instytucji Szkoleniowych.

Na podstawie złożonych do Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego wniosków o skierowanie na szkolenia indywidualne (zawierające uzasadnienie celowości szkolenia oraz pozytywną opinię doradcy zawodowego/doradcy klienta i specjalisty do spraw rozwoju zawodowego) w 2025 roku skierowano na szkolenia 49 osób bezrobotnych.

Poniższa tabela przedstawia liczbę absolwentów szkoleń indywidualnych -Tabela 3.

Tabela 3. Absolwenci szkoleń indywidualnych z wyszczególnieniem kobiet według tematyki szkoleń

Lp.	Tematyka szkoleń	Liczba absolwentów	W tym kobiety
1.	Prawo jazdy kat. C i kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kat. C, C+E	13	2
2.	Prawo jazdy kat. D po B i kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kat. D, D+E	7	3
3.	Prawo jazdy kat. C+E i kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kat. C, C+E	5	1
4.	Operator koparek jednoznaczyniowych kl. 3 i 1	5	0
5.	Prawo jazdy kat. D po C i kwalifikacja uzupełniająca przyspieszona dla prawa jazdy kat. D, D+E	3	0

6.	Prawo jazdy kat. D po C i kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kat. D, D+E	2	0
7.	Prawo jazdy kat. C i C+E	2	0
8.	Prawo jazdy kat. C+E	2	0
9.	Szkolenie okresowe dla kat. C, C+E	2	0
10.	Operator koparek jednoznaczyniowych kl. 3	2	0
11.	Szkolenie z zakresu auto detalingu (pełne techniki mycia auta, przygotowanie powłoki lakierniczej, korekta lakieru	1	0
12.	Stylizacja rzęs	1	1
13.	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi oraz spawania blach spoinami czołowymi metodą MAG 135 - stal czarna	1	0
14.	Kurs fryzjerski	1	1
15.	Groomer-strzyżenie i pielęgnacja psów	1	1
16.	Kurs barberski od podstaw	1	0
17.	Pedicure	1	1
18.	Serwisant i instalator pieców gazowych oraz przystosowanych do spalania mieszanki z wodorem kotłów centralnego ogrzewania i podgrzewaczy CWU	1	0
OGÓŁEM		51	10

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP

W ramach szkoleń prowadzonych w formie indywidualnej zrealizowano 18 tematów szkoleniowych. Podobnie jak w latach ubiegłych, wśród uczestników szkoleń indywidualnych dominują mężczyźni.

Już od kilku lat wśród najbardziej popularnych tematów szkoleń indywidualnych znalazły się kursy podnoszące kwalifikacje zawodowe kierowców tj.:

- ✓ Prawo jazdy kat. C i kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kat. C, C+E;
- ✓ Prawo jazdy kat. D po B i kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kat. D, D+E;
- ✓ Prawo jazdy kat. C+E i kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kat. C, C+E;
- ✓ Prawo jazdy kat. D po C i kwalifikacja uzupełniająca przyspieszona dla prawa jazdy kat. D, D+E;
- ✓ Prawo jazdy kat. C i C+E;

- ✓ Prawo jazdy kat. C+E;
- ✓ Szkolenie okresowe dla kat. C, C+E.

Wśród nowych tematów szkoleń indywidualnych w 2025 roku pojawiły się m.in.:

Szkolenie z zakresu auto detalingu (pełne techniki mycia auta, przygotowanie powłoki lakierniczej, korekta lakieru; Serwisant i instalator pieców gazowych oraz przystosowanych do spalania mieszanki z wodorem kotłów centralnego ogrzewania i podgrzewaczy CWU;

3.4 Szkolenia indywidualne w ramach bonu szkoleniowego

Bon szkoleniowy przyznawany jest na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia i stanowi gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia do wysokości 7 100,00 złotych.

W 2025 roku przyznano 2 bony szkoleniowe osobom bezrobotnym, które uprawdopodobniły podjęcie zatrudnienia po ukończeniu szkolenia.

Poniższa tabela przedstawia tematykę szkoleń realizowanych w ramach bonów szkoleniowych:

Tabela 4. Tematyka szkoleń realizowanych w ramach bonów szkoleniowych

Lp.	Tematyka szkoleń	Liczba absolwentów	W tym kobiety
1.	Kurs łączony – prawo jazdy kat. C i C+E	1	0
2.	Prawo jazdy kat. C+E	1	0
OGÓŁEM		2	0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP

W 2025 r. w ramach bonu szkoleniowego wydatkowano kwotę 13.360,87 złotych.

3.5 Udział w szkoleniach osób z niepełnosprawnością

W szkoleniach realizowanych przez Urząd w roku 2025 wzięło udział 7 osób bezrobotnych z niepełnosprawnością. Poniższa tabela przedstawia tematykę szkoleń grupowych, w których wzięły udział osoby ze szczególnymi potrzebami z wyszczególnieniem kobiet.

Tabela 5. Tematyka szkoleń realizowanych dla osób z niepełnosprawnością

Lp.	Tematyka szkoleń	Liczba absolwentów	W tym kobiety
1.	Organizacja i prowadzenie własnej firmy	3	2
2.	Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wysięgnikiem oraz wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem	2	0
3.	Barman - Barista	1	0
4.	Wizażystka	1	1
OGÓŁEM		7	3

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP

Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego dysponuje również środkami PFRON przeznaczonymi na podnoszenie kwalifikacji zawodowych osób z niepełnosprawnościami. Jednak w 2025 roku żadna z osób uprawnionych nie skorzystała z ww. formy wsparcia.

3.6 Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia

W ramach podnoszenia kwalifikacji w realizowanych szkoleniach brały udział między innymi osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia. Poniższa tabela przedstawia liczbę ww. osób bezrobotnych z podziałem na tematykę.

Tabela 6. Tematyka szkoleń realizowanych dla osób powyżej 50 roku życia

Lp.	Tematyka szkoleń	Liczba absolwentów	W tym kobiety
1.	Organizacja i prowadzenie własnej firmy	2	1
2.	Szkolenie okresowe dla kat. C, C+E	1	0
3.	Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wysięgnikiem oraz wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem	5	0
4.	Opiekun osób starszych z animacją czasu wolnego	4	4
5.	Obsługa kasy fiskalnej, terminali płatniczych z fakturowaniem	12	12
6.	Wizażystka	1	1
OGÓŁEM		25	18

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP

3.7 Studia podyplomowe

Studia podyplomowe stanowią formę kształcenia ustawicznego przeznaczoną dla osób bezrobotnych lub poszukujących pracy posiadających wykształcenie wyższe, umożliwiającą uzyskanie, uzupełnienie lub podniesienie kwalifikacji zawodowych. Realizowane są zgodnie z programem zatwierdzonym przez uczelnię i kończą się wydaniem świadectwa ukończenia studiów podyplomowych. Jednak w 2025 roku żadna z osób uprawnionych nie ubiegała się o wsparcie w postaci tego instrumentu.

3.8 Finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) jest instrumentem polityki rynku pracy skierowanym do osób aktywnych zawodowo – zarówno pracowników, jak i pracodawców. Jego funkcjonowanie opiera się na wyodrębnieniu części składki na Fundusz Pracy, odprowadzanej przez pracodawców i przeznaczeniu jej na wsparcie kształcenia ustawicznego realizowanego z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą.

Podstawowym celem KFS jest przeciwdziałanie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące, wynikającej z niedostosowania ich kwalifikacji i kompetencji do dynamicznie zmieniających się potrzeb rynku pracy. Fundusz umożliwia podnoszenie, aktualizację lub zmianę kwalifikacji zawodowych, co zwiększa konkurencyjność zarówno pracowników, jak i całych przedsiębiorstw.

W 2025 r. o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogły ubiegać się wszystkie podmioty posiadające status pracodawcy w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, niezależnie od wielkości i formy organizacyjno-prawnej, przy czym od 1 czerwca 2025 r. realizacja wsparcia odbywała się zgodnie z przepisami przejściowymi ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz.U. z 2025 r. poz. 620).

Wsparcie może obejmować m.in. kursy, studia podyplomowe, egzaminy potwierdzające kwalifikacje, a także badania lekarskie i ubezpieczenia związane z udziałem w szkoleniach.

Środki KFS przyznawane pracodawcom prowadzącym działalność gospodarczą w rozumieniu przepisów prawa konkurencji Unii Europejskiej stanowią pomoc publiczną udzielaną zgodnie z zasadami pomocy de minimis, co oznacza konieczność spełnienia

określonych limitów i warunków formalnych. Dzięki temu wsparcie jest przejrzyste, bezpieczne prawnie i dostępne dla szerokiego grona przedsiębiorców.

Minister właściwy ds. pracy określił 10 następujących priorytetów wydatkowania środków z KFS w ramach limitu podstawowego na rok 2025:

Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie.

Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.

Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku.

Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.

Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej.

Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy.

Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych.

Rozwój umiejętności cyfrowych.

Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną.

Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z wprowadzaniem elastycznego czasu pracy z zachowaniem poziomu wynagrodzenia lub rozpowszechnianiem w firmach work-life balance - priorytet dodany w kwietniu 2025r.

Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego zgodnie z zasadami ogłosił 4 nabory w ramach limitu podstawowego w ramach, których złożonych zostało 105 wniosków w następującej kolejności:

I nabór – 62 wnioski;

II nabór – 32 wnioski;

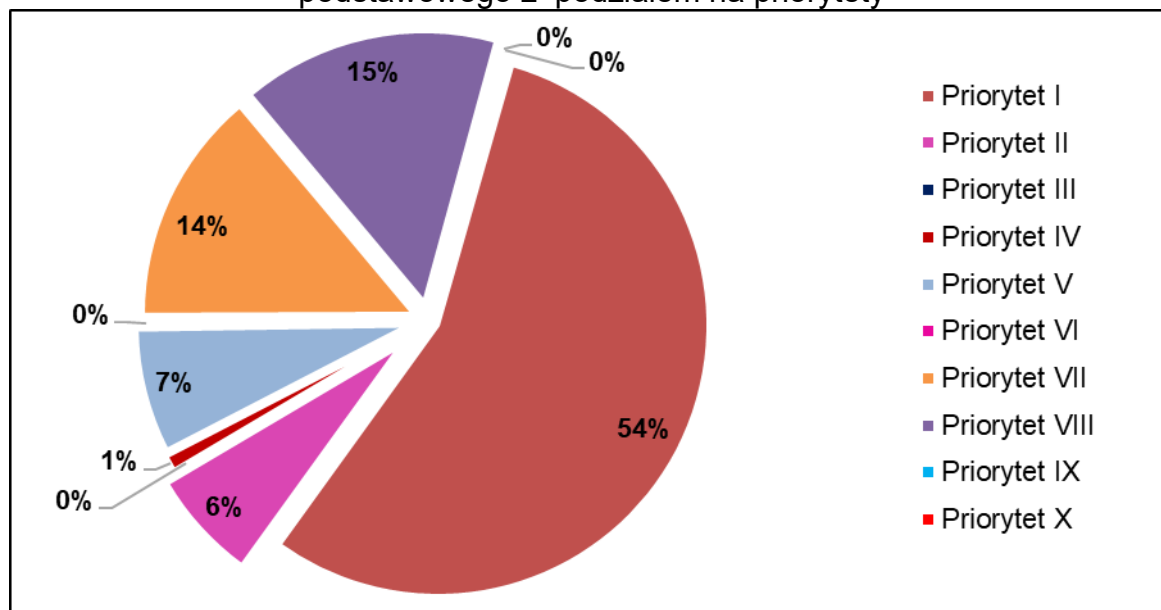
III nabór – 5 wniosków;

IV nabór – 6 wniosków.

W ramach przyznanych środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego z limitu podstawowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców Urząd otrzymał 1.237.300,00 złotych na realizację ww. zadania. W toku działań zawarto 80 umów.

Poniższy wykres przedstawia procentowe zaangażowanie przyznanych środków w ramach limitu podstawowego z podziałem na priorytety (wykres nr 6).

Wykres 6. Procentowe zestawienie wykorzystanych środków KFS w ramach limitu podstawowego z podziałem na priorytety



Źródło: Opracowanie własne PUP dla PN.

Przedstawiona w dalszej części tabela obrazuje szczegółowe informacje dotyczące wydatkowania przyznanego limitu podstawowego środków finansowych KFS, z uwzględnieniem podziału na poszczególne priorytety Ministra.

Tabela 7. Zaangażowanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Nr	Priorytet	Zaangażowana kwota w zł
1.	Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie	666.326,88
2.	Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.	78.650,40
3.	Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku.	0,00
4.	Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej	10.800,00

	i wspierania integracji w miejscu pracy	
5.	Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej	88.288,00
6.	Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy	1.992,00
7.	Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych.	167.571,20
8.	Rozwój umiejętności cyfrowych	184.576,00
9.	Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną	2.080,00
10.	Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z wprowadzaniem elastycznego czasu pracy z zachowaniem poziomu wynagrodzenia lub rozpowszechnianiem w firmach work-life balance – priorytet dodany w kwietniu 2025 r	0,00
11.	Poza priorytetami	30.800,00
SUMA		1.231.084,00

Źródło: Opracowanie własne PUP dla PN

Jak wynika z powyższego wykresu oraz tabeli największym zainteresowaniem i popularnością wśród pracodawców cieszył się priorytet promujący kształcenie ustawiczne w zidentyfikowanych zawodach deficytowych w danym powiecie lub województwie, co stanowiło zaangażowanie około 54 % środków przyznanego limitu podstawowego środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W następnej kolejności zainteresowanie pracodawców z terenu powiatu nowosądeckiego dotyczyło wsparcia rozwoju umiejętności cyfrowych.

Rada Rynku Pracy na 2025 roku zdefiniowała również następujące priorytety wydatkowania środków w ramach tzw. rezerwy KFS:

- ✓ Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób po 50 roku życia.
- ✓ Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
- ✓ Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem.
- ✓ Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określą na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa.

W roku 2025 Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego otrzymał 100.000,00 złotych w ramach środków Rezerwy KFS.

Do Urzędu wpłynęło 16 wniosków, z czego z 6 pracodawcami zawarte zostały umowy i przyznano środki na kształcenie ustawiczne.

Poniższa tabela przedstawia wydatkowanie dodatkowo przyznanych środków REZERWY KFS:

Tabela 8. Zaangażowanie środków REZERWY Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Nr	Priorytety Rady Rynku Pracy	Zaangażowana kwota w zł
1.	Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób po 50 roku życia	21.788,00
2.	Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.	0,00
3.	Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem	5.184,00
4.	Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określą na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa	73.028,00
SUMA:		100.000,00

Źródło: Opracowanie własne PUP dla PN

Podsumowując Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego w 2025 roku realizował 86 umów obejmując dofinansowaniem 557 osób, w tym 28 pracodawców na kwotę 1.331.084,48 złotych.

Wyżej wymienione osoby brały udział w kształceniu ustawicznym w następującej tematyce:

- Informatyka i wykorzystanie komputerów – 109 osób,
- Opieka zdrowotna – 104 osoby,
- Rozwój osobowościowy i kariery zawodowej – 69 osób,
- Usługi gastronomiczne – 64 osoby,
- Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia i analiza inwestycyjna – 55 osób,
- Doskonalenie nauczycieli i nauka o kształceniu – 49 osób,
- Architektura i budownictwo – 44 osoby,
- Opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi,

dziećmi, wolontariat) – 41 osób,

- Górnictwo i przetwórstwo przemysłowe (w tym: przemysł spożywczy, lekki, chemiczny) – 9 osób;
- Usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy – 5 osób,
- Technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów) – 4 osoby,
- Usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja – 2 osoby,
- Języki obce (bez języka polskiego) – 1 osoba,
- Usługi fryzjerskie, kosmetyczne – 1 osoba,

Poniższa tabela przedstawia zestawienie wszystkich osób objętych kształceniem ustawicznym w roku 2025 w ramach środków KFS - tabela nr 9:

Tabela 9. Uczestnicy działań finansowanych ze środków KFS

Wyszczególnienie		Liczba pracodawców	Liczba pracowników		Suma uczestników (1+2)
			razem	kobiety	
		w okresie sprawozdawczym			
0		1	2	3	4
Objęci wsparciem ogółem		28	529	351	557
według rodzaju wsparcia	kursy	28	529	349	557
	studia podyplomowe	0	1	1	1
	egzaminy	0	0	0	0
	badania lekarskie i/lub psychologiczne	0	0	0	0
	ubezpieczenie NNW	0	0	0	0
według wieku	15-24 lata	0	20	9	20
	25-34	3	136	79	139
	35-44	10	174	113	184
	45 i więcej	15	200	150	215
według poziomu wykształcenia	wyższe	19	291	214	310
	policealne i średnie zawodowe/branżowe	6	105	58	111
	średnie ogólnokształcące	3	58	39	61

zasadnicze zawodowe/branżowe	0	67	34	67
gimnazjalne/ podstawowe i poniżej	0	9	6	9

Źródło: Opracowanie własne PUP dla PN

3.9 Nostryfikacja dyplomów ukończenia studiów za granicą

Osoba ubiegająca się o uznanie dyplomu ukończenia studiów za granicą za równoważny odpowiedniemu polskiemu dokumentowi i tytułowi zawodowemu składa wniosek do wybranej uczelni, zwanej dalej „uczelnią nostryfikującą”. Za przeprowadzenie postępowania w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie pobierana jest opłata. Na wniosek osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy Starosta może sfinansować opłatę pobieraną za postępowanie nostryfikacyjne poprzez przedstawienie uzasadnienia celowości.

W roku 2025 nie wpłynął żaden wniosek o sfinansowanie postępowania nostryfikacyjnego wydanego dyplomu.

4. Instrumenty Rynku Pracy

W 2025 roku Programy Rynku Pracy realizowane były ze środków Funduszu Pracy i środków Europejskiego Funduszu Społecznego /projekt „Aktywizacja osób w powiecie nowosądeckim II i III/ przyznanych decyzją MRP i PS w następujących kwotach:

- Algorytm powiatowy – 17 143 963,00 zł
- Projekt „Aktywizacja osób w powiecie nowosądeckim II” – 1 562 000 zł
- Projekt „Aktywizacja osób w powiecie nowosądeckim III” – 7 026 920,87 zł
- Rezerwa Ministra – „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” – 2 124 000 zł
- Rezerwa Ministra – „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia II” – 1 767 700 zł
- Program Regionalny – „Firma +1” – 171 000 zł
- Program Regionalny – „Konserwator” – 160 000 zł
- Program Regionalny – „Doświadczenie ma znaczenie” – 112 000 zł

Łączna kwota środków na realizację programów rynku pracy wyniosła 28 991 998,00 zł (z wyłączeniem Szkoleń i KFS), z tego wydatkowano 28 543 250,21 zł, co stanowiło 98,45 % otrzymanych środków.

Zgodnie z zasadami realizacji form pomocy zaopiniowanymi przez Powiatową Radę Rynku Pracy i przyjętymi do stosowania, przy organizowaniu programów rynku pracy byli preferowani pracodawcy, którzy przede wszystkim:

- gwarantowali zatrudnienie skierowanych bezrobotnych po okresie refundacji,
- nie korzystali dotychczas (lub w okresie 2 ostatnich lat) ze środków Funduszu Pracy przy zatrudnianiu pracowników,
- uzyskali wysoki wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na programach organizowanych w okresie 2 ostatnich lat,
- tworzyli miejsca pracy na terenie powiatu nowosądeckiego,
- współpracowali z PUP dla PN w zakresie niesubsydiowanego zatrudnienia.

Realizacja podstawowych programów rynku pracy				
Lp.	Program	Limit	Wydatki	Ilość osób objętych programem
1.	Stáže (w tym koszty przejazdu)	9 654 058,80	9 599 126,21	573
2.	Prace interwencyjne	3 426 657,14	3 171 684,54	254
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	14 307 527,77	14 218 426,79	439
4.		502 654,29	490 266,80	26

	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy			
5.	Roboty publiczne	711 900,00	686 202,60	42
6.	Prace społecznie użyteczne	34 000,00	31 940,40	15
7.	Bon na zasiedlenie	328 000,00	320 000,00	40

4.1 Staże

Zgodnie z zasadami i kryteriami realizacji programów rynku pracy zaopiniowanymi przez Powiatową Radę Rynku Pracy i przyjętymi do stosowania, przy organizowaniu staży byli preferowani pracodawcy, którzy przede wszystkim:

- ✓ - nie korzystali dotychczas (lub w okresie 2 ostatnich lat) ze środków Funduszu Pracy,
- ✓ - uzyskali wysoki wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na programach organizowanych w okresie 2 ostatnich lat,
- ✓ - gwarantowali zatrudnienie skierowanych bezrobotnych po okresie odbywania stażu,
- ✓ - tworzyli miejsca pracy na terenie powiatu nowosądeckiego.

Maksymalny okres trwania umowy wynosił 6 miesięcy, natomiast na stanowiskach o niższych wymogach kwalifikacyjnych 4 miesiące. Kwota środków przeznaczonych w ramach programu staże na 2025 rok wyniosła **9 654 058,80 zł, w tym 2 380 201,90 zł** przeznaczono na pokrycie zobowiązań wynikających z umów zawartych w 2024 r. (218 umów dla 267 osób – wydano **2 328 040,51 zł**). Były to środki z algorytmu powiatowego, projektu EFS+, programu regionalnego „Konserwator”, „Doświadczenie ma znaczenie”, Firma +1 oraz Rezerwy Ministra – Regiony Wysokiego Bezrobocia.

Ze środków przeznaczonych na realizację staży w 2025 roku skorzystały 573 osoby. W 2025 r. zrealizowano **641** nowych spraw, z tego:

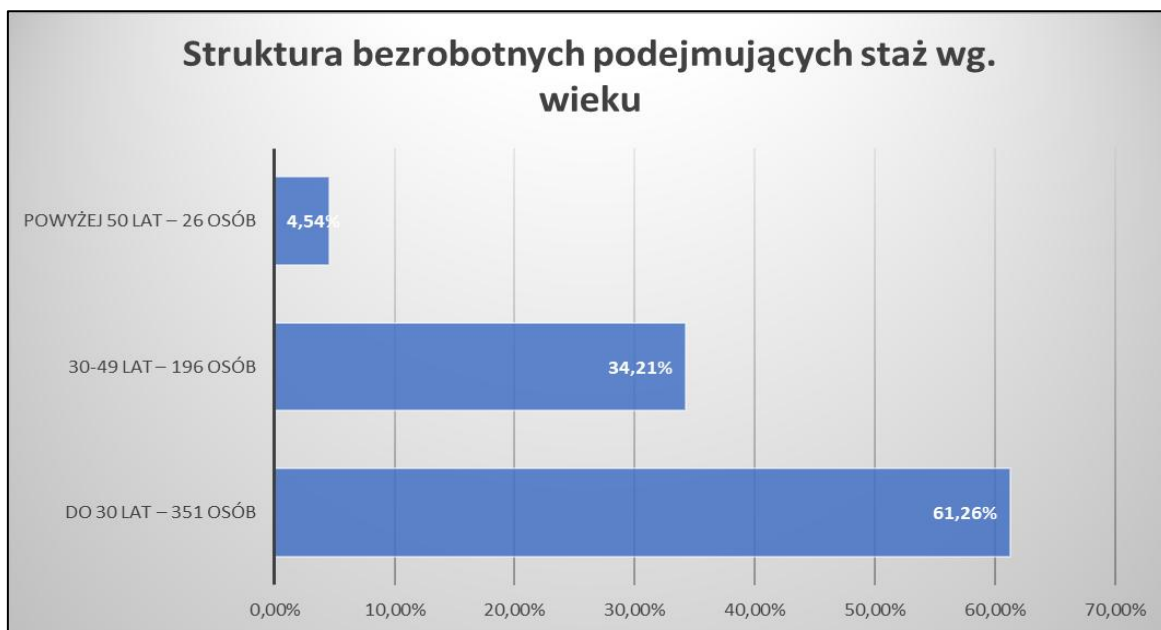
- **302** umowy zawarto z algorytmu dla **358** osób,
- **150** umów zawarto z EFS+ dla **166** osób,
- **1** umowa z programu „Konserwator” dla **4** osób,
- **4** umowy z programu „Firma + 1” dla **4** osób,
- **4** umowy z programu „Doświadczenie ma znaczenie” - dla **4** osób,
- **37** umów z Rezerwy Ministra dla **37** osób,
- **132** wnioski rozpatrzono odmownie,
- **24** wnioskodawców złożyło rezygnację z zawarcia umów.

Struktura wydatków w ramach poszczególnych źródeł finansowania przedstawiała się następująco:

Lp.	Źródło finansowania	Plan /zł/	Wydatki /zł/	% wykonania
1	Algorytm podstawowy	6 777 763,00	6 749 055,28	99,60%
2	EFS+ 2024-2025	549 995,00	546 579,96	99,40%
3	EFS+ 2025-2026	1 835 200,80	1 834 614,47	100,00%
4	Konserwator	78 100,00	64 347,03	82,40%
5	FIRMA +1	57 000,00	52 931,56	92,90%
6	Doświadczenie ma znaczenie	57 000,00	55 663,44	97,70%
7	Rezerwa Ministra – regiony wysokiego bezrobocia	299 000,00	295 934,47	99,00%
RAZEM		9 654 058,80	9 599 126,21	99,40%

Struktura bezrobotnych podejmujących staż w 2025 r. wg wieku (ogółem 573 osoby):

- do 30 lat – 351 osób – 61,26 %,
- 30-49 lat – 196 osób – 34,21 %,
- powyżej 50 lat – 26 osób – 4,54 %



W 2025 roku staż zakończyło **646** osób w ramach **539** umów (w tym **267** osób w ramach 219 umów, które rozpoczęły program w 2024 roku).

W 2026 roku program będzie kontynuowało **194** osoby w ramach **178** umów. Kwota na pokrycie kosztów realizacji powyższych umów w 2026 r. wyniesie **2 010 189,44 zł**.

4.2 Prace interwencyjne

W 2025 r. do urzędu wpłynęły **244 wnioski** o zorganizowanie prac interwencyjnych, z tego:

- zawarto 208 umów, w tym:
 - ✓ 98 umów w ramach Algorytmu,
 - ✓ 103 umowy w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Małopolski (FEM EFS+) - projektu pn. „Aktywizacja osób w powiecie nowosądeckim III”,
 - ✓ 3 umowy w ramach programu regionalnego „FIRMA+1”,
 - ✓ 4 umowy w ramach programu „Doświadczenie ma znaczenie”,
- 16 wniosków rozpatrzono odmownie,
- 20 wnioskodawców złożyło rezygnację z zawarcia umowy.

Jednocześnie prowadzono monitoring **159 umów** zawartych w latach poprzednich.

Okres trwania prac interwencyjnych wynosił 9 miesięcy (w tym 6 miesięcy refundacji poniesionych kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne).

Struktura wydatków w ramach poszczególnych źródeł finansowania przedstawiała się następująco:

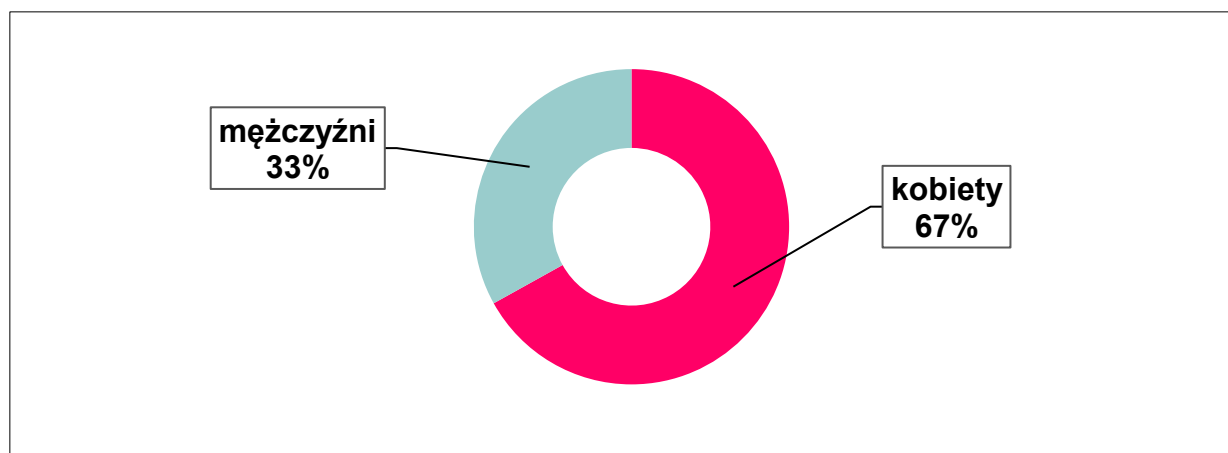
Lp.	ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	PLAN /ZŁ/	WYDATKI /ZŁ/	% WYKONANIA
1.	ALGORYTM	1 438 300,00	1 363 431,45	94,8%
2.	Program Fundusze Europejskie dla Małopolski (FEM EFS+ 2024-2025)	639 000,00	561 958,37	87,9%
3.	Program Fundusze Europejskie dla Małopolski (FEM EFS+2025-2026)	1 250 357,14	1 165 265,03	93,2%
4.	Program regionalny „FIRMA+1”	44 000,00	34 836,53	79,2%
5.	Program regionalny „Doświadczenie ma znaczenie”	55 000,00	46 193,16	84,0%
RAZEM		3 426 657,14	3 171 684,54	92,6%

W roku 2025 roku rozpatrzono **1 427** wniosków o zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne za skierowanych bezrobotnych zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych.

W 2025 r. w ramach prac interwencyjnych utworzono **254** miejsca pracy, które dały możliwość zatrudnienia bezrobotnych głównie w takich zawodach jak: sprzedawca (19,7% ogółu skierowanych na prace interwencyjne), pracownik biurowy (16,9%), pracownik fizyczny (7%), pracownik produkcji (6,3%), asystent księgowości (3,9%), pomoc kuchenna (3,5%), kucharz, fryzjer i magazynier (odpowiednio po 3,2%).

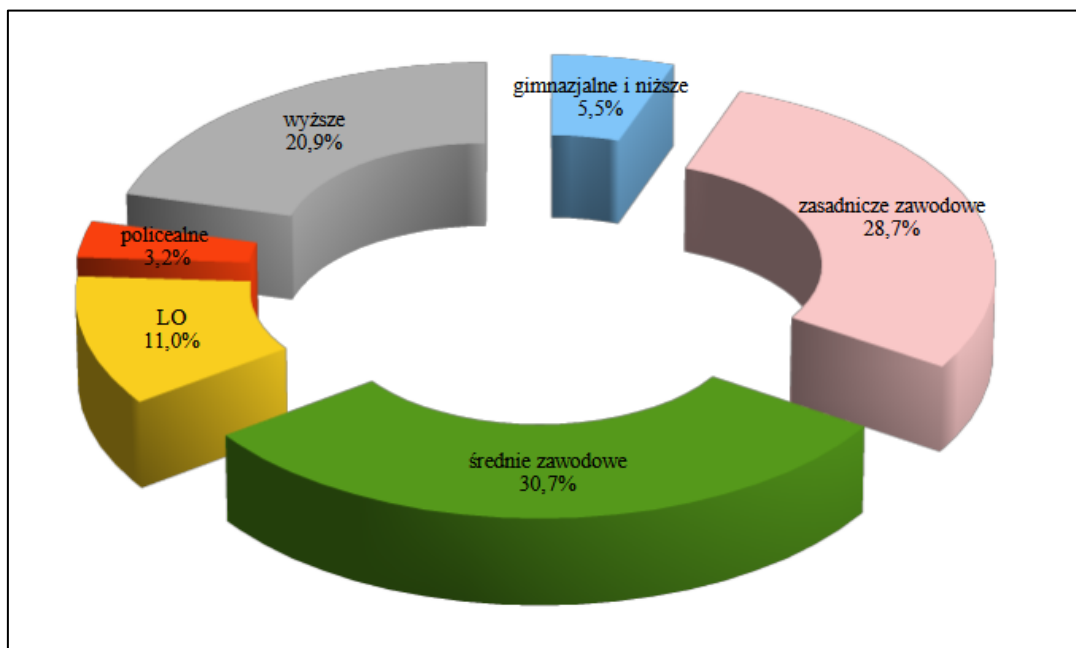
W ramach programu aktywizacją objęto **170** kobiet i **84** mężczyzn. Struktura skierowanych bezrobotnych według płci, podobnie jak w latach poprzednich nie uległa zmianie:

Struktura bezrobotnych, którzy podjęli zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych w 2025 r. według płci:



Struktura poziomu wykształcenia bezrobotnych skierowanych w ramach programu pokazuje, że najliczniejszą grupę stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem zawodowym (zasadniczym lub średnim), tj. 59,4%. Drugą najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni z wykształceniem wyższym – 20,9%. Strukturę zatrudnienia według poziomu wykształcenia przedstawia wykres:

Struktura bezrobotnych, którzy podjęli zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych w 2025 r. według poziomu wykształcenia:



W ogólnej liczbie osób aktywizowanych w 2025 roku w ramach prac interwencyjnych, osoby będące w tzw. „szczególnej sytuacji na rynku pracy” stanowiły:

- osoby bezrobotne do 30 roku życia – 91 osób (w tym 60 kobiet), tj. 35,8% ogółu skierowanych w ramach programu,
- osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia – 38 osób (w tym 21 kobiet) – 15% ogółu skierowanych,
- osoby długotrwale bezrobotne – 72 osoby (w tym 56 kobiet) – 28,3% ogółu skierowanych.

Przewidywany wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w ramach programu prace interwencyjne – ok 75 %.

W 2026 r. program będzie kontynuowało 151 osób.

4.3 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W 2025 r. zrealizowano ogółem – **84 sprawy**, w tym:

- monitoring realizowanych umów zawartych w okresie od 2022 do 2024 roku – 62
- wnioski o zawarcie nowych umów – **22**, z tego:
 - podpisano **14** umów,
 - odmownie rozpatrzono **7** wnioski, m.in. z powodu niespełniania warunków Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 lipca 2017r. w sprawie dokonywania refundacji kosztów wyposażenia (...),
 - rezygnację z zawarcia umowy złożyło 1 wnioskodawców.

Łączny limit środków przeznaczonych na finansowanie tego programu w 2025 r. wynosił **502 654,29 zł w tym:**

- Algorytm – **302 500,00 zł**, z tego na realizację programu wydatkowano – 302 453,11 zł – 99,98%;
- Projekt realizowany w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021-2027 współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach projektu - „*Aktywizacja osób w powiecie nowosądeckim III*” – **130 154,29 zł**, z tego na realizację programu wydatkowano – 130 154,29 zł – 100,00%;
- Małopolski Program Regionalny FIRMA+1 – **70 000,00 zł**, z tego na realizację programu wydatkowano – 57 659,40 zł – 82,4%;

W 2025 roku w ramach refundacji kosztów wyposażenia, doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych zatrudnienie podjęło łącznie (również w ramach uzupełniania wakatów w umowach zawartych w poprzednich latach) – 26 osoby w tym 15 kobiet.

W ramach umów o refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy w 2025 roku utworzono **29** miejsca pracy, w tym:

- w ramach algorytmu – **9** miejsc pracy,
- projektu realizowany w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021-2027 współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego

Funduszu Społecznego Plus w ramach projektu - „Aktywizacja osób w powiecie nowosądeckim III” – 4 miejsc pracy.

- Małopolskiego Programu Regionalnego FIRMA+1 – 2 miejsca pracy.

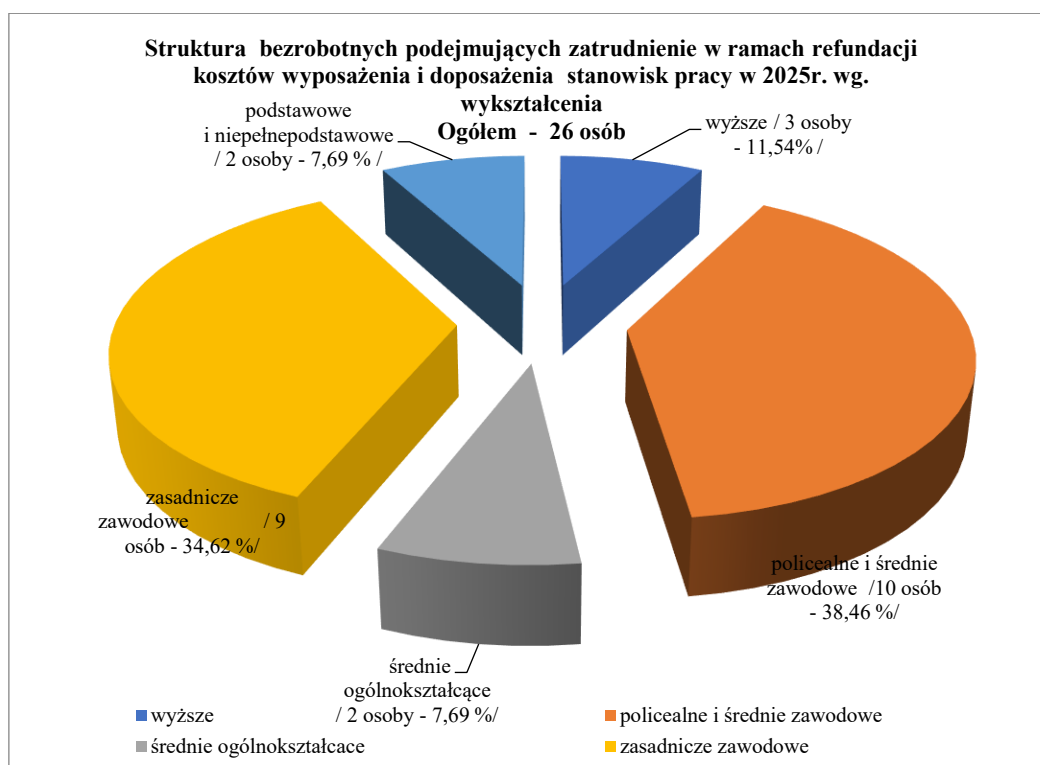
W ogólnej ilości osób aktywizowanych w ramach tego programu, liczba osób będących w „szczególnej sytuacji na rynku pracy” przedstawiała się następująco:

- bezrobotni do 30 roku życia – **9 osób** (w tym 4 kobiety),
z tego bezrobotni do 25 roku życia – **6 osób** (w tym 2 kobiety),
- bezrobotni długotrwale – **5 osób** (w tym 4 kobiety),
- bezrobotni w wieku powyżej 50 lat – **6 osób** (w tym 4 kobiety),

Wśród ogółu osób skierowanych w 2025 roku w ramach programu refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy większość stanowiły kobiety (57,69%) tj. 15 osób.

Osoby w wieku do 30 roku życia przeważały wśród skierowanych w ramach omawianego programu (**9 osób – 34,62 %**) oraz w wieku powyżej 50 roku życia (**6 osób – 23,08 %**). Najmniejszy odsetek aktywizowanych stanowiły osoby długotrwale bezrobotni (**5 osób – 19,23 %**).

Wśród ogółu kierowanych na tworzone miejsca pracy w ramach programu, dużą grupę stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (**10 osób – 38,46%**), oraz z wykształceniem zasadniczym zawodowym (**9 osób – 34,62**), najmniejszą zaś grupę stanowiły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym oraz podstawowe i niepełne podstawowe (**2 osoby – 7,69%**).



Utworzone w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych, dały możliwość zatrudnienia bezrobotnych m.in. w takich zawodach jak: pracownik biurowy, magazynier, sprzedawca, kaletnik, pracownik produkcji, monter instalacji c.o. wodno-kanalizacyjnych, pomoc kuchenna.

W ramach programu refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy przeprowadzono w 2025 roku 5 kontroli zorganizowanych przez DPR dotyczące realizacji warunków umów, w trakcie których nie stwierdzono żadnych nieprawidłowości.

4.4 Dofinansowanie kosztów zatrudnienia w domu pomocy społecznej lub jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej

W 2025 roku realizowano program dofinansowania kosztów zatrudnienia w DPS lub jednostce organizacyjnej WR i PZ na refundację części kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenie, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem 1 osoby bezrobotnej w 2024 r. w jednostce organizacyjnej WR i PZ.

W 2025 roku na zatrudnienie osoby bezrobotnej w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej wydatkowano kwotę 8 623,47 zł.

4.5 Dotacje dla osób bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Liczba spraw realizowanych w 2025 r. ogółem 1 146, z tego:

- Liczba złożonych wniosków o przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej **607** w tym z tego:
 - zawarto **439** umów o dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej.
 - **161** wnioski rozpatrzono negatywnie,
 - **7** osób złożyło rezygnację z ubiegania się o środki na podjęcie działalności gospodarczej.
- Liczba ostatecznie rozliczonych umów **539** w tym:
 - z roku 2023 – 52 osoby,
 - z roku 2024 – 487 osób (w tym dwie umowy zostały rozwiązane).

Przed przyznaniem środków, w sytuacjach uzasadnionych przeprowadzano kontrole w miejscu planowanej działalności, które polegały na zaakceptowaniu przez urząd stanu przygotowania lokalu na podstawie przesłanych zdjęć.

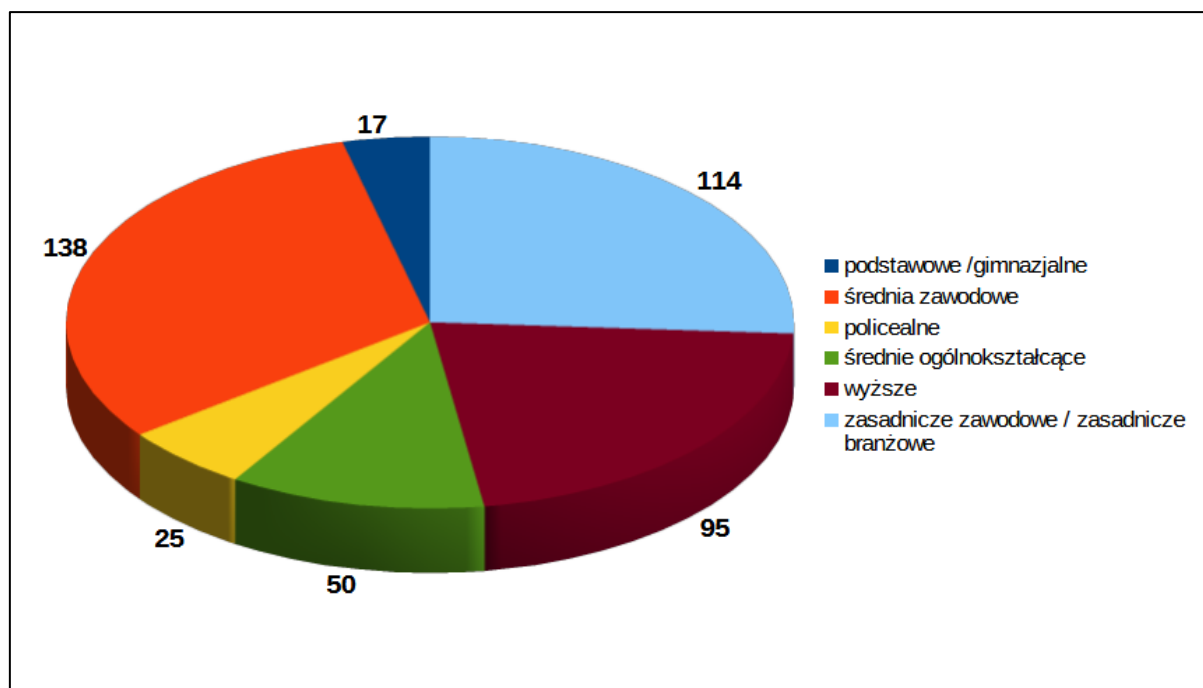
W celu zawarcia umowy ustalano warunki jej realizacji (m.in. termin zawarcia umowy, rozpoczęcia działalności gospodarczej, rodzaj działalności gospodarczej, planowane zakupy, formę zabezpieczenia)

Zestawienie wykorzystania środków wg źródeł finansowania

Lp.	Źródło finansowania	Limit	Wydatki	% wykonania	Liczba zawartych umów
1.	Algorytm 2025	7 306 400 zł	7 262 529,75 zł	99,4%	223
2.	"Aktywizacja osób w powiecie nowosądeckim II" współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Puls (EFS+),	132 000 zł	132 000 zł	100%	4

	w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021-2027				
3.	"Aktywizacja osób w powiecie nowosądeckim III" współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Puls (EFS+), w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021-2027	3 276 427,77 zł	3 262 100 zł	99,6%	101
4.	Rezerwa Ministra na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia.	1 825 000 zł	1 803 998,04 zł	98,8%	56
5.	Rezerwa Ministra na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia.	1 767 700 zł	1 757 799 zł	99,4%	55
RAZEM		14 307 527 ,77 zł	14 218 426,79 zł	99,4%	439

Struktura beneficjentów dotacji w zależności od poziomu wykształcenia



Spośród osób, które otrzymały dofinansowanie:

- w wieku do 30 lat – 203 osoby
- w wieku od 30-50 lat – 217 osób
- w wieku powyżej 50 roku życia – 19 osób

Zdecydowana większość działalności była otwierana w ramach sektora usług (397 osób), wśród których udzielono wsparcia na:

- wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych – 55 osób
- działalność w zakresie pielęgnacji urody oraz pozostała działalność kosmetyczna – 42 osoby
- naprawa mechaniczna i serwisowa pojazdów silnikowych, z wyłączeniem motocykli – 29 osób
- roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych – 21 osób
- wykonywanie instalacji elektrycznych – 21 osób
- działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni – 17 osób
- działalność fryzjerska – 16 osób
- wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych i klimatyzacyjnych – 15 osób
- działalność agencji reklamowych – 13 osób
- niespecjalistyczne sprzątanie budynków – 11 osób

W sektorze produkcji udzielono dotacji 28 osobom, w tym:

- produkcja mebli – 8 osób
- produkcja pozostałych wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa – 6 osób

W ramach działalności handlowej dotacje otrzymało 14 osób, w tym:

- sprzedaż detaliczna odzieży – 4 osoby
- sprzedaż detaliczna kwiatów, roślin, nasion, nawozów i środków ochrony roślin

- 2 osoby
- pozostała sprzedaż detaliczna niewyspecjalizowana – 2 osoby

Zgodnie z zawartą umową o dofinansowanie dokonywano rozliczeń finansowych wykorzystania przyznanych środków w okresie do 2 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej. W 2025 roku rozliczono **445** osoby (w tym 46 osób z roku 2024), w tej liczbie dokonano rozliczeń 99 osób, które otrzymały dofinansowanie w ramach projektu pn: „Aktywizacja osób w powiecie nowosądeckim” dla części w uzasadnionych przypadkach sporządzano aneksy do zawartych umów.

Po stwierdzeniu prawidłowości realizacji umów, przyjęto do rozliczenia dokumenty od **537** osób, które otrzymały dofinansowanie na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Uznano spełnienie warunku dotyczącego okresu prowadzenia działalności wymaganego umową (12 miesięcy). Nadal, do 5 lat będzie podlegał weryfikacji ewentualny zwrot podatku VAT.

4.6 Roboty Publiczne

W 2025 r. roboty publiczne realizowane były w oparciu o art. 2, ust. 1, pkt 32 oraz art. 57 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jak również przepisy wykonawcze. Umowy zawarte po 01.06.2025 r. realizowane były w oparciu o art. 136-139 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

Liczba spraw zrealizowanych w roku 2025 przedstawiała się następująco:

- wnioski o zawarcie umów – **10**,
- umowy o zorganizowanie robót publicznych – **10**.

W ramach wszystkich w/w umów zatrudnienie podjęło **42** bezrobotnych, w tym **13** kobiet.

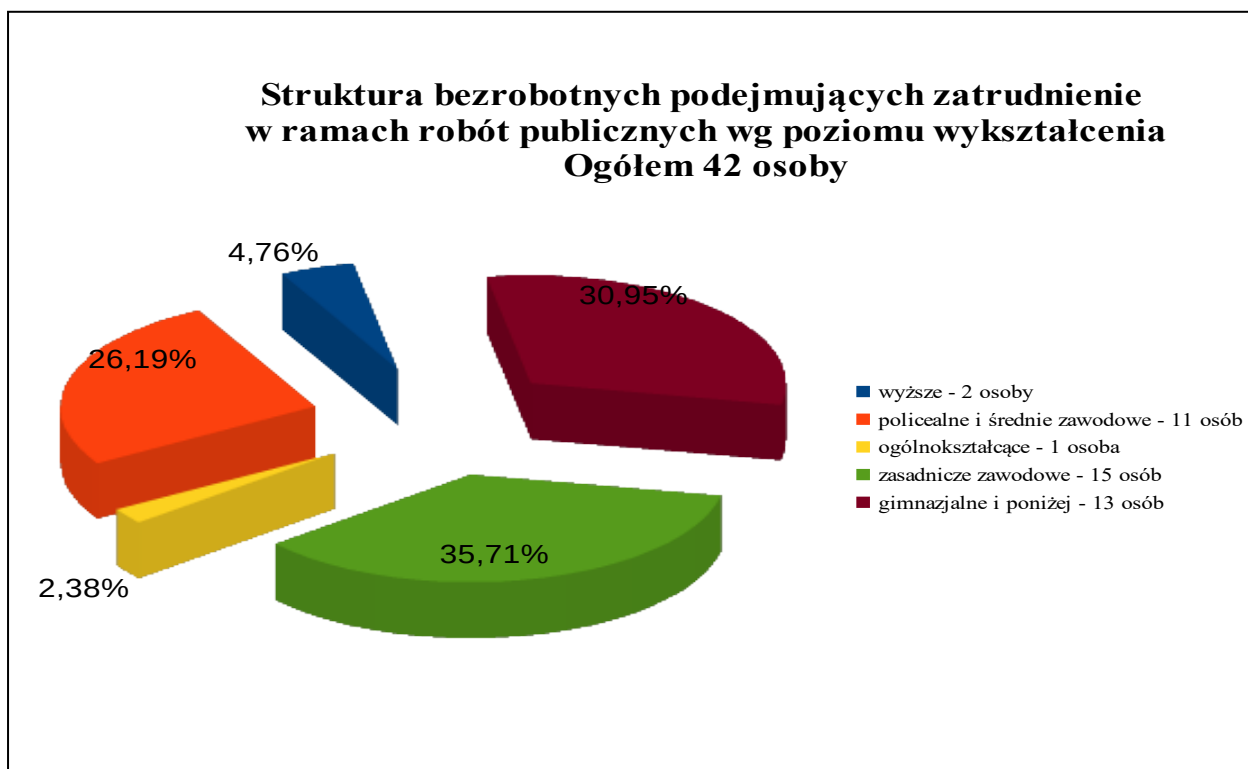
Bezrobotni skierowani do realizacji robót publicznych wykonywali m.in. drobne prace porządkowe, budowlane, naprawczo-konserwatorskie przy drogach, obiektach użyteczności publicznej oraz obiektach zabytkowych, związane z pielęgnacją i utrzymaniem zieleni.

Skierowani bezrobotni to przede wszystkim osoby znajdujące się w trudnej sytuacji życiowej, materialnej i społecznej, dłużnicy alimentacyjni oraz długotrwale bezrobotni.

Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia, udział poszczególnych grup w liczbie osób podejmujących zatrudnienie przedstawiał się następująco:

- wyższe – **2** osoby,
- policealne i średnie zawodowe – **11** osób,
- ogólnokształcące – **1** osoba,
- zasadnicze zawodowe – **15** osób,
- gimnazjalne i poniżej – **13** osób.

Strukturę bezrobotnych podejmujących zatrudnienie w ramach robót publicznych wg poziomu wykształcenia przedstawia poniższy wykres:



W ogólnej liczbie osób aktywizowanych w 2025 r. w ramach robót publicznych, struktura bezrobotnych wg wieku przedstawiała się następująco:

- bezrobotni do 30 lat – **10**,
- bezrobotni od 30 do 44 lat – **15**,
- bezrobotni 45 lat i więcej – **17**.

W grupie **42** bezrobotnych skierowanych do robót publicznych, wg czasu pozostawania bez pracy przed podjęciem pracy struktura przedstawiała się następująco:

- do 6 miesięcy – **27** osoby,
- 6-12 miesięcy – **6** osób,
- 12-24 miesięcy – **6** osób,
- powyżej 24 miesięcy – **3** osoby.

Wśród osób objętych programem przewagę stanowili bezrobotni zamieszkali na wsi – **33** osoby (w tym **10** kobiet).

Spośród **30** osób, które zakończyły udział w programie, **28** osób zostało zatrudnionych na okres co najmniej 1 miesiąca, tj. **93,3%**.

W 2025 r. na realizację robót publicznych wydano **686 202,60 zł**.

Wykorzystanie poszczególnych limitów przedstawia poniższe zestawienie:

Wyszczególnienie /limit/	Plan /zł/	Kwota wydatkowana /zł/
Algorytm	630 000,00	617 412,99
Małopolski Program Regionalny „Konserwator”	81 900,00	68 789,61
Razem	711 900,00	686 202,60

Limit środków przeznaczony na roboty publiczne w 2025 r. został wydatkowany w **96,4** %.

Spośród **42** osób, które rozpoczęły pracę w ramach robót publicznych **10** kontynuuje pracę w 2026 r. (2 umowy).

4.7 Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne – to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez PUP, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Prace społecznie użyteczne realizowane były w 2025 r. w oparciu o art. 2, ust. 1, pkt 23a oraz art. 73a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jak również rozporządzenie MRPiPS z dnia 21 grudnia 2017 r. w sprawie organizowania prac społecznie użytecznych.

W programie uczestniczyło ogółem **15** osób bezrobotnych, w tym **6** kobiet.

Prace społecznie użyteczne w 2025 r. organizowane były w następujących gminach:

- Miasto i Gmina Uzdrowskowa Muszyna – **7** osób,
- Gmina Podegrodzie – **6** osób,
- Gmina Nawojowa – **2** osoby.

Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia, udział poszczególnych grup w liczbie osób podejmujących prace społecznie użyteczne przedstawiał się następująco:

- wyższe – **0** osób,
- policealne i średnie zawodowe – **1** osoba,
- ogólnokształcące – **1** osoba,
- zasadnicze zawodowe – **9** osób,
- gimnazjalne i poniżej – **4** osoby.

W ogólnej liczbie osób aktywizowanych w 2025 r. w ramach prac społecznie użytecznych, osoby bez prawa do zasiłku korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej stanowiły:

- bezrobotni do 30 lat – **0**,

- bezrobotni od 30 do 44 lat – **3**,
- bezrobotni 45 lat i więcej – **12**.

Z grupy **15** bezrobotnych skierowanych do wykonywania prac społecznie użytecznych, struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy przed podjęciem prac przedstawiała się następująco:

- do 6 miesięcy – **1** osoba,
- 6-12 miesięcy – **0** osób,
- 12-24 miesięcy – **4** osoby,
- powyżej 24 miesięcy – **10** osób.

Wszystkie osoby objęte programem to bezrobotni zamieszkali na wsi.

Wydatkowana kwota w 2025 r. na prace społecznie użyteczne wyniosła **31 940,40 zł**.

Limit środków przeznaczony na prace społecznie użyteczne w 2025 r. został wydatkowany w **93,9 %** – przedstawia to poniższa tabela.

Wyszczególnienie /limit/	Plan /zł/	Kwota wydatkowana /zł/
Algorytm	34 000,00	31 940,40

4.8 Dodatek aktywizacyjny

Dodatek aktywizacyjny realizowany był w 2025 r. (do 31.05.2025 r.) w oparciu o art. 48 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizacyjnego. Od 01.06.2025 r. dodatek aktywizacyjny realizowany był w oparciu o art. 233 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

Zgodnie z art. 48 ust. 1 pkt 2 ustawy, bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny, jeżeli z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową. Dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości do 50% zasiłku,

o którym mowa w art. 72 ust. 1 ustawy, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

Zgodnie z art. 233 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia bezrobotnemu **posiadającemu prawo do zasiłku** przysługuje dodatek aktywizacyjny w związku z **podjęciem zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej albo prowadzenia działalności gospodarczej**

Dodatek aktywizacyjny jest przyznawany bezrobotnemu, który **z własnej inicjatywy rozpoczął działalność gospodarczą**, zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy *de minimis*.

W roku 2025 **wydano**:

- **474** decyzje przyznające dodatki aktywizacyjne osobom bezrobotnym z prawem do zasiłku podejmującym zatrudnienie,
- **30** decyzji odmawiających przyznania dodatku.

Ponadto w 2025 r. **sporządzono 1748** naliczeń dodatków aktywizacyjnych, w tym:

- **347** dla osób powyżej **50** roku życia,
- **87** dla osób poniżej **25** roku życia.

Wśród sporządzonych naliczeń w 2025 r.:

- ❖ **1052** dotyczyły kobiet,
- ❖ **696** dotyczyły mężczyzn.

4.9 Bon na zasiedlenie

W 2025 r. finansowanie bonu na zasiedlenie było głównie w oparciu o art. 208 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz zasady przyjęte przez Powiatową Radę Rynku Pracy, zgodnie z którymi:

Bon na zasiedlenie przyznawany był na wniosek bezrobotnego (do 30 roku życia - do dnia 31.05.2025 r, od dnia 1.06.2025r. bez ograniczeń wiekowych), który planował podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza miejscem dotychczasowego zamieszkania na terenie Rzeczypospolitej Polskiej. Odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której osoba bezrobotna zamieszkała w związku z podjęciem zatrudnienia lub działalności gospodarczej wynosiła

co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekraczała łącznie co najmniej 3 godziny dziennie.

Maksymalna wartość przyznanego bonu na zasiedlenie na pokrycie kosztów zamieszkania wynosiła 8 000zł.

Ilość złożonych wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie w 2025 r. wyniosła ogółem – **49**

Złożone wnioski zostały rozpatrzone w następujący sposób:

a) z **41** osobami zawarto umowy, w tym:

- z **1** osobą, której przyznano bon na zasiedlenie została rozwiązana umowa w związku z niespełnieniem jej warunków
- wsparcie finansowe otrzymało **40** osób
- **1** osoba nie podjęła zatrudnienia na koniec roku 2025r.
- wsparcie otrzymało 24 kobiet i 17 mężczyzn,

b) **4** osoby złożyły rezygnację z wniosku o przyznanie bonu,

c) **4** wnioski zostały rozpatrzone negatywnie.

Maksymalna wartość przyznanego bonu na zasiedlenie wynosiła 8000 zł.

Limit środków przeznaczonych na finansowanie bonu na zasiedlenie w 2025 r. wynosił:

- w ramach EFS PLUS (069-2025 rok) – 200.000,00 zł; wykorzystano: 200.000,00zł
- w ramach EFS PLUS (065-2024 rok) – 16.000,00 zł; wykorzystano: 16.000,00 zł
- w ramach Algorytmu – 112.00.00,00 zł; wykorzystano:104.000,00zł

Wśród wszystkich osób, które otrzymały bon na zasiedlenie największą grupę stanowiły osoby, które przesiedliły się do miast:

Kraków 22 osoby, Katowice 4 osoby, Warszawa 2 osoby, Mińsk Mazowiecki – 2 osoby, Wrocław 1 osoba, Inowrocław – 1 osoba, Gdańsk – 1 osoba, Sosnowiec – 2 osoby, Nowa Sól – 1 osoba, Ustrzyki Dolne – 1 osoba,

Pozostałe osoby wyjechały min. do: Brzegi – 1 osoba, Zegartowice – 1 osoba, Wężerów – 1 osoba.

4.10 Finansowanie kosztów przejazdu na staż

W 2025 r. finansowanie kosztów przejazdu dokonywane było w oparciu o art. 206 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz zasady przyjęte przez Powiatową Radę Rynku Pracy, zgodnie z którymi:

Refundacja dokonywana była za przejazd najtańszym i dogodnym środkiem transportu:

- a. komunikacji zbiorowej na podstawie biletu miesięcznego, biletów jednorazowych lub
- b. prywatnym środkiem transportu w formie ryczału. Wysokość refundacji w przypadku prywatnego środka transportu ustalana była na podstawie najkrótszej odległości z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu w zaokrągleniu do pełnego kilometra tj. 1 km pokonywanej trasy w ciągu jednego dnia równała się kwocie 0,50 groszy mnożąc przez przyjętą liczbę 20 dni roboczych w miesiącu.

Maksymalna wysokość refundacji w przeliczeniu na 1 miesiąc wynosiła nie więcej niż 400,00 zł,

Prawo do zwrotu kosztów przejazdu na staż przysługiwał bezrobotnemu od dnia rozpoczęcia stażu, jednakże wniosek musiał być złożony do 14 dni od rozpoczęcia stażu. W innym przypadku zwrot kosztów przejazdu przysługiwał od dnia złożenia kompletnego wniosku.

W 2025 r. do urzędu wpłynęło **495** wniosków o zwrot kosztów przejazdu na staż z tego:

- **472** osobom został przyznany zwrot kosztów przejazdu (464 z Algorytmu, 2 z Programu „FIRMA+1”, 3 z Programu „Konserwator”, 3 z Programu „Doświadczenie ma znaczenie”).
- odmownie rozpatrzono **23** wnioski.

Złożono **1897** rozliczeń poniesionych kosztów, średni miesięczny koszt przejazdu na staż wynosił **311,66 zł**.

Kwota środków przeznaczonych w ramach w/w programu na 2025 rok wyniosła **606 963,00 zł z tego wydatkowano 620 761,60 zł**.

Struktura wydatków w ramach poszczególnych źródeł finansowania przedstawiała się następująco:

Lp.	Źródło finansowania	Plan /zł/	Wydatki /zł/	% wykonania
1.	Algorytm powiatowy	590 463,00	580 107,32	98,3 %
2.	Doświadczenie ma znaczenie	5 000,00	4 037,43	80,7 %
2.	Firma +1	5 000,00	1 936,75	38,7 %
4.	Konserwator	6 500,00	5 144,03	79,1 %
RAZEM		606 963,00	591 225,53	97,4 %

Zobowiązania na 2026 r. wynikające z przyznania w 2025 r. refundacji kosztów przejazdu w ramach Algorytmu wyniosły ogółem – **102 583,51 zł.**,

4.11 Realizacja projektów na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych ze środków Europejskiego Funduszu dla Małopolski (FEM)

Projekt I

„AKTYWIZACJA OSÓB W POWIECIE NOWOSĄDECKIM II”

Projekt realizowany w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021-2027 (FEM)

Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa – projekty powiatowych urzędów pracy

Okres realizacji projektu: 01.01.2024 – 30.06.2025 r.

W ramach projektu zrekrutowano ogółem – 565 osób (w 2025 roku – 11 osób), w tym:

- długotrwale bezrobotnych – 316 osób (2 os. w 2025 r.),
- niepełnosprawnych – 29 osób,
- powyżej 50 roku życia – 114 osób (2 os. w 2025 r.),
- do 30 roku życia – 208 osób (5 os. w 2025 r.).

Uczestników projektu objęto następującymi formami wsparcia:

- indywidualne poradnictwo zawodowe – 565 osób (11 os. w 2025 r.),

- pośrednictwo pracy – 558 osób (11 os. w 2025 r.),
- szkolenia - 90 osób,
- staże - 181 osób,
- prace interwencyjne – 152 osoby (4 os. w 2025 r.),
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gosp. – 90 osób (3 os. w 2025 r.),
- bon na zasiedlenie - 37 osób (2 os. w 2025 r.),
- bon szkoleniowy - 8 osób, (2 os. w 2025 r.),
- wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy - 8 osób.

Budżet przeznaczony na realizację projektu – 7 818 509,19 zł

Budżet przeznaczony na realizację projektu w 2025 roku – 1 562 000,00 zł.

Projekt II

„AKTYWIZACJA OSÓB W POWIECIE NOWOSĄDECKIM III”

Projekt realizowany w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021-2027 (FEM)

Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa – projekty powiatowych urzędów pracy

Okres realizacji projektu: 01.01.2025 – 30.06.2026 r.

W ramach projektu w 2025 roku zrekrutowano ogółem – 546 osób,
w tym:

- długotrwale bezrobotnych – 276 osób,
- niepełnosprawnych – 29 osób,
- powyżej 50 roku życia – 104 osoby,
- do 30 roku życia – 235 osób.

Uczestników projektu objęto następującymi formami wsparcia:

- indywidualne poradnictwo zawodowe – 546 osób,
- pośrednictwo pracy – 544 osoby,

- szkolenia - 130 osób,
- staże - 166 osób,
- prace interwencyjne – 121 osób,
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 101 osób,
- bon na zasiedlenie - 25 osób,
- wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy - 4 osoby.

Budżet przeznaczony na realizację projektu – 8 135 970,80 zł

Budżet przeznaczony na realizację projektu w 2025 roku – 7 026 920,80 zł.

IV. POZOSTAŁE ZADANIA REALIZOWANE W ZAKRESIE POLITYKI RYNKU PRACY

1. Dział Informacji Ewidencji i Świadczeń

W roku 2025 r. miała miejsce istotna zmiana przepisów prawa z zakresu rynku pracy. Od 1 czerwca 2025 r. weszła w życie ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz.U. z 2025 r. Poz.620). Przepisy ustawy wprowadziły możliwość m.in. rejestracji bezrobotnych w urzędzie pracy właściwym dla miejsca zamieszkania a nie jak dotychczas według miejsca zameldowania. Osoby pozostające w ewidencji bezrobotnych w danym urzędzie a zamieszkujące na terenie innego powiatu mogły i mogą wnioskować o przeniesienie swoich dokumentów do urzędu właściwego dla miejsca zamieszkania. Status bezrobotnego może posiadać rolnik bez względu na wielkość posiadanego gospodarstwa. Znacznemu złagodzeniu uległy przepisy dotyczące możliwości pozbawienia statusu bezrobotnego. Nie można pozbawić bezrobotnego z powodu niezgłoszenia się w wyznaczonym terminie do PUP ani z powodu odmowy przyjęcia propozycji pracy.

Zmiana przepisów spowodowała konieczność opracowania i wprowadzenia nowych wzorów dokumentów takich jak wnioski o zarejestrowanie, informacje o warunkach nabycia prawa do zasiłku, przysługujących praw i obowiązkach oraz o formach pomocy. Ponadto od początku 2025r. prawie wszystkie teczki spraw załatwianych w DES były zakładane i prowadzone w programie do elektronicznej obsługi dokumentów (EDOK). Również wysyłanie korespondencji do bezrobotnych zaczęło się odbywać poprzez

obowiązujący w Urzędzie program EDOK. Ponadto w trakcie 2025 r. wdrożony został także system kolejkowy m.in. na stanowisko informacji a także stanowiska rejestracji bezrobotnych.

Wszystkie te zmiany wymagały i wymagają od pracowników ciągłego uczenia się, uzupełniania wiedzy, podnoszenia kwalifikacji.

1.1 Realizacja zadań na odcinku rejestracji, ewidencji i przyznawania świadczeń

Zarejestrowano po raz pierwszy (lub kolejny) – **7 657** bezrobotnych.

W 2025 roku **37** osób skorzystało z możliwości przesłania swoich danych do PUP (prerejestracja) a **692** osoby dokonało pełnej elektronicznej rejestracji z podpisem elektronicznym.

W funkcjonującym w PUP punkcie potwierdzania profilu zaufanego potwierdzono profil dla **123** osób.

Osoby bezrobotne posiadające profil zaufany miały możliwość, przy wsparciu pracowników PUP, dokonania na wydzielonych stanowiskach, rejestracji elektronicznej.

W roku 2025 każdej osobie zgłaszającej się w celu zarejestrowania lub składającej lub przesyłającej dokumenty do rejestracji w charakterze bezrobotnego sporządzany był raport U1. Raport ten podlegał analizie i był porównywany z przedłożonymi dokumentami. W razie braków w dokumentach osoba była zobowiązana do ich dostarczenia lub dosłania a w razie rozbieżności między zgłoszeniem do ZUS a przedłożonym dokumentami wysyłany był do ZUS wniosek ZUS-US-UII-01 w celu wyjaśnienia sprawy. Wnioski były wysyłane także wtedy, gdy osoba bezrobotna przedkładała dokumenty świadczące o ustaniu ubezpieczenia, a w ZUS nadal figurowała jako ubezpieczona,

W roku 2025 wysłano **262** takie wnioski.

Wyłączono z ewidencji bezrobotnych i przyjęto do składnicy akt – **6 635** kart rejestracyjnych osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

W roku 2025 zostały zarejestrowane **62** osoby z Ukrainy, które miały możliwość uzyskania statusu bezrobotnego albo poszukującego pracy na mocy przepisów ustawy z dnia 12 marca 2022r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (t.j.Dz.U. z 2025 r. poz. 337). Przy rejestracji wykorzystywano druki i oświadczenia dwujęzyczne tj. po polsku i ukraińsku. Rejestracje odbywały się z pomocą osoby znającej język ukraiński.

W ewidencji bezrobotnych pozostawały także osoby z Ukrainy zarejestrowane od roku 2022.

Osobom bezrobotnym zarejestrowanym obecnie lub w przeszłości wydano:

- **5 257** zaświadczeń potwierdzających fakt zarejestrowania i ewentualnego pobierania zasiłku (dla potrzeb zakładów pracy, ZUS, KRUS, OPS, do świadczeń rodzinnych).

Prowadzono bieżącą współpracę z innymi urzędami i instytucjami w ramach której, między innymi:

- udzielono **973** pisemnych odpowiedzi na zapytania ZUS, Komisariatów Policji, Komorników, Sądów i innych,

- przekazano i przyjęto w sumie **164** odpisy kart rejestracyjnych osób, które zmieniły miejsce zamieszkania,

- w **65** przypadkach dokonano rozliczenia kwot nadebranego zasiłku w związku z przyznaniem przez ZUS osobom zarejestrowanym prawa do renty, emerytury lub świadczenia przedemerytalnego.

1.2 Realizacja zadań w zakresie przyznawania świadczeń oraz wydawania decyzji administracyjnych

Zweryfikowano **7 657** kart rejestracyjnych osób zarejestrowanych w 2025 r. w celu ustalenia ich statusu, prawa do zasiłku i jego wysokości, czasookresu pobierania a w efekcie wydania odpowiedniej decyzji.

Wydano **17 848** decyzje administracyjne w tym:

- ❖ w sprawie przyznania prawa do zasiłku – 2 175
- ❖ w sprawie odmowy przyznania prawa do zasiłku – 5 482
- ❖ w sprawie przyznania zasiłku po upływie 90 lub 180 dni - 479
- ❖ w sprawie przyznania/wstrzymania stypendium w czasie stażu – 1 146
- ❖ w sprawie utraty statusu bezrobotnego (a dla bezrobotnych z zasiłkiem również prawa do zasiłku) – 6 530 w tym:
 - z powodu podjęcia zatrudnienia – 4 800
 - z powodu nieusprawiedliwionego niezgłoszenia się w wyznaczonym terminie – 385
 - na wniosek - 439
 - z powodu odmowy przyjęcia propozycji aktywizacji lub nieusprawiedliwionego przerwania stażu lub szkolenia – 168

- z powodu nabycia prawa do uprawnień emerytalno-rentowych, świadczenia przedemerytalnego lub osiągnięcia wieku emerytalnego – 271
- uzyskania dotacji na podjęcie działalności gospodarczej - 439
- pozostałych – 28
- zawierające indywidualne rozstrzygnięcie – 1786, w tym:
- decyzje wydane w wyniku wznowienia postępowania – 58
- w sprawach egzekucyjnych - 19
- * pozostałych decyzji 250 /w tym decyzje wstrzymujące lub wznowiające wypłatę zasiłku w związku z wyjazdem za granicę lub poza miejsce zamieszkania.

W 2025 r. wpłynął jeden wniosek o przyznanie stypendium na kontynuowanie nauki, który został rozpatrzony pozytywnie.

W ramach wydanych decyzji z indywidualnym rozstrzygnięciem z upoważnienia Starosty Nowosądeckiego wydano:

- ✓ 58 decyzji w wyniku wznowienia postępowania
- ✓ 1 692 inne decyzje lub zmiany decyzji w trybie 154 lub 155 KPA zawierające indywidualne uzasadnienie

Wydano:

- 19 decyzji egzekucyjnych na łączną kwotę 11 923,80 zł

w tym 7 decyzji o uznaniu świadczenia za nienależne bez obowiązku zwrotu z uwagi na przedawnienie – na kwotę 3 944,80 zł

W 2025 r. wpłynęło **36** odwołań od decyzji wydanych z upoważnienia Starosty. Z tej liczby:

- 16 zostało załatwione w PUP w trybie art.132 KPA a 20 przekazano do organu II instancji.

Wojewoda Małopolski wydał:

- 11 decyzji utrzymujących w mocy decyzje organu I instancji
- 1 decyzję, w której uchylił decyzję organu I instancji i umorzył postępowanie
- 5 postanowień o odmowie rozpatrzenia z uwagi na złożenie odwołania po terminie
- 1 decyzje w której uchylił decyzję organu I instancji i przekazała sprawę do ponownego rozpatrzenia
- 1 decyzję, w której uchylił decyzję organu I instancji i orzekł

- 1 decyzję o umorzeniu postępowania – odwołanie wycofano

W roku 2025 nie wpłynął ani jeden wniosek o refundację składek na ubezpieczenie społeczne rolników.

W 2025 r. nie wpłynęła ani jedna skarga (na decyzję organu II instancji utrzymujące w mocy decyzję PUP) do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego.

Sukcesywnie dokonywano zgłoszeń osób rejestrujących się w PUP oraz członków ich rodzin do ubezpieczeń i w związku z tym wygenerowano na podstawie wprowadzonych danych **23 487** formularzy zgłoszeniowych lub wygłoszeniowych z ubezpieczeń zdrowotnych lub społecznych

- na podstawie informacji przekazanych z DES pracownik ds. ubezpieczeń w DFK sporządził **736** korekt do ubezpieczenia.

W roku 2025 r. zarchiwizowano akta zmarłych bezrobotnych a także osób, które osiągnęły wiek emerytalny.

W sumie w roku 2025 zarchiwizowano akta **2 113** bezrobotnych i poszukujących pracy

W ramach obsługi składnicy akt

– wydano 5 696 kartotek

- przyjęto 7 214 kartotek

W SmartCase założono 2 089 nowych kartotek

1.3 Dodatkowe zadania realizowane w Dziale Ewidencji Świadczeń

Sprawy związane z wyjaśnianiem raportów U3

W roku 2025 do PUP wpłynęło 12 raportów U3 zawierających łącznie 712 nazwisk osób u których nastąpił zbieg ubezpieczeń. W tych sprawach:

- 172 osoby zostały wezwane pisemnie w celu wyjaśnienia,
- w 250 przypadkach udało się nawiązać kontakt telefoniczny z bezrobotnym w wyniku, którego osoby zgłosiły podjęcie pracy
- w 275 przypadkach PUP posiadał dokumenty świadczące o tym, że ubezpieczenie ustało albo okres ubezpieczenia wymagał wyjaśnienia przez ZUS, gdyż osoby były zgłoszone do ubezpieczenia z NIP-em ZUS (w tym także sprawy wyjaśnione na moment sprawdzania wykazu).

- w 15 przypadkach dane osób zostały przekazane do Sądeckiego Urzędu Pracy w celu zamknięcia okresów ubezpieczenia, gdyż były to sprawy niezamknięte przed 1.06.2006r. tj. przed podziałem urzędu.

W roku 2025 ilości osób na wykazach U3 za poszczególne miesiące były porównywalne do lat poprzednich.

Ponadto na wniosek Sądeckiego Urzędu Pracy, w którym raporty U3 również były analizowane, sprawdzono **93** osoby.

Szczegółowa analiza pozyskanych z ZUS danych i informacji oraz wyjaśnianie na bieżąco wszystkich powstających wątpliwości powoduje, że nadal zmniejsza się liczba osób bezrobotnych wyrejestrowanych z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy.

Pozyskiwane z ZUS informacje wpłynęły także na zdecydowane zmniejszenie kwoty nienależnie pobranych przez bezrobotnych świadczeń.

* Współpraca z Wojewódzkim Urzędem Pracy w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych.

Obowiązujące od 2014 roku zasady współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy, wynikające z przepisów ustawy o promocji zatrudnienia... określają, iż każdy bezrobotny posiadający zatrudnienie u pracodawcy zagranicznego w krajach UE/EOG, które to zatrudnienie występuje w okresie 18 miesięcy poprzedzających dzień zarejestrowania (bez względu na długość tego okresu) wypełnia przy pomocy pracownika odpowiednie wnioski. Dokumenty te są uzupełnione przez pracownika i następnie wysyłane w celu załatwienia sprawy i wydania decyzji do WUP w Krakowie. Osoby bezrobotne, które nie chcą ubiegać się o ustalenie prawa do zasiłku z tyt. zatrudnienia za granicą składają odpowiednie oświadczenie, które również trafia do WUP w celu umorzenia postępowania. Ilość osób bezrobotnych rejestrujących się w ostatnich latach w naszym urzędzie po pracy za granicą w krajach UE/EOG w skali województwa klasyfikuje nas na czołowych miejscach.

W roku 2025:

wpłynęło 969 wniosków w sprawie ustalenia prawa do zasiłku po pracy w krajach UE/EOG albo w sprawie transferu zasiłku.

Z tej liczby:

- w 101 przypadkach Marszałek Województwa wydał decyzję przyznającą prawo do zasiłku na podstawie okresu zatrudnienia w krajach UE/EOG
- 121 osobom odmówiono przyznania prawa do zasiłku
- w 536 przypadkach umorzono postępowanie na wniosek bezrobotnego
- 72 osobom, które nabyły zasiłek w krajach UE/EOG, pobierały ten zasiłek w Polsce będąc zarejestrowane jako poszukujący pracy (transfer zasiłku)
- w 139 sprawach nie zapadła jeszcze decyzja

*** Współpraca ze STOPIL**

Trwała współpraca ze Stowarzyszeniem na rzecz Wspierania Przedsiębiorczości i Inicjatyw Lokalnych STOPIL w zakresie refundacji świadczeń integracyjnych oraz składek na ubezpieczenie społeczne dla uczestników. W roku 2025 refundowano świadczenia dla 22 osób, które rozpoczęły uczestnictwo w CIS a także kontynuowano refundację również dla 14 osób, które rozpoczęły zajęcia w latach poprzednich.

W każdym miesiącu wpływały wnioski o przyznanie zaliczki na opłacenie składek na ubezpieczenie społeczne oraz na wypłatę świadczenia integracyjnego a następnie o refundację świadczenia wraz ze składkami oraz rozliczenie otrzymanej zaliczki. Wnioski te po rozpatrzeniu i opisanu były przekazywane do Działu Finansowo-Księgowego do realizacji.

Zbiornicze zestawienie realizowanych zadań w DES w okresie czterech lat

Lp.	Zadanie	2022 rok	2023 rok	2024 rok	2025 rok
1.	Ilość rejestracji	7953	8127	8000	7657
2.	Ilość wyrejestrowań	7871	8224	8671	7317
3.	Ilość bezrobotnych, którym przyznano zasiłek	1970	2127	2142	2175
4.	Ilość akt bezrobotnych przygotowanych i zdanych do składnicy akt	6934	6681	7713	6635
5.	Ilość wygenerowanych druków zgłoszeniowych	25022	24913	26280	23487
6.	Ilość złożonych odwołań	36	50	82	36

7.	Ilość wydanych zaświadczeń	5541	6824	5727	5257
8.	Ilość decyzji zawierających indywidualne uzasadnienie	1765	2027	2229	1786
9.	Ilość wydanych decyzji administracyjnych	18814	19684	20202	17848
10.	Ilość prowadzonych spraw z zakresu koordynacji	738	996	1077	969
11.	Ilość udzielonych informacji innym instytucjom o osobach zarejestrowanych	981	1161	1091	973
12.	Ilość osób figurujących w raportach U3 wymagających sprawdzenia i ewentualnego wezwania i wyjaśniania	757	766	747	712

2. Finanse i Księgowość

2.1 Wydatki

W 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego dokonał łącznych wydatków na kwotę **67.581.184,49 zł**. Łączny plan wynosił **69.502.126,91 zł** i został zrealizowany w **97,2 %**.

Szczegółowe rodzaje wydatków oraz ich strukturę prezentuje tabela nr 1.

Tabela 1. Plan finansowy oraz wydatki na dzień 31.12.2025 r.

Lp.	Finansowanie ze środków:	Klasyfikacja budżetowa (rozdział)	Plan (zł)	Wydatki	% wykonania
1.	Budżet jednostki samorządowej	85333	9 692 853,25	9 664 217,45	99,7
2.	Fundusz Pracy, z tego:	85322	59 809 273,66	57 916 967,04	96,8
2.1.	Programy promocji zatrudnienia, Krajowy Fundusz Szkoleniowy, w tym:		31.416.883,87	30.945.098,76	98,5

2.1.1	Algorytm podstawowy	17.143.963,00	16.967.441,54	99,0
2.1.2	Rezerwy Ministra	3.891.700,00	3.857.731,51	99,1
2.1.3	Projekty pozakonkursowe w ramach EFS+	8.588.920,87	8.391.160,09	97,7
2.1.4	Program Konserwator	160.000,00	133.136,64	83,2
2.1.5	Program Firma+	171.000,00	145.427,49	85,0
2.1.6	Program Doświadczenie ma znaczenie	112.000,00	101.856,60	90,9
2.1.7	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	1.349.300,00	1.348.344,89	99,9
2.2.	Wydatki obligatoryjne (zasiłki dla bezrobotnych ze składkami ZUS, dodatki aktywizacyjne, świadczenia integracyjne)	26.500.000,00	25.279.902,65	95,4
2.3.	Wydatki na zadania fakultatywne (współfinansowanie kosztów funkcjonowania urzędu i obsługi klientów PUP)	1.892.389,79	1.691.965,63	89,4
Razem		69.502.126,91	67.581.184,49	97,2

2.1.1 Fundusz Pracy

W 2025 roku wydatki Funduszu Pracy (Dział 853 Rozdział 85322) wyniosły **57.916.967,04 zł**. Ze środków Funduszu sfinansowano:

- programy promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (łącznie z KFS), w strukturze wydatków stanowiące **53,43%** wydatków ogółem, tj. 30.945.098,76 zł,
- wypłaty obligatoryjne, tj. w szczególności zasiłki dla bezrobotnych wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne – stanowiące **43,65%** wydatków ogółem, tj. 25.279.902,65 zł,
- inne zadania fakultatywne – stanowiące **2,92%** wydatków ogółem, tj. 1.691.965,63 zł.

Szczegółowe rodzaje wydatków oraz ich strukturę prezentuje tabela nr 2.

Tabela 2. Rodzaje i struktura wydatków z Funduszu Pracy w 2025 r.
(w oparciu o sprawozdanie MRPiPS-02)

Lp.	Rodzaj (kategoria) wydatku	Kwota	Udział % w kwocie ogółem	Udział % w poszczególnej kategorii wydatków
1.	Wydatki obligatoryjne:	25 279 902,65	43,65%	100,00%
1.1.	Zasiłki dla bezrobotnych wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne	23 518 425,67	43,65%	93,03%
1.2.	Dodatki aktywizacyjne	1 278 881,30		5,06%
1.3.	Świadczenia integracyjne	482 595,68		1,91%
2.	Wydatki na realizację programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz zadania z ustawy COVID-19:	30 945 098,76	53,43%	100,00%
2.1.	Szkolenia	1 035 563,66	53,43%	3,35%
2.2.	Staże	9 003 285,49		29,09%
2.3.	Prace interwencyjne	3 171 684,54		10,25%
2.4.	Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	14 218 426,79		45,95%
2.5.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	490 266,80		1,58%
2.6.	Roboty publiczne	686 202,60		2,22%
2.7.	Prace społecznie użyteczne	30 890,40		0,10%
2.8.	Koszty badań lekarskich bezrobotnych	18 990,00		0,06%
2.9.	Koszty przejazdu, zakwaterowania	595 840,72		1,93%
2.10.	Bon na zasiedlenie	320 000,00		1,03%
2.11.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	1 348 344,89		4,36%
2.12.	Zwrot kosztów wynagrodzeń, nagród i składek w DPS	8 623,47		0,03%
2.13.	Stypendium za okres kontynuowania nauki	16 979,40		0,05%
3.	Wydatki na inne zadania fakultatywne:	1 691 965,63	2,92%	100,00%
3.1.	Szkolenia członków rady rynku pracy	11 895,18	2,92%	0,70%
3.2.	Szkolenia kadr służb zatrudnienia	159 308,38		9,42%
3.3.	Dodatki do wynagrodzeń oraz dodatków motywacyjnych dla pracowników PUP	480 521,05		28,40%
3.4.	Koszty poradnictwa zawodowego, badań i ekspertyz oraz klubów pracy	13 883,39		0,82%

3.5.	Opracowywanie i rozpowszechnianie informacji o usługach organów zatrudnienia	84 795,23		5,01%
3.6.	Wysyłka zawiadomień, druki, prowizje bankowe, komunikacja, kontrola	223 928,72		13,23%
3.7.	Rozwój i eksploatacja systemu teleinformatycznego	442 984,75		26,18%
3.8.	Koszty sądowe i egzekucyjne	14 762,21		0,87%
3.9.	Wydatki kwalifikowalne EFS	257 667,62		15,23%
3.10.	Partnerstwo lokalne, system EURES, konferencje MRPiPS	2 219,10		0,13%
RAZEM WYDATKI FUNDUSZU PRACY		57 916 967,04	100,00%	x

Wydatki na realizację zadań obligatoryjnych są wydatkami nielimitowanymi, co oznacza, że środki Funduszu Pracy były przekazywane przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej według rzeczywistych potrzeb.

Limitowaniu podlegają wydatki na realizację programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz wydatki na realizację zadań fakultatywnych. Środki te przyznawane były na podstawie decyzji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, poprzedzonej podziałem dokonany przez samorząd województwa według ustalonych kryteriów.

W 2025 roku przyznane były następujące limity:

- na realizację programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, Krajowy Fundusz Szkoleniowy w wysokości **31.416.883,87 zł** – wykorzystany w **98,5%**,
- na realizację zadań fakultatywnych w wysokości **1.892.389,79 zł** -wykorzystany w **89,4%**.

Szczegółowe rodzaje wydatków w ramach wymienionych wyżej limitów oraz poziom realizacji planów przedstawiają tabele nr 3 i 4.

Tabela 3. Plan i wydatki Funduszu Pracy na realizację programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz Krajowy Fundusz Szkoleniowy w 2025 roku - według poszczególnych form wsparcia na

1. Algorytm podstawowy

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Szkolenia	515 800,00	511 015,69	99,1%	4 784,31
2.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	302 500,00	302 453,11	100,0%	46,89
3.	Prace interwencyjne	1 438 300,00	1 363 431,45	94,8%	74 868,55
4.	Roboty publiczne	630 000,00	617 412,99	98,0%	12 587,01
5.	Staże	6 777 763,00	6 749 055,28	99,6%	28 707,72
6.	Prace społecznie użyteczne	34 000,00	31 940,40	93,9%	2 059,60
7.	Koszty badań lekarskich do pracy	1 500,00	0,00	0,0%	1 500,00
8.	Stypendium za okres kontynuowania nauki	17 000,00	16 979,40	99,9%	20,60
9.	Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	7 306 400,00	7 262 529,75	99,4%	43 870,25
10.	Bon na zasiedlenie	112 000,00	104 000,00	92,9%	8 000,00
11.	Dofinansowanie kosztów zatrudnienia w DPS	8 700,00	8 623,47	99,1%	76,53
Razem		17 143 963,00	16 967 441,54	99,0%	176 521,46

2. Konserwator

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Staże	71 600,00	59 203,00	82,7%	12 397,00
2.	Koszty dojazdu na staż	6 500,00	5 144,03	79,1%	1 355,97
3.	Roboty publiczne	81 900,00	68 789,61	84,0%	13 110,39
Razem		160 000,00	133 136,64	83,2%	26 863,36

3. FIRMA+1

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Stáže	52 000,00	50 994,81	98,1%	1 005,19
2.	Prace interwencyjne	44 000,00	34 836,53	79,2%	9 163,47
3.	Refundacja kosztów wypożyczenia i doposażenia stanowiska pracy	70 000,00	57 659,40	82,4%	12 340,60
4.	Koszty dojazdu na staż	5 000,00	1 936,75	38,7%	3 063,25
Razem		171 000,00	145 427,49	85,0%	25 572,51

4. Doświadczenie ma znaczenie

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Stáže	52 000,00	51 626,01	99,3%	373,99
2.	Koszty dojazdu na staż	5 000,00	4 037,43	80,7%	962,57
3.	Prace interwencyjne	55 000,00	46 193,16	84,0%	8 806,84
Razem		112 000,00	101 856,60	90,9%	10 143,40

5. EFS+ 2024 – 2025

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Stáže	549 995,00	546 579,96	99,4%	3 415,04
2.	Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	132 000,00	132 000,00	100,0%	0,00
3.	Szkolenia	195 521,00	195 134,67	99,8%	386,33
4.	Prace interwencyjne	639 000,00	561 958,37	87,9%	77 041,63
5.	Bon na zasiedlenie	16 000,00	16 000,00	100,0%	0,00
6.	Bon szkoleniowy	29 484,00	13 360,87	45,3%	16 123,13
Razem		1 562 000,00	1 465 033,87	93,8%	96 966,13

6. EFS+ 2025 – 2026

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Stáže	1 835 200,80	1 834 614,47	100,0%	586,33
2.	Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	3 276 427,77	3 262 100,00	99,6%	14 327,77
3.	Szkolenia	334 780,87	333 992,43	99,8%	788,44
4.	Prace interwencyjne	1 250 357,14	1 165 265,03	93,2%	85 092,11
5.	Bon na zasiedlenie	200 000,00	200 000,00	100,0%	0,00
6.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	130 154,29	130 154,29	100,0%	0,00
Razem		7 026 920,87	6 926 126,22	98,6%	100 794,65

7. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	1 349 300,00	1 348 344,89	99,9%	955,11
Razem		1 349 300,00	1 348 344,89	99,9%	955,11

8. Rezerwa Ministra - Regiony Wysokiego Bezrobocia

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Stáže	299 000,00	295 934,47	99,0%	3 065,53
2.	Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	1 825 000,00	1 803 998,04	98,8%	21 001,96
Razem		2 124 000,00	2 099 932,51	98,9%	24 067,49

9. Rezerwa Ministra - Regiony Wysokiego Bezrobocia II

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	1 767 700,00	1 757 799,00	99,4%	9 901,00
Razem		1 767 700,00	1 757 799,00	99,4%	9 901,00

PODSUMOWANIE PROGRAMÓW (Aktywne formy)					
Lp.	Program	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Szkolenia	1 046 101,87	1 040 142,79	99,4%	5 959,08
2.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	502 654,29	490 266,80	97,5%	12 387,49
3.	Prace interwencyjne	3 426 657,14	3 171 684,54	92,6%	254 972,60
4.	Roboty publiczne	711 900,00	686 202,60	96,4%	25 697,40
5.	Stáže	9 654 058,80	9 599 126,21	99,4%	54 932,59
6.	Prace społecznie użyteczne	34 000,00	31 940,40	93,9%	2 059,60
7.	Koszty badań lekarskich do pracy	1 500,00	0,00	0,0%	1 500,00
8.	Stypendium za okres kontynuowania nauki	17 000,00	16 979,40	99,9%	20,60
9.	Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	14 307 527,77	14 218 426,79	99,4%	89 100,98
10.	Bon na zasiedlenie	328 000,00	320 000,00	97,6%	8 000,00
11.	Bon szkoleniowy	29 484,00	13 360,87	45,3%	16 123,13

12.	Dofinansowanie kosztów zatrudnienia w DPS	8 700,00	8 623,47	99,1%	76,53
13.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	1 349 300,00	1 348 344,89	99,9%	955,11
Razem		31 416 883,87	30 945 098,76	98,5%	471 785,11

2.1.2 Budżet jednostki

Plan wydatków budżetowych (Rozdział 85333, 85395,) na 2025 rok w wysokości **9.692.853,25 zł** został zrealizowany w **99,70%**, tj. wydatkowano kwotę **9.664.217,45 zł**.

Tabela 5. Plan i wykonanie wydatków budżetowych w 2025 roku w dziale 853 rozdział 85333.

§	Wyszczególnienie	Plan	Wydatki	% wykon.
2910	Zwrot dotacji oraz płatności wykorzystanych niezgodnie z przeznaczeniem lub wykorzystanych z naruszeniem procedur, o których mowa w art. 184 ustawy, pobranych nienależnie lub w nadmiernej wysokości	5 736,11	5 736,11	100,00%
3020	Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	10 000,00	7 057,80	70,58%
4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	6 650 988,00	6 639 979,60	99,83%
4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	457 761,00	457 760,35	100,00%
4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1 172 677,00	1 170 159,35	99,79%
4120	Składki na Fundusz Pracy oraz Fundusz Solidarnościowy	135 177,00	134 588,00	99,56%
4210	Zakup materiałów i wyposażenia	80 300,00	80 210,88	99,89%
4220	Zakup środków żywności	1 300,00	1 299,84	99,99%
4260	Zakup energii	88 000,00	87 997,46	100,00%
4270	Zakup usług remontowych	14 900,00	13 662,11	91,69%
4280	Zakup usług zdrowotnych	6 800,00	6 770,00	99,56%
4300	Zakup usług pozostałych	96 795,00	90 058,56	93,04%
4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	3 300,00	3 196,66	96,87%
4400	Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	666 129,89	666 128,94	100,00%
4410	Podróże służbowe krajowe	2 300,00	1 755,43	76,32%
4430	Różne opłaty i składki	6 034,00	6 033,41	99,99%
4440	Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	221 000,00	220 132,42	99,61%
4480	Podatek od nieruchomości	265,00	200,28	75,58%
4560	Odsetki od dotacji oraz płatności wykorzystanych niezgodnie z przeznaczeniem lub wykorzystanych z naruszeniem procedur, o których mowa w art. 184	600,00	585,00	97,50%

	ustawy, pobranych nienależnie lub w nadmiernej wysokości			
4580	Pozostałe odsetki	104,04	104,04	100,00%
4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	6 066,21	6 066,21	100,00%
4700	Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	2 500,00	615,00	24,60%
4710	Wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający	64 120,00	64 120,00	100,00%
Razem		9 692 853,25	9 664 217,45	99,70%

2.2 Dochody

2.2.1 Fundusz Pracy

Dochody Funduszu Pracy w 2025 roku wyniosły łącznie **514.273,13 zł**, w tym z tytułu:

- różnych wpływów, w tym rozliczenia z lat ubiegłych – 360.872,83 zł,
- odsetek od środków na rachunkach bankowych – 151.632,03 zł,
- kar pieniężnych i grzywien – 1.768,27 zł.

2.2.2 Budżet powiatu

Wykonanie dochodów budżetowych w 2025 roku wyniosło **47.867,49 zł**, w tym z tytułu:

- ☒ odsetek od środków na rachunkach bankowych – 4.150,13 zł,
- ☒ zwrotów z lat ubiegłych – 17.672,90 zł,
- ☒ oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom – 12.300,00 zł,
- ☒ wpływów z tytułu kosztów sądowych - 6.066,21 zł,
- ☒ wpływów z tytułu odszkodowań - 6.000,00 zł
- ☒ pozostałych dochodów – 1.678,25 zł.

2.3 Zrealizowane zadania

Obsługa list wypłat zasiłków i innych świadczeń oraz wniosków o refundację wydatków

W zakresie obsługi wypłat świadczeń:

- przygotowano i rozliczono 137 zbiorczych list wypłat świadczeń oraz 146 zbiorczych list korekt grupowych, w tym w ramach programu współfinansowanego z EFS+,
- wypłacono 1407 refundacji kosztów prac interwencyjnych,
- wypłacono 438 dofinansowań podejmowania działalności gospodarczej,
- wypłacono 2086 zwrotów kosztów dojazdu,
- wypłacono 49 refundacji kosztów robót publicznych,
- wypłacono 14 refundacji kosztów doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy,
- wypłacono 23 wnioski dotyczące kosztów prac społecznie – użytecznych,
- sporządzono i rozliczono 736 list korekt indywidualnych wypłat dla klientów PUP (bezrobotnych), zwrotów nienależnych świadczeń, rozliczeń z ZUS i KRUS,
- dokonano 61 rozliczeń z ZUS/KRUS dot. przyznania renty/emerytury, świadczeń rehabilitacyjnych za okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych,
- wypłacono 40 dyspozycji wypłaty w ramach bonu na zasiedlenie,
- wypłacono 109 wniosków na podnoszenie kwalifikacji w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- wypłacono 2 bony szkoleniowe.

Obsługa płac i świadczeń pracowniczych

W ramach realizacji zadań związanych z naliczaniem, wypłatą i rozliczaniem wynagrodzeń i świadczeń pracowniczych oraz umów zlecenia sporządzono:

- 84 listy wypłat,
- 79 kart wynagrodzeń,
- 85 informacji PIT 11 o dochodach oraz o pobranych zaliczkach na podatek dochodowy,
- 79 poświadczeń odbioru dokumentu elektronicznego podatku dochodowego,

- 13 kompletów dokumentów rozliczeniowych składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne oraz FP (ZUS DRA, RSA, RCA, RPA),
 - 21 kompletów dokumentów zgłoszeniowych (zgłoszenie/wyrejestrowanie z ubezpieczeń/zgłoszenie zmiany)
 - 79 informacji rocznych dla osób ubezpieczonych (zawierających zestawienie należnych składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne),
 - 100 obliczeń świadczeń chorobowych,
 - 23 zaświadczenia o wysokości wynagrodzenia,
 - 12 analiz funduszu płac (zaangażowanie i wydatkowanie),
 - zestaw analiz dot. planowania funduszu płac na 2026 rok.
- ❖ Dokonano uzgodnienia i przygotowano 12 miesięcznych rozliczeń zaliczek na podatek dochodowy od wynagrodzeń pracowniczych, umów zlecenia.
 - ❖ Dokonano 1 rocznego rozliczenia podatku dochodowego PIT4-R o pobranych zaliczkach na podatek dochodowy pracowników i osób wykonujących działalność w ramach umowy zlecenia.
 - ❖ Przygotowano dane do sprawozdania IWA osób opłacających składkę wypadkową.
 - ❖ Przygotowano dane do 3 sprawozdań o zatrudnieniu i wynagrodzeniu Z-03 oraz do 1 sprawozdania o pracujących, wynagrodzeniach i czasie pracy Z-06 w części dotyczącej wynagrodzeń.
 - ❖ Sporządzono 1 sprawozdanie z realizacji FP na finansowanie kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne.
 - ❖ Dokonano naliczeń i wpłat Pracowniczych Planów Kapitałowych

Dekretowanie i księgowanie dokumentów

W 2025 roku sprawdzono, zadekretowano i zaksięgowano łącznie **15.803** dowody księgowe, z tego:

- 12.805 dokumentów stanowiły dowody księgowe Funduszu Pracy – w rozbiciu analitycznym na następujące programy/projekty: podstawowy limit, projekt pozakonkursowy realizowany w ramach EFS+
- 2.000 dowodów księgowych dotyczących budżetu PUP (Rozdział 85333),

- 380 dowodów księgowych dotyczących ZFŚS,
- 618 dowodów księgowych dotyczących dochodów (cudzoziemcy).

Sprawozdawczość

Sporządzono następujące sprawozdania:

- 12 sprawozdań miesięcznych MRPiPS-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy, 1 załącznik do sprawozdania MRPiPS-02,
- 12 sprawozdań miesięcznych Rb – 27S z wykonania planu dochodów budżetowych jednostki oraz 1 roczne,
- 12 sprawozdań miesięcznych Rb – 28S z wykonania planu wydatków budżetowych jednostki oraz 1 roczne,
- 4 sprawozdania kwartalne Rb – N o stanie należności,
- 4 sprawozdania kwartalne Rb – Z o stanie zobowiązań,
- 10 sprawozdań Rb-33 z wykonania planu finansowego państwowego funduszu celowego,
- 1 sprawozdanie o zaległościach przedsiębiorców we wpłatach świadczeń należnych na rzecz sektora finansów publicznych,
- bilans jednostki budżetowej wraz z informacją dodatkową,
- rachunek zysków i strat jednostki,
- zestawienie zmian w funduszu jednostki,
- sprawozdanie o realizacji programów rynku pracy,
- sprawozdanie statystyczne roczne F-03 o stanie i ruchu środków trwałych za 2024 r.,
- cząstkowe sprawozdanie RF-03 za 2024 r.

Obsługa ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych osób bezrobotnych

- ➔ Import do programu Płatnik wytworzonych dokumentów zgłoszeniowych osób bezrobotnych, sprawdzanie oraz korygowanie wygenerowanych formularzy

- zgłoszeniowych i elektroniczne przekazywanie dokumentów do ZUS – łącznie 23.487 formularzy zgłoszeniowych (ZUS ZUA, ZIUA, ZCNA, ZWUA, ZZA).
- ➔ Tworzenie miesięcznych deklaracji rozliczeniowych wraz z imiennymi raportami rozliczeniowymi za bezrobotnych pobierających świadczenia – razem 12 ZUS DRA.
 - ➔ Sporządzanie w programie Płatnik oraz sporządzanie ręczne i przekazywanie do ZUS korekt dotyczących naliczeń lub zwrotów składek na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne lub świadczeń ZUS za osoby bezrobotne – łącznie 977 korekt dokumentacji.
 - ➔ Przesłanie do Sądeckiego Urzędu Pracy 8 korekt, dotyczących zwrotów składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne za osoby bezrobotne w raportach imiennych sprzed 1 czerwca 2006 r.
 - ➔ Sporządzenie wykazów osób bezrobotnych którym należy zamknąć okresy ubezpieczenia z uwagi na zbieg tytułów ubezpieczenia (z raportu U3):
 - ➔ przez ZUS dla 45 osób bezrobotnych
 - ➔ przez Sądecki Urząd Pracy dla 93 osób bezrobotnych oraz do Sądeckiego Urzędu Pracy dla 17 osób.
 - ➔ Sporządzenie 3.998 rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych dla klientów urzędu oraz 58 korekt dot. należnych i wypłaconych składek zdrowotnych od zwróconych zasiłków, korekt dotyczących składek społecznych.

Rozliczenia podatku dochodowego od wypłat świadczeń dla osób bezrobotnych

- Na podstawie list wypłat świadczeń dokonano uzgodnienia danych i przygotowano 12 miesięcznych rozliczeń zaliczki na podatek dochodowy od świadczeń wypłaconych z Funduszu Pracy celem sporządzenia deklaracji rocznej PIT-4R za 2024 r.
- Sporządzono 3.040 informacji o dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy od osób fizycznych - na formularzu PIT-11.
- Sporządzono 15 zaświadczeń dotyczących zwrotu nienależnie pobranych świadczeń przez bezrobotnych oraz zwrotu składek zdrowotnych na rzecz bezrobotnych do rozliczenia z Urzędem Skarbowym.

Obsługa bankowa i kasowa

W systemie bankowości elektronicznej dokonano 27.805 przelewów bankowych, celem przekazania należnych świadczeń dla bezrobotnych oraz regulacji pozostałych zobowiązań PUP.

Sporządzanie wniosków o płatność – w części finansowej

Sporządzono 6 wniosków o płatność w systemie CST 2021 dla projektów pozakonkursowych realizowanych w ramach EFS+.

Egzekucja nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy

Wspólnie z radcą prawnym prowadzono sprawy wątpliwe, sporne, sądowe i egzekucyjne dotyczące nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy. Na 31.12.2025 r. sprawy niezakończone dotyczyły:

- ✓ 9 spraw związanych z nienależnymi zasiłkami dla osób bezrobotnych, badaniami lekarskimi, kosztami szkoleń, nienależnymi stypendiami,
- ✓ 9 spraw dot. wypowiedzianych umów o wypłatę dofinansowania podejmowania działalności gospodarczej,
- ✓ 3 sprawy dot. wypowiedzianych umów o refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy,
- ✓ 1 sprawa dot. wypowiedzianej umowy o zorganizowanie prac interwencyjnych,
- ✓ 3 sprawy dot. zwrotu środków w ramach umowy związanej z bonem na zasiedlenie.
- ✓ 1 sprawa dot. refundacji wynagrodzenia do 30 roku życia.
- ✓ 1 sprawa dot. wadliwego wykonania umowy.
- ✓ 2 sprawy dot. zwrotu z tyt. rozliczeń wypłaconego wsparcia z ustawy COVID-19.

Pozostałe zadania

- Bieżąca aktualizacja planów kont dla Funduszu Pracy, budżetu jednostki, ZFŚS (w ramach odrębnych rejestrów księgowych w SI Syriuszu STD) z potrzebami sprawozdawczości oraz programami i projektami realizowanymi w 2025 roku.
- Utworzenie i aktualizacja reguł księgowych dla realizowanych w 2024 r. wydatków Funduszu Pracy w SI Syriuszu STD.

- Sporządzanie planów paragrafowych, sprawozdań dla kierownictwa z wykonania wydatków Funduszu Pracy (12 miesięcznych sprawozdań), budżetu (4 kwartalne) oraz doraźne sprawozdania dla potrzeb np. kierownictwa PUP, Starostwa, MRPiPS, WUP Kraków.
- Przeprowadzenie inwentaryzacji składników majątkowych metodą spisu z natury oraz w drodze potwierdzenia salda według stanu na 31.12.2025 r.
- Weryfikacja aktywów i pasywów - tj. sald kont Funduszu Pracy i budżetu jako element inwentaryzacji na 31.12.2025 r.
- Współpraca z komornikami w zakresie świadczeń alimentacyjnych i niealimentacyjnych - 23 sprawy oraz 14 zestawień zajęć alimentacyjnych do 7 komorników sądowych.
- Współpraca w zakresie wypłaty świadczeń:
 - przygotowanie do realizacji 12 zbiorczych przelewów w celu wypłaty świadczeń bezrobotnym w formie bezgotówkowej.
 - Sporządzenie 216 not obciążeniowych, uznaniowych lub korygujących.

4. Organizacja i zarządzanie

Prowadzenie spraw organizacyjnych Urzędu, prowadzenie kancelarii ogólnej Urzędu, opracowywanie projektów wewnętrznych przepisów, kontrola zarządcza, przygotowywanie i realizacja zamówień publicznych, zaopatrywanie Urzędu w niezbędne materiały, administrowanie majątkiem Urzędu i jego ewidencjonowanie, prowadzenie spraw związanych z realizacją inwestycji i remontów oraz zlecanie odpowiednich przeglądów i konserwacji, gospodarowanie odpadami, koordynowanie wyjazdów służbowych, obsługa Powiatowej Rady Rynku Pracy a także koordynowanie zadań wykonywanych wspólnie z innymi komórkami organizacyjnymi Urzędu, to główne zadania Działu Organizacji i Administracji. Do obowiązków działu należy także przeprowadzanie kontroli zarządczej, prowadzenie spraw związanych z funkcjonowaniem archiwum zakładowego Urzędu, prowadzenie zbioru zarządzeń Dyrektora Urzędu oraz wydanych upoważnień.

W roku 2025 zostały zrealizowane wszystkie zadania, za które odpowiedzialny był Dział Organizacji i Administracji. Na początku stycznia 2025 r. kontynuowano przygotowanie Urzędu do sprawnego funkcjonowania w nowym roku. Efektem tych działań było podpisanie umów niezbędnych do zapewnienia ciągłości działania Urzędu, dotyczących m.in. bieżących dostaw środków czystości, odbioru odpadów, monitoringu,

niezbędnych druków i formularzy oraz dostawy wody pitnej, itp.

W pierwszym kwartale 2025 roku Dział Organizacji i Administracji przygotował roczne, obowiązkowe sprawozdania podsumowujące realizację zadań w roku poprzednim.

Były to sprawozdania:

- o udzielonych zamówieniach publicznych;
- ze stanu środków trwałych i pozostałych środków trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych;
- dot. funkcjonowania kontroli zarządczej;
- dot. działalności archiwum zakładowego i stanu dokumentacji w archiwum zakładowym;
- o zakresie korzystania ze środowiska oraz o wysokości należnych opłat;
- o liczbie użytkowanych samochodów służbowych;
- o rodzajach i ilości odpadów, o sposobach gospodarowania nimi;
- dot. stanu zapewnienia dostępności podmiotu publicznego;
- z realizacji zadań działu w 2024 r.

Wewnętrzne akty normatywne

Mając na uwadze często zmieniające się przepisy prawa oraz sprawne i zgodne z obowiązującym prawem funkcjonowanie Urzędu na bieżąco opracowywano nowe przepisy wewnętrzne lub dokonywano zmian w obowiązujących zarządzeniach Dyrektora.

Wprowadzono m.in.:

- plan finansowy Powiatowego urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego na 2025 r. oraz zmiany do niego;
- plan finansowy Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, innych fakultatywnych zadań dla samorządów powiatów oraz Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2025 r. i zmiany do niego;
- plan postępowań o udzielenie zamówień, jakie zamawiający przewiduje przeprowadzić w roku 2025;
- plan rzeczowo – finansowy środków Zakładowego Funduszu Świadczenia Socjalnych w 2025 r. oraz zmiany do niego;

- powołano nowy skład Komisji Socjalnej;
- zmiany do Regulaminu wynagradzania pracowników Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego;
- mechanizm dot. unikania konfliktu interesów osób uczestniczących w wykonaniu budżetu UE w PUP dla PN;
- Regulamin kontroli zewnętrznych realizowanych przez PUP dla PN;
- Nowy regulamin udzielania zamówień publicznych o wartości poniżej kwoty wskazanej w art. 2 ust.1 pkt 1 ustawy prawo zamówień publicznych
- Zmiany regulaminu udzielania zamówień publicznych w trybach ustawy prawo zamówień publicznych;
- zarządzenie w sprawie inwentaryzacji rocznej składników majątku Urzędu.

Łącznie w 2025 r. w Urzędzie dostosowano do obowiązujących przepisów i wprowadzono 59 zarządzeń Dyrektora Urzędu.

Dział Organizacji i Administracji przygotowywał również projekty uchwał Zarządu Powiatu Nowosądeckiego w sprawach dotyczących działalności Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego a będących w kompetencjach Zarządu Powiatu lub Rady Powiatu Nowosądeckiego.

W wyniku wejścia w życie z dniem 1 czerwca 2026 r. ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia opracowano i uchwalono:

- nowy statut Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego,
- Regulamin organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego,
- Upoważnienia dla pracowników Urzędu.

Wszystkie akty normatywne zostały przekazane do zapoznania się i stosowania przez pracowników Urzędu oraz zostały zarejestrowane we właściwych rejestrach.

Obsługa kancelaryjna Urzędu

Jednym z głównych zadań Działu jest obsługa kancelaryjna Urzędu w zakresie, której wchodzi obsługa sekretariatu i prowadzenie kancelarii ogólnej, tj.: przyjmowanie korespondencji, rejestrowanie i kierowanie jej zgodnie z przeznaczeniem, wysyłanie korespondencji, obsługa centrali telefonicznej.

Pracownicy Działu obsługują korespondencję wpływającą za pośrednictwem poczty elektronicznej, platformy e-PUAP, portalu praca.gov, intranetu Publicznych Służb Zatrudnienia oraz e-Doręczeń, korespondencję wpływającą tradycyjną pocztą i składaną osobiście przez klientów Urzędu. Wszystkie wpływające dokumenty zostały zgodnie z instrukcją kancelaryjną zarejestrowane i przekazane do innych komórek organizacyjnych wg właściwości.

W 2025 roku:

- zarejestrowano **25 442** pisma wpływające do Urzędu,
- zaewidencjonowano **580** faktur i rachunków,
- wysłano **22 385** listów tradycyjną pocztą,
- zarejestrowano **470** przesyłek zwróconych,
- wysłano za pośrednictwem systemu e-Doręczenia **642** przesyłki.

Dział zajmuje się również prowadzeniem archiwum zakładowego Urzędu, którego zadaniem jest przechowywanie i ewidencjonowanie dokumentów zgromadzonych w Urzędzie, właściwe oznakowania dokumentacji, sporządzanie sprawozdawczości dot. stanu posiadanych zasobów archiwum, dokonywanie brakowania dokumentacji niearchiwalnej.

Do archiwum zakładowego w 2025 r. przyjęto **2 425** teczek spraw załatwionych.

Dział uczestniczy w procesie przygotowywania druków, formularzy oraz materiałów informacyjnych i promocyjnych Urzędu. W ramach wykonywanych zadań:

- koordynowano prace w zakresie merytorycznego opracowywania materiałów informacyjnych i promocyjnych oraz formularzy druków stosowanych w Urzędzie,
- przygotowywano i opracowywano graficznie materiały informacyjne oraz promocyjne,
- zlecano zamówienia na wydrukowanie i dostawę formularzy i druków,
- aktualizowano materiały na stronie Urzędu i w Biuletynie Informacji Publicznej.

Administrowanie i gospodarowanie środkami rzeczowymi

Do zadań działu należy zarządzanie powierzchnią lokalową Urzędu i administrowanie majątkiem Urzędu. Dział prowadzi ewidencję wszystkich składników majątku Urzędu. Dbając o stan techniczny pomieszczeń i wyposażenia usuwano na bieżąco wszystkie usterki, zlecano konserwację urządzeń.

Na początku roku, w celach sprawozdawczych, przygotowano roczne zestawienia środków trwałych, pozostałych środków trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych zaewidencjonowanych w roku 2024, oraz stan wszystkich zaewidencjonowanych składników majątku i wartości niematerialnych i prawnych od początku działania Urzędu (lata 2006 – 2024). W 2025 r. zaewidencjonowano **122** nowych składników rzeczowych i **28** wartości niematerialnych i prawnych.

Na koniec 2025 r. Urząd był w posiadaniu **1 948** składników majątkowych oraz **127** wartości niematerialnych i prawnych. Dział Organizacji i Administracji na bieżąco ewidencjonował w systemie komputerowym nowe składniki majątku oraz dokonywał zmian miejsca użytkowania składników. W związku z tym w 2025 r. sporządzono **150** dokumentów przyjęcia składnika - OT oraz **215** dokumentów zmiany miejsca użytkowania składników majątku i osób odpowiedzialnych - MT.

Przeprowadzono likwidację **84** szt. nie nadającego się do użytku wyposażenia, które wcześniej zostało poddane ocenie komisji ds. likwidacji składników majątku. Przekazano innej jednostce Starostwa Powiatowego w Nowym Sączu **15** składników majątku Urzędu. Na potrzeby tych operacji przygotowano dokumenty likwidacji składników majątku (LT), protokoły likwidacji, zniszczenia i przekazania do utylizacji składników majątku, dokumenty przekazania środków (PT), protokoły przekazania oraz karty przekazania odpadów.

Zadaniem Działu jest również koordynowanie wyjazdów służbowych, wydawanie i ewidencjonowanie kart drogowych i delegacji. W ubiegłym roku wszystkie wyjazdy służbowe odbywały się na podstawie zamówień samochodu służbowego i wystawianych kart drogowych. Na koniec roku przeprowadzona została inwentaryzacja kart drogowych.

W 2025 r. wystawiono:

- **21** kart drogowych,
- **133** delegacji służbowych.

Ochrona mienia i obrona cywilna

Obowiązkiem Działu jest sprawowanie nadzoru nad ochroną mienia Urzędu. Mienie Urzędu jest objęte monitoringiem wizyjnym oraz systemem p-poż. Aby zabezpieczyć mienie i majątek Urzędu na wypadek kradzieży czy innych zdarzeń losowych zawarto umowy ubezpieczenia majątkowego, komunikacyjnego oraz z tytułu odpowiedzialności

cywilnej. Szczególnej ochronie podlegają również dokumenty zgromadzone w archiwum zakładowym, które zostały objęte systemem monitoringu.

Dział jest również zaangażowany w realizację zadań z zakresu obrony cywilnej i zarządzania kryzysowego. W ramach tych zadań współpracujemy z Powiatowym Centrum Zarządzania Kryzysowego oraz z Wydziałem Zarządzania Kryzysowego Miasta Nowego Sącza. Na bieżąco publikowane są ostrzeżenia meteorologiczne i komunikaty o stopniu zagrożenia wydawane przez PCZK i MCZK oraz inne instytucje zajmujące się zarządzaniem kryzysowym.

Kontrola zarządcza

Zgodnie z przepisami ustawy o finansach publicznych w Urzędzie dokonywana jest ocena stanu kontroli zarządczej oraz stałe jej usprawnianie. Zadaniem Działu jest sporządzanie sprawozdań z wykonywania kontroli zarządczej, informowanie o stopniu wykonania kontroli zarządczej, przebiegu realizacji zadań w określonym terminie przy utrzymaniu określonej jakości i ich skuteczności, informowanie o zagrożeniach i sposobach ich usunięcia, stwierdzonych nieprawidłowościach i ich przyczynach. W tym celu została skierowana do kadry kierowniczej i pracowników wszystkich komórek organizacyjnych Urzędu *ankieta dotycząca samooceny systemu kontroli zarządczej*. W ankiecie wzięło udział **60** pracowników, w tym kadra kierownicza. Przeprowadzona ankieta była anonimowa i miała na celu samoocenę pracy Urzędu. Z jej analizy wynika, że pracownicy w znacznej większości oceniają pozytywnie pracę i funkcjonowanie Urzędu oraz współpracę z partnerami zewnętrznymi.

Wśród klientów Urzędu przeprowadzono *anonimową ankietę badającą jakość usług świadczonych przez pracowników Urzędu*. Ankietę skierowano do **150** klientów Urzędu. Wypełniło ją **69** respondentów (osób bezrobotnych i pracodawców). Ankietowani wysoko ocenili kompetencje i fachowość pracowników, szybkość i sprawność obsługi, zaangażowanie i pomoc w rozwiązywaniu problemów.

We wszystkich komórkach organizacyjnych Urzędu przeprowadzono również *analizę oceny ryzyka*. Analizą ryzyka była objęta cała działalność Urzędu. Do najistotniejszych obszarów analizy należą:

- realizacja celów statutowych,
- gospodarka finansowa,

- zarządzanie zasobami,
- ochrona majątku.

W stosunku do każdego ryzyka określono prawdopodobieństwo jego wystąpienia i wpływ na realizację celów i zadań Urzędu. Identyfikacja ryzyk obejmuje wszystkie możliwe zdarzenia, które w istotny sposób mogą zakłócić funkcjonowanie Urzędu i zagrozić osiągnięciu wyznaczonych celów. Realizacja głównych celów i zadań Urzędu objętych analizą nie była zagrożona. Ryzyko określone zostało na poziomie akceptowalnym.

Z dokonanych analiz wynika, że w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego w wystarczającym stopniu funkcjonuje adekwatna, skuteczna, i efektywna kontrola zarządcza.

Zamówienia publiczne

Do zakresu zadań Działu Organizacji i Administracji należy m.in. planowanie, przygotowywanie i realizacja zamówień publicznych w trybie ustawowym i pozaustawowym, koordynacja zadań związanych z zaopatrzeniem Urzędu, dokonywanie zakupów oraz ewidencjonowanie i merytoryczna kontrola wydatków.

Wydatki dokonywano na podstawie prawa zamówień publicznych i ustawy o finansach publicznych, w oparciu o sporządzone plany finansowe oraz plany zamówień publicznych, które na bieżąco w ramach potrzeb były aktualizowane. Wydatki finansowano ze środków budżetowych i Funduszu Pracy. Wszystkie wydatki rejestrowano w rejestrze zamówień publicznych.

W ubiegłym roku przeprowadzono **139** postępowań o udzielenie zamówień publicznych o wartości do 130 000,00 zł netto w trybie pozaustawowym oraz **2** postępowania zgodnie z ustawą prawo zamówień publicznych: na usługę zorganizowania i przeprowadzenia szkoleń dla osób bezrobotnych oraz na świadczenie usług pocztowych dla Urzędu. Zamówienia w trybie pozaustawowym dotyczyły usług i dostaw wynikających z bieżących potrzeb Urzędu. Zanim dokonano wydatkowania środków publicznych, przed realizacją każdego zamówienia przeprowadzano rozpoznanie cenowe rynku z zachowaniem zasady konkurencyjności, przejrzystości oraz bezstronności udzielania zamówień publicznych. Były to zamówienia związane z zaopatrzeniem Urzędu w bieżące druki i materiały promocyjne, w materiały biurowe, środki czystości, zamówienia dot. usług remontowych i konserwacyjnych, usług prawniczych, usług zdrowotnych

dla pracowników i osób bezrobotnych oraz inne wydatki niezbędne do prowadzenia działalności. W 2025 r. przygotowano i zawarto 27 umów dot. powyższych zamówień. Pozostałe zamówienia zostały udzielone w trybie bezpośrednim i nie wymagały zgodnie z wewnętrzną procedurą zawierania umów pisemnych.

W ubiegłym roku, w dziale, poddano merytorycznej kontroli i rozliczono **349** faktur i rachunków dotyczących poniesionych wydatków.

Wszystkie zamówienia zostały zarejestrowane we właściwych rejestrach, na podstawie których przygotowywane jest roczne sprawozdanie z udzielonych zamówień publicznych do Prezesa Urzędu Zamówień Publicznych.

Powiatowa Rada Rynku Pracy

W grudniu 2025 r., w związku z wejściem w życie ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, zakończyli swoją pracę członkowie V kadencji Powiatowej Rady Rynku Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego.

Techniczną obsługę Powiatowej Rady Rynku Pracy zapewniał Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego a w szczególności Dział Organizacji i Administracji. Jej kompetencje i zakres działania oraz skład określała do 31 maja 2025 r. ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, natomiast od dnia 1 czerwca 2025 r. – ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Organizację i tryb działania Powiatowej Rady Rynku Pracy oraz tryb finansowania kosztów szkoleń członków rad określało rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie rad rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 630).

Do zakresu działania Rady należały w szczególności:

- opiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowania innych fakultatywnych zadań;
- opiniowanie celowości uruchamiania nowych kierunków kształcenia w szkołach ponadpodstawowych prowadzonych przez Powiat Nowosądecki;
- opiniowanie celowości realizacji programów specjalnych;
- ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy.

Powiatowa Rada Rynku Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego jest organem opiniodawczo – doradczym Starosty Nowosądeckiego w sprawach polityki rynku pracy. V kadencja Rady trwała od 2023 roku. W skład Rady wchodziło **10** osób będących przedstawicielami terenowych struktur organizacji związkowych i organizacji pracodawców, społeczno-zawodowych organizacji rolników, organizacji pozarządowych

zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy oraz przedstawiciele organów jednostek samorządu terytorialnego i nauki.

W ubiegłym roku przygotowano **5** posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy – **4** posiedzenia stacjonarne i **1** w trybie obiegowym. Członkowie Rady wzięli udział w **1** szkoleniu. W całej kadencji członkowie Powiatowej Rady Rynku Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego uczestniczyli łącznie w **18** posiedzeniach, podjęli **31** uchwał oraz wzięli udział w **5** szkoleniach.

Powiatowa Rada Rynku Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego w 2025 r. podjęła **11** uchwał, które dotyczyły:

- wydania opinii w sprawie przyjęcia zasad i kryteriów realizacji programów rynku pracy na 2025 r.;
- przyjęcie planu szkoleń dla osób bezrobotnych na 2025 r.;
- wydania opinii w sprawie propozycji podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie w 2025 r. programów dotyczących promocji zatrudnienia;
- zatwierdzenia propozycji podziału środków na realizację innych fakultatywnych zadań w 2025 r.;
- upoważnienia Starosty Nowosądeckiego do dokonywania zmian w planie podziału środków Funduszu Pracy;
- wyrażenia opinii w sprawie wyboru form pomocy dla bezrobotnych i innych uprawnionych osób, w ramach kwoty środków Funduszu Pracy ustalonej dla samorządu powiatu a także przyjęcia zasad realizacji podstawowych form pomocy w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego;
- zaopiniowania wniosków o umorzenie nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy.

W dniu 29 grudnia 2025 r. Starosta Nowosądecki, na mocy ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, powołał nowy skład Powiatowej Rady Rynku Pracy. Członków Rady powołano spośród kandydatów zgłoszonych przez organy i organizacje wskazane w ustawie o rynku pracy i służbach zatrudnienia, w trybie określonym w ustawie. Do udziału w Powiatowej Radzie Rynku Pracy zostali zaproszeni przedstawiciele wszystkich wskazanych w ustawie organów i organizacji. Członkowie VI kadencji Powiatowej Rady Rynku Pracy zostali powołani na okres od 1 stycznia 2026 r. do 31 grudnia 2029 r.

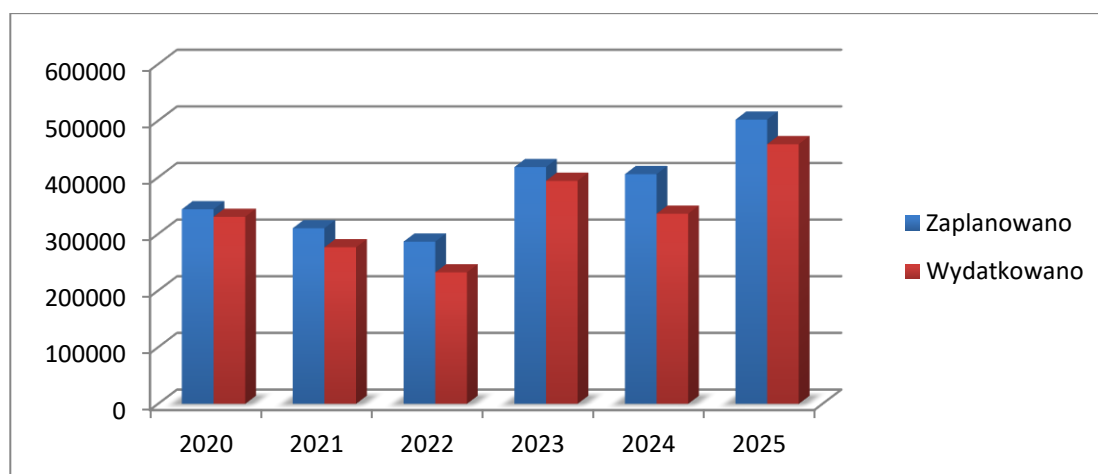
5. Dział Informatyki, Statystyki, Kontroli i Cyberbezpieczeństwa

5.1 Informatyka

Dział Informatyki, Statystyki, Kontroli i Cyberbezpieczeństwa (DIS) zapewnia ciągłość i bezpieczeństwo funkcjonowania Urzędu w obszarach teleinformatycznych, sprawozdawczo-analitycznych oraz kontrolnych. Do zadań DIS należy w szczególności utrzymanie i rozwój systemów informatycznych wykorzystywanych do realizacji zadań ustawowych, prowadzenie serwisu internetowego Urzędu w ramach platformy udostępnionej przez ministra właściwego ds. pracy, a także nadzór nad bezpieczeństwem danych i reagowanie na incydenty. Dział monitoruje zagrożenia cyberbezpieczeństwa, rekomenduje działania podnoszące poziom bezpieczeństwa oraz koordynuje wdrażanie przepisów krajowych i regulacji UE w zakresie IT i cyberbezpieczeństwa. DIS koordynuje również działania związane z kontrolami wewnętrznymi i zewnętrznymi Urzędu, nadzorem nad zaleceniami pokontrolnymi oraz wspiera spójność statystyk, informacji i sprawozdań dotyczących rynku pracy i działalności Urzędu.

Podstawowym zadaniem komórki: Samodzielne Stanowisko ds. Informatyki jest zabezpieczenie teleinformatyczne pracy Urzędu, utrzymanie w ciągłej sprawności technicznej sprzętu, systemów funkcjonujących w urzędzie, jak również praca nad rozwojem teleinformatycznym Urzędu Pracy.

W roku 2025 wydatkowano łącznie **458 584,51 zł** środków finansowanych z **Funduszu Pracy** (na podstawie art. 300 ust. 3 pkt 4 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia / art. 108 ust. 1 pkt 34 ustawy z dnia 20.04.2004 r.).



Rys.1 Wykres wydatkowanych środków

Struktura zakupów i wdrożeń:

a) materiały i wyposażenie (zakupy sprzętowe i licencje)

W ramach wydatków na materiały i wyposażenie zakupiono m.in.:

- drukarkę mobilną,
- drukarki atramentowe – **6 szt.** (wymiana na sprzęt energooszczędny),
- monitory – **10 szt.** (wymiana sprzętu wyeksploatowanego na ergonomiczny i energooszczędny),
- komputery stacjonarne – **10 szt.** (wymiana związana z podniesieniem bezpieczeństwa – brak wsparcia dla starszych jednostek),
- urządzenie wielofunkcyjne (wymiana zużytej jednostki),
- pakiet Microsoft Office 2024 Standard – **10 szt.**,
- telefony IP – **38 szt.** (wymiana starych analogowych telefonów).

b) Inwestycje – wdrożenia systemowe

Drugą istotną pozycją były inwestycje, w ramach których wdrożono:

a) Platformę usług SMS – rozwiązanie usprawniające kontakt z klientami Urzędu (beneficjentami rynku pracy, kontrahentami oraz pracownikami). System jest zintegrowany z Syriusz STD, co umożliwia zautomatyzowaną komunikację SMS i e-mail dotyczącą określonych zdarzeń.

b) Cyfrową centralę telefoniczną (VoIP) – zakup nowoczesnej centrali umożliwiającej wykorzystanie technologii VoIP, zapewniającej sprawną i ekonomiczną komunikację wewnętrzną i zewnętrzną. Rozwiązanie poprawia jakość i efektywność obsługi klienta oraz usprawnia organizację pracy.

c) System kolejkowy – wdrożono i uruchomiono system wraz z niezbędnym sprzętem (m.in. biletomat z udogodnieniami dla osób z niepełnosprawnościami oraz monitory informujące o stanie kolejki). Umożliwiono również rezerwację wizyt przez stronę internetową, w tym z wyprzedzeniem, co usprawnia obsługę klienta.

c) Usługi, utrzymanie i bezpieczeństwo

Trzecią pozycją pod względem wydatków były koszty obejmujące m.in.:

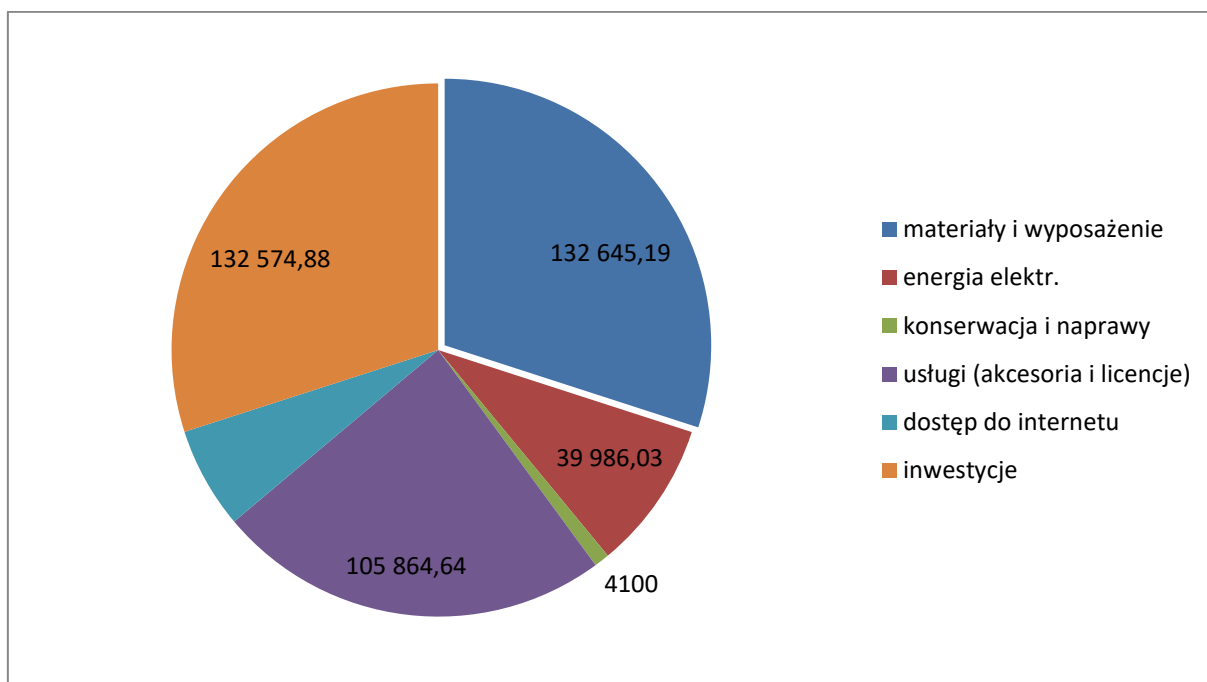
- odnowienia/aktualizacje usług i systemów: InfoPulpit, cyfryzacja i archiwizacja, eDOK, rejestracja czasu pracy, środki trwałe, ewidencja wydatków poniżej 130 000 netto, Axence nVision, system informacji prawnej, Serwis InforLex, druki IPS, utrzymanie domeny i hostingu poczty oraz inne,

- użycie sprzętu komputerowego i materiałów eksploatacyjnych,
- opiekę serwisową urządzeń wielofunkcyjnych,
- konsultacje indywidualne,
- zakup licencji na program antywirusowy (podniesienie wersji),
- usługę chmurową do przechowywania i backupu danych.

Dzięki ciągłym modernizacjom sprzętu teleinformatycznego inwestowano w sprzęt energooszczędny, co wspiera odpowiedzialne podejście do zużycia energii oraz pozytywnie wpływa na finanse Urzędu w warunkach rosnących kosztów energii elektrycznej. Zakupy i wdrożenia przełożyły się na modernizację i rozwój zaplecza teleinformatycznego, wpływając na jakość i szybkość obsługi klienta oraz bezpieczeństwo przetwarzania danych, szczególnie istotne wobec wzrostu cyberprzestępczości i zagrożeń internetowych.

Podział wydatków/zadań realizowanych na paragrafy:

- **4210 - Materiały i wyposażenie:** 132 645,19 zł
- **4260 - Energia elektryczna:** 39 986,03 zł
- **4270 - Konserwacja i naprawy:** 4 100 zł
- **4300 - Usługi (akcesoria i licencje):** 105 864,64 zł
- **4360 - Dostęp do internetu:** 27268,87 zł
- **6120 – Inwestycje:** 132 574,88 zł



Rys.2 Podział wydatków

Pozostałe zadania zrealizowane w 2025 r. (utrzymanie, administracja i wsparcie)

W 2025 r. zrealizowano również następujące zadania operacyjne i utrzymaniowe:

- administrowanie domeną opartą o Windows Server (AD, DNS, DHCP, HTTP, Group Policy),
- zarządzanie 3 serwerami fizycznymi oraz 10 serwerami wirtualnymi (Hyper-V), macierzą Dell EMC i serwerem NAS QNAP, w tym bieżące aktualizacje i monitoring,
- konfiguracja eDOK oraz integracja z eDoręczeniami, ePUAP, praca.gov, eNadawcą i Syriusz STD,
- administrowanie i dostosowywanie SyriuszStd: wykonano **11 dużych aktualizacji, 45 aktualizacji słowników centralnych** oraz obsłużono **40 poważnych problemów** poprzez helpdesk producenta,
- aktualizacja wszystkich jednostek komputerowych do Microsoft Windows 11,
- bieżąca aktualizacja zapisów w ok. **80 szablonach dokumentów** zgodnie z przepisami obowiązującymi w 2025 r.,
- bieżąca kontrola i modernizacja działania Systemu Kolejkowego,
- administracja stroną www i BIP – wykonano **ponad 164 publikacje/modyfikacje/aktualizacje treści**,
- wsparcie techniczne użytkowników, kopie bezpieczeństwa, konfiguracja uprawnień oraz administracja systemami i bazami danych (m.in. AD 2012, SQL Server 2017/2022, Dell Storage Manager, Płatnik, SJO Bestia, InfoPulpit, eDOK i inne),
- założenie **17 nowych kont domenowych** wraz z konfiguracją poczty i stanowisk pracy,
- przygotowanie ok. **65 zamówień** (wizytówki, legitymacje służbowe, tabliczki itp.),
- wsparcie teleinformatyczne ok. **80 pracowników** oraz ok. **13 stażystów/praktykantów**,
- obsługa techniczna wydarzeń, telekonferencji i e-szkoleń (przygotowanie sprzętu i wsparcie prezentacji),
- nadzór nad poprawnością funkcjonowania monitoringu wizyjnego,
- utrzymanie sprawności infrastruktury: sprzęt serwerowy oraz **123 stacje robocze/notebooki, 70 drukarek, 40 skanerów, 17 tabletów** i inne urządzenia,
- bieżące naprawy, zakupy materiałów eksploatacyjnych i utylizacja zużytych tonerów,
- przygotowanie wykazu sprzętu do utylizacji, demagnetyzacja i utylizacja nośników danych,

- nadzór nad bezpieczeństwem sieci lokalnej i styku z Internetem: analiza zdarzeń i logów UTM oraz systemu antywirusowego (konsola ESET Security Management Center).

5.2 Statystyka (Samodzielne stanowisko ds. Analiz i Statystyki).

W 2025 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego sporządzane były sprawozdania, meldunki, raporty opracowania oraz analizy tematyczne z zakresu bezrobocia rejestrowanego i lokalnego rynku pracy.

Obowiązek przekazywania danych statystycznych wynika z art.30 ust.1pkt 3 ustawy z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej (Dz. U. 2023 r. poz. 773) oraz rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na 2025 rok.

W związku z tym zostały przygotowane i przesłane obowiązkowe sprawozdania do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie oraz Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej następujące sprawozdania:

- miesięczne sprawozdania o rynku pracy zawierające: stan bezrobotnych, strukturę i bilans bezrobotnych, aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, poszukujących pracy, osoby uprawnione do dodatku aktywizacyjnego, cudzoziemców, pośrednictwo pracy - wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej, zgłoszenia zwolnień grupowych;
- półroczne sprawozdania o bezrobotnych oraz wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności,
- półroczne sprawozdania o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu,
- półroczne sprawozdania o zarejestrowanych bezrobotnych wg gmin,
- roczne sprawozdanie z zakresu poradnictwa zawodowego, szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy, stażu i przygotowania zawodowego dorosłych, kształcenia ustawicznego pracowników,
- roczne sprawozdanie o umowach z agencjami zatrudnienia, programach specjalnych, programach regionalnych, Programach Aktywizacji i Integracji, zlecenia działań aktywizacyjnych.

Dodatkowo sporządzano meldunki i zestawienia:

- miesięczny meldunek dotyczący lokalnego rynku pracy,

- systematycznie sporządzano ankietę służącą badaniu Barometr Rynku Pracy na temat bieżącej i prognozowanej sytuacji na rynku pracy,

Pozostałe zadania wykonane w 2025 roku:

1. Opracowano 12 miesięcznych informacji dotyczących bezrobocia na terenie Powiatu Nowosądeckiego, które zostały zamieszczone na naszej stronie internetowej stanowiąc źródło aktualnych wiadomości na temat zarejestrowanych osób bezrobotnych i działań urzędu pracy na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych.
2. Wykonano roczne zestawienie danych na temat bezrobocia rodzinnego na terenie Powiatu Nowosądeckiego.
3. Kwartalnie generowano i naliczano bezrobocie wg poszczególnych gmin i formie tabelarycznej umieszczano na naszej stronie internetowej.
4. Opracowano liczne zestawienia i informacje okresowe na temat ilości osób bezrobotnych, w tym dla gmin z terenu Powiatu Nowosądeckiego. Dane te były wykorzystywane między innymi do opracowywania gminnych strategii rozwoju.
5. Sporządzono sprawozdanie pt. „Monitoring współpracy urzędów pracy i ośrodków pomocy społecznej”.
6. Przeliczono sprawozdanie za 2023 rok „LTU-KE dotyczące monitorowania osób długotrwale bezrobotnych”.
7. Sporządzono roczne sprawozdanie DLUSIEZ za rok 2022 „Wypracowanie i wdrożenie monitorowania efektywności zatrudnieniowej...”.
8. Naliczenie rocznego sprawozdania GdM-KE za rok 2024.
9. Udzielano informacji na temat bezrobocia wszystkim zainteresowanym tą tematyką m.in. uczelnie wyższe, prasa, gminy, studenci, uczniowie szkół ponadpodstawowych.
10. Generowano na bieżąco raporty z bazy Syriusza na temat ofert pracy, poradnictwa zawodowego i zarejestrowanych osób bezrobotnych pod względem zgodności statystycznej oraz w celu lepszej wiedzy na temat naszych klientów.
11. Prowadzono komputerową bazę danych dotyczącą podstawowych wielkości obrazujących poziom bezrobocia na naszym terenie (około 90 tablic uzupełnianych danymi co miesiąc).
12. Pozyskiwano z różnych źródeł informacje niezbędne do analizy aktualnej sytuacji na rynku pracy. Analizy i dane statystyczne udostępniane były dla potrzeb wewnętrznych urzędu, władz lokalnych oraz innych instytucji. Systematycznie były prezentowane na posiedzeniach członkom Powiatowej Rady Rynku Pracy.

13. Prowadzono i aktualizowano w pełnym zakresie naszą stronę internetową w zakładce „statystyka”.
14. Przygotowano na poziomie powiatu badanie pn. „Barometr zawodów”. Barometr zawodów stanowi krótkookresową prognozę, wypracowaną przez ekspertów lokalnego rynku pracy, dotyczącą zapotrzebowania na pracowników w 2026 roku. Barometr jest badaniem jakościowym. Jest jednoroczną prognozą sytuacji w zawodach na lokalnym rynku pracy. Badanie przeprowadzane jest na zlecenie ministra właściwego ds. pracy, którego koordynatorem krajowym jest Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie.
15. Uczestniczono w działaniach realizowanych w ramach projektu „Zielona Linia – Centrum Informacyjno - Konsultacyjne Służb Zatrudnienia”.
16. Przekazano dane do „Raportu o stanie Powiatu Nowosądeckiego” w temacie dotyczącym bezrobocia i sytuacji na rynku pracy.
17. Opracowano we współpracy z poszczególnymi działami urzędu rocznego raportu pt. „Informacja o realizacji zadań przez Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego za 2024 rok”.
18. Współpraca z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Nowym Sączu w zakresie przekazania danych o bezrobociu na lokalnym rynku wykorzystanych do prac nad Strategią Rozwiązywania Problemów Społecznych Powiatu Nowosądeckiego.
19. Upowszechniano własne materiały informacyjne i promocyjne oraz informacje przygotowane przez nasze Ministerstwo, Urząd Wojewódzki w Krakowie oraz inne instytucje rynku pracy.

W 2025 roku podobnie jak w latach poprzednich podejmowano działania informacyjne i promocyjne. Działania informacyjne Urząd prowadził poprzez realizację usług oraz komunikacji z klientem. W tym celu Urząd w maksymalny sposób wykorzystał istniejące technologie informatyczne. Przede wszystkim naszą stronę internetową, aby udostępnić wszystkie informacje istotne dla osób bezrobotnych. Poza stroną www urząd korzystał również z takich narzędzi jak tablice ogłoszeniowe w siedzibie Urzędu i tablice ogłoszeniowe przed siedzibą PUP, media społecznościowe Facebook, system info kiosków i monitorów ekranowych. Urząd przygotowuje miesięczną informację o stanie bezrobocia w Powiecie Nowosądeckim, która jest dostępna na naszej stronie internetowej do wykorzystania przez wszystkich zainteresowanych tematyką bezrobocia.

Współpracowano również z mediami lokalnymi. Urząd upowszechniał także różne materiały informacyjne i promocyjne przygotowane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie i inne instytucje rynku pracy.

5.3 Kontrola (Samodzielne stanowisko ds. Kontroli)

Samodzielne stanowisko ds. Kontroli (SK) realizuje kontrole wewnętrzne w Urzędzie oraz kontrole zewnętrzne/działania nadzorcze dotyczące prawidłowości realizacji umów i form pomocy (m.in. w miejscu odbywania stażu, u pracodawców oraz u beneficjentów prowadzących działalność). SK ustala przyczyny i skutki stwierdzonych nieprawidłowości, opracowuje roczny plan i programy kontroli, monitoruje wykonanie zaleceń pokontrolnych oraz formułuje wnioski usprawniające procedury i ograniczające ryzyka.

W związku z wejściem w życie ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (od 1 czerwca 2025 r.), na urzędy pracy nałożono nowe obowiązki, w tym w zakresie kontroli prawidłowości udzielanych form pomocy. W celu wdrożenia przepisów opracowano Regulamin kontroli zewnętrznych realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego. Za działania nadzorcze odpowiada Dział Informatyki, Statystyki, Kontroli i Cyberbezpieczeństwa.

Statystyka działań nadzorczych w 2025 r.

W 2025 r. zrealizowano łącznie **117 działań o charakterze nadzorczym**, na które złożyły się:

- **46 kontroli** – przeprowadzonych na podstawie art. 360 ust. 1 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia,
- **1 działanie nadzorcze** – dotyczące wniosku rozpatrywanego na podstawie ww. ustawy,
- **70 działań nadzorczych** – dotyczących umów realizowanych na podstawie ustawy z 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Forma pomocy	Liczba działań
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	31
Prace interwencyjne	24
Stáže	30
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	32
Razem	117

Tab. Zestawienie działań nadzorczych według formy pomocy

Wyniki działań nadzorczych przeprowadzonych w 2025 r. wskazują, że umowy dotyczące poszczególnych form wsparcia były realizowane prawidłowo pod względem

merytorycznym i formalnym. Stwierdzane sporadycznie uchybienia — po analizie ich przyczyn — były skutecznie korygowane przez podmioty kontrolowane w wyznaczonych terminach. W 2025 r. nie odnotowano przypadków wymagających nałożenia sankcji na podmioty kontrolowane.

W 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego był również objęty kontrolami zewnętrznymi prowadzonymi przez uprawnione instytucje. Kontrole dotyczyły w szczególności prawidłowości realizacji zadań, zgodności postępowań z obowiązującymi przepisami oraz gospodarowania środkami publicznymi. Wyniki kontroli oraz ewentualne zalecenia były analizowane, a działania naprawcze i korygujące podejmowano zgodnie z terminami wskazanymi w wystąpieniach pokontrolnych.

DATA	PODMIOT KONTROLUJĄCY	TEMAT KONTROLI
20.01.2025	Zespół Kontroli Komisyjnej	Struktura organizacyjna, statut, zakresy czynności, plan wydatków, plan szkoleń, planowane działania jednostki.
11.02.2025	Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie	Realizacja zamówień publicznych w projekcie nr FEMP.06.01-IP.02-0131/24 „Aktywizacja osób w powiecie nowosądeckim II”
30.01.2025	Izba Administracji Skarbowej w Krakowie	Audyt realizacji projektu nr FEMP.06.01-IP.02-0010/2023 „Aktywizacja osób w powiecie nowosądeckim”
03.06.2025	Najwyższa Izba Kontroli - Delegatura w Krakowie	Pozyskiwanie pracowników z rynków zagranicznych
06.10.2025	Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie	Realizacja projektu nr FEMP.06.01-IP.02-0013/25 „Aktywizacja osób w powiecie nowosądeckim III”

5.4 Cyberbezpieczeństwo w urzędzie

W ramach komórki DIS realizowano zadania związane z ochroną bezpieczeństwa danych, monitorowaniem zagrożeń cyberbezpieczeństwa i incydentów dotyczących infrastruktury IT oraz podejmowaniem działań w przypadku wykrycia naruszeń lub podejrzenia naruszeń. DIS rekomendował przedsięwzięcia podnoszące poziom bezpieczeństwa, w tym rekomendacje dotyczące zakupów i wdrażania rozwiązań technicznych zwiększających ochronę danych, kopii zapasowych oraz bezpieczeństwo stanowisk pracy. Równolegle prowadzono działania edukacyjne dla pracowników oraz współpracowano z organami właściwymi ds. cyberbezpieczeństwa. W 2025 r. opracowywano nowe i aktualizowano również materiały informacyjne dotyczące cyberbezpieczeństwa, w szczególności zagrożeń typu malware, phishing i ransomware.

Działania operacyjne i organizacyjne

W 2025 r. wykonano m.in.:

- monitoring i analiza zdarzeń bezpieczeństwa (np. logi/alerty, incydenty);
- działania prewencyjne (aktualizacje, konfiguracje, polityki/standardy);
- edukacja pracowników w zakresie identyfikacji podejrzanych działań i bezpiecznej pracy z danymi:
 - dla nowych pracowników – dedykowane szkolenia wdrożeniowe,
 - dla pracowników stałych – częste monity i informacje przesyłane wewnętrznym komunikatorem;
- koordynacja obiegu dokumentów elektronicznych i podpisu elektronicznego.

W następstwie rekomendacji przeprowadzono dla wszystkich pracowników szkolenie pn. „**Generator Cyfrowych Kompetencji – Cyberbezpieczeństwo**”. Całą organizację szkolenia przeprowadziła komórka **Samodzielne stanowisko ds. Kadr, Spraw Socjalnych i BHP (SKSS)**.

V. PODSUMOWANIE – NAJWAŻNIEJSZE DANE STATYSTYCZNE

1. Stan bezrobotnych na koniec grudnia.

Wyszczególnienie	2025 r.
Ogółem , w tym:	5 693
kobiety	3 350
mężczyźni	2 343
Stopa bezrobocia dla Powiatu Nowosądeckiego na koniec grudnia	8,2 %

2. Zarejestrowało się w okresie roku.

Wyszczególnienie	2025 r.
Ogółem , w tym:	7 657
kobiety	4 091
mężczyźni	3 566

3. Wyrejestrowało się w okresie roku.

Wyszczególnienie	2025 r.
Ogółem , w tym:	7 317
kobiety	4 081
mężczyźni	3 236

4. Zgłoszone oferty pracy w okresie roku.

Wyszczególnienie	2025 r.
Ogółem , w tym:	2 071

oferty niesubsydiowane	1 079
oferty subsydiowane	992

5. Podjęcia pracy w okresie roku.

Wyszczególnienie	2025 r.
Ogółem, w tym:	4 800 os.
▪ kobiety	2 582
▪ mężczyźni	2 218
praca niesubsydiowana	3 976 os.
praca subsydiowana, z tego m.in.:	824 os.
➔ prace interwencyjne	254 os.
➔ roboty publiczne	42 os.
➔ bon na zasiedlenie	40 os.
➔ dotacje na podjęcie działalności gospodarczej, z tego:	439 os.
<i>produkcja</i>	28 os.
<i>handel</i>	14 os.
<i>usługi</i>	397 os.
➔ wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy	26 os.
➔ podjęcie pracy PFRON, zatrudnienie socjalne,	23 os.

6. Osoby skierowane na szkolenia w okresie roku.

Wyszczególnienie	2025 r.
Ogółem, w tym:	199
kobiety	112
mężczyźni	87

7. Osoby skierowane na staż w okresie roku.

Wyszczególnienie	2025 r.
Ogółem, w tym:	573
kobiety	484
mężczyźni	89

8. Osoby skierowane do prac społecznie użytecznych w okresie roku.

Wyszczególnienie	2025 r.
Ogółem, w tym:	15
kobiety	6
mężczyźni	9

9. Z usług poradnictwa zawodowego w 2025 roku skorzystało łącznie 1 081 osób (bezrobotni i poszukujący pracy).

10. **W 2025 r. wydano:**

- **5 257** zaświadczeń potwierdzające fakt zarejestrowania i ewentualnie pobierania zasiłku (dla potrzeb zakładów pracy, ZUS, OPS, KRUS, do świadczeń rodzinnych),
- **17 848** decyzje administracyjne.

11. W 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego dokonał łącznych wydatków na kwotę **67 581 184,49 zł**. Łączny plan wynosił **69 502 126,91 zł** i został zrealizowany w **97,2 %**.

Podsumowanie wydatków w 2025 roku		
Lp.	Finansowanie ze środków:	Wydatki (zł)
1.	Budżet jednostki samorządowej	9 664 217,45
2.	Fundusz Pracy, z tego:	57 916 967,04
2.1.	Programy promocji zatrudnienia, Krajowy Fundusz Szkoleniowy, w tym:	30 945 098,76
2.1.1.	Algorytm podstawowy	16 967 441,54
2.1.2.	Rezerwy Ministra	3 857 731,51
2.1.3.	Projekty pozakonkursowe w ramach EFS+	8 391 160,09
2.1.4.	Program Konserwator	133 136,64
2.1.5.	Program Firma +	145 427,49
2.1.6.	Program Doświadczenie ma znaczenie	101 856,60
2.1.7.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	1 348 344,89
2.2.	Wydatki obligatoryjne (zasiłki dla bezrobotnych ze składkami do ZUS, dodatki aktywizacyjne, świadczenia integracyjne)	25 279 902,65
2.3.	Wydatki fakultatywne (współfinansowanie kosztów funkcjonowania urzędu i obsługi klientów PUP)	1 691 965,63
Razem		67 581 184,49

Nowy Sącz, dnia 16.03.2026 r.

DYREKTOR
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
dla Powiatu Nowosądeckiego
mgr Małgorzata Wnęk