

Nowy Sącz

.....
.....
.....
(Imię i nazwisko i adres Wnioskodawcy, nr telefonu)

.....
(Pesel lub numer dokumentu potwierdzającego tożsamość)

**Powiatowy Urząd Pracy
dla Powiatu Nowosądeckiego**

**WNIOSEK O PRYZNANIE BONU ZATRUDNIENIOWEGO
DLA OSOBY BEZROBOTNEJ DO 30 ROKU ŻYCIA**

Wnioskuje o przyznanie bonu zatrudnieniowego, zgodnie z art. 66 m ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U z 2019r. poz. 1482 z późn. zm.)

I. DANE WNIOSKODAWCY (OSOBY BEZROBOTNEJ):

1. Imię i Nazwisko.....
2. Pesel.....
3. Adres zamieszkania
4. Adres do korespondencji
5. Nr telefonu.....

II. UZASADNIENIE CELOWOŚCI PRYZNANIA BONU ZATRUDNIENIOWEGO

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....
data i czytelny podpis osoby bezrobotnej

Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych przez Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego (także w przyszłości) zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. Jednocześnie przyjmuję do wiadomości, że podanie przeze mnie danych jest dobrowolne i przysługuje mi prawo wglądu do moich danych osobowych oraz ich poprawianie. Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego informuje, że dane osobowe zgromadzone w bazie danych Urzędu zebrane są w celu realizowania zadań wynikających z przepisów ustawy z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019r. poz.1482 z późn. zm.);

.....
(Podpis osoby)

ZASADY PRYZNANIA BONU ZATRUDNIENIOWEGO

1. Bon zatrudnieniowy wydawany jest na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia.
2. Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem osoby bezrobotnej, której powiatowy urząd pracy przyzna przedmiotowy bon.
3. Bon zatrudnieniowy przyznany jest na podstawie indywidualnego planu działania.
4. Realizacja bonu następuje na podstawie umowy zawieranej z Pracodawcą.
5. Bon posiada termin ważności, który zostaje określony przez Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego.
6. Umowa o zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia w ramach bonu zatrudnieniowego może zostać zawarta z Pracodawcą jeśli spełni on kryteria konieczne do otrzymania pomocy *de minimis* i spełni warunki ujęte w definicji pracodawcy (oznacza to jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika).

III. WYPEŁNIA PUP

1. *Opinia doradcy Klienta*

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Podpis i data:

Nowy Sącz

.....
.....
.....
(Imię i nazwisko i adres Wnioskodawcy, nr telefonu)

.....
(Pesel lub numer dokumentu potwierdzającego tożsamość)

**Powiatowy Urząd Pracy
dla Powiatu Nowosądeckiego**

**WNIOSEK O PRYZNANIE BONU ZATRUDNIENIOWEGO
DLA OSOBY BEZROBOTNEJ DO 30 ROKU ŻYCIA**

Wnioskuje o przyznanie bonu zatrudnieniowego, zgodnie z art. 66 m ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U z 2019r. poz. 1482 z późn. zm.)

IV. DANE WNIOSKODAWCY (OSOBY BEZROBOTNEJ):

- 6. Imię i Nazwisko
- 7. Pesel.....
- 8. Adres zamieszkania
- 9. Adres do korespondencji
- 10. Nr telefonu.....

V. UZASADNIENIE CELOWOŚCI PRYZNANIA BONU ZATRUDNIENIOWEGO

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....
data i czytelny podpis osoby bezrobotnej

Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych przez Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego (także w przyszłości) zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 2016r.
Jednocześnie przyjmuję do wiadomości, że podanie przeze mnie danych jest dobrowolne i przysługuje mi prawo wglądu do moich danych osobowych oraz ich poprawianie.

Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego informuje, że dane osobowe zgromadzone w bazie danych Urzędu zebrane są w celu realizowania zadań wynikających z przepisów ustawy z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019r. poz.1482 z późn. zm.);

.....

ZASADY PRYZNANIA BONU ZATRUDNIENIOWEGO

7. Bon zatrudnieniowy wydawany jest na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia.
8. Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem osoby bezrobotnej, której powiatowy urząd pracy przyzna przedmiotowy bon.
9. Bon zatrudnieniowy przyznany jest na podstawie indywidualnego planu działania.
10. Realizacja bonu następuje na podstawie umowy zawieranej z Pracodawcą.
11. Bon posiada termin ważności, który zostaje określony przez Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego.
12. Umowa o zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia w ramach bonu zatrudnieniowego może zostać zawarta z Pracodawcą jeśli spełni on kryteria konieczne do otrzymania pomocy *de minimis* i spełni warunki ujęte w definicji pracodawcy (oznacza to jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika).

VI. WYPEŁNIA PUP

1. Opinia Działu Usług Rynku

.....

.....

.....

Podpis i data:

2. Opinia doradcy Klienta

.....

.....

.....

Podpis i data:

VII. WYPEŁNIA PUP

2. *Opinia doradcy Klienta*

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Podpis i data: