

DYREKTOR
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
dla Powiatu Nowosądeckiego
mgr Teresa Klimek

.....
Sporządził

STAROSTA
NOWOSĄDECKI
Marek Kwiatkowski

.....
Zatwierdził

Zasady i kryteria realizacji programów rynku pracy przyjęte przez Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego na 2023 r.

Uwagi ogólne:

- 1) Nabór wniosków na poszczególne programy będzie odbywał się w terminach ogłaszanych na stronie internetowej,
- 2) Informacje o rozpoczęciu, wstrzymaniu lub zakończeniu przyjmowania wniosków będą zamieszczane na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego,
- 3) Zaplanowane rodzaje wsparcia będą aktualizowane w miarę pozyskiwania nowych źródeł finansowania i uruchamiania dodatkowych projektów i programów,
- 4) Realizowane instrumenty rynku pracy opierać się będą na wnikliwej analizie zatrudnieniowej i kosztowej oraz adekwatności i celowości wydatkowania środków publicznych,
- 5) Szczegółowy sposób realizacji niektórych form został zawarty w odrębnych regulaminach,
- 6) Realizacja projektów konkursowych finansowanych z EFS może podlegać odrębnym regulacjom.

Instrument rynku pracy	Przepis /ustawa, rozporządzenie, inne/	Zasady przyjęte przez PUP dla PN
Zwrot kosztów przejazdu do miejsca odbywania stażu, w związku ze skierowaniem przez powiatowy urząd pracy (art. 44 ustawy)	Ze środków Funduszu Pracy można dokonywać zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca odbywania stażu przez okres odbywania u pracodawcy stażu osobie, która spełnia następujący warunek: 1) na podstawie skierowania powiatowego urzędu pracy podjęła staż i dojeżdża do miejsca jego odbywania.	Proponowane zasady dokonywania zwrotu: - rozliczenie kosztów przejazdu na podstawie biletu miesięcznego, w uzasadnionych przypadkach biletem jednorazowym lub prywatnym środkiem transportu. - maksymalna wysokość refundacji 300 zł, - szczegółowe warunki określa „Regulamin przyznawania bezrobotnym zwrotu kosztów przejazdu” – zał. nr 1
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy (art. 46 ustawy)	1. Refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego <u>może otrzymać podmiot prowadzący działalność gospodarczą, niepubliczne przedszkole, niepubliczna szkoła lub producent rolny jeżeli:</u> złoży kompletny i prawidłowo wypełniony wniosek w PUP właściwym ze względu na siedzibę tego podmiotu lub ze względu na miejsce wykonywania pracy przez skierowanego bezrobotnego a starosta dysponuje środkami na jego sfinansowanie, nie zmniejszał wymiaru czasu pracy pracownika i nie rozwiązywał stosunku pracy z pracownikiem w drodze wypowiedzenia dokonanego przez podmiot, przedszkole lub szkołę bądź na mocy porozumienia stron z przyczyn nie dotyczących pracowników w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku oraz w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji, - prowadzi podmiot, działalność gospodarczą w rozumieniu przepisów o swobodzie działalności gospodarczej, przez okres 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku, do okresu tego nie zalicza się okres zawieszenia działalności gospodarczej, a w przypadku przedszkola i szkoły prowadzeniu działalności na podstawie ustawy z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty przez okres 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku, - posiada producent rolny gospodarstwo rolne w rozumieniu przepisów o podatku rolnym lub prowadzeniu działu specjalnego produkcji rolnej	Proponowane w PUP zasady realizacji programu - Preferowani pracodawcy: - u których utworzone stanowisko pracy powoduje wzrost ogólnej liczby pracowników w porównaniu ze średnią z ostatnich 6 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku, - którzy nie korzystali ze środków Funduszu Pracy lub uzyskali wysoki wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na programach organizowanych w okresie ostatnich 2 lat, - którzy tworzą stanowiska pracy w zawodach zagrożonych długotrwałym bezrobociem na lokalnym rynku pracy, - którzy zaoferują wyższe wynagrodzenie dla bezrobotnego. - Ustala się obowiązek ubezpieczenia wyposażenia stanowiska pracy o wartości

	w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych lub przepisów o podatku dochodowym od osób prawnych przez okres co najmniej 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku, • zatrudniania przez producenta rolnego w okresie ostatnich 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku, w każdym miesiącu, co najmniej 1 pracownika na podstawie stosunku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy, • nie zalega z wypłacaniem w terminie wynagrodzeń pracownikom oraz z opłacaniem składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych i innych danin publicznych oraz nie posiada nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych, • w okresie 2 lat przed złożeniem wniosku nie był karany za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997r. – Kodeks karny lub ustawy z dnia 28 października 2002r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary • w okresie 3 lat budżetowych wartość pomocy <i>de minimis</i> nie przekroczyła 200 000 EURO lub 100 000 EURO podmiotowi gospodarczemu działającemu w sektorze transportu drogowego towarów, • spełnia warunki do otrzymania pomocy <i>de minimis</i> w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE). 2. Refundacja ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego jest pomocą <i>de minimis</i>, i jest udzielana zgodnie z przepisami ww. rozporządzeń Komisji (UE). 3. Szczegółowe warunki refundacji określa umowa zawarta z pracodawcą, 4. Kwota refundacji nie może przekroczyć 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.	jednostkowej powyżej 5000 PLN • Minimalny dochód poręczyciela 3 800 zł brutto /wynagrodzenie, dochód z dział. gosp./; 2 200 zł /emerytura, renta/ • Preferowani bezrobotni: niepełnosprawni i osoby powyżej 50 roku życia. • Szczegółowe zasady przyznawania refundacji określa „Regulamin w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy” – zał. nr 2 • Wnioski pracodawców, którzy nie wywiązali się z wcześniej zawartych umów mogą zostać rozpatrzone negatywnie.
Przyznanie bezrobotnemu jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanego z podjęciem tej działalności gospodarczej a także na założenie spółdzielni socjalnej lub przystąpienie do niej po jej założeniu (art. 46 ustawy)	1) <u>Bezrobotny lub poszukujący pracy, o którym mowa w art. 49 pkt 7 ustawy, zamierzający podjąć działalność gospodarczą może uzyskać :</u> • jednorazowo środki na podjęcie działalności, w tym pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tej działalności, wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia, • jednorazowo środki na założenie spółdzielni socjalnej lub przystąpienie do niej po jej założeniu, w tym pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tej działalności, wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia,	Proponowane w PUP zasady realizacji programu • minimalny dochód poręczyciela 3 800 zł /brutto/, /wynagrodzenie, dochód z dział. gosp./; 2 200 zł /emerytura, renta/ • prowadzona działalność nie może być tożsama z działalnością współmałżonka, • dopuszczane formy zabezpieczenia: weksel <i>in blanco</i> z własnego wystawienia z

	• przyznane bezrobotnemu środki stanowią pomoc publiczną w ramach zasady <i>de minimis</i>. a. Osoba bezrobotna może uzyskać powyższe środki gdy nie korzystała z bezzwrotnych środków Funduszu Pracy lub innych bezzwrotnych środków publicznych na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej, założenie spółdzielni socjalnej lub przystąpienie do niej oraz w okresie 12 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku: b. nie posiadała wpisu do ewidencji działalności gospodarczej, a w przypadku jego posiadania – złożenia oświadczenia o zakończeniu działalności gospodarczej w dniu poprzedzającym w okresie przed upływem co najmniej 12 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku, c. nie odmówiła bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie oraz udziału w działaniach w ramach Programu Aktywizacja i Integracja, d. nie przerwała z własnej winy szkolenia, stażu, realizacji indywidualnego planu działania, udziału w działaniach w ramach Programu Aktywizacja i Integracja, wykonywania prac społecznie użytecznych lub innej formy określonej w ustawie, e. po skierowaniu podjęła szkolenie, przygotowanie zawodowe dorosłych, staż, prace społecznie użyteczne lub inną formę pomocy określoną w ustawie, f. nie była karana w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997r. – Kodeks karny, lub ustawy z dnia 28 października 2002 r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary, g. nie złożyła wniosku o dofinansowanie lub przyznanie środków na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej do innego starosty, h. spełnia warunki określone w Rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18.12.2013 r. w sprawie zastosowania art. 107 i 108 Traktatu UE w odniesieniu do pomocy w ramach zasady <i>de minimis</i>.	poręczeniem wekslowym (aval), blokada środków na rachunku bankowym, gwarancja bankowa, akt notarialny o dobrowolnym poddaniu się egzekucji. • szczegółowe zasady realizacji programu określa - Regulamin przyznawania bezrobotnym przez Starostę Nowosądeckiego środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz form zabezpieczenia zwrotu otrzymanych środków – zał. nr 3
Dodatek aktywizacyjny (art. 48 ustawy)	Bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny jeżeli: 1) w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę;	

	2) z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową W przypadku, o którym mowa w pkt 1, dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymanym wynagrodzeniem, nie więcej niż 50% zasiłku, przez okres w którym przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek. W przypadku, o którym mowa w pkt 2, dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości do 50 % zasiłku, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek. Dodatek aktywizacyjny nie przysługuje w przypadku: 1) skierowania bezrobotnego przez powiatowy urząd pracy do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko, którego koszty wyposażenia zostały zrefundowane; 2) podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy u którego był zatrudniony lub dla którego wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny; 3) podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej za granicą Rzeczypospolitej Polskiej u pracodawcy zagranicznego.	
Prace interwencyjne (art. 51, 56, 59 ustawy)	Prace interwencyjne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku zawartej umowy. 1). Refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne w ramach prac interwencyjnych związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego stanowi pomoc <i>de minimis</i> w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) i może być udzielana Pracodawcy, który: • złoży odpowiedni wniosek o organizację prac interwencyjnych do wybranego powiatowego urzędu pracy, • spełnia warunki określone rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014r. w sprawie organizacji prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne (Dz. U. z 2014r. poz. 864), 2). Czas trwania prac interwencyjnych: a) do 6 miesięcy, b) do 12 miesięcy, <u>Przedsiębiorca z którym zostanie zawarta umowa o zorganizowanie prac</u>	Proponowane w PUP zasady realizacji programu: • Przyjęte stawki refundacji: dla zapisu ustawowego „do wysokości zasiłku” – 1 300 zł + 220,09 (ZUS) = 1 520,09 zł • Nie organizuje się prac interwencyjnych u wnioskodawcy, który znajduje się w stanie likwidacji lub upadłości • Czas trwania prac interwencyjnych - 6 miesięcy, • Preferowani bezrobotni: niepełnosprawni i osoby powyżej 50 roku życia • Preferowani pracodawcy: - u których utworzone stanowisko pracy powoduje wzrost ogólnej liczby

	<u>interwencyjnych zobowiązany jest do:</u> 1. zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego w ramach prac interwencyjnych, zawarcia z nim umowy o pracę na czas określony na odpowiedni okres czasu do: 6 m-cy lub 12 m-cy (w przypadku osób powyżej 50 roku życia). 2. utrzymania zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego po zakończeniu okresu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy (poziomu ustalonego w umowie) przez okres co najmniej : • 3 miesięcy w przypadku 6 miesięcznego okresu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne, • 6 miesięcy w przypadku do 12 m-cy okresu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne, 3. uzupełnienia powstałego wakat w przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, 4. zwrotu w całości uzyskanej pomocy lub części udzielonej pomocy na warunkach określonych w umowie, 5. pracownik zatrudniony w ramach prac interwencyjnych podlega tym samym przepisom, jakie obowiązują pracowników stałych, a warunki pracy normuje Kodeks Pracy.	pracowników w porównaniu ze średnią z ostatnich 6 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku, - którzy uzyskali wysoki wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na programach organizowanych w okresie ostatnich 2 lat, • Wnioski pracodawców, którzy nie wywiązali się z wcześniej zawartych umów mogą zostać rozpatrzone negatywnie.
Staże (art. 53 ustawy)	Staż, to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą (art. 2 ust. 1 pkt 34) 1. Staże w miejscu pracy odbywają się na podstawie umowy zawartej z pracodawcą, według programu określonego w umowie. 2. W okresie odbywania stażu bezrobotnemu przysługuje stypendium w wysokości 120 % zasiłku dla bezrobotnych. 3. Okres odbywania stażu wynosi maksymalnie 12 miesięcy i nie może być krótszy niż 3 miesiące. • U organizatora stażu, który jest pracodawcą, staż mogą odbywać jednocześnie bezrobotni w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u organizatora w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy • Bezrobotny nie może odbywać stażu w niedziele i święta, w porze nocnej, w systemie pracy zmianowej ani w godzinach nadliczbowych	Proponowane w PUP zasady realizacji programu: • maksymalny okres trwania umowy - do 6 miesięcy, na stanowiskach o niższych wymogach kwalifikacyjnych – 4 miesiące, • nie organizuje się staży u wnioskodawcy, który prowadzi działalność gospodarczą krócej niż 3 miesiące lub znajduje się w stanie likwidacji lub upadłości, • preferowani pracodawcy, którzy uzyskali wysoki wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w okresie ostatnich 2 lat, utrzymali utworzone ze środków FP miejsca pracy na dzień złożenia wniosku, nie są w trakcie realizacji programu, • przedsiębiorca ma obowiązek zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu umowy,

		do programu nie kieruje się bezrobotnych pozostających w I lub II stopniu pokrewieństwa z wnioskodawcą oraz współmałżonka.
Stypendium na kontynuowanie nauki (art. 55)	1. Bezrobotnemu bez kwalifikacji zawodowych, który w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w powiatowym urzędzie pracy podjął dalszą naukę w szkole ponad gimnazjalnej dla dorosłych, będącą szkołą publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej, albo w szkole wyższej, gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych, starosta, na wniosek bezrobotnego, może przyznać stypendium w wysokości zasiłku wypłacane przez okres 12 miesięcy od dnia podjęcia nauki. 2. Starosta może podjąć decyzję o kontynuowaniu wypłacania stypendium do ukończenia nauki zgodnie z programem nauczania. 3. Stypendium przysługuje pod warunkiem nieprzekroczenia wysokości dochodu na osobę w rodzinie w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej. 4. Osobie, której starosta przyznał stypendium na kontynuowanie nauki przysługuje stypendium w wysokości 20 % zasiłku od dnia podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.	
Roboty publiczne (art. 57 ustawy)	Roboty publiczne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków (art. 2 ust.1 pkt 32). Organizator robót publicznych składa wniosek o organizację robót publicznych do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na miejsce wykonywania tych robót. Szczegółowe warunki zatrudniania i refundacji określa umowa zawarta z organizatorem robót publicznych lub wskazanym przez niego pracodawcą. Pomoc na organizację robót publicznych stanowi pomoc <i>de minimis</i> spełniającą warunki określone w rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013r.	<u>Proponowane zasady refundacji:</u> • refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne przez okres do 6 miesięcy, w wysokości do 50 % przeciętnego wynagrodzenia + składka na ubezpieczenia społeczne od tego wynagrodzenia, • proponowana stawka refundacji: 2500 zł + 423,25 (ZUS) = 2 923,25 zł

Aktywizacja i integracja społeczna osób bezrobotnych - PAI (art.62a)

Program Aktywizacja i Integracja (PAI) to działanie w zakresie aktywizacji zawodowej i integracji społecznej bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, w szczególności realizujących kontrakt socjalny.

Działania realizowane w ramach PAI mają na celu aktywizację zawodową i integrację społeczną. W zakresie AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ realizowane są prace społecznie użyteczne przez Powiatowy Urząd Pracy, natomiast zadania w zakresie INTEGRACJI SPOŁECZNEJ w celu kształtowania aktywnej postawy w życiu społecznym oraz zawodowym, realizowane są w szczególności poprzez grupowe poradnictwo specjalistyczne, warsztaty trenerskie oraz grupy wsparcia.

Cel Programu Aktywizacja i Integracja:

- rozwinięcie lub wzmocnienie aktywności i samodzielności życiowej i społecznej osób i rodzin,
- zapobieganie procesom wykluczenia społecznego,
- podwyższenie jakości życia,
- podniesienie samodzielności w funkcjonowaniu w życiu rodzinnym i społecznym- przywracanie osób wykluczonych do uczestniczenia w życiu rodzinnym i społecznym,
- przywrócenie możliwości lub zdolności uzyskania zatrudnienia lub innej formy aktywności zawodowej lub edukacyjnej.

Realizacja Programu Aktywizacja i Integracja trwa 2 miesiące.

Po zakończeniu Programu Aktywizacja i Integracja Powiatowy Urząd Pracy może:

- 1) *podjąć decyzję o ponownym skierowaniu bezrobotnego do udziału w Programie Aktywizacja i Integracja, jednak nie dłużej niż łącznie na okres 6 miesięcy, albo*
- 2) *skierować bezrobotnego, w porozumieniu z ośrodkiem pomocy społecznej, do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy na zasadach określonych w przepisach o zatrudnieniu socjalnym lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne, o której mowa w przepisach o spółdzielniach socjalnych, albo*
- 3) *dostosować indywidualny plan działania i przedstawić bezrobotnemu propozycję pomocy określoną w ustawie.*

PUP może zlecić realizację działań w zakresie integracji społecznej podmiotom prowadzącym działalność statutową na rzecz integracji i reintegracji społecznej i zawodowej w drodze otwartego konkursu ofert (na zasadach i w trybie określonym w przepisach o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie).

Program realizowany jest pod warunkiem zainteresowania ze strony organizatorów.

**Dodatkowe instrumenty
adresowane do bezrobotnych
do 30 roku życia
(art. 66 k-n ustawy)**

1. Bon szkoleniowy – (art. 66 k ustawy)

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.

Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W ramach bonu szkoleniowego w wysokości do 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu starosta finansuje bezrobotnemu koszty:

- 1) jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe - w formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej;
- 2) niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych - w formie wpłaty na konto wykonawcy badania;
- 3) przejazdu na szkolenia - w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokości:
 - do 150 zł - w przypadku szkolenia trwającego do 150 godzin,
 - powyżej 150 zł do 200 zł - w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin
- 4) zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania - w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokości:
 - do 550 zł - w przypadku szkolenia trwającego poniżej 75 godzin,
 - powyżej 550 zł do 1100 zł - w przypadku szkolenia trwającego od 75 do 150 godzin,
 - powyżej 1100 zł do 1500 zł - w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin
- 5) Starosta finansuje w/w koszty do wysokości określonej w bonie szkoleniowym, a bezrobotny pokrywa koszty przekraczające ten limit.

2. Bon stażowy

Bon stażowy stanowi gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 kolejnych miesięcy.

Starosta wypłaca pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, premię w wysokości 1659,20 zł.

Proponowane w PUP zasady realizacji programu:

- wysokość środków w ramach bonu szkoleniowego wynosi **6.400,00 zł**;
- termin ważności bonu szkoleniowego określony zostaje na 1 miesiąc;

Proponowane w PUP zasady realizacji programu:

- Warunki finansowania kosztów przejazdu w formie ryczałtu:
 - gdy staż odbywa się w niepełnym miesiącu lub gdy bezrobotny nie odbywa stażu z powodu niezdolności do pracy lub innej nieobecnościwysokość ryczałtu ustalana jest

Premia stanowi pomoc udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy *de minimis*.

Osoba, która otrzymuje bon stażowy może wziąć udział w stażu tylko na podstawie skierowania z powiatowego urzędu pracy. Przyznanie bonu stażowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania.

W ramach bonu stażowego starosta finansuje:

- 1) koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu – w formie ryczałtu, do wysokości 697,80 zł, wypłacanego bezrobotnemu w miesięcznych transzach w wysokości do 116,60 zł, łącznie ze stypendium;
- 2) koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych - w formie wpłaty na konto wykonawcy badania.

Kota premii oraz kwoty ryczałtu na dojazd podlegają waloryzacji.

Osobie odbywającej staż realizowany w ramach bonu stażowego przysługuje w okresie odbywania stażu stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych miesięcznie, o którym mowa w art. 72 ust.1 pkt 1 *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*.

3. Bon zatrudnieniowy

Bon zatrudnieniowy może zostać przyznany przez starostę na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia. Termin ważności bonu określa starosta.

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu powiatowy urząd pracy przyznał ten bon. Realizacja bonu zatrudnieniowego następuje na podstawie umowy zawieranej przez starostę z pracodawcą.

Pracodawca w ramach bonu zatrudnieniowego jest obowiązany do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy. Starosta refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne, przez okres 12 miesięcy, w wysokości zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*.

Po zakończeniu okresu refundacji pracodawca jest obowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy.

W przypadku niewywiązania się pracodawcy z obowiązku zatrudniania bezrobotnego przez okres 18 miesięcy pracodawca zwraca:

proporcjonalnie,
- za ustawowo należne bezrobotnemu dni wolne w okresie odbywania stażu, ryczałtu nie obniża się,
- miesięczna wysokość ryczałtu do 116,60 zł /kwota podlega waloryzacji/.

- 1) kwotę otrzymanej refundacji wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, jeżeli niespełnienie obowiązku nastąpiło w okresie do 12 miesięcy od dnia zatrudnienia bezrobotnego lub
- 2) kwotę ustaloną proporcjonalnie do okresu nieutrzymania zatrudnienia wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, jeżeli niespełnienie obowiązku nastąpiło po zakończeniu okresu refundacji.

Refundacja pracodawcy części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy *de minimis*.

4. Bon na zasiedlenie

Na wniosek bezrobotnego do 30. roku życia starosta na podstawie umowy może przyznać bon na zasiedlenie, w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- 1) za ich wykonywanie będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz z tego tytułu będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- 2) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- 3) będzie pozostawał w zatrudnieniu, innej pracy zarobkowej lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Szczegółowe warunki udzielenia wsparcia określa umowa z bezrobotnym, w której ustala się min. zasady zabezpieczenia wypłaconego świadczenia.

Proponowane w PUP zasady realizacji programu:

- Bon może otrzymać osoba podejmująca zatrudnienie lub działalność gospodarczą
- Bon nie może zostać przyznany osobie, która podejmuje pracę w miejscowości, w której posiada stałe lub czasowe zameldowanie
- Bon nie może zostać przyznany osobie, która podejmuje zatrudnienie u przedsiębiorcy u którego w okresie ostatnich 3 miesięcy była zatrudniona /lub wykonywała inną pracę zarobkową/
- dopuszczane formy zabezpieczenia: weksel *in blanco* z własnego wystawienia
- wysokość świadczenia – **do 8 000 zł**

**Prace społecznie użyteczne
(art.73a)**

Prace społecznie użyteczne – oznacza to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, a także inne osoby uprawnione na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej (art. 2 ust.1 pkt 23a).

- 1) Prace społecznie użyteczne muszą być wykonywane na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu.
- 2) Za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych bezrobotnemu przysługuje świadczenie w wysokości nie niższej niż **9,50 zł za godzinę**.
- 3) Świadczenie nie przysługuje za okres nie wykonywania pracy, w tym za okres udokumentowanej niezdolności do pracy.
- 4) Ze środków Funduszu Pracy refunduje się gminie do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu.
- 5) Szczegółowe zasady organizacji prac określa rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 22.07.2011 r. w sprawie organizowania prac społecznie użytecznych (Dz.U. z 2011r. nr 155, poz. 921).

**Szkolenia osób bezrobotnych
(art.40 ustawy).**

Szkolenia osób bezrobotnych prowadzone będą w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szanse na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, lub działalności gospodarczej w szczególności w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych;
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Proponowane formy szkoleń:

- **szkolenia indywidualne** – realizowane na wniosek osoby bezrobotnej, jeżeli uzasadni on celowość tego szkolenia, a jego koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy w danym roku nie przekroczy 300% przeciętnego wynagrodzenia.
- **szkolenia grupowe** – realizowane zgodnie z zatwierdzonym planem szkoleń.

Proponowane w PUP zasady organizacji szkoleń:

- realizacja szkoleń grupowych dokonywana będzie zgodnie z zatwierdzonym planem szkoleń,
- preferowaną formą szkoleń będą szkolenia indywidualne,
- rekrutacja na szkolenia grupowe prowadzona będzie przez doradców klienta indywidualnego, którzy wraz ze specjalistami ds. rozwoju zawodowego będą określać zasadność kierowania osób uprawnionych na poszczególne szkolenia,
- koszty badań lekarskich oraz

	<u>Czasookres trwania szkoleń:</u> 1) w przypadku konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji jak również w sytuacji utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie – szkolenie może trwać do 6 miesięcy, a w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie – nie dłużej niż 12 miesięcy, 2) w przypadku osób bez kwalifikacji zawodowych – szkolenie może trwać do 12 miesięcy, a w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie – nie dłużej niż 24 miesiące.	psychologicznych związanych z realizacją szkoleń indywidualnych oraz grupowych w zawodach wymagających szczególnych predyspozycji psychofizycznych finansowane będą przez urząd pracy, ● finansowanie kosztów szkoleń indywidualnych, może nastąpić po przedstawieniu przez osoby uprawnione uzasadnienia celowości udzielenia tej formy pomocy, wykazując bezpośredni związek sfinansowania kosztów szkolenia, z uzyskaniem zatrudnienia bądź samozatrudnienia. Ponadto doradca klienta indywidualnego oraz specjalista ds. rozwoju zawodowego stwierdzą zasadność kierowania i finansowania osobie zainteresowanej wskazanego przez nią szkolenia, ● część szkoleń zostanie współfinansowana ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, ● wybór instytucji szkoleniowej do realizacji szkolenia nastąpi zgodnie z Ustawą Prawo Zamówień Publicznych.
Nostryfikacja (art.40a ustawy).	Starosta na wniosek bezrobotnego, może sfinansować z Funduszu Pracy opłatę pobieraną za postępowanie nostryfikacyjne albo postępowanie, o którym mowa w art. 327 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2022 r. poz. 574, 583, 655,628 i 807).	Proponowane w PUP zasady finansowania opłaty za postępowanie nostryfikacyjne: ● finansowanie opłaty za postępowanie nostryfikacyjne przez osoby uprawnione może nastąpić po uzasadnieniu celowości udzielenia tej formy pomocy.

Egzaminy umożliwiające uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji do wykonywania danego zawodu (art.40 ust. 3a ustawy).	Starosta na wniosek bezrobotnego może sfinansować ze środków Funduszu Pracy do wysokości przeciętnego wynagrodzenia koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.	Proponowane w PUP zasady finansowania kosztów egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu: finansowanie kosztów egzaminów, uzyskania licencji może nastąpić po przedstawieniu przez osoby uprawnione uzasadnienia celowości udzielenia tej formy pomocy, wykazując bezpośredni związek sfinansowania z uzyskaniem zatrudnienia bądź samozatrudnienia. Ponadto doradca klienta indywidualnego oraz specjalista ds. rozwoju zawodowego stwierdzą zasadność kierowania i finansowania osobie zainteresowanej wskazanej formy pomocy.
Zwrot kosztów przejazdu na szkolenia, w związku ze skierowaniem przez powiatowy urząd pracy (art. 41 ust. 4b ustawy).	Ze środków Funduszu Pracy można dokonywać zwrotu całości lub części poniesionych przez skierowanego bezrobotnego, kosztów z tytułu przejazdu na szkolenie tj. z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca odbywania szkolenia przez okres odbywania szkolenia osobie, która spełnia następujący warunek: 1) na podstawie skierowania powiatowego urzędu pracy podjęła szkolenie i dojeżdża do tego miejsca.	Proponowane zasady dokonywania zwrotu: - zwrot dokonywany będzie w przypadku gdy całkowity koszt dojazdu na szkolenie będzie wynosił co najmniej 80 zł, maksymalna wysokość refundacji w miesiącu 350 zł, - rozliczenie kosztów przejazdu na podstawie biletu miesięcznego, biletu jednorazowego lub prywatnego środka transportu.

		• szczegółowe warunki określa „Regulamin przyznawania bezrobotnym zwrotu kosztów przejazdu” – zał. nr 1 • instrument stosuje się pod warunkiem posiadania wystarczającej ilości środków Funduszu Pracy.
Studia podyplomowe (42a ustawy).	Na wniosek osoby bezrobotnej, można sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia. Bezrobotnemu, któremu przyznano dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych, za okres uczestnictwa w tych studiach zgodnie z ich programem przysługuje stypendium w wysokości 20% podstawowej wysokości zasiłku. Uczestnikowi studiów podyplomowych, który w trakcie ich odbywania podejmie zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą, nie zawiesza się dofinansowania kosztów tych studiów oraz wypłaty stypendium do planowanego terminu ukończenia tychże studiów.	Proponowane w PUP zasady finansowania studiów podyplomowych: • finansowanie kosztów studiów podyplomowych może nastąpić po przedstawieniu przez osoby uprawnione uzasadnienia celowości udzielenia tej formy pomocy, wykazując bezpośredni związek sfinansowania kosztów studiów podyplomowych z uzyskaniem zatrudnienia bądź samozatrudnienia. Ponadto doradca klienta indywidualnego oraz specjalista ds. rozwoju zawodowego stwierdzą zasadność kierowania i finansowania osobie zainteresowanej wskazanego przez nią kierunku studiów podyplomowych.
Szkolenie osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu oraz osób poszukujących pracy, którym zostało przyznane prawo do renty szkoleniowej.	Osoby niepełnosprawne pobierające świadczenia z tytułu niepełnosprawności mogą być kierowane na szkolenia na zasadach określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (art. 11 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych). Osoby niepełnosprawne posiadające status bezrobotnego lub pobierające rentę szkoleniową będą kierowane na szkolenia finansowane ze środków Funduszu Pracy. Koszty szkoleń osób niepełnosprawnych posiadających status poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu pokrywane będą z uzyskanego limitu środków z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.	Proponowane w PUP zasady realizacji szkoleń osób niepełnosprawnych poszukujących pracy: • finansowanie kosztów szkoleń osób niepełnosprawnych poszukujących pracy, może nastąpić po przedstawieniu przez osoby uprawnione uzasadnienia celowości

		udzielenia tej formy pomocy, wykazując bezpośredni związek sfinansowania kosztów szkolenia, z uzyskaniem zatrudnienia bądź samozatrudnienia. Ponadto doradca klienta indywidualnego oraz specjalista ds. rozwoju zawodowego stwierdzą zasadność kierowania i finansowania osobie zainteresowanej wskazanego przez nią szkolenia,
Finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców (art.69a i b ustawy).	PUP może przeznaczyć środki KFS na finansowanie działań obejmujących: • określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS, • kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą, • egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych, • badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu, • ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem. <u>Starosta może przyznać Pracodawcy środki z KFS w wysokości:</u> • 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, • 100% kosztów kształcenia ustawicznego - jeżeli należy do grupy mikro przedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika. Środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyznawane pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego o których mowa w art. 69a ust. 1-3 oraz art.69b ust. 2 stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.	Proponowane w PUP zasady realizacji programu: • szczegółowe warunki określają „Zasady przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego i kryteria oceny wniosków o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców stosowane przez PUP dla PN w 2023 roku” – zał. nr 4

Finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, udzielane pracodawcom prowadzącym działalność gospodarczą w rozumieniu prawa konkurencji Unii Europejskiej, stanowi pomoc de minimis, o której mowa we właściwych przepisach prawa Unii Europejskiej dotyczących pomocy de minimis oraz pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie.

Priorytety wsparcia kształcenia ustawicznego na 2023 rok

O środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego mogą ubiegać się Pracodawcy zgodnie z poniższymi priorytetami wsparcia wyznaczonymi przez Ministra właściwego do spraw pracy w porozumieniu z Radą Rynku Pracy na 2023 rok:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
2. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
3. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
4. wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia.
5. wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.
6. wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

*Ponadto zostały ustalone przez Radę Rynku Pracy priorytety wydatkowania **rezerwy środków KFS**, w ramach których będzie realizowane wsparcie.*

Priorytety Rady Rynku Pracy tzw. rezerwy środków KFS na 2023 rok:

- A. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MR i PS.
- B. wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzecznym stopniem niepełnosprawności.
- C. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach

	strategicznych/planach rozwoju. D. wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego. E. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.	
--	---	--

Pozostałe formy wsparcia takie jak: refundacja kosztów wynagrodzenia dla DPS, jednorazowa refundacja poniesionych kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne, przygotowanie zawodowe dorosłych, grant na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy, świadczenie aktywizacyjne, dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, refundacja składki ZUS bezrobotnych do 30 roku życia, refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 albo osobą zależną, umowa z agencją na doprowadzenie skierowanego bezrobotnego będącego w szczególnej sytuacji na rynku pracy do podjęcia zatrudnienia, mogą być realizowane w przypadku zainteresowania nimi bezrobotnych lub pracodawców oraz posiadania środków na dany cel.

Przy doborze organizatorów oraz uczestników poszczególnych programów urząd zobowiązany jest do optymalnego doboru metod i środków służących podniesieniu skuteczności i efektywności realizowanych działań przy jednoczesnej dbałości o racjonalne, celowe i efektywne wykorzystanie środków finansowych.

W przypadkach indywidualnie uzasadnionych Dyrektor Urzędu, w oparciu o opinię doradcy klienta, na wniosek osoby bezrobotnej lub pracodawcy, może wyrazić zgodę na odstępianie od stosowania niektórych zasad określonych w niniejszym dokumencie – szczególnie w odniesieniu do osób powyżej 50 roku życia i bezrobotnych niepełnosprawnych.

Proponowane preferencje w zakresie kierowania osób do pracy i organizacji miejsc pracy u pracodawców:

BEZROBOTNI, w szczególności:

- osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji życiowej, materialnej i społecznej – zagrożone wykluczeniem społecznym, wskazane do objęcia pomocą m.in. przez OPS, doradców klienta,
- osoby, które dotychczas lub w okresie ostatnich 2 lat nie były aktywizowane w ramach subsydiowanych programów rynku pracy,
- niepełnosprawni i będący w wieku powyżej 50 roku życia.

PRACODAWCY, w szczególności z sektora MSP którzy:

- gwarantują dalsze zatrudnienie skierowanych bezrobotnych po okresie refundacji,
- tworzą miejsca pracy na terenie Powiatu Nowosądeckiego.
- nie korzystali dotychczas (lub w okresie ostatnich 2 lat) ze środków Funduszu Pracy przy zatrudnianiu pracowników,
- uzyskali wysoki wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na programach organizowanych w okresie ostatnich 2 lat,
- współpracują z PUP PN w zakresie niesubsydiowanego pośrednictwa pracy.

Do programów rynku pracy wspieranych środkami Funduszu Pracy nie mogą być kierowani bezrobotni, którzy w okresie ostatnich 6 miesięcy byli zatrudnieni lub wykonywali inną pracę zarobkową u danego pracodawcy przez okres ponad 1 miesiąca.