

Pouczenie dotyczące zasad organizacji prac interwencyjnych:

Prace interwencyjne polegają na zatrudnieniu bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej z Starostą w imieniu którego działa Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego i ma na celu wsparcie osób znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy.

Na podstawie zawartej umowy dokonywana jest refundacja części kosztów poniesionych przez Pracodawcę na wynagrodzenia, nagrody i składki ZUS skierowanych bezrobotnych.

Prace interwencyjne – mogą być organizowane u pracodawcy nie będącego odbiorcą pomocy publicznej jak również u przedsiębiorcy nie zatrudniającego pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.

I. OGÓLNE ZASADY ORGANIZACJI PRAC INTERWENCYJNYCH

1. Refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych może otrzymać Pracodawca, który:

- złoży odpowiedni wniosek o organizację prac interwencyjnych **do wybranego powiatowego urzędu pracy,**
- spełnia warunki określone w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014r. w sprawie organizacji prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne (Dz. U. z 2014r. poz. 864),
- spełnia warunki określone w rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* (Dz.Urz.UE L 352 z 24.12.2013, str.1),
- spełnia warunki określone w rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* w sektorze rolnym (Dz.Urz.UE L 352 z 24.12.2013, str. 9) oraz w rozporządzeniu Komisji (UE) nr 2019/316 z dnia 21 lutego 2019 r. zmieniające rozporządzenie (UE) nr 1408/2013 w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* w sektorze rolnym (Dz.Urz.UE L 51 z 22.02.2019r.),

2. Szczegółowe warunki zatrudniania i refundacji określa umowa cywilno-prawna zawarta z Pracodawcą.

3. Szczegółowy tryb organizacji prac interwencyjnych jest określony w „zasadach i kryteriach realizacji programów rynku pracy w PUP dla Powiatu Nowosądeckiego na 2023 rok” przyjętymi przez Powiatową Radę Rynku Pracy.

II. ZASADY UDZIELANIA POMOCY PUBLICZNEJ - informacja dla Pracodawców będących beneficjentami pomocy publicznej

1) Zgodnie z § 2 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014r. w sprawie organizacji prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne (Dz. U. z 2014r. poz. 864), refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne, dla skierowanego bezrobotnego w ramach prac interwencyjnych stanowi pomoc *de minimis* i dokonywana jest zgodnie z warunkami określonymi w rozporządzeniach:

- Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* (Dz.Urz.UE L 352 z 24.12.2013, str.1)
- Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* w sektorze rolnym (Dz.Urz.UE L 352 z 24.12.2013, str. 9) oraz w rozporządzeniu Komisji (UE) nr 2019/316 z dnia 21 lutego 2019 r. zmieniające rozporządzenie (UE) nr 1408/2013 w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* w sektorze rolnym (Dz.Urz.UE L 51 z 22.02.2019r.).

2) Czas trwania prac interwencyjnych:

- do 6 miesięcy (refundacja) + 3 miesiące utrzymanie stanowiska pracy po zakończeniu refundacji

3) Wysokość pomocy finansowej z PUP dla organizatora prac interwencyjnych:

Kwota podlegająca refundacji z tytułu zatrudnienia osoby bezrobotnej w ramach prac interwencyjnych nie może być wyższa niż 100% zasiłku dla bezrobotnych. Urząd zawierając umowy o zorganizowanie prac interwencyjnych zrefundować może część wynagrodzenia brutto w wysokości **1 300 zł** oraz składki na ubezpieczenie społeczne (w wysokości 16,93%).

III. ZOBOWIĄZANIA PRZEDSIĘBIORCY

Przedsiębiorca, z którym zostanie zawarta umowa o zorganizowanie prac interwencyjnych zobowiązany jest do:

1. zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego w ramach prac interwencyjnych, zawarcia z nim umowy o pracę na czas określony do 6 m-cy,

2. utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego po zakończeniu okresu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy (okresu ustalonego w umowie) przez okres co najmniej 3 miesiące,
3. uzupełnienia powstałego wakat w przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. –Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem obowiązkowego okresu utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne,
4. zwrotu w całości uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania w przypadku niewywiązania się z warunku w szczególności :
 - nie utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego w okresie objętym refundacją wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne, oraz przez wymagany okres po zakończeniu refundacji.
 - odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy,
 - złożenia niezgodnych z prawdą informacji, zaświadczeń lub oświadczeń niezbędnych do udzielenia pomocy de minimis,
 - naruszenia innych warunków umowy,
5. Pracodawca może rozwiązać umowę o pracę ze skierowanym bezrobotnym, bez konsekwencji wypowiedzenia warunków umowy z PUP, tylko w przypadku naruszenia przez pracownika obowiązków pracowniczych tj. rozwiązania nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. –Kodeks pracy w trakcie okresu objętego refundacją albo obowiązkowego okresu utrzymania w zatrudnieniu po zakończeniu refundacji ,
6. Pracownik zatrudniony w ramach prac interwencyjnych podlega tym samym przepisom, jakie obowiązują pracowników stałych, a warunki pracy normuje Kodeks Pracy.

Podstawy prawne:

- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2022r. poz.690).
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014r. w sprawie organizacji prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne (Dz. U. z 2014r. poz. 864),
- rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz.Urz.UE L 352 z 24.12.2013, str. 1).
- rozporządzenie Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz.Urz.UE L 352 z 24.12.2013, str. 9) oraz w rozporządzeniu Komisji (UE) nr 2019/316 z dnia 21 lutego 2019 r. zmieniające rozporządzenie (UE) nr 1408/2013 w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym,
- Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2018r. poz 362 z późn. zm.),.
- rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis (Dz.U. Nr 53, poz. 311).