

Karta oceny wniosku o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie lub współfinansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy.
--

Wnioskodawca.....

.....

Wniosek nr: z dnia roku

	TAK	NIE
Czy pracodawca, korzystał w ostatnim roku kalendarzowym z dofinansowania do kształcenia ustawicznego w ramach środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

A. Ocena formalna wniosku:

I. Zgodność z priorytetami:

I.I. Priorytety MR i PS:

- | | TAK | NIE |
|---|--------------------------|--------------------------|
| 1. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 4. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 7. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 8. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

I.II. Priorytety Rady Rynku Pracy:

- | | TAK | NIE |
|---|--------------------------|--------------------------|
| A. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MR i PS. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| B. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| C. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| D. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

II. Wniosek wypełniony prawidłowo wraz z załącznikami.

TAK

NIE

B. Ocena merytoryczna wniosku:

Nr	KRYTERIA OCENY MERYTORYCZNEJ	PUNKTACJA	LICZBA UZYSKANYCH PUNKTÓW
1	Współpraca Wnioskodawcy z urzędem dotycząca realizowanych i zakończonych form wsparcia z KFS	Max 6	
	<i>Wnioskodawca nie korzystał ze środków KFS</i>	6	
	<i>Wnioskodawca korzystał ze środków KFS w latach 2014-2022</i>	3	
	<i>Wnioskodawca korzystał ze środków KFS w 2023</i>	1	
2	Koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku	Max 2	
	<i>Wszystkie koszty usługi są porównywalne z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku</i>	2	
	<i>Niektóre koszty usługi nie są porównywalne z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku i wymagają negocjacji</i>	1	
	<i>Wszystkie koszty usługi są zawyżone i wymagają negocjacji</i>	0	

3	Ocena realizatora usługi kształcenia ustawicznego – posiadanie certyfikatów jakości oferowanej usługi np: Certyfikat ISO bądź inny zweryfikowany pozytywnie, zawarty w Bazie Usług Rozwojowych http://serwis-uslugirozwojowe.parp.gov.pl/baza-wiedzy/lista-certyfikatow-akredytacji/	Max 2	
	<i>Wszyscy wskazani realizatorzy kształcenia posiadają certyfikat jakości oferowanych usług</i>	2	
	<i>Niektórzy wskazani realizatorzy kształcenia posiadają certyfikat jakości oferowanej usługi</i>	1	
	<i>Wszyscy wskazani realizatorzy kształcenia nie posiadają certyfikatów jakości oferowanych usług</i>	0	
4	Realizatorzy kształcenia ustawicznego posiadają wpis do Rejestru Instytucji Szkoleniowych (RIS) prowadzony przez Wojewódzkie Urzędy Pracy	Max 2	
	<i>Wszyscy wskazani realizatorzy kształcenia posiadają wpis do RIS</i>	2	
	<i>Niektórzy wskazani realizatorzy kształcenia posiadają wpis do RIS</i>	1	
	<i>Wszyscy wskazani realizatorzy kształcenia nie posiadają wpisu do RIS</i>	0	
5	Realizatorzy kształcenia ustawicznego posiadają wpis do Bazy Usług Rozwojowych (BUR) prowadzonej przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości	Max 2	
	<i>Wszyscy wskazani realizatorzy kształcenia posiadają wpis w BUR</i>	2	
	<i>Niektórzy wskazani realizatorzy kształcenia posiadają wpis w BUR</i>	1	
	<i>Wszyscy wskazani realizatorzy kształcenia nie posiadają wpisu w BUR</i>	0	
6	Zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy określonych jako zawody deficytowe w województwie małopolskim lub powiecie nowosądeckim	Max 3	
	<i>Wszystkie wskazane zawody wpisują się w zawody deficytowe</i>	3	
	<i>Niektóre wskazane zawody wpisują się w zawody deficytowe</i>	2	
	<i>Wszystkie wskazane zawody nie wpisują się w zawody deficytowe</i>	1	
7	Wymiar czasu pracy osób wskazanych do kształcenia w w/w wniosku:	Max 3	
	<i>Wszystkie wskazane osoby do kształcenia są zatrudnione na pełny etat</i>	3	
	<i>Niektóre wskazane osoby do kształcenia są zatrudnione na pełny etat, niektóre na niepełny etat - co najmniej na 1/2 etatu</i>	2	
	<i>Wszystkie wskazane osoby do kształcenia są zatrudnione na niepełny etat - co najmniej na 1/2 etatu</i>	1	

8	Okres obowiązywania umów o pracę osób wskazanych do wsparcia dofinansowaniem kształcenia ustawicznego z KFS w w/w wniosku:	Max 3	
	<i>Wszystkie wskazane osoby do kształcenia posiadają umowy zawarte tylko na czas nieokreślony</i>	3	
	<i>Niektóre osoby wskazane do kształcenia posiadają umowy zawarte na czas nieokreślony</i>	2	
	<i>Wszystkie osoby wskazane do kształcenia posiadają umowy zawarte tylko na czas określony</i>	1	
9	Okres zatrudnienia pracowników przed datą złożenia przez Pracodawcę w/w wniosku	Max 3	
	<i>Wszystkie osoby do kształcenia są zatrudnione powyżej 12 miesięcy przed datą złożenia wniosku</i>	3	
	<i>Niektóre osoby wskazane do kształcenia są zatrudnione do 12 miesięcy przed datą złożenia wniosku</i>	2	
	<i>Wszystkie osoby wskazane do kształcenia są zatrudnione do 12 miesięcy przed datą złożenia wniosku</i>	1	
10	Uzasadnienie potrzeby odbycia kształcenia ustawicznego przez pracownika lub pracodawcę, przy uwzględnieniu obecnych lub przyszłych potrzeb pracodawcy	Max 2	
	<i>Wysoki poziom uzasadnienia, w tym m.in.: -kształcenie jest niezbędne do wykonywania przez osobę objętą kształceniem obowiązków zawodowych przepisami prawa; -kształcenie zwiększy kwalifikacje i umiejętności pracownika lub pracodawcy, -kształcenie wpłynie na konkurencyjność, rozwój firmy i jakość świadczonych usług, -kształcenie przyczyni się do utrzymania zatrudnienia/awansowania/rozwoju zawodowego osób objętych wsparciem, -informacja na temat posiadanego sprzętu, maszyn i urządzeń związanych z podjęciem kształcenia,</i>	2	
	<i>Średni poziom uzasadnienia - będzie oceniany w oparciu o stopień podanych wyżej informacji.</i>	1	
	<i>Niski poziom uzasadnienia. Brak informacji jak wyżej.</i>	0	
11	Plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS	Max 2	
	a)plany dotyczące dalszego zatrudnienia pracowników objętych kształceniem ustawicznym: <i>- pracodawca planuje utrzymać zatrudnienie wszystkich osób objętych kształceniem ustawicznym na czas nieokreślony</i>	2	
	<i>- pracodawca planuje utrzymać zatrudnienie wszystkich osób objętych kształceniem ustawicznym na różne okresy zatrudnienia</i>	1	
	<i>- pracodawca nie planuje dalszego zatrudnienia osób przeszkolonych</i>	0	

	b) plany dotyczące rozwoju firmy, w przypadku, gdy w kształceniu będzie uczestniczył pracodawca: <i>- pracodawca wskazał, plany dotyczące rozwoju firmy (np.; planowana zmiana lub rozszerzenie profilu działalności, zakup nowych maszyn lub urządzeń)</i>	2	
	<i>- pracodawca wskazał, iż udział w kształceniu ustawicznym przyczyni się do utrzymania stabilnej pozycji na rynku oraz utrzymanie zatrudnienia</i>	1	
	<i>- pracodawca nie przedstawił informacji na temat planów dotyczących firmy</i>	0	
Maksymalna liczba punktów jaką można uzyskać za złożony wniosek		30	-----
Liczba punktów uzyskana przez wnioskodawcę za złożony wniosek		-----	
Propozycja komisji:			
Pozytywna ocena wniosku – wniosek do realizacji		 data
Pozytywna ocena wniosku – zaproszenie Pracodawcy do negocjacji			
Negatywna ocena wniosku			
..... Podpis członka komisji Podpis członka komisji	 Podpis członka komisji
Decyzja Dyrektora PUP dla PN:			
Przyznanie środków finansowych z KFS			
Odmowa przyznania środków finansowych z KFS		 Data i podpis Dyrektora PUP dla PN