**Pouczenie dotyczące zasad organizacji prac interwencyjnych:**

**Prace interwencyjne** polegają na zatrudnieniu bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej z Starostą w imieniu którego działa Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego i ma na celu wsparcie osób znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy.

Na podstawie zawartej umowy dokonywana jest refundacja części kosztów poniesionych przez Pracodawcę na wynagrodzenia, nagrody i składki ZUS skierowanych bezrobotnych.

**Prace interwencyjne** – mogą być organizowane u pracodawcy nie będącego odbiorcą pomocy publicznej jak również u przedsiębiorcy nie zatrudniającego pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.

**I. OGÓLNE ZASADY ORGANIZACJI PRAC INTERWENCYJNYCH**

1. Refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne

skierowanych bezrobotnych może otrzymać Pracodawca, który:

* złoży odpowiedni wniosek o organizację prac interwencyjnych **do wybranego powiatowego urzędu pracy,**
* spełnia warunki określone rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014r. w sprawie organizacji prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne (Dz. U. z 2014r. poz. 864),
* spełnia warunki określone w rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* (Dz.Urz.UE L 352 z 24.12.2013, str.1),
* spełnia warunki określone w rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz.Urz.UE L 352 z 24.12.2013, str. 9) oraz w rozporządzeniu Komisji (UE) nr 2019/316 z dnia 21 lutego 2019 r. zmieniające rozporządzenie (UE) nr 1408/2013 w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz.Urz.UE L 51 z 22.02.2019r.),

1. Szczegółowe warunki zatrudniania i refundacji określa umowa cywilno-prawna zawarta z Pracodawcą.
2. Szczegółowy tryb organizacji prac interwencyjnych jest określony w „zasadach i kryteriach realizacji programów rynku pracy w PUP dla Powiatu Nowosądeckiego na 2017 rok” przyjętymi przez Powiatową Radę Rynku Pracy.

**II. ZASADY UDZIELANIA POMOCY PUBLICZNEJ -informacja dla Pracodawców będących beneficjentami pomocy publicznej**

1) Zgodnie z § 2 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014r. w sprawie organizacji prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne (Dz. U. z 2014r. poz. 864), refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne, dla skierowanego bezrobotnego w ramach prac interwencyjnych stanowi pomoc de minimis i dokonywana jest zgodnie z warunkami określonymi w rozporządzeniach:

* Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* (Dz.Urz.UE L 352 z 24.12.2013, str.1)
* Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz.Urz.UE L 352 z 24.12.2013,str. 9) oraz w rozporządzeniu Komisji (UE) nr 2019/316 z dnia 21 lutego 2019 r. zmieniające rozporządzenie (UE) nr 1408/2013 w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz.Urz.UE L 51 z 22.02.2019r.).

2). **Czas trwania prac interwencyjnych:**

1. do 6 miesięcy,
2. do 12 miesięcy,

3). **Wysokość pomocy finansowej z PUP dla organizatora prac interwencyjnych:**

Kwota podlegająca refundacji z tytułu zatrudnienia osoby bezrobotnej w ramach prac interwencyjnych nie może być wyższa niż 100% zasiłku dla bezrobotnych. Urząd zwierając umowy o zorganizowanie prac interwencyjnych zrefundować może cześć wynagrodzenia brutto w wysokości 860 zł oraz składki na ubezpieczenie społeczne (w wysokości 16,93%).

**III WYKLUCZENIA I WYŁĄCZENIA**

**Pomoc w ramach prac interwencyjnych nie może być przyznana**:

* + - 1. **Pomoc de minims nie może być udzielona przedsiębiorstwu jeżeli udzielona pomoc będzie dotyczyć pomocy przyznawanej:**

1. przedsiębiorstwu prowadzącym działalność w sektorze rybołówstwa i akwakultury,

b) przedsiębiorstwu prowadzącą działalność w sektorze przetwarzania i wprowadzania do obrotu produktów rolnych kiedy:

- wysokość pomocy jest ustalana na podstawie ceny lub ilości takich produktów nabytych od producentów surowców lub wprowadzonych na rynek przez przedsiębiorcę objętego pomocą lub

- pomocy zależy od faktu jej przekazania w części lub całości producentom podstawowym,

1. na działalność związana z wywozem do państw trzecich lub państw członkowskich, tzn. pomocy bezpośrednio związanej z ilością wywożonych produktów, tworzeniem i prowadzeniem sieci dystrybucyjnej lub innymi wydatkami związanymi z prowadzeniem działalności wywozowej,
2. uwarunkowana pierwszeństwem użycia towarów produkcji krajowej w stosunku do towarów sprowadzonych z zagranicy,

2.Na rzecz przedsiębiorstwa, na którym ciąży obowiązek zwrotu pomocy wynikający z wcześniejszej decyzji

Komisji Europejskiej uznającej pomoc za niezgodną z prawem i ze wspólnym rynkiem.

**IV. ZOBOWIĄZANIA PRZEDSIĘBIORCY**

**Przedsiębiorca, z którym zostanie zawarta umowa o zorganizowanie prac interwencyjnych zobowiązany jest do:**

1. zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego w ramach prac interwencyjnych, zawarcia z nim umowy o pracę na czas określony na odpowiedni okres czasu do: 6 m-cy lub 12 m-cy ( w przypadku osób powyżej 50 roku życia).

2. utrzymania zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego po zakończeniu okresu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy (okresu ustalonego w umowie) przez okres co najmniej :

* 3 miesięcy w przypadku 6 miesięcznego okresu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne,
* 6 miesięcy w przypadku do 12 m-cy miesięcznego okresu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne,

1. uzupełnienia powstałego wakatu w przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. –Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem obowiązkowego okresu utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne,
2. zwrotu w całości uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania w przypadku niewywiązania się z warunku w szczególności :

* nie utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego w trakcie trwania prac interwencyjnych oraz przez wymagany okres po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne,
* odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy,
* złożenia niezgodnych z prawdą informacji, zaświadczeń lub oświadczeń niezbędnych do udzielenia pomocy de minimis,
* naruszenia innych warunków umowy,

1. Pracodawca może rozwiązać umowę o pracę ze skierowanym bezrobotnym, bez konsekwencji wypowiedzenia warunków umowy z PUP, tylko w przypadku naruszenia przez pracownika obowiązków pracowniczych tj. rozwiązania nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. –Kodeks pracy w trakcie okresu objętego refundacją albo obowiązkowego okresu utrzymania w zatrudnieniu po zakończeniu refundacji ,
2. Pracownik zatrudniony w ramach prac interwencyjnych podlega tym samym, jakie obowiązują pracowników stałych, a warunki pracy normuje Kodeks Pracy.

***Podstawy prawne:***

* *Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ( Dz.U. z 2019r. poz.1482 z póżn. zm.).*
* *rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014r. w sprawie organizacji prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne (Dz. U. z 2014r. poz. 864*),
* *rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz.Urz.UE L 352 z 24.12.2013, str. 1).*
* *rozporządzenie Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz.Urz.UE L 352 z 24.12.2013, str. 9)* oraz w rozporządzeniu Komisji (UE) nr 2019/316 z dnia 21 lutego 2019 r. zmieniające rozporządzenie (UE) nr 1408/2013 w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym,
* *Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2018r. poz 362 z późn. zm.),.*
* *rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis (Dz.U. Nr 53, poz. 311.*