**Pouczenie dotyczące zasad refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy:**

1. Refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego lub skierowanego poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej może ubiegać się:

**- podmiot prowadzący działalność gospodarczą** w rozumieniu przepisów o swobodzie działalności gospodarczej**,**

**- niepubliczne przedszkole i niepubliczna szkoła**, o których mowa w Ustawie z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (tj. Dz. U z 2023 r., poz. 900),

**-** osoba fizyczna, osoba prawna lub jednostka organizacyjna nieposiadająca osobowości prawnej, zamieszkująca lub mająca siedzibę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, będąca **posiadaczem gospodarstwa rolnego** w rozumieniu ustawy z dnia 15 listopada 1984 r. o podatku rolnym (Dz. U z 2020 r. poz. 333) lub **prowadząca dział specjalny produkcji rolnej**, o którym mowa w ustawie o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U z 2022 r. poz. 2647) lub w ustawie o podatku dochodowym od osób prawnych (Dz. U z 2022 r. poz. 2587), zatrudniająca w okresie ostatnich sześciu miesięcy, w każdym miesiącu, co najmniej jednego pracownika w pełnym wymiarze czasu pracy,

 zwany dalej **podmiotem, przedszkolem, szkołą, producentem rolnym,** który:

1. złoży w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę lub ze względu na miejsce wykonywania pracy przez skierowanego bezrobotnego kompletny i prawidłowo sporządzony wniosek,
2. **prowadzi działalność gospodarczą** w rozumieniu przepisów o swobodzie działalności gospodarczej
przez okres 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku, z tym że do wskazanego okresu prowadzenia działalności gospodarczej nie wlicza się okresu zawieszenia działalności gospodarczej **lub prowadzi niepubliczne przedszkole lub niepubliczną szkołę** na podstawie ustawy z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty przez okres 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku **oraz w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia** wniosku oraz **w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji:**

**-** nie rozwiązał stosunku pracy z pracownikiem w drodze wypowiedzenia dokonanego przez podmiot, przedszkole lub szkołę albo na mocy porozumienia stron z przyczyn niedotyczących pracowników w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzającej dzień złożenia wniosku oraz w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji,

**-** nie obniżył wymiaru czasu pracy pracownika w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku oraz od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji

1. **posiada gospodarstwo rolne** (*dotyczy producenta rolnego*) w rozumieniu przepisów o podatku rolnym lub prowadzeniu działu specjalnego produkcji rolnej w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych lub przepisów o podatku dochodowym od osób prawnych przez okres co najmniej 6 miesięcy bezpośrednio przed dniem złożenia wniosku **oraz zatrudnia** w okresie ostatnich 6 miesięcy bezpośrednio przed dniem złożenia wniosku, w każdym miesiącu, co najmniej 1 pracownika na podstawie stosunku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy (należy dołączyć dokumenty potwierdzające zatrudnienie) Ponadto producent rolnego:.

- nie rozwiązał stosunku pracy z pracownikiem w drodze wypowiedzenia dokonanego przez producenta rolnego albo na mocy porozumienia stron z przyczyn niedotyczących pracowników w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzającej dzień złożenia wniosku oraz w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji,

- nie obniżył wymiaru czasu pracy pracownika w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku oraz od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji.

1. spełnia **łącznie** warunki określone w rozporządzeniu Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 lipca 2017r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej (tj. Dz. U. z 2022r., poz. 243) a w szczególności :
* nie zalega w dniu złożenia wniosku z wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom oraz
z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych,
* nie zalega w dniu złożenia wniosku z opłacaniem innych danin publicznych,
* nie posiada w dniu złożenia wniosku nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych,
* w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku nie był karany za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997r. – Kodeks Karny (Dz. U. z 2021r., poz. 2345 i 2447 (tj. Dz.U. z 2022r. poz. 1138)) lub ustawy z dnia 28 października 2002r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary (Dz. U. z 2020 r. poz. 358 oraz 2021r. poz. 1177 (tj. Dz. U. z 2023r. poz. 659)).
* nie rozwiązał stosunku pracy z pracownikiem w drodze wypowiedzenia dokonanego przez podmiot, przedszkole lub szkołę albo na mocy porozumienia stron z przyczyn niedotyczących pracowników w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzającej dzień złożenia wniosku oraz w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji,
* nie obniżył wymiaru czasu pracy pracownika w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku oraz od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji
1. **Dołączy do wniosku**:
* zaświadczenia lub oświadczenie o pomocy de minimis, w zakresie, o którym mowa w art. 37 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2023r., poz. 702;
* informacje określone w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 2a ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej.
1. Przyznanie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy jest dokonywane na podstawie umowy cywilno-prawnej, która określa szczegółowe warunki udzielania tej pomocy oraz zabezpieczenia zwrotu dokonanej refundacji.
2. Warunki refundacji :
* wysokość  refundacji nie może być wyższa niż **6-krotne przeciętne wynagrodzenie** (aktualna refundacji do kwoty 35000 PLN),
* wysokość  refundacji jest proporcjonalna do wymiaru czasu pracy skierowanego opiekuna osoby niepełnosprawnej lub poszukującego pracy,
* refundacja jest dokonywana na wniosek podmiotu, przedszkola, szkoły, producenta rolnego po przedłożeniu rozliczenia zawierającego **zestawienie kwot wydatkowanych od dnia zawarcia umowy o refundację na poszczególne wydatki** ujęte w szczegółowej specyfikacji wydatków dotyczących wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (udokumentowane fakturami VAT lub rachunkami wraz z potwierdzeniem ich zapłaty) oraz po spełnieniu innych warunków określonych w zawartej umowie.
* zestawienie kwot wydatkowanych, o których mowa wyżej **nie może zawierać wydatków, na których finansowanie podmiot, przedszkole, szkoła lub producent rolny otrzymał wcześniej środki publiczne.**
* w rozliczeniu zawierającym zestawienie kwot wydatkowanych wykazywane są kwoty wydatków z uwzględnieniem podatku od towarów i usług. Rozliczenie zawiera również informację czy podmiotowi, przedszkolu, szkole lub producentowi rolnemu przysługuje prawo do obniżenia kwoty podatku należnego o kwotę podatku naliczonego zawartego w wykazywanych wydatkach lub prawo do zwrotu podatku naliczonego.
* na wniosek podmiotu, przedszkola, szkoły lub producenta rolnego uznaje się za prawidłowo poniesione również wydatki odbiegające od zawartych w szczegółowej specyfikacji, mieszczące się w kwocie przyznanej refundacji, jeżeli stwierdzi zasadność ich poniesienia, biorąc pod uwagę specyfikę wyposażanego i doposażonego stanowiska pracy.
* **Warunkiem dokonania wypłaty refundacji i skierowania bezrobotnego jest stwierdzenie utworzenia stanowiska pracy, jego wyposażenie i doposażenie.**
1. Refundacja podmiotowi kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego stanowi pomoc *de minimis* w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 1) i jest udzielana zgodnie z przepisami tego rozporządzenia.

**V.** Refundacja przedszkolu lub szkole stanowi pomoc *de minimis,* w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* (Dz.Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 1) i jest udzielana zgodnie z przepisami tego rozporządzenia; w przypadku gdy refundacja jest przyznawana jako wsparcie finansowe z Funduszu Pracy w celu realizacji zadań określonych w ustawie z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty – nie stanowi pomocy *de minimis*.

**VI.** Refundacja producentowi rolnemu stanowi pomoc *de minimis* w sektorze rolnym w rozumieniu przepisów
rozporządzenia Komisji (UE) Nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis*  w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 9) oraz rozporządzenia Komisji (UE) nr 2019/316 z dnia 21 lutego 2019 r. zmieniające rozporządzenie (UE) nr 1408/2013 w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* w sektorze rolnym (Dz.Urz.UE L 51 z 22.02.2019r.) i jest udzielana zgodnie z przepisami tego rozporządzenia.

**VII.** Podmiot, przedszkole, szkoła lub producent rolny **z którym zostanie zawarta umowa** o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy **zobowiązany jest do :**

1. zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy skierowanego bezrobotnego **przez okres co najmniej 24 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy**,

2. skierowanego opiekuna co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy, w przypadku zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy opiekuna osoby niepełnosprawnej,

3. utrzymania przez okres co najmniej 24 miesięcy stanowisk pracy utworzonych w związku z przyznaną refundacją,

4. zwrotu w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty otrzymanych środków wraz z odsetkami, **w wysokości proporcjonalnej** do okresu niezatrudniania na utworzonych stanowiskach pracy skierowanych bezrobotnych, skierowanego opiekuna w przypadku:

 **a. nie zatrudniania na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres co najmniej 24 miesięcy,**

**b. nie zatrudniania na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy skierowanego opiekuna osoby niepełnosprawnej w co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy przez okres co najmniej 24 miesięcy lub**

**c. nie utrzymania przez okres co najmniej 24 miesięcy stanowisk pracy utworzonych w związku z przyznaną refundacją.**

5. zwrotu **całości otrzymanych środków** wraz z odsetkami, w przypadku naruszenia pozostałych warunków umowy.

6**. zwrotu równowartości odliczonego lub zwróconego, zgodnie z ustawą z dnia 11 marca 2004r. o podatku od towarów i usług (tj. Dz. U. z 2023r. poz. 1570), podatku naliczonego dotyczącego zakupionych towarów i usług w ramach przyznanej refundacji, w terminie:**

* określonym w umowie o refundację, nie dłuższym jednak niż 90 dni od dnia złożenia przez podmiot, przedszkole, szkołę lub producenta rolnego deklaracji podatkowej dotyczącej podatku od towarów i usług, w której wykazano kwotę podatku naliczonego z tego tytułu – w przypadku gdy z deklaracji za dany okres rozliczeniowy wynika kwota podatku podlegająca wpłacie do urzędu skarbowego lub kwota do przeniesienia na następny okres rozliczeniowy,
* 30 dni od dnia dokonania przez urząd skarbowy zwrotu podatku na rzecz podmiotu, przedszkola, szkoły lub producenta rolnego – w przypadku gdy z deklaracji podatkowej dotyczącej podatku od towarów i usług, w której wykazano kwotę podatku naliczonego z tego tytułu, za dany okres rozliczeniowy wynika kwota do zwrotu.
1. złożenia przez podmiot, przedszkole, szkołę producenta rolnego rozliczenie zawierające zestawienie kwot wydatkowanych od dnia zawarcia umowy o refundację, na poszczególne wydatki ujęte w szczegółowej specyfikacji.

**VIII. Do wykonywania pracy w ramach tworzonego stanowiska pracy mogą być kierowane:**

 **- osoby bezrobotne,**

 **- osoby poszukujące pracy wskazane w art. 49 pkt 7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia** **i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2023r. poz. 735 z póżn. zm), tj. poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekunowie osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych lub zasiłek dla opiekunów na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów.**

 ***Obowiązujące definicje***

**- *opiekun osoby niepełnosprawnej* oznacza to członków rodziny, w rozumieniu art. 3 ustawy z dnia 4 listopada 2016r. o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem” (tj. Dz. U. z 2023 poz. 1923), opiekującej się dzieckiem z orzeczeniem o niepełnosprawności łącznie ze wskazaniami: konieczności stałej lub długotrwałej opieki lub pomocy innej osoby w związku ze znacznie ograniczoną możliwością samodzielnej egzystencji oraz konieczności stałego współudziału na co dzień opiekuna dziecka w procesie jego leczenia, rehabilitacji i edukacji lub osobą niepełnosprawną ze znacznym stopniem niepełnosprawności - art. 2 ust. 1 pkt 16b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2022r. poz. 735 z póżn. zm),**

**- *rodzina* oznacza to odpowiednio: małżonków, rodziców dziecka w fazie prenatalnej, rodziców dziecka, opiekuna faktycznego dziecka, przez którego rozumie się osobę faktycznie opiekującą się dzieckiem, jeżeli wystąpiła z wnioskiem do sądu opiekuńczego o przysposobienie dziecka, a także pozostające na ich utrzymaniu dzieci - art. 3 ustawy z dnia 4 listopada 2016 r. o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem(tj. Dz. U. z 2023 poz. 1923),**