

**Klauzula informacyjna dotycząca przetwarzania danych osobowych**  
w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego  
**DLA KONTRAHENTÓW, INNYCH PODMIOTÓW I OSÓB**  
(w tym wnioskodawców, oferentów, dostawców, wykonawców itp.)  
**ORAZ ICH PRZEDSTAWICIELI I PRACOWNIKÓW**

Zgodnie z art. 13 ust.1 i ust.2 oraz art. 14 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych zwane dalej RODO), Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego informuje, że:

**§ 1 TOŻSAMOŚĆ ADMINISTRATORA I DANE KONTAKTOWE**

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego, ul. Nawojowska 118, 33-300 Nowy Sącz zwany dalej Urzędem, reprezentowany przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego.
2. W Urzędzie został wyznaczony Inspektor Ochrony Danych, z którym można się skontaktować za pośrednictwem e-mail: [iod@pup.powiat-ns.pl](mailto:iod@pup.powiat-ns.pl), tel.: 18 41-49-481.

**§ 2 CELE PRZETWARZANIA I PODSTAWA PRAWNA PRZETWARZANIA**

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu:

1. Korzystania z uprawnień w tym z instrumentów lub usług rynku pracy lub innej formy pomocy określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i aktach wykonawczych do tej ustawy, zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. c, e oraz art. 9 ust. 2 lit. b RODO;
2. Relacji obowiązku prawnego w tym w szczególności rejestracji oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi lub w celu prowadzenia postępowania dotyczącego wydania zezwolenia na pracę sezonową na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, oraz aktach wykonawczych do tej ustawy, zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. c, e oraz art. 9 ust. 2 lit. b RODO.
3. Udziału w postępowaniu dotyczącym zamówienia publicznego prowadzonego przez Urząd, zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. c, e RODO
4. Przygotowania, zawarcia i wykonania umowy na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny, zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. b RODO.
5. Wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze w tym m. in. dochodzenia roszczeń, archiwizowania danych – na wypadek potrzeby wykazania faktów zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z ustawą z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach, a także ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego.

**§ 3 ŹRÓDŁA POZYSKANYCH DANYCH**

1. Oprócz danych osobowych pozyskanych bezpośrednio od Pani/Pana, Urząd przetwarza dane, które są publicznie dostępne lub do których ma dostęp na podstawie przepisów prawa, w szczególności dane pozyskane z rejestrów ZUS w zakresie niezalegania w opłacaniu składek, danych uzyskanych z PIP w zakresie przestrzegania prawa pracy, danych zawartych w CBDC oraz pozyskanych od SG w zakresie zatrudniania cudzoziemców, danych z KAS w zakresie niezalegania w płaceniu podatków/danin publicznych, danych zawartych w AC, oraz innych dostępnych rejestrach, w szczególności CEIDG, KRS, REGON, SUDOP, SHRIMP jak i w Rejestrze Instytucji Szkoleniowych w zakresie informacji o przedsiębiorcach i innych podmiotach w zakresie niezbędnym do realizacji zadań
2. W niektórych sytuacjach, w celu realizacji umowy lub zadań o których mowa w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i aktach wykonawczych do tej ustawy, Urząd przetwarza dane osobowe udostępniane przez kontrahenta, inny podmiot lub osobę w zakresie danych osobowych jego przedstawicieli, pracowników lub osób planowanych

do zatrudnienia. **W takim przypadku na mocy niniejszej klauzuli**, kontrahent, inny podmiot lub osoba jest zobowiązany do przekazania każdej takiej osobie w sposób dostępny dla niej, informacji dotyczącej przetwarzania danych osobowych w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego, zgodną z treścią niniejszej klauzuli.

#### **§ 4 KATEGORIE DANYCH OSOBOWYCH**

W zależności od okoliczności sprawy Urząd będzie przetwarzać następujące kategorie Pani/Pana danych osobowych: podstawowe dane identyfikacyjne (np. imię i nazwisko, data urodzenia lub nr PESEL), dane kontaktowe (np. numer telefonu, adres e-mail), dane adresowe (adres miejsca zatrudnienia), inne dane związane z zatrudnieniem (np. stanowisko służbowe, doświadczenie zawodowe), a w przypadku cudzoziemców również inne niezbędne dane (w tym dotyczące obywatelstwa i dokumentu uprawniającego do przebywania na terytorium RP).

Kategorie danych są zbierane z poszanowaniem zasady adekwatności, mając na uwadze cel załatwienia sprawy i obowiązujących przepisów prawa.

#### **§ 5 OKRES PRZECHOWYWANIA DANYCH**

Pani/Pana dane osobowe a także osób o których mowa w §3 ust 2. będą przechowywane przez okres niezbędny do realizacji celów wymienionych w pkt § 2, a po tym czasie będą przechowywane przez okres określony w przepisach o archiwizacji wydanych na podstawie ustawy z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach.

#### **§ 6 ODBIORCY DANYCH LUB KATEGORIE ODBIORCÓW DANYCH**

1. W związku z przetwarzaniem danych osobowych w celach, o których mowa w § 2 ust. 2 odbiorcami danych osobowych mogą być podmioty uprawnione do ich uzyskania na podstawie obowiązujących przepisów prawa oraz podmiotom świadczącym na rzecz Urzędu usługi w zakresie systemów, aplikacji lub oprogramowania służącym przetwarzania danych osobowych.
2. W związku z przetwarzaniem danych osobowych w celach, o których mowa w § 2 ust. 1, ust.3, ust. 4 odbiorcami Pani/Pana danych mogą być:
  - 1) Organy władzy publicznej oraz podmioty wykonujące zadania publiczne lub działania na zlecenie organów władzy publicznej, w zakresie i w celach, które wynikają z obowiązującego prawa, w tym w szczególności: minister właściwy do spraw pracy, publiczne służby zatrudnienia, Policja, ZUS, OPS, komornicy, członkowie Powiatowej Rady Rynku Pracy.
  - 2) Inne podmioty, które na podstawie umów współpracują z Urzędem, tym w szczególności:
    - a) podmiotom współpracującym z Urzędem w zakresie realizacji wspólnych przedsięwzięć (m.in. programów lub projektów),
    - b) podmiotom świadczącym na rzecz Urzędu usługi pocztowe ( w tym podmiotom świadczących usługi poczty elektronicznej),
    - c) podmioty świadczące na rzecz Urzędu usług w zakresie dochodzenia lub ochrony roszczeń,
    - d) podmiotom świadczącym na rzecz Urzędu usługi w zakresie systemów, aplikacji lub oprogramowania służącym przetwarzania danych osobowych,
    - e) podmiotom świadczącym usługi w zakresie audytu, ewaluacji, opracowań statystycznych,
    - f) podmiotom realizującym badania naukowe.
3. Dane osobowe nie będą przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy.

#### **§ 7 PRAWA PODMIOTÓW DANYCH**

1. Konsekwencja odmowy podania danych osobowych
  - 1) Jeżeli podanie danych osobowych jest obowiązkiem wynikającym z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i jej aktów wykonawczych lub jest niezbędne do realizacji zadań określonych w przywołanych przepisach to **konsekwencją odmowy** podania wymaganych danych osobowych będzie brak możliwości **korzystania z usług Urzędu**.  
W przypadku realizacji obowiązku prawnego spoczywającego na kontrahencie, innym podmiocie

lub osobie odmowa podania wymaganych danych **może skutkować odpowiedzialnością administracyjną**.

- 2) Jeżeli podanie danych osobowych nie wynika z przepisów ww. ustawy to **odmowa ich podania uniemożliwi zawarcie / realizację umowy lub innej formy współpracy** pomiędzy Urzędem a kontrahentem, innym podmiotem lub osobą.
2. Urząd w procesie udzielania świadczeń, usług, instrumentów rynku pracy lub realizacji innych zadań podejmuje decyzje w oparciu o przetwarzane dane osobowe. Podejmowanie decyzji oraz profilowanie nie odbywa się w sposób zautomatyzowany.
3. Administrator jest zobowiązany prawnie do przetwarzania danych osobowych w celu realizacji obowiązku ustawowego. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych ich sprostowania i przenoszenia, usunięcia, ograniczenia, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania. Z powyższych praw można skorzystać poprzez e-mail: [iod@pup.powiat-ns.pl](mailto:iod@pup.powiat-ns.pl), osobiście bądź pisemnie pod adresem wskazanym w § 1.
4. Przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie Pani/Pana i danych osobowych narusza przepisy RODO.

### **§ 8 AKCEPTACJA POSTANOWIEŃ KLAUZULI**

W każdym przypadku, samo podjęcie działania przez kontrahenta, inny podmiot lub osobę w zakresie realizacji któregoś z celów o których mowa w § 2 jest tożsame z zapoznaniem się z niniejszą klauzulą informacyjną oraz wynikającego z niej zobowiązania opisanego w §3 ust. 2, to jest do przekazania osobom, których dane udostępnił informacji dotyczącej przetwarzania danych osobowych w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego.