



Wojewódzki
Urząd Pracy
w Rzeszowie

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W RZESZOWIE

***SPRAWOZDANIE
Z REALIZACJI ZADAŃ ZAWARTYCH
W REGIONALNYM PLANIE DZIAŁAŃ
NA RZECZ ZATRUDNIENIA
NA 2018 ROK***

Rzeszów – kwiecień 2019 r.

WSTĘP

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2018 rok był dokumentem informującym o tym, jak polityka zatrudnienia w województwie podkarpackim odpowiada na zadania zawarte w Krajowym Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2018 rok. Wskazano w nim priorytety, które koncentrować się będą na aktywizacji zawodowej niewykorzystanych dotąd zasobów pracy, w tym grup najbardziej narażonych na wykluczenie społeczne i bezrobocie długoterminowe oraz działaniach na rzecz usprawnienia rynku pracy.

Przed opracowaniem tego dokumentu w dniu 9 marca 2018 roku Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie zwrócił się do instytucji z terenu województwa podkarpackiego z prośbą o przesłanie opisu planowanych działań, które będą miały wpływ na tworzenie miejsc pracy, a będą przez nie realizowane w 2018 roku. Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2018 rok zawierał opisy zadań, które będą realizowane w ramach poszczególnych priorytetów oraz źródła ich finansowania, jak również planowane kwoty przeznaczone na realizację poszczególnych zadań w 2018 roku lub gdy nie było to możliwe do ustalenia – w całym okresie wdrażania poszczególnych zadań. Zgodnie z art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 z późn. zm.) projekt Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2017 rok podlegał zaopiniowaniu przez powiaty wchodzące w skład województwa oraz Podkarpacką Wojewódzką Radę Dialogu Społecznego, która opinią Nr 1/2018 z dnia 26 czerwca 2018 roku pozytywnie zaopiniowała projekt tego dokumentu. Natomiast na podstawie art. 21 ust. 5 pkt 3 ww. ustawy Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Rzeszowie uchwałą Nr O/85/2018 z dnia 13 czerwca 2018 roku pozytywnie zaopiniowała projekt Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2018 rok. Uchwałą Nr 452/9438/18 z dnia 10 lipca 2018 roku Zarząd Województwa Podkarpackiego w Rzeszowie przyjął Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2018 rok.

Monitorowanie działań określonych w priorytetach Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2018 rok zostało przeprowadzone przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie, który zebrał sprawozdania od instytucji, które realizowały i koordynowały realizację zadań określonych w tym dokumencie.

OPIS ZADAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA, KTÓRE BYŁY REALIZOWANE W RAMACH PRIORYTETÓW OKREŚLONYCH W REGIONALNYM PLANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2018 ROK

Priorytet 1 Zwiększenie adaptacyjności mieszkańców regionu na rynku pracy

Zadanie 1.1 Rozwój zasobów ludzkich w regionie poprzez nowoczesną edukację

1.1.1 Poprawa jakości szkolnictwa zawodowego

Cel: Wzrost zatrudnienia absolwentów szkół poprzez poprawę jakości szkolnictwa zawodowego dostosowanego do potrzeb rynku pracy..

Planowane działania:

Zaplanowano działania w zakresie dostosowania form, metod i warunków prowadzenia kształcenia i szkolenia zawodowego do wymagań gospodarki i rynku pracy, a także zwiększenia zaangażowania instytucji z otoczenia społeczno-gospodarczego szkół i placówek systemu oświaty prowadzących proces kształcenia i szkolenia zawodowego, w szczególności poprzez:

- doskonalenie umiejętności i kompetencji zawodowych nauczycieli zawodu i instruktorów praktycznej nauki zawodu oraz pozostałej kadry szkół i placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe,
- podnoszenie umiejętności oraz uzyskiwanie kwalifikacji zawodowych przez uczniów i słuchaczy szkół ponadgimnazjalnych i placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe,
- tworzenie w szkołach i placówkach systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe warunków odzwierciedlających naturalne warunki pracy właściwe dla nauczanych zawodów.

Zadanie to realizowane było poprzez projekty konkursowe w ramach Działania 9.4 „Poprawa jakości kształcenia zawodowego” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację projektów w ramach konkursu ogłoszonego w 2018 roku zaplanowana została kwota dofinansowania w wysokości 20 000 000 PLN.

Zaplanowano również przeprowadzenie kolejnej (trzeciej) edycji konkursu „Biznes Klasa” mającego na celu wyłonienie podmiotów gospodarczych, które wykazują się największymi walorami edukacyjnymi i angażują się w przygotowanie przyszłych kadr w swojej branży już na etapie kształcenia poprzez organizację staży i praktyk oraz programów stypendialnych.

Realizacja zadania w 2018 roku:

W ramach projektów realizowanych w Działaniu 9.4 „Poprawa jakości kształcenia zawodowego” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 wsparciem objętych zostało 13 103 uczniów szkół placówek prowadzących kształcenie zawodowe, oraz 589 nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu. W stażach i praktykach u pracodawców uczestniczyło 8 145

uczniów, a 59 szkół i placówek kształcenia zawodowego wyposażonych zostało w sprzęt i materiały dydaktyczne niezbędne do realizacji kształcenia zawodowego.

Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie zorganizował i przeprowadził III edycję Konkursu „Biznes Klasa”. Jego ideą było wyłonienie i docenienie pracodawców, którzy angażują się w przygotowanie przyszłych kadr w swojej branży już na etapie kształcenia. Konkurs pokazał dobre praktyki i promował społecznie odpowiedzialnych pracodawców, a także szkoły dbające o kontakt z przyszłym środowiskiem pracy swoich absolwentów. W dniu 11 października 2018 roku ogłoszono laureatów i wyróżnionych w konkursie. Laureatem Konkursu Biznes Klasa 2018 została firma Sokołów S.A. Oddział w Jarosławiu, natomiast wyróżnienia przyznano firmom: SEGER Cutting Tools Ozga Mikuszewski Sp. J. oraz AKPIL Sp. z o.o., jak również F&K Salon Fryzjersko-Kosmetyczny Stanisława Jużko (wyróżnienie w klasyfikacji mikro lub małych podmiotów gospodarczych).

1.1.2 Wsparcie stypendialne dla uczniów

***Cel:** Wzrost kompetencji kluczowych uczniów oraz rozwijanie indywidualnego podejścia do uczniów, szczególnie ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi.*

Planowane działania:

Zaplanowano uruchomienie programów stypendialnych dla uczniów znajdujących się w niekorzystnej sytuacji materialnej, kształcących się w szkołach gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych prowadzących kształcenie ogólne, którzy osiągają wysokie wyniki w nauce w zakresie technologii informacyjno-komunikacyjnych, nauk matematyczno-przyrodniczych i języków obcych oraz uczniów znajdujących się w niekorzystnej sytuacji materialnej kształcących się w ponadgimnazjalnych szkołach zawodowych, którzy osiągają wysokie wyniki w nauce w zakresie przedmiotów zawodowych i technicznych.

Wsparcie udzielane było w ramach projektów wybieranych w trybie pozakonkursowym – Działanie 9.6 „Wsparcie stypendialne dla uczniów”, Poddziałanie 9.6.1 „Wsparcie stypendialne dla uczniów zdolnych – szkolnictwo ogólne” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Projekt realizowany był przez Departament Edukacji, Nauki i Sportu Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podkarpackiego, a na jego realizację zaplanowane zostało dofinansowanie w wysokości 1 268 500 PLN.

Realizacja zadania w 2018 roku:

W roku szkolnym 2017/2018 wsparciem w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych objętych zostało 385 uczniów kształcących się w ponadgimnazjalnych szkołach zawodowych oraz 590 uczniów kształcących się w szkołach gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych prowadzących kształcenie ogólne.

1.1.3 Podnoszenie kwalifikacji osób dorosłych

Cel: Wzrost kompetencji osób dorosłych w obszarze technologii informacyjno-komunikacyjnych i języków obcych.

Planowane działania:

Zaplanowano realizację projektów obejmujących kształcenie w formach pozaszkolnych (szkolenia lub inne formy podnoszenia kompetencji cyfrowych i językowych) osób dorosłych oraz programy formalnego potwierdzania kwalifikacji w zakresie technologii informacyjno-komunikacyjnych i języków obcych. Szkolenia lub inne formy podnoszenia kompetencji cyfrowych i językowych kończyć się miały programem formalnej oceny i certyfikacji kompetencji osiągniętych przez uczestników.

Zadanie to realizowane było poprzez projekty konkursowe w ramach Działania 9.3 „Podnoszenie kompetencji osób dorosłych w obszarze TIK i języków obcych” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację projektów w konkursie ogłoszonym w 2017 roku zaplanowana została kwota dofinansowania w wysokości 20 000 000 PLN.

Realizacja zadania w 2018 roku:

W ramach projektów konkursowych realizowanych w Działaniu 9.3 „Podnoszenie kompetencji osób dorosłych w obszarze TIK i języków obcych” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 wsparciem objęto 11 495 osób w wieku 25 lat i więcej, 7 400 osób w wieku powyżej 50 lat oraz 9 449 osób o niskich kwalifikacjach zawodowych.

Zadanie 1.2 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia oraz zagrożonych utratą pracy

1.2.1 Aktywizacja osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy

Cel: Wzrost aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych poszukujących pracy i biernych zawodowo będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Planowane działania:

Zaplanowano realizację projektów skierowanych do osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu

(tzw. młodzież NEET). Obejmować one miały instrumenty i usługi rynku pracy:

- służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej,
- skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji,
- służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców,
- nakierowane na wsparcie mobilności międzysektorowej i geograficznej,
- skierowane do osób niepełnosprawnych,

*Sprawozdanie z realizacji zadań zawartych w Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia
na 2018 rok*

- służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

Zadanie to realizowane było poprzez projekty pozakonkursowe powiatowych urzędów pracy województwa podkarpackiego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój Działanie 1.1 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy - projekty pozakonkursowe”, Poddziałanie 1.1.2 „Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych” oraz projekty konkursowe w Działaniu 1.2 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy - projekty konkursowe”, Poddziałanie 1.2.2 „Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych” wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację projektów pozakonkursowych w 2018 roku zaplanowana została kwota 37 655 896 PLN, natomiast na realizację projektów w ramach konkursu ogłoszonego w 2018 roku kwota 9 082 291 PLN.

Realizowane miały być również projekty, których celem było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy, jak również poprawa szans na zatrudnienie osób odchodzących z rolnictwa. Wsparciem zostały objęte osoby powyżej 29 roku życia, zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy jako bezrobotne, należące co najmniej do jednej z następujących grup:

- osoby powyżej 50 roku życia,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- kobiety,
- osoby niepełnosprawne,
- osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych,
- rolnicy i członkowie ich rodzin, prowadzący indywidualne gospodarstwa rolne do wielkości 2 ha, zamierzający odejść z rolnictwa, należący do wyżej wymienionych grup.

Wsparcie obejmowało instrumenty i usługi rynku pracy:

- służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej,
- skierowane do osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji,
- służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców,
- nakierowane na wsparcie mobilności międzysektorowej i geograficznej,
- skierowane do osób niepełnosprawnych,
- służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

Zadanie to realizowane było poprzez projekty pozakonkursowe powiatowych urzędów pracy województwa podkarpackiego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 – Działanie 7.2 „Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy” oraz projekty konkursowe – Działanie 7.1 „Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy” wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację projektów pozakonkursowych została zaplanowana kwota 33 718 507 PLN, natomiast na realizację projektów w ramach konkursu ogłoszonego w 2018 roku kwota 90 000 000 PLN.

Powiatowe urzędy pracy województwa podkarpackiego zaplanowały realizację działań aktywizujących skierowanych do osób bezrobotnych z wykorzystaniem usług i instrumentów rynku pracy określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Na realizację tych działań otrzymały w 2018 roku z Funduszu Pracy kwotę 59 800 000 PLN.

Realizacja zadania w 2018 roku:

Na koniec 2018 roku w ramach projektów pozakonkursowych Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój realizowanych przez powiatowe urzędy pracy województwa podkarpackiego wsparciem objęto ogółem 34 674 osoby bezrobotne do 29 roku życia, w tym: 13 726 osób długotrwale bezrobotnych. Natomiast w ramach projektów konkursowych realizowanych przez projektodawców w Działaniu 1.2 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy”, Poddziałaniu 1.2.2 „Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój różnymi formami aktywizacji na koniec 2018 roku objęto ogółem 705 osób bezrobotnych do 29 roku życia, w tym: 335 osób długotrwale bezrobotnych oraz 3 209 osób biernych zawodowo. Natomiast w wyniku realizacji projektów pozakonkursowych powiatowych urzędów pracy województwa podkarpackiego oraz projektów konkursowych w ramach Regionalnego Programu Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 – Działanie 7.2 „Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy” oraz Działanie 7.1 „Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy” na koniec 2018 roku wsparciem objęto 18 687 osób bezrobotnych, w tym 8 887 osób długotrwale bezrobotnych powyżej 29 roku życia. W 2018 roku powiatowe urzędy pracy z województwa podkarpackiego objęły różnymi formami aktywizacji 44 460 osób bezrobotnych, w tym 19 060 osób do 30 roku życia oraz 3 416 osób po 50 roku życia.

1.2.2 Wsparcie zatrudnienia osób bezrobotnych do 30 roku życia

Cel: Ułatwienie wejścia na rynek pracy oraz możliwości zdobycia doświadczenia zawodowego dedykowane osobom bezrobotnym do 30 roku życia.

Planowane działania:

W 2018 roku kontynuowana miała być refundacja pracodawcom i przedsiębiorcom przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnionych bezrobotnych do 30 roku życia. Umowy zawierane w okresie od 1 stycznia 2016 roku do 31 grudnia 2017 roku były finansowane ze środków Funduszu Pracy. Na finansowanie tych umów województwo podkarpackie otrzymało na rok 2018 kwotę 59 688 300 PLN.

Realizacja zadania w 2018 roku:

Na refundację pracodawcom i przedsiębiorcom przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnionych bezrobotnych do 30 roku życia w ramach programu „Praca dla młodych” wydatkowano 56 220 400 PLN, a zatrudnienie kontynuowało 3 938 osób bezrobotnych do 30 roku życia.

1.2.3 Wsparcie zatrudnienia osób długotrwale bezrobotnych

Cel: Ułatwienie powrotu na rynek pracy osobom długotrwale bezrobotnym w wieku od 30 do 50 lat.

Planowane działania:

W ramach programu regionalnego „Powrót na rynek pracy” zaplanowano objęcie wsparciem poprzez usługi i instrumenty rynku pracy osoby długotrwale bezrobotne w wieku od 30 do 50 lat. Celem programu było stworzenie nowych trwałych miejsc pracy poprzez subsydiowanie zatrudnienie oraz wspieranie powstawania własnej działalności gospodarczej. Program realizowany był ze środków pozyskanych z rezerwy Funduszu Pracy w kwocie 16 300 000 PLN.

Realizacja zadania w 2018 roku:

Wsparcie skierowane do osób długotrwale bezrobotnych w ramach programu regionalnego „Powrót na rynek pracy” realizowane będzie do 31 grudnia 2020 roku. W 2018 roku różnymi formami wsparcia w postaci usług i instrumentów rynku pracy objęto 1 278 osób długotrwale bezrobotnych w wieku od 30 do 50 lat.

1.2.4 Aktywizacja społeczno-zawodowa młodzieży

Cel: Zwiększenie szans na zatrudnienie ludzi młodych oraz ich integracja ze środowiskiem społecznym i zawodowym.

Planowane działania:

W 2018 roku zaplanowano realizację projektu „Od szkolenia do zatrudnienia YEI”, w którym wsparciem objęta miała zostać młodzież nieucząca się i niepracująca w wieku od 18 do 24 lat. W ramach projektu uczestnicy mieli otrzymać wsparcie psychologiczne, zostać objęci doradztwem zawodowym, które umożliwi diagnozę ich potrzeb i predyspozycji zawodowych, a następnie szkoleniami zawodowymi, językowymi, komputerowymi oraz odbyć staże zawodowe. W projekcie udział miało wziąć 290 osób, a na finansowanie projektu przeznaczono w skali kraju kwotę 52 829 693 PLN.

Działania ukierunkowane na wspieranie młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym obejmować miały również: pośrednictwo pracy dla młodzieży w ramach Młodzieżowych Biur Pracy i Punktów Pośrednictwa Pracy, poradnictwo i informację zawodową dla młodzieży realizowaną przez Mobilne Centra Informacji Zawodowej, Młodzieżowe Centra Kariery oraz usługi świadczone przez Rejonowy Ośrodek Szkolenia Zawodowego Młodzieży w Przemysłu i jego oddziały w Rzeszowie, Krośnie, Tarnobrzegu i Iwoniczu oraz Ośrodki Szkolenia Zawodowego Ochotniczych Hufców Pracy.

Działania te realizowane były przez Podkarpacką Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy. Jednostkami odpowiedzialnymi za realizację będą Centra Edukacji i Pracy Młodzieży OHP, Mobilne Centra Informacji Zawodowej, Młodzieżowe Centra Kariery.

Realizacja zadania w 2018 roku:

Zakończono realizację projektu systemowego „Od szkolenia do zatrudnienia YEI” w którym wsparciem objęto 290 osób w wieku 18-24 lata. Uczestnicy projektu objęci zostali poradnictwem psychologicznym, skorzystali z różnego rodzaju kursów zawodowych oraz uczestniczyli w stażach zawodowych. Z różnych form wsparcia oferowanych przez Centra Edukacji i Pracy Młodzieży OHP, Mobilne Centra Informacji Zawodowej i Młodzieżowe Centra Kariery w 2018 roku skorzystało łącznie 44 103 osoby, w tym z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej w Młodzieżowych Centrach Kariery skorzystało 34 577 osób. W szkoleniach organizowanych przez Ośrodki Szkolenia Zawodowego uczestniczyło 1 361 osób. W ewidencji Młodzieżowych Biur Pracy zarejestrowanych było 8 165 osób, natomiast 5 660 osób podjęło za ich pośrednictwem pracę.

1.2.5 Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych

Cel: Integracja osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy.

Planowane działania:

Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych miała być realizowana poprzez dofinansowanie kosztów działalności usługowo-rehabilitacyjnej 12 Zakładów Aktywności Zawodowej w Rymanowie Zdroju, Nowej Sarzynie, Jarosławiu, Woli Dalszej, Woli Rafałowskiej, Maliniu, Woli Żyrakowskiej, Starych Oleszycach, oraz w Krośnie i Rzeszowie, gdzie funkcjonują po dwa Zakłady Aktywności Zawodowej. Dofinansowanie kosztów działalności usługowo-rehabilitacyjnej Zakładów Aktywności Zawodowej odbywać się miało w oparciu o środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz budżetu Województwa Podkarpackiego. Zadanie to realizowane było przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Rzeszowie, a na jego realizację przeznaczona została kwota 9 891 675 PLN ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz budżetu Województwa Podkarpackiego.

Realizacja zadania w 2018 roku:

Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Rzeszowie dofinansował działalność 12 Zakładów Aktywności Zawodowej w Rymanowie Zdroju, Nowej Sarzynie, Jarosławiu, Woli Dalszej, Woli Rafałowskiej, Maliniu, Woli Żyrakowskiej, Starych Oleszycach oraz w Krośnie i Rzeszowie, gdzie funkcjonują po dwa Zakłady Aktywności Zawodowej. W 2018 roku zwiększono dofinansowanie ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych do kwoty 9 307 534 PLN oraz z budżetu Województwa Podkarpackiego do kwoty 1 117 009 PLN, z uwagi na konieczność doposażania funkcjonujących placówek oraz rozszerzenia działalności ZAZ w Woli Dalszej. Łącznie w 2018 roku na dofinansowanie Zakładów Aktywności Zawodowej wydatkowano kwotę 10 424 543 PLN, które zatrudniały 522 osoby niepełnosprawne ze znacznym oraz umiarkowanym stopniem niepełnosprawności

1.2.6 Integracja osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym

Cel: Aktywna integracja osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poprzez poprawę ich zdolności do zatrudnienia.

Planowane działania:

Zaplanowano realizację projektów skierowanych do osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które obejmować miały usługi aktywnej integracji o charakterze społecznym, edukacyjnym, zdrowotnym, zawodowym. W ramach projektów założono również finansowanie osobom z niepełnosprawnościami zajęć na rzecz aktywizacji zawodowej, realizowanych w Warsztatach Terapii Zajęciowej oraz działań na rzecz aktywnej integracji stanowiących poszerzenie oferty warsztatów. Wspierane miały być również działania w zakresie reintegracji zawodowej i społecznej, w tym upowszechnianie zatrudnienia wspieranego, w szczególności prowadzone przez takie podmioty jak Zakłady Aktywności Zawodowej, Kluby oraz Centra Integracji Społecznej. Zadanie to realizowane było poprzez projekty konkursowe w Działaniu 8.1 „Aktywna integracja osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację projektów zaplanowana została kwota dofinansowania w wysokości 10 526 315 PLN.

Realizacja zadania w 2018 roku:

W 2018 roku w projektach realizowanych w ramach Działania 8.2 „Aktywna integracja osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym” prowadzona przez ośrodki pomocy społecznej/powiatowe centra pomocy rodzinie oraz w ramach Działania 8.1 „Aktywna integracja osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 wsparciem objęto 2 087 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym.

1.2.7 Wsparcie w celu ochrony miejsc pracy u pracodawców, którym pogorszyły się warunki prowadzenia działalności gospodarczej

Cel: Umożliwienie przedsiębiorcom skorzystania ze wsparcia polegającego na finansowaniu świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy pracowników zagrożonych zwolnieniami w sytuacji, gdy przejściowo pogorszyły się warunki prowadzenia działalności gospodarczej.

Planowane działania:

Pomoc kierowana miała być do przedsiębiorców, u których pogorszyły się warunki prowadzenia działalności gospodarczej, przedsiębiorców, których bezpośrednio dotknęły konsekwencje związane z ograniczeniem wwozu towarów na terytorium innych krajów, jak i podmiotów, których produkty działalności lub usługi pośrednio uległy ograniczeniom w wyniku zmniejszenia eksportu. Pomoc przeznaczona miała być na wynagrodzenia pracowników objętych przestojem ekonomicznym lub obniżonym wymiarem czasu pracy oraz na sfinansowanie kosztów szkoleń tych pracowników. Zadanie to realizowane było

*Sprawozdanie z realizacji zadań zawartych w Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia
na 2018 rok*

przez Wydział Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie.

Realizacja zadania w 2018 roku:

W roku 2018 nie były wypłacane środki na podstawie ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (tj. Dz. U. z 2015 r. poz. 385). Ustawowym warunkiem uruchomienia tych środków przez dysponenta Funduszu jest pogorszenie sytuacji gospodarczej firm mające skutek we wzroście stopy bezrobocia.

1.2.8 Wsparcie pracowników zagrożonych utratą pracy z powodu nieaktualnych kwalifikacji zawodowych

Cel: Zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Planowane działania:

Ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego miało być finansowane kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników w formie: kursów i studiów podyplomowych, egzaminów umożliwiających uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych. Pracodawca mógł na ten cel uzyskać dofinansowanie w wysokości 80% kosztów kształcenia, a w przypadku mikro przedsiębiorstw dofinansowanie może wynieść 100% kosztów kształcenia. Zadanie to realizowane było przez powiatowe urzędy pracy województwa podkarpackiego, które otrzymały w 2018 roku na ten cel z Funduszu Pracy kwotę 4 267 200 PLN.

Realizacja zadania w 2018 roku:

Z różnych form podnoszenia kwalifikacji obejmujących kursy i studia podyplomowe, egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych skorzystało w 2018 roku 3 452 pracodawców i pracowników. Kwota środków Funduszu Pracy wydatkowana na szkolenia pracodawców i pracowników w 2018 roku wyniosła 5 246 400 PLN, po zwiększeniu kwoty przyznanej dla województwa podkarpackiego środkami pochodzącymi z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Zadanie 1.3 Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości i innowacyjnej gospodarki w regionie

1.3.1 Wsparcie osób bezrobotnych podejmujących działalność gospodarczą

Cel: Wzrost samozatrudnienia wśród osób bezrobotnych poprzez wsparcie ich środkami na podjęcie działalności gospodarczej.

Planowane działania:

Wsparcie samozatrudnienia osób bezrobotnych obejmować miało doradztwo indywidualne oraz przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Zadanie to realizowane było przez powiatowe urzędy pracy województwa podkarpackiego, finansowane ze środków Funduszu Pracy.

Realizowane miały być również projekty obejmujące wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej, w ramach których świadczone będą usługi doradczo-szkoleniowe, przyznawane będą bezzwrotne środki finansowe na podjęcie działalności gospodarczej oraz udzielane będzie wsparcie pomostowe. Zadanie to realizowane było w ramach projektów konkursowych w Działaniu 7.3 „Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie.

Realizacja zadania w 2018 roku:

Powiatowe urzędy pracy udzieliły wsparcia w postaci przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej 2 470 osobom bezrobotnym i wydatkowały na ten instrument rynku pracy kwotę 50 865 800 PLN. Natomiast w ramach projektów realizowanych w Działaniu 7.3 „Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało 352 osoby.

1.3.2. Wspieranie rozwoju pozarolniczej działalności gospodarczej na obszarach wiejskich

Cel: Rozwój przedsiębiorczości oraz wzrost zatrudnienia na obszarach wiejskich.

Planowane działania:

Zaplanowano przyznawanie premii na rozpoczęcie działalności pozarolniczej, o które mogli ubiegać się rolnicy, domownicy, małżonkowie rolnika, którzy m.in. podlegają ubezpieczeniu społecznemu rolników w pełnym zakresie z mocy ustawy, nieprzerwanie co najmniej od 24 miesięcy poprzedzających dzień złożenia wniosku o przyznanie pomocy. Pomoc mogła być również przyznana beneficjentowi poddziałania "Płatności na rzecz rolników kwalifikujących się do systemu dla małych gospodarstw, którzy trwale przekazali swoje gospodarstwo innemu rolnikowi" objętego PROW 2014 - 2020. Zadanie to realizowane było przez Podkarpacki Oddział Regionalny Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020, Poddziałanie „Pomoc na rozpoczęcie

pozarolniczej działalności gospodarczej na obszarach wiejskich". Na realizację tego poddziałania zaplanowano w skali kraju kwotę 866 200 000 PLN.

Realizacja zadania w 2018 roku:

W wyniku przeprowadzonego naboru w 2017 roku z działania 6.2 „Premie na rozpoczęcie działalności pozarolniczej” w ramach PROW 2014-2020 w województwie podkarpackim powstało 67 działalności pozarolniczych - mikroprzedsiębiorstwa, zarejestrowane przez osoby fizyczne jako jednoosobowe działalności gospodarcze. Powstanie i rozpoczęcie tych działalności wiązało się z utworzeniem 70 miejsc pracy na starcie, by w roku docelowym (trzecim roku funkcjonowania firmy) zgodnie z założeniami biznesplanów tych działalności powstało jeszcze dodatkowo 19 miejsc pracy, czyli łącznie 89 miejsc pracy. W wyniku naboru przeprowadzonego w 2018 roku złożono 183 wnioski pomocowe, które są weryfikowane pod względem merytorycznym.

1.3.3 Wsparcie rozwoju mikro, małych i średnich przedsiębiorstw w regionie

Cel: Rozwój mikro, małych i średnich przedsiębiorstw poprzez inwestycje niezbędne do wprowadzenia na rynek nowych lub ulepszonych produktów albo usług.

Planowane działania:

Wsparcie obejmować miało dofinansowanie projektów mających na celu rozwój mikro, małych i średnich przedsiębiorstw poprzez inwestycje w rzeczowe aktywa trwałe oraz wartości niematerialne i prawne niezbędne do wprowadzenia na rynek nowych lub ulepszonych produktów lub usług. Zadanie to realizowane było przez Departament Wspierania Przedsiębiorczości Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podkarpackiego w ramach Działania 1.4 „Wsparcie MŚP”, Poddziałania 1.4.1 „Dotacje bezpośrednie” Typ projektu „Rozwój MŚP” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020.

Realizacja zadania w 2018 roku:

W ramach Działania 1.4. „Wsparcie MŚP”, Poddziałania 1.4.1 „Dotacje bezpośrednie” Typ projektu „Rozwój MŚP” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 w ramach konkursów ogłoszonych w latach 2015-2017 na koniec grudnia 2018 roku obowiązywało 413 umów z mikro-, małymi i średnimi przedsiębiorcami. Planowany wzrost zatrudnienia we wspieranych przedsiębiorstwach w wyniku realizacji projektów to 1 236 nowych miejsc pracy.

1.3.4 Rozwój kompetencji pracowników sektora MŚP

Cel: Podniesienie kompetencji i kwalifikacji przedsiębiorców sektora MŚP i ich pracowników.

Planowane działania:

Realizowane miały być projekty obejmujące dofinansowanie usług rozwojowych, w tym podnoszenie kwalifikacji pracowników, wynikających z diagnozy potrzeb rozwojowych przedsiębiorstwa skierowane do mikro, małych i średnich przedsiębiorstw: przedsiębiorców oraz pracowników tych przedsiębiorstw. Zadanie to realizowane było w ramach projektów konkursowych w Działaniu 7.5 „Rozwój kompetencji pracowników sektora MŚP” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację projektów w ramach konkursu ogłoszonego w 2017 roku została zaplanowana kwota dofinansowania w wysokości 5 600 201 PLN.

Realizacja zadania w 2018 roku:

W 2018 roku w ramach projektów konkursowych w Działaniu 7.5 „Rozwój kompetencji pracowników sektora MŚP” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie usługami rozwojowymi objętych zostało 889 firm oraz 1 587 osób pracujących, w tym 264 osoby po 50 roku życia oraz 859 osób o niskich kwalifikacjach zawodowych.

Priorytet 2 Zwiększenie adekwatności działań instytucji rynku pracy do zmieniających się potrzeb pracodawców

Zadanie 2.1 Doskonalenie świadczenia usług rynku pracy

2.1.1 Podnoszenie kwalifikacji pracowników instytucji rynku pracy

Cel: Podnoszenie jakości usług świadczonych przez pracowników instytucji rynku pracy.

Planowane działania:

Zaplanowano szkolenia służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie powiązane bezpośrednio z potrzebami pracowników oraz ze specyfiką wykonywanych przez nich zadań. Zadanie to realizowane było przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania przeznaczono w 2018 roku kwotę 338 810 PLN ze środków Funduszu Pracy, Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, pomocy technicznej Europejskiego Funduszu Społecznego oraz środków budżetowych.

Realizacja zadania w 2018 roku:

Zorganizowano 3 wspólne szkolenia w których uczestniczyło 80 pracowników z powiatowych urzędów pracy województwa podkarpackiego i Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie. Dla pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie zorganizowano 14 szkoleń zamkniętych. Poza wymienionymi szkoleniami oferta szkoleń uzupełniana była na bieżąco o oferty szkoleń (w ramach wolnego naboru) oraz szkolenia bezpłatne, w których indywidualnie lub kilkusobowych grupach udział wzięło 148 pracowników.

2.1.2 Rozwój usług poradnictwa zawodowego ukierunkowanych na potrzeby różnych grup klientów

Cel: Rozwój i doskonalenie oferty usług poradnictwa zawodowego.

Planowane działania:

Zaplanowano wsparcie ukierunkowane na rozwiązywanie problemów zawodowych różnych grup odbiorców poprzez pomoc związaną z projektowaniem przyszłości zawodowej, diagnozowaniem sytuacji zawodowej klientów oraz stymulowaniem do aktywnych postaw na rynku pracy. Prowadzone miały być również zajęcia mające na celu nabycie umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia, a także gromadzona, aktualizowana i upowszechniana będzie informacja zawodowa. Zadania te realizowane były przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie i powiatowe urzędy pracy poprzez działania finansowane w ramach środków Funduszu Pracy oraz w ramach projektów Programu Operacyjnego Wiedza-Edukacja-Rozwój i Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020, wdrażanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie.

Realizacja zadania w 2018 roku:

Z indywidualnych porad zawodowych w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie skorzystało 1 271 osób. Usługami poradnictwa grupowego objęto 1 158 osoby, badaniami testowymi 308 osób. Łącznie w powiatowych urzędach pracy województwa podkarpackiego i w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie z indywidualnych porad zawodowych skorzystało 9 764 osoby, usługami poradnictwa grupowego objęto 4 146 osób, natomiast z indywidualnej i grupowej informacji zawodowej skorzystało 32 513 osób.

2.1.3 Rozwój usług sieci EURES

Cel: Ułatwienie dostępu klientom do usług oferowanych przez sieć EURES.

Planowane działania:

Wspierana miała być mobilność mieszkańców regionu na europejskim rynku pracy poprzez usługi na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców. Świadczone miały być usługi informacyjne na temat warunków życia i pracy w krajach Unii Europejskiej /Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz usługi rekrutacyjne obejmujące: upowszechnianie ofert pracy sieci EURES, przyjmowanie aplikacji od osób poszukujących pracy, organizację rozmów kwalifikacyjnych dla osób poszukujących pracy z zagranicznymi pracodawcami.

Realizacja zadania w 2018 roku:

Z usług oferowanych przez sieć EURES w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Rzeszowie w zakresie poszukiwania pracy za granicą skorzystało 2 930 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Sieć EURES dysponowała 676 ofertami pracy w ramach prowadzonych naborów obejmującymi 4 648 wakaty. Spośród osób zainteresowanych pracą za granicą, 341 osób złożyło podania o pracę, które zostały przekazane do pracodawców i doradców EURES.. W 2018 r. przeprowadzono 1 rekrutację dla zagranicznego pracodawcy w której udział wzięło 17 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W wyniku przeprowadzonej rekrutacji pracę podjęło 7 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Dodatkowo w 2018 roku we współpracy z Ambasadą Królestwa Niderlandów w Warszawie zorganizowano 2 spotkania informacyjne „Holenderski rynek pracy – warunki pracy i zagrożenia”. W spotkaniach uczestniczyło około 80 osób.

2.1.4 Rozwój systemu informacji o rynku pracy

Cel: Zwiększenie skuteczności interwencji na rynku pracy poprzez diagnozowanie zależności zachodzących pomiędzy czynnikami wpływającymi w sposób istotny na stan rynku pracy i zachodzące na nim zmiany.

Planowane działania:

Prowadzony miał być monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, który dostarczał by informacji odnośnie struktury bezrobocia oraz potrzeb kadrowych pracodawców.

Uzupełniony miał zostać :

- badaniem jakościowym „Barometr zawodów” (według ujednoliconej metodologii w całej Polsce) będące prognozą zapotrzebowania na zawody i wskazujące, jakie zawody zostały zaklasyfikowane do grupy deficytowych, zrównoważonych lub nadwyżkowych w poszczególnych powiatach województwa podkarpackiego,
- badaniem „Bierni zawodowo na Podkarpaciu”, w ramach którego pogłębione zostaną wyniki z badania zrealizowanego w 2017 r. „Potencjał kadrowy podkarpackiego rynku pracy” – szczegółowo zdiagnozowane zostaną przyczyny pozostawania w stanie bierności zawodowej, ale również postawy osób biernych zawodowo wobec

potencjalnego zatrudnienia, bariery utrudniające aktywizację tych osób oraz adekwatność form wsparcia im oferowanych do potrzeb; propozycja badania jest odpowiedzią na trudności z rekrutacją pracowników na wolne miejsca pracy, jak również trudności w zapewnieniu im odpowiedniego wsparcia w celu uzyskania samodzielności finansowej i życiowej.

Zadanie to realizowane była przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie, a na jego realizację w 2018 roku przewidziano środki w ramach Funduszu Pracy w kwocie 85 000 PLN.

Realizacja zadania w 2018 roku:

W 2018 r. przeprowadzono następujące badania z zakresu rynku pracy:

1. „Bierni zawodowo na Podkarpaciu. Charakterystyka i możliwości aktywizacji” zrealizowane na próbie 1 515 osobach biernych zawodowo, a celem głównym badania było określenie potrzeb i oczekiwań osób biernych zawodowo z terenu województwa podkarpackiego w kontekście możliwości i sposobów ich aktywizacji.
2. „Klienci powiatowych urzędów pracy na Podkarpaciu. Jak widzą swoje szanse na rynku pracy?” zrealizowane na próbie 1 319 klientów, a celem głównym badania było opisanie trendów w zakresie postaw wobec zatrudnienia klientów podkarpackich powiatowych urzędów pracy
3. „Doradcy zawodowi pracujący w szkołach i placówkach oświatowych na terenie Województwa Podkarpackiego – rozeznanie sposobu realizacji doradztwa zawodowego wśród uczniów”
4. „Wsparcie udzielone w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w latach 2015, 2016, 2017 w powiatowych urzędach pracy województwa podkarpackiego”, którego celem było rozpoznanie skali i zakresu tematycznego wsparcia udzielonego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w latach 2015-2017.
5. Barometr zawodów - jednoroczna prognoza zapotrzebowania na zawody, powstała w wyniku panelów ekspertów, którego efektem badania był raport prognostyczny dotyczący zawodów deficytowych i nadwyżkowych.
6. Badanie internetowych ofert pracy, którego celem było dokonanie ilościowej i jakościowej charakterystyki ofert pracy zamieszczonych na portalach internetowych.

2.1.5 Gromadzenie informacji o możliwościach kształcenia ustawicznego

Cel: Rozwój informacji o możliwościach kształcenia ustawicznego w regionie.

Planowane działania:

Prowadzony i aktualizowany miał być rejestr instytucji szkoleniowych, który zawiera dane instytucji szkoleniowych z terenu województwa podkarpackiego oraz informacje o ofercie szkoleniowej tych instytucji dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy, jak również o kadrze dydaktycznej, bazie lokalowej i współpracy z pracodawcami. Zadanie to było realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie.

Realizacja zadania w 2018 roku:

Według stanu na 31 XII 2018 r. w Rejestrze Instytucji Szkoleniowych aktywnych było 716 instytucji. W ciągu roku zarejestrowano 224 nowe instytucje, wykreślono 184 (na wniosek lub z powodu niepowiadomienia o kontynuowaniu działalności szkoleniowej w danym roku kalendarzowym).

2.1.6 Prowadzenie rejestru Agencji Zatrudnienia

Cel: Ułatwienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy dostępu do usług oferowanych przez instytucje rynku pracy.

Planowane działania:

Prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia ma na celu ułatwienie dostępu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy do usług w zakresie: pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego i pracy tymczasowej oferowanych przez te instytucje rynku pracy. Zadania Marszałka Województwa Podkarpackiego z zakresu prowadzenia rejestru agencji zatrudnienia były realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie.

Realizacja zadania w 2018 roku:

W 2018 roku do rejestru agencji zatrudnienia wpisano 123 podmioty, wykreślono 184, a na koniec roku w województwie podkarpackim funkcjonowało 315 agencji zatrudnienia.

WNIOSKI Z REALIZACJI REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2018 ROK

Realizowane były działania mające na celu zapewnienie dostępu do dobrej jakości edukacji podstawowej i ponadpodstawowej, podniesienie umiejętności i kwalifikacji osób dorosłych zgodnie z potrzebami pracodawców oraz dopasowanie systemów kształcenia do potrzeb rynku pracy. Problemem na rynku pracy są coraz mniejsze zasoby wykwalifikowanych pracowników, co może utrudniać utrzymanie wysokiego tempa wzrostu produktywności pracy. Wspierana była aktywizacja osób bezrobotnych w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, zwłaszcza trwała aktywizacja ludzi młodych, osób po 50 roku życia oraz osób długotrwale bezrobotnych. Biorąc pod uwagę obecną sytuację na rynku pracy, w tym coraz częściej podnoszoną przez pracodawców kwestię niedoborów kadrowych i niekorzystne zmiany demograficzne w postaci starzenia się populacji osób w wieku produkcyjnym, należy postrzegać osoby długotrwale bezrobotne oraz biernie zawodowo jako potencjalne źródło zaspokojenia potrzeb pracodawców. W związku z tym wzmożona aktywizacja tych osób jest niezbędna z punktu widzenia potrzeb rynku pracy i równocześnie możliwa z uwagi na niski poziom bezrobocia. Istotne jest również tworzenie nowych miejsc pracy szczególnie na obszarach o niskim wskaźniku zatrudnienia. Należy również systematycznie zwiększać uczestnictwo w rynku pracy osób, które stanowią niewykorzystane zasoby pracy w rolnictwie, poprzez działania na rzecz zwiększenia mobilności zawodowej osób związanych z rolnictwem w kierunku pozarolniczego rynku pracy. Bezrobocie w największym stopniu dotyka osoby, które pracowały lub pracują w rolnictwie, nie posiadają kwalifikacji zawodowych umożliwiających zdobycie zatrudnienia w innej branży, co wpływa na tempo rozwoju regionu. Problemem jest również brak doświadczenia zawodowego wśród pracowników, którzy chcą podjąć zatrudnienie lub uaktualnić swoje kwalifikacje. Występuje również niedostosowanie już posiadanych kwalifikacji zawodowych w zakresie umiejętności i uprawnień w stosunku do potrzeb pracodawców. Dlatego zarówno realizacja programów z Europejskiego Funduszu Społecznego w zakresie rynku pracy, jaki i usług i instrumentów rynku pracy z Funduszu Pracy w znacznym stopniu wpływa na niwelowanie barier występujących na regionalnym rynku pracy. W końcowym okresie realizacji Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego oraz Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój należy podkreślić, że efektywne wdrażanie komponentów regionalnych przez instytucje działające na rynku pracy prowadzi do wzrostu pierwotnie planowanej alokacji dla regionu i liczby certyfikowanych projektów, a formy wsparcia dotyczące wzrostu zatrudnienia skutecznie rozwiązują zdiagnozowane problemy uczestników i stymulują rozwój województwa podkarpackiego.