

DES.640.

Nowy Sącz, dnia

Do Dyrektora
Powiatowego Urzędu Pracy
Dla Powiatu Nowosądeckiego

W N I O S E K

o przyznanie z Funduszu Pracy dodatku aktywizacyjnego

1. Imię i nazwisko wnioskodawcy
2. PESEL Telefon.....
3. Adres zamieszkania
4. Nazwa i adres zakładu pracy
-
5. Data podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej
6. Podjęcie pracy nastąpiło z własnej inicjatywy*¹, ze skierowania urzędu*
7. Nazwa banku i nr rachunku bankowego wnioskodawcy
-
-

Oświadczam, że posiadam prawo do zasiłku.

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb rozpatrzenia wniosku o przyznanie dodatku aktywizacyjnego zgodnie z ustawą z dnia 29.08.1997r. o ochronie danych osobowych (Dz.U. z 2014r.poz.1182 z późn.zm.)

*niepotrzebne skreślić

.....
podpis wnioskodawcy

POUCZENIE

Do PUP należy dostarczyć zaświadczenie o zatrudnieniu i wysokości wynagrodzenia za każdy miesiąc przysługiwania dodatku aktywizacyjnego w terminie do 3-go dnia następnego miesiąca.

W przypadku niedostarczenia zaświadczenia w wyznaczonym terminie wypłata dodatku zostanie zawieszona.

Nazwę i numer rachunku bankowego należy potwierdzić informacją z banku.

UWAGA ! Dodatek aktywizacyjny przysługuje od daty złożenia wniosku.

INFORMACJA

Inna praca zarobkowa oznacza to wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych.

art. 48 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2015r. poz.149 z późn.zm.)

ust. 1. Bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny, jeżeli:

- a) w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę;
- b) z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

ust.2 W przypadku, o którym mowa w ust. 1 pkt 1, dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1, przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

ust.3 W przypadku, o którym mowa w ust. 1 pkt 2, dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości do 50% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

ust.4 Dodatek aktywizacyjny nie przysługuje w przypadku:

- a) skierowania bezrobotnego przez powiatowy urząd pracy do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko pracy, którego koszty wyposażenia lub doposażenia zostały zrefundowane zgodnie z art.46 ust. 1 pkt 1;
- b) podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy, u którego był zatrudniony lub dla którego wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny;
- c) podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej za granicą Rzeczypospolitej Polskiej u pracodawcy zagranicznego.
- d) przebywania na urlopie bezpłatnym

POUCZENIE

Zgodnie z obowiązującymi przepisami ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych, powiatowy urząd pracy jest obowiązany do poboru miesięcznej zaliczki na podatek dochodowy od naliczanego dodatku aktywizacyjnego.

Zaliczkę pobiera się w wysokości 18% przychodu i pomniejsza (z mocy prawa) o 1/12 kwoty „wolnej” od podatku.

Podobna zasada obliczania podatku obowiązuje pracodawcę naliczającego wynagrodzenie za pracę. Jednakże do zmniejszenia o 1/12 kwoty zmniejszającej podatek zakład pracy upoważniony jest oświadczeniem złożonym przez pracownika zgodnie z art. 32 ust. 3 w/w ustawy – PIT-2. Kwota „wolna” od podatku w jednym miesiącu może być potrącana tylko raz, dlatego też osoba pobierająca dodatek aktywizacyjny z FP nie może takiego oświadczenia złożyć pracodawcy do momentu pobierania tegoż świadczenia.

Podstawa prawna: art. 35 ust. 1 pkt 3, ust. 5 ustawy z dnia 26.07.1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz.U. z 2012 r. poz. 361 z późn. zm.)

DES.640.

.....dnia.....
miejsowość

pieczętka zakładu pracy

ZAŚWIADCZENIE za m-c/201...

Zaświadcza się, że ur.
imię i nazwisko pracownika data urodzenia

zam.

jest/był zatrudniony w

od dniado dnia

na podstawie
podać formę zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej

w wymiarze czasu pracy

W okresie od dniado dnia przebywał

na urlopie bezpłatnym.

Za miesiąc osiągnął wynagrodzenie w wysokości zł brutto

/słownie:

...../

.....
podpis i pieczętka osoby upoważnionej

Zaświadczenie należy dostarczyć do PUP za każdy miesiąc kalendarzowy do 3-go dnia następnego miesiąca.