

## **Pouczenie dotyczące zasad organizacji prac interwencyjnych:**

**Prace interwencyjne** polegają na zatrudnieniu bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej z Starostą w imieniu którego działa Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego i ma na celu wsparcie osób znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy.

Na podstawie zawartej umowy dokonywana jest refundacja części kosztów poniesionych przez Pracodawcę na wynagrodzenia, nagrody i składki ZUS skierowanych bezrobotnych.

**Prace interwencyjne** – mogą być organizowane u pracodawcy nie będącego odbiorcą pomocy publicznej jak również u przedsiębiorcy nie zatrudniającego pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.

### **I. OGÓLNE ZASADY ORGANIZACJI PRAC INTERWENCYJNYCH**

1. Refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne

skierowanych bezrobotnych może otrzymać Pracodawca, który:

- złoży odpowiedni wniosek o organizację prac interwencyjnych **do wybranego powiatowego urzędu pracy,**
- spełnia warunki określone w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014r. w sprawie organizacji prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne (Dz. U. z 2014r. poz. 864),
- spełnia warunki określone w rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* (Dz.Urz.UE L 352 z 24.12.2013, str.1),
- spełnia warunki określone w rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* w sektorze rolnym (Dz.Urz.UE L 352 z 24.12.2013, str. 9),

2. Szczegółowe warunki zatrudniania i refundacji określa umowa cywilno-prawna zawarta z Pracodawcą.

3. Szczegółowy tryb organizacji prac interwencyjnych jest określony w „zasadach i kryteriach realizacji programów rynku pracy w PUP dla Powiatu Nowosądeckiego na 2017 rok” przyjętymi przez Powiatową Radę Rynku Pracy.

### **II. ZASADY UDZIELANIA POMOCY PUBLICZNEJ -informacja dla Pracodawców będących beneficjentami pomocy publicznej**

1) Zgodnie z § 2 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014r. w sprawie organizacji prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne (Dz. U. z 2014r. poz. 864), refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne, dla skierowanego bezrobotnego w ramach prac interwencyjnych stanowi pomoc *de minimis* i dokonywana jest zgodnie z warunkami określonymi w rozporządzeniach:

- Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* (Dz.Urz.UE L 352 z 24.12.2013, str.1)
- Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* w sektorze rolnym (Dz.Urz.UE L 352 z 24.12.2013, str. 9).

2). **Czas trwania prac interwencyjnych:**

- a) do 6 miesięcy,
- b) do 12 miesięcy,

3). **Wysokość pomocy finansowej z PUP dla organizatora prac interwencyjnych:**

Kwota podlegająca refundacji z tytułu zatrudnienia osoby bezrobotnej w ramach prac interwencyjnych nie może być wyższa niż 100% zasiłku dla bezrobotnych. Urząd zawierając umowy o zorganizowanie prac interwencyjnych zrefundować może część wynagrodzenia brutto w wysokości 846 zł oraz składki na ubezpieczenie społeczne (w wysokości 16,93%).

### **III WYKLUCZENIA I WYŁĄCZENIA**

**Pomoc w ramach prac interwencyjnych nie może być przyznana:**

1. **Pomoc *de minimis* nie może być udzielona przedsiębiorstwu jeżeli udzielona pomoc będzie dotyczyć pomocy przyznawanej:**

- a) przedsiębiorstwu prowadzącym działalność w sektorze rybołówstwa i akwakultury,

- b) przedsiębiorstwu prowadzącą działalność w sektorze przetwarzania i wprowadzania do obrotu produktów rolnych kiedy:
    - wysokość pomocy jest ustalana na podstawie ceny lub ilości takich produktów nabytych od producentów surowców lub wprowadzonych na rynek przez przedsiębiorcę objętego pomocą lub
    - pomocy zależy od faktu jej przekazania w części lub całości producentom podstawowym,
  - b) na działalność związana z wywozem do państw trzecich lub państw członkowskich, tzn. pomocy bezpośrednio związanej z ilością wywożonych produktów, tworzeniem i prowadzeniem sieci dystrybucyjnej lub innymi wydatkami związanymi z prowadzeniem działalności wywozowej,
  - c) uwarunkowana pierwszeństwem użycia towarów produkcji krajowej w stosunku do towarów sprowadzonych z zagranicy,
2. Na rzecz przedsiębiorstwa, na którym ciąży obowiązek zwrotu pomocy wynikający z wcześniejszej decyzji Komisji Europejskiej uznającej pomoc za niezgodną z prawem i ze wspólnym rynkiem.

#### **IV. ZOBOWIĄZANIA PRZEDSIĘBIORCY**

##### **Przedsiębiorca, z którym zostanie zawarta umowa o zorganizowanie prac interwencyjnych zobowiązany jest do:**

1. zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego w ramach prac interwencyjnych, zawarcia z nim umowy o pracę na czas określony na odpowiedni okres czasu do: 6 m-cy lub 12 m-cy ( w przypadku osób powyżej 50 roku życia).
2. utrzymania zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego po zakończeniu okresu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy (okresu ustalonego w umowie) przez okres co najmniej :
  - 3 miesiące w przypadku 6 miesięcznego okresu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne,
  - 6 miesięcy w przypadku do 12 m-cy miesięcznego okresu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne,
3. uzupełnienia powstałego wakat w przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem obowiązkowego okresu utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne,
4. zwrotu w całości uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania w przypadku niewywiązania się z warunku w szczególności :
  - nie utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego w trakcie trwania prac interwencyjnych oraz przez wymagany okres po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne,
  - odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy,
  - złożenia niezgodnych z prawdą informacji, zaświadczeń lub oświadczeń niezbędnych do udzielenia pomocy de minimis,
  - naruszenia innych warunków umowy,
5. Pracodawca może rozwiązać umowę o pracę ze skierowanym bezrobotnym, bez konsekwencji wypowiedzenia warunków umowy z PUP, tylko w przypadku naruszenia przez pracownika obowiązków pracowniczych tj. rozwiązania nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy w trakcie okresu objętego refundacją albo obowiązkowego okresu utrzymania w zatrudnieniu po zakończeniu refundacji ,
6. Pracownik zatrudniony w ramach prac interwencyjnych podlega tym samym, jakie obowiązują pracowników stałych, a warunki pracy normuje Kodeks Pracy.

##### ***Podstawy prawne:***

- *Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ( Dz.U. z 2018r. poz.1265 z późn. zm.).*
- *rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014r. w sprawie organizacji prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne (Dz. U. z 2014r. poz. 864),*
- *rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz.Urz.UE L 352 z 24.12.2013, str. 1).*
- *rozporządzenie Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz.UE L 352 z 24.12.2013, str. 9).*
- *Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2018r. poz 362 z późn. zm.).*
- *rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis (Dz.U. Nr 53, poz. 311.*