

/wniosek należy wydrukować dwustronnie/

Nowy Sącz, dnia

Do Dyrektora
Powiatowego Urzędu Pracy
dla Powiatu Nowosądeckiego

W N I O S E K

o przyznanie z Funduszu Pracy dodatku aktywizacyjnego

1. Imię i nazwisko wnioskodawcy
2. PESEL Telefon.....
3. Adres zamieszkania
4. Nazwa i adres zakładu pracy
-
5. Data podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej
6. Podjęcie pracy nastąpiło z własnej inicjatywy*¹, ze skierowania urzędu*
7. Nazwa banku i nr rachunku bankowego wnioskodawcy
-

Oświadczam, że posiadam prawo do zasiłku

Oświadczam, że zapoznałem się z klauzulą informacyjną dotyczącą przetwarzania danych osobowych w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego dostępnej na stronie internetowej BIP urzędu: bip.malopolska.pl/pupns, oraz w siedzibie urzędu (art. 13 ust. 1 i ust. 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r.)

*niepotrzebne skreślić

.....
podpis wnioskodawcy

POUCZENIE

Do PUP należy dostarczyć zaświadczenie o zatrudnieniu i wysokości wynagrodzenia za każdy miesiąc przysługiwania dodatku aktywizacyjnego w terminie do 3-go dnia następnego miesiąca (wypłata w terminie wypłaty zasiłków dla bezrobotnych).

W przypadku niedostarczenia zaświadczenia w wyznaczonym terminie wypłata dodatku zostanie dokonana w późniejszym terminie.

Nazwę i numer rachunku bankowego należy potwierdzić informacją z banku.

UWAGA ! Dodatek aktywizacyjny przysługuje od daty złożenia wniosku.

INFORMACJA

Inna praca zarobkowa oznacza to wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych.

art. 48 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /Dz. U. z 2018 r., poz. 1265 z późn. zm./

ust. 1. Bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny, jeżeli:

- a) w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę;
- b) z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

ust.2 W przypadku, o którym mowa w ust. 1 pkt 1, dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1, przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

ust.3 W przypadku, o którym mowa w ust. 1 pkt 2, dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości do 50% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

ust.4 Dodatek aktywizacyjny nie przysługuje w przypadku:

- a) skierowania bezrobotnego przez powiatowy urząd pracy do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko pracy, którego koszty wyposażenia lub doposażenia zostały zrefundowane zgodnie z art.46 ust. 1 pkt 1;
- b) podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy, u którego był zatrudniony lub dla którego wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny;
- c) podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej za granicą Rzeczypospolitej Polskiej u pracodawcy zagranicznego.
- d) przebywania na urlopie bezpłatnym

POUCZENIE

Zgodnie z obowiązującymi przepisami ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych, powiatowy urząd pracy jest obowiązany do poboru miesięcznej zaliczki na podatek dochodowy od naliczanego dodatku aktywizacyjnego.

Zaliczkę pobiera się w wysokości 18% przychodu i pomniejsza (z mocy prawa) o 1/12 kwoty „wolnej” od podatku.

Podobna zasada obliczania podatku obowiązuje pracodawcę naliczającego wynagrodzenie za pracę. Jednakże do zmniejszenia o 1/12 kwoty zmniejszającej podatek zakład pracy upoważniony jest oświadczeniem złożonym przez pracownika zgodnie z art. 32 ust. 3 w/w ustawy – PIT-2. Kwota „wolna” od podatku w jednym miesiącu może być potrącana tylko raz, dlatego też osoba pobierająca dodatek aktywizacyjny z FP nie może takiego oświadczenia złożyć pracodawcy do momentu pobierania tegoż świadczenia.

Podstawa prawna: art. 35 ust. 1 pkt 3, ust. 5 ustawy z dnia 26.07.1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2018 r., poz. 1509 z późn. zm.)

....., dnia.....
miejsowość

pieczętka zakładu pracy

ZAŚWIADCZENIE za m-c/201...

Zaświadcza się, że ur.
imię i nazwisko pracownika data urodzenia

zam.

jest/był zatrudniony w

od dniado dnia

na podstawie
podać formę zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej

w wymiarze czasu pracy

W okresie od dniado dnia przebywał

na urlopie bezpłatnym.

Za miesiąc osiągnął wynagrodzenie w wysokości zł brutto

/słownie:

...../

.....
podpis i pieczętka osoby upoważnionej

Zaświadczenie należy dostarczyć do PUP za każdy miesiąc kalendarzowy do 3-go dnia następnego miesiąca.